

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente degli enti locali
ACCORDO ECONOMICO 2020
INTESA

Il giorno 31 del mese di Dicembre 2020 alle ore 13:40, ha avuto luogo l'incontro da remoto, in modalità videoconferenza, tra la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, Rag. Liberato Ramarro, Dr.ssa Rosa Massaro e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL: CGIL-FP, Cisl-FP, e dalla RSU dip.te Ottavio Iannone.
 Al termine della riunione, le parti hanno definito l'accordo economico del personale dipendente del Comune di Santomena.

Per quanto sopra le parti, come indicate in premessa, concordano quanto segue:

Preambolo

1. Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come costituito dall'Amministrazione comunale e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.
2. Le parti convengono, inoltre, sulla correttezza del calcolo derivante dal processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto, alle progressioni orizzontali, ecc. operato dall'Amministrazione.
3. Prendono atto, pertanto, dell'ammontare delle risorse risultanti dall'applicazione del processo di depurazione di cui al comma precedente e convengono che, qualora disponibili, la ripartizione di tali risultanti risorse venga distribuito tra i dipendenti secondo le modalità indicate nei successivi articoli.

Risorse destinate al pagamento dell'indennità Condizioni di lavoro

L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori.
 Le attività soggette a rischio sono quantificate in € 10,00 al giorno.
 Le "attività implicanti il maneggio valori" sono quantificate in € 2,50 al giorno.
 Le risorse allo scopo destinate al Pagamento della relativa indennità sono le seguenti:

| <u>Prestazioni lavorative soggette a rischio</u> | <u>n. addetti</u> | <u>Somma prevista</u> |
|---|---|-----------------------|
| Attività che comportano utilizzo di strumenti di lavoro complessi | n. 3 unità a part-time al 50% (di n. 1 unità in pensione dal 1.10.2020) | € 3.575,00 |
| Maneggio Valori | n. 1 unità (al 100%) | 650,00 |
| TOTALE | | €4.225,00 |

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

Jany

Rosa Massaro

*FP CGIL
M. Neri*

*CSL FP
U. Iannone*

1. L'art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018, prevede che al personale appartenente alle categorie B, C e D cui siano attribuite formalmente specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, possa essere corrisposta un'indennità annuale fino ad un massimo di € 3.000,00.

| Tipo | Specifica responsabilità | n. addetti/categ | Somma prevista |
|------|---|------------------------------------|-----------------|
| a) | Art. 70-quinquies c.1 Indennità per specifiche responsabilità | 2 cat C 1 cat. D (dal 5.9.2020) | 7.000,00 |
| | TOTALE | | 7.000,00 |

Produttività collettiva - Risorse destinate alla performance individuale e organizzativa

Per il corrente anno è stato destinato a tale istituto l'importo di € 7.584,18 da assegnare in base ai criteri stabiliti dal Sistema di Misurazione della Performance adottato dall'Ente.

Progressione economica orizzontale

| Tipo | Progressione economica orizzontale | Somma prevista |
|------|------------------------------------|-------------------|
| a | PEO nella percentuale del 50% | € 3.508,44 |
| | TOTALE | € 3.508,44 |

Compensi scaturenti da specifiche disposizioni di legge

Tali risorse erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori. Gli importi predetti non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti dall'art. 23 del d.lgs. n. 75/2017.

Letto, confermato e sottoscritto in data 31.12.2020

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Rag. Liberato Ramarro

Dr.ssa Rosa Mastaro

Rosa Mastaro

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

Ottavio Iannone

Ottavio Iannone

Rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

Dr. Miro Amatruda

Miro Amatruda

Alfonso Rianna

Alfonso Rianna