

Verbale delegazione trattante Comune di Roccapiemonte del 30 novembre 2020 ore 10:30 in modalità a distanza in videoconferenza, giusta convocazione del 25.11.2020 prot. n. 22189.

In apertura della seduta risultano visivamente presenti, sia in modalità video che audio, le seguenti persone:

OO.SS. Peppino Russo e Filomena D'Aniello UIL

OO.SS. Vincenzo Della Rocca CISL FP

OO.SS. Ornella Zito CGIL FP

RR.SS.UU. Faiella Ciro

Rosanna Giordano

Parte Pubblica

Presidente: Segretario Comunale dr.ssa Maria Brindisi

Componente: PO Area Contabile Roberta Trezza

Le presenze sopra indicate, in modalità video e audio si sono mantenute per tutto il corso della seduta, fino alla sua chiusura avvenuta alle ore 11,10 nonostante le varie interruzioni di connessione avvenute. L'unica comparsa a video della RSU Rosanna Giordano CGIL, si è verificata solo nominativamente senza alcun cenno di effettiva presenza, nè a video nè audio. Pertanto non si può verbalizzare con certezza l'effettiva presenza della stessa in quanto la RSU citata non ha mai fatto cenno di un suo assenso e/o dissenso circa la partecipazione attiva alla seduta.

1° Punto: CCDI parte economica 2020: Approvata la costituzione del fondo all'unanimità.

La CGIL rappresenta di non avere ricevuto preventivamente la proposta di utilizzo e che, nelle more della ricezione per il suo esame, può comunque già anticipare che, ormai a fine novembre, sarebbe d'accordo sul suo utilizzo se lo stesso ricalcasse quello del 2019. Evidenzia però la necessità che in aggiunta vada riconosciuto agli operatori cimiteriali ai quali è stato richiesto un orario di lavoro spezzettato, diverso da tutti gli altri lavoratori del Comune e tale che non consente neanche l'attribuzione del buono pasto, il relativo disagio da ricondurre nell'indennità di condizioni di lavoro come previsto dal ccnl.

La parte pubblica provvede subito ad inoltrare la bozza suddetta a mezzo e mail al delegato sindacale Ornella Zito.

Sull'utilizzo la UIL propone la PEO per il restante personale avente diritto. Propone inoltre di apportare una modifica al contratto giuridico nella parte in cui disciplina la percentuale del 50% del complesso delle risorse destinate alla performance da erogare ai dipendenti di ogni settore in funzione della performance individuale, elevando tale percentuale al 70%.

La parte pubblica rappresenta di aver avuto indirizzi dalla parte politica circa la PEO per il restante personale avente diritto, per cui propone la medesima modalità dell'ultima peo 2019, vale a dire nella misura del 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura per area e per categoria a far data dal 01.11.2020. Per quanto attiene l'incremento della percentuale della performance individuale al 70% la parte pubblica rappresenta di non aver avuto indirizzi in merito, soprattutto riferibili al 2020, per i quali si impegnerà a

FP
D. 2150

UIL
Peppino

UIL
EKL/FP

comunicarli prontamente all'amministrazione. I sindacati, concordano nel riferire che in ogni caso, potranno accettare tale incremento anche per il 2021. La UIL concorda sulla PEO.

La CGIL concorda con la PEO e ribadisce che, in considerazione della impossibilità di corrispondere i buoni pasto per gli addetti ai servizi cimiteriali sarebbe auspicabile incrementare le indennità di disagio.

La parte pubblica evidenzia l'assenza di indirizzi in merito da parte della parte politica. Il Responsabile Area Contabile, evidenzia, inoltre, che da una bozza del provvedimento di attribuzione specifiche responsabilità predisposto dal Responsabile dell'Area Tecnica per l'annualità 2020, ci sarà l'attribuzione delle specifiche responsabilità anche per l'addetto ai servizi necroscopici sulla base del nuovo regolamento approvato.

La CISL anch'essa di continuare a mantenere il percorso delineato per il riconoscimento delle P.E.O. nella misura proposta nell'anno precedente (50%), da riservare agli aventi diritto il cui importo teorico dovrà essere compatibile al costo degli aventi titolo e finanziato con risorse della parte stabile del fondo. In relazione alle risorse destinate alla performance, propone di modificare la percentuale fissata nel CCDI (50% Collettiva e 50% Individuale) destinando alla quota collettiva il 20% mentre alla quota individuale l'80% nella quale, ai sensi del norme vigente, di dovrà destinare il 30% quota parte per l'eccellenza. Prende atto della proposta di riparto del costituito fondo salario accessorio per l'anno 2020, nell'evidenziare che non vi è stato alcun mutamento organizzativo rispetto all'anno precedente, conferma le medesime risorse appostate per singolo istituto contrattuale, che dovranno essere riconosciute utilizzando le medesime procedure adottate per l'anno precedente al fine di evitare arretramenti salariali rispetto alle funzioni svolte. Ricorda che eventuali economie generate dai predetti istituti contrattuali, dovranno confluire nel fondo delle performance, mentre le eventuali economie per straordinario 2020 dovranno confluire nella parte variabile del fondo 2021. Relativamente alla parte variabile, rimane indispensabile indicare le risorse autofinanziate con i proventi contravvenzionali, ex art.208 C.d.S. nonché degli eventuali emolumenti destinati per finanziare l'indennità esterna, ex art.56 quinquies, art.56 sexsies, al fine di liberare risorse dal fondo salario accessorio. Sollecita l'istituzione del fondo straordinario per calamità naturali previsto dall'art. 40 CCNL 2004 nel quale potranno confluire le risorse destinate dall'Ente e da altri Enti esterni, come per esempio per l'emergenza COVID. Infine invita la parte pubblica a voler convocare le parti all'inizio dell'anno 2021, al fine di valutare la sostenibilità di finanziamenti di taluni istituti contrattuali.

Il Responsabile Area Contabile, evidenzia in relazione alla quantificazione delle risorse variabili, di aver provveduto a inoltrare richiesta alle PP.OO. ma di non aver avuto risposto dalla PL.

L'utilizzo del fondo 2020 risulta approvato all'unanimità così come proposto con le seguenti modifiche concordate: PEO 2020 decorrenza 01.11.2020 € 500,00; tali risorse verranno sottratte al fondo della performance collettiva.

Le parti concordano che il presente verbale venga inviato via mail ai presenti per acquisirne la sottoscrizione.

La seduta è tolta alle ore 11,10. Del che è verbale.

FP CIVIL
D. 2150

UIL FP
Peppe

UIL OSL/FP