

L'anno 2020 addì ventuno (21) del mese di dicembre
in addegnamento de remoto, freunte la piattaforma
meet.it.si, si è riunita le delegazione trattante
convocate con le note feb.m. del
per le contabbesene de autrate relative al fondo
Rosa de autrate anno 2020. Le parte detentore
pubbliche nelle persone di:

Sett. sse A. Di Munte - presidente

Sett. M. Cammoneo - Responsabile Sett. Finanze - Amm.

Sup. Cassine Gino - Responsabile settore tecnico

è presente presso le cose comunali e si colloca
de un'area postesone.

De remoto sono collegati:

Vincenzo Delle Rocca - rappresentante CISC

Antonio Fine " UU

Il responsabile del servizio finanziario illustra le
determinate di costo fatture del fondo 2020 che è lo
n. 189/2020, registro generale n. 377. Le parti premondo otto
dell'importo del fondo, parte versabile, è pari ad € 27.207,58,
al netto dell'indennità di contratto risulta pari ad € 20.31,08,
che viene così ripartita:

| | |
|----------------------------------|-------------|
| Indennità di contratto servizi | € 375,00 |
| Spese di responsabilità | € 12.009,00 |
| Il. Vaso Aragnate e Stato Civile | € 1.600,00 |
| Ripartibilità | € 3.500,00 |

ann. 2020/20

Le somme di euro 2846,08 viene destinate ai premi
e le funzionalità collettive ed individuali.

A quest'ultima somma se appunto le somme di
euro 1012,67, da calcolarsi per l'anno 2020 circa
dell'art 67, comma 1, del CCNL Funzioni Locali 2018.

Le parti prendono atto che le parti verbale fuori
dei limiti, relative agli aumenti decisi ed all'attività
di accertamento dei tributi dovrà essere opportunamente
correlate ad aspetti principali del vigente CCNL
funzioni locali.

Il responsabile del settore finanze si impegna a
risolvere quanto entro anno 2019 entro le fine
di gennaio 2021 e quelli relativi all'anno 2020 entro
le fine di marzo 2021.

Detto, confermato e sottoscritto.

Antonio L. Lenti Presidente - Segretario
U.L. - Dott. M. Cannocera

Summa F. - Sup. C. F. G. G. G.
un C/S/FP

Comune di Albanella
21/12/2020
12913



COMUNE DI ALBANELLA

(Provincia di Salerno)

(www.comune.albanella.sa.it)

COPIA

DETERMINAZIONE

DEL 15-12-2020

Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020.

SETTORE : SETTORE FINANZIARIO - AMMINISTRATIVO DEMOGRAFICO

Registro Generale: N. 397

Registro Settore : N. 189

SERVIZIO FINANZIARIO

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione per la quale è stato assunto:

Impegno N. 165 del 18-12-2020;

dell'importo di euro 27.207,62 al Capitolo 2455 - Cod. Bilancio 01.11-1.01.01.02.999

Si attesta la certificazione ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.Lgs n. 267/2000

Albanella, li 18-12-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Cammarano Maurizio

In data 18-12-2020 la presente determinazione viene trasmessa a:

- Responsabile Servizio Finanziario
- Ufficio Segreteria
- Messo Comunale

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to Cammarano Maurizio

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Albanella, li 18-12-2020

IL DIPENDENTE COMUNALE

F.to Carrano Piercarlo

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020.

Il Responsabile del Settore Amministrativo - Contabile

PREMESSO CHE:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 21 in data 20/10/2020, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2020-2022;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 22 in data 20/10/2020, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020-2022, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;
- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:
 - o RISORSE STABILI, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
 - o RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

VISTA la deliberazione della sezione regionale di controllo per il Molise della Corte dei conti n. 15/2018, depositata lo scorso 28 febbraio 2018, che ribadisce quanto segue:

“La giurisprudenza contabile ha evidenziato che, in relazione alle risorse decentrate, il principio contabile stabilisce che la corretta gestione del fondo comprende tre fasi obbligatorie e sequenziali e che solamente nel caso in cui nell'esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, le risorse riferite al “Fondo” potranno essere impegnate e liquidate (cfr. Sezione Controllo per il Molise, deliberazione n. 218/2015/PAR e Sezione controllo Veneto delibera n. 263/2016).

La prima fase consiste nell'individuazione in bilancio delle risorse. A tale proposito si evidenzia che a finanziare il “Fondo” contribuiscono le risorse stabili così definite in quanto sono risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (le principali fonti di alimentazione delle risorse stabili sono gli incrementi fissati dai CCNL) e le risorse variabili che, a differenza delle prime, hanno valenza annuale (tali risorse sono finanziate di anno in anno dall'ente sulla base di una valutazione delle proprie capacità di bilancio).

