

COMUNE DI MONTECORICE

Provincia di Salerno

DELEGAZIONE TRATTANTE

Prot. n. _____

del 22.12.2020

Verbale di stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020.

In data 22.12.2020, alle ore 16:30, presso la Residenza comunale, si sono riunite, a seguito di convocazione prot. n. 9871 del 17.12.2020, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la stipula del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020, in attuazione della disciplina prevista al Titolo II "Relazioni sindacali" del C.C.N.L. 21.05.2018.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

per la parte pubblica:

Dr.ssa Genny Di Vita	Segretario delegazione	Generale/Presidente
Dr. Francesco Paolo Scola	Responsabile Area I	

per la parte sindacale:

Assente	CGILFP
Vincenzo Della Rocca	CISLFP
Giuseppe Russo	UILFPL
Assente	CSA
Annibale Catania	RSU

La Dr.ssa Genny Di Vita, Segretario Generale, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione.

Le delegazioni trattanti prendono atto della costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2020, giusta determina N 425 R.G. del 18.12.2020, rilevando:

- che detto fondo, determinato in ossequio alla vigente normativa, ammonta complessivamente a € 58.983,17 e risulta così composto:

Risorse decentrate stabili	24.076,22
Risorse decentrate variabili	34.906,95
Totale fondo risorse decentrate anno 2020	58.983,17

- che le risorse decentrate stabili, allo stato, risultano già assorbite per € 21.526,62 per le seguenti causali:

Progressioni economiche orizzontali storiche (Art. 17, comma 2, lettera b, CCNL 01/04/1999) (Art. 34, comma 1, CCNL 22/01/2004) (Art. 35, comma 3, CCNL 22/01/2004)	16.524,80
--	-----------

(Art. 16 CCNL 21.05.2018)	
Indennità di comparto (quota a carico Fondo) (Art. 33, comma 4, lettere b) e c), CCNL 22/01/2004)	5.001,82
Risorse decentrate stabili già contrattate negli anni precedenti	21.526,62

- che restano ancora da destinare per l'anno **2020** risorse decentrate ammontanti a complessivi **€ 37.456,55** così composte:

Risorse decentrate stabili	5.456,55
Risorse decentrate variabili	32.000,00
Fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa 2020	37.456,55

- che detta somma di € 37.456,55 trova regolare copertura nei competenti stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2020.

Le parti aprono quindi la trattativa e procedono con la stesura dell'articolato sulla destinazione delle residue risorse decentrate disponibili per l'anno **2020** ammontanti a complessivi **€ 37.456,55**.

Dopo ampia trattazione, le parti convengono la seguente destinazione:

Performance organizzativa (Art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21.05.2018)	€ 1.600,00
Performance individuale (Art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21.05.2018)	€ 4.156,55
Indennità condizioni di lavoro (Art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21.05.2018) Operaio Cimitero: Rischio € 300,00 – Disagio € 900,00 per particolare articolazione dell'orario di lavoro; Addetta agli uffici: Disagio € 500,00 per attività intersettoriale di supporto Maneggio valori: € 2.000,00 (€1.500,00 per scassetamento parcometri; € 500,00 Stato Civile)	€ 3.700,00
Indennità di turno, reperibilità (Art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21.05.2018) turno: reperibilità:	
Compensi per specifiche responsabilità (Art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21.05.2018) Fino ad €. 3.000,00 – comma 1, art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018 Fino ad €. 350,00 – comma 2, art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018	
Indennità di funzione (Art. 68, comma 2, lett.f), CCNL 21.05.2018) Fino ad €. 3.000,00 – comma 2, art. 56-sexies CCNL 21.05.2018	
Indennità di servizio esterno Polizia Locale (€ 1,00 al giorno per la effettiva prestazione) (Art. 68, comma 2, lett.f), CCNL 21.05.2018) (Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)	€ 1.000,00