La seconda fase consiste nell'adozione dell'atto di costituzione del fondo che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse. Tale atto, come già sopra chiarito deve essere formale e di competenza del dirigente e, inoltre, deve essere sottoposto a certificazione da parte dell'organo di revisione.

La terza ed ultima fase consiste nella sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione.”

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

VISTO l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 111 in data 03/12/2020, recante linee di indirizzo per la delegazione di parte pubblica, in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo 2020;

VISTO l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che dispone: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato ...omissis"*;

CONSIDERATO che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

PRESO ATTO che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2020;

RICORDATO che il fondo dell'anno 2016 era pari a complessivi € 27.207,56 e che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse, è di € 27.207,56;

PRESO ATTO che la Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018, ha definitivamente chiarito che: "Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017".

PRESO ATTO di quanto disposto dall'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 in relazione alle modalità di determinazione del tetto massimo di spesa per assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 20 aprile 2020, come stabilito dal D.M. 17 marzo 2020;

RILEVATO inoltre che l'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 dispone, tra l'altro: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."

VISTA a tal proposito la nota della Ragioneria generale dello Stato dello scorso 1° settembre 2020 ad oggetto: “Istruzioni circa le modalità per calcolare l’adeguamento del limite del trattamento accessorio alla luce delle indicazioni dell’art. 33, comma 2, del Dl. n. 34/2019”;

PRESO ATTO che la costituzione del Fondo risorse decentrate per l’anno 2020 fa proprie le determinazioni della RGS in relazione alla quantificazione del limite di spesa in rapporto alle variazioni effettive intervenute nel numero dei dipendenti a tempo indeterminato tra l’esercizio 2018 e l’esercizio 2020;

RILEVATO pertanto che è necessario procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l’anno 2020, nel rispetto delle norme e delle interpretazioni sopra citate;

DATO ATTO che il Comune di Albanella:

- ha rispettato il pareggio di bilancio dell’anno 2019 e che è stato approvato il bilancio preventivo dell’anno 2020 in data 20/10/2020 con delibera di Consiglio Comunale n. 22 nel quale è previsto il rispetto del vincolo del pareggio di bilancio;
- nell’anno 2019 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio 2020 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

DATO ATTO che nell’anno 2019 è cessato numero un dipendente in possesso di retribuzione individuale di anzianità o di assegni ad personam;

TENUTO CONTO che nell’anno 2019 l’Ente non è stato soggetto a trasferimento di personale per effetto di delega di funzioni;

TENUTO CONTO che nell’anno 2019 l’Ente non ha incrementato la propria dotazione organica e di seguito assunto personale;

CONSIDERATO che alla data del 31.12.2015 erano presenti in servizio n. 17 unità di personale comprensive dei dipendenti a tempo indeterminato e determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, e che per effetto dell’art.67, comma 2, lett. a), del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018 le risorse stabili del fondo devono essere incrementate di Euro 83,20 per ogni unità del suddetto personale, il fondo di cui all’art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 viene incrementato di una quota pari ad Euro 1.414,40;

EVIDENZIATO che non è stato contrattato, ai sensi dell’art. 7 comma 3 lett. u) del CCNL 21.5.2018, l’incremento delle risorse di cui all’art. 15 comma 5 con conseguente riduzione del fondo di cui all’art. 67 a valere sulle parti stabili dello stesso;

DATO ATTO CHE:

- sono state inserite le somme derivanti dall’applicazione dell’art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 pari ad Euro 35.000,00 comprensive di quelle relative agli incentivi per funzioni tecniche (ex art. 113, d.lgs. 50/2016) sulla base dei criteri contrattati in data 07/04/2017 e del relativo regolamento, approvato in data 08.09.2017 con delibera di Giunta Comunale n. 104;
- incentivi per recupero evasione Imu-Tari ex art. 1 co. 1091 Legge 145 del 30.12.2018 da liquidare sulla base del regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 21.11.2019, al netto degli oneri riflessi ed irap compresi nei fondi ad essi destinati;

PRECISATO che la parte variabile, così come determinata nell’allegato prospetto non incide sulla determinazione del fondo, in quanto il totale delle somme derivanti dall’applicazione dell’art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 comprensive di quelle relative agli incentivi per funzioni tecniche (ex art. 113, d.lgs. 50/2016), e quelle relative al recupero evasione Imu-Tari ex art. 1 co. 1091 Legge 145 del 30.12.2018 sono da ritenersi tecnicamente "partite di giro";

DATO ATTO che la Giunta Comunale n. 111 del 03/11/2020 ad oggetto “Linee di indirizzo alla delegazione trattante *Atto di indirizzo della delegazione della trattante nella parte pubblica CCDI*” non

ha autorizzato all'inserimento delle risorse variabili di cui all'art. 67 commi 4 e 5 del CCNL 21.5.2018 ed in particolare non sono state stanziare:

- ai sensi dell'art. 67 comma 4 quote entro l'importo massimo dell'1,2% del Monte Salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;
- ai sensi dell'art. 67 comma 5 lett. b) risorse volte a finanziare il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione.

RILEVATO che l'art. 68, c. 1, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

DATO ATTO che prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, c. 1, D.Lgs. n. 165/2001 a oggetto "*Controlli in materia di contrattazione integrativa*";

RITENUTO, pertanto, di procedere alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020, come da prospetto "*Fondo risorse decentrate - anno 2020*", allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (**ALL. A**);

DATO ATTO che la quantificazione definitiva del Fondo risorse decentrate, non rispetta il limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, anche in relazione alle risorse destinate ai titolari di retribuzione di posizione e risultato, le quali sommate agli importi del Fondo risorse decentrate superano il corrispondente ammontare per il 2016, e pertanto è necessario ridurre le somme quantificate per un importo pari a € 5.494,14 al fine del rispetto di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

EVIDENZIATO che non sono ancora esattamente conosciute le economie dell'anno 2019 da riportare sul 2020 poiché non tutte le indennità di competenza dei dipendenti sono state erogate alla data odierna;

RICHIAMATO il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

DATO ATTO che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;

RICORDATO che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustifichino la revisione degli importi qui riepilogati;

Tutto ciò premesso e considerato.

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- i CCNL vigenti per il comparto Regioni – Autonomie Locali;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- la delibera della G.C. n. 105 del 14.11.2019, esecutiva, con la quale si è provveduto alla nomina della delegazione trattante;

DETERMINA

di dare atto che le premesse del presente atto sono parte integrante e sostanziale del medesimo;

- 1) di costituire, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2020, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017 (ALL. A);
- 2) Di dare atto che la costituzione del Fondo per l'anno 2020 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
- 3) di dare atto che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.lgs 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale come costituito dal presente atto non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 *come rideterminato ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26*;
- 4) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2020 relativi alla spesa del personale;
- 5) Di trasmettere il presente atto al responsabile del servizio finanziario, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28 dicembre 2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2020, con eventuale imputazione all'esercizio finanziario 2021, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva sia esigibile.
- 6) di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2020 entro il 31 dicembre del corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV).
- 7) Di impegnare, ai sensi dell'articolo 183, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, la spesa presunta di € 27.207,56, a carico del bilancio dell'esercizio 2020 capitolo 2455/0 codice di bilancio 01.11-1.01.01.02.999, ad oggetto "*Fondo salario accessorio personale dipendente*";
- 8) Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 9) Che pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
- 10) di dare informazione del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
- 11) di trasmettere copia della presente, unitamente al prospetto allegato, al Revisore del Conti, alle OO.SS e alle RSU aziendali;
- 12) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2020 sul sito istituzionale dell'ente nella sezione trasparenza - personale - contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, co. 2, del D.Lgs. 33/2013.
- 13) Di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il dott. Maurizio Cammarano.

Il Responsabile del Settore
Dott. Maurizio Cammarano

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A)

| DESCRIZIONE | IMPORTI |
|---|--------------------|
| Risorse stabili | |
| (1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 21.5.2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile | € 57.432,68 |
| (2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA) | |
| (3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A) | € 1.414,40 |
| (3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B) | |
| (3c) INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE DA STABILIZZAZIONI ART. 20 DLGS 75/2017 (ART. 67, C. 2, LETT. H) | |
| (4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO | € 320,06 |
| (5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165) | |
| (6a) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA OBBLIGHI DI LEGGE) | |
| (6b) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA SCELTE DELL'ENTE) | |
| (7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO | |
| (8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE | |
| (9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017) | |
| (10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI | |
| (11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015 | |
| TOTALE RISORSE STABILI | € 59.167,14 |
| a) Risorse variabili soggette a limitazione | |
| (12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) | |
| (13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997) | |
| (14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018) | |
| (15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) | |
| (16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018) | |
| (17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018) | |
| (18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018) | |
| (A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI | |
| Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017) | 0,00 |
| b) Risorse variabili non soggette a limitazione | |
| (19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018) | |
| (20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011) | |
| (21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) | 35.000,00 |
| (22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) | |
| (23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) | |
| (24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018) | |
| (25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) | |
| (26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018) | 5.000,00 |
| Totale Risorse variabili non soggette a limitazione | 40.000,00 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | 40.000,00 |
| TOTALE | 99.167,14 |
| TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO | 59.167,14 |
| TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 | € 53.700,02 |
| Eventuali decurtazioni per superamento limiti art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017 | € 5.467,12 |
| SOMME DISPONIBILI DA DISTRIBUIRE | € 27.207,56 |