Compensi ISTAT ed incentivi per entrate conto terzi o utenza (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	
Compensi Avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14.09.2000 (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	
Compensi recupero evasione tributi locali legge n. 145/2108, comma 1091 (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	
Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n.50/2016 (dal 01.01.2018) (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	27.000,00
Compensi messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14.09.2000 (Art. 68, comma 2, lett.h), CCNL 21.05.2018)	
Progressione economica orizzontale con decorrenza nell'anno di riferimento di cui all' art. 16 del CCNL 21.05.2018, nella misura del _____ del personale avente diritto (Art. 68, comma 2, lett.j), CCNL 21.05.2018)	
TOTALE	37.456,55
Fondo lavoro straordinario complessivo (Art. 14 CCNL 01/04/1999 e s.m.i.)	

Le parti, quindi,

SOTTOSCRIVONO

La presente ipotesi di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 ai sensi dell'art. 42, c. 4 del D.lgs. n. 267/2000, precisando che le eventuali risorse non utilizzate sulla Performance organizzativa confluiranno sulla performance individuale a beneficio del personale a cui è stato riconosciuta una valutazione maggiore rispetto agli altri: pertanto, i Responsabili di Area, in conferenza di servizio, presieduta dal Segretario generale, individueranno le due unità a cui corrispondere la maggiore performance.

Si dispone che il presente verbale, contenente in allegato la determina di costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2020, venga sottoposto, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria, al Revisore dei Conti, per quanto di competenza.

La parte pubblica si impegna a liquidare tutti gli istituti sopra finanziati, ad eccezione della performance, che è soggetta a valutazione, a seguito di sottoscrizione definitiva della presente pre-intesa.

Le delegazioni confermano l'accordo vigente riguardante la fruizione del buono pasto in massimo due settimanali.

Le OOSS, alla luce del mutamento organizzativo dell'Ente, ritengono indispensabile che venga rimodulato il regolamento pesatura posizioni organizzative che tenga conto del peso ponderale rispetto all'attuale assetto organizzativo (carichi di lavoro, responsabilità, gestione del personale assegnato e complessità delle funzioni).

Inoltre, propongono, al fine di rendere efficaci ed efficienti i servizi offerti dall'Ente, di istituire la pronta reperibilità che dovrà essere individuata dall'Organo giuntale ed adeguatamente regolamentata e finanziata (Per esempio Stato Civile per la redazione dell'atto sulla dichiarazione di morte; Polizia Locale; ecc.). Si precisa, altresì che, in caso di attivazione del predetto servizio, occorre istituire il fondo di lavoro straordinario per interventi in reperibilità.

Inoltre, al fine di liberare parte delle risorse stabili del Fondo, si propone Piano di lavoro autofinanziato con razionalizzazione della spesa, afferente allo scassetto dei Parcometri, i cui risparmi, nella misura massima del 50%, di attività garantite da personale dell'Ente e non esternalizzate, confluiranno sul fondo salario accessorio, parte variabile, fuori dai limiti di legge.



Si fa presente, relativamente ai proventi contravvenzionali, che si rende necessario dedicare una misura minima dell'1% al Fondo previdenza integrativa Perseo-Sirio di cui art. all'art. 73 CCNL 21.05.2018.

Infine, si chiede di rendere esigibili le quote accantonate, nel Comune di Montecorice, dalla Prefettura di Salerno relative all'ordine pubblico e lavoro straordinario espletato durante l'emergenza Covid.

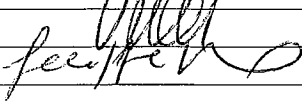
La riunione termina alle ore 18:15.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

La delegazione trattante di parte pubblica

Genny Di Vita	Segretario Generale/Presidente	firma 
Francesco Paolo Scola	Responsabile servizio finanziario	Firma 

Delegazione trattante di parte sindacale

Vincenzo Della Rocca	CISL FP	firma 
Giuseppe Russo	UIL FPL	firma
Annibale Catania	RSU	firma