



Agropoli Cilento Servizi

Azienda Speciale Consortile

Piazza della Repubblica, 3 Agropoli (SA)

C.F. 90021060653 P.I. 04630010652

Tel. e Fax 0974/825771

Pec: agropoliservizisrl@legalmail.it

a.cilentoservizi@tiscali.it

DETERMINA DEL DIRETTORE N. 21 DEL 25.01.2021

Oggetto: Determinazione Fondo Salario Accessorio anno 2021 – prima applicazione

IL DIRIGENTE

PREMESSO

Che con delibera del Consiglio Comunale di Agropoli n. 76 del 28/12/2012 è stata deliberata la trasformazione della Società Agropoli Servizi Srl in Azienda Speciale Consortile Agropoli Cilento Servizi;

Che con atto del Notaio Raimondo Malinconico n. repertorio 70959 del 04/02/2013 è avvenuta la trasformazione da Srl in Azienda Speciale Consortile Agropoli Cilento Servizi;

Che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 26/03/2018 è stato nominato Direttore Generale dell'Azienda il Dott. Giuseppe Capozzolo;

VISTA la D.C.C. di Agropoli nr. 75 del 30/10/2020 con la quale è stato approvato il piano programma 2020-2022;

ATTESO che con determinazioni del Direttore Generale n.247 del 19/11/2019 e n.307 del 23/12/2019 si è proceduto all'applicazione del CCNL Funzioni Locali al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda;

Dato Atto che si rende necessario costituire il Fondo Salario Accessorio del personale al fine di finanziarie gli istituti contrattuali per l'anno 2021;

PREMESSO che le risorse destinate ad incentivare le politiche delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative, tenendo conto delle disponibilità economico finanziarie dell'Ente

ATTESO che le modalità di determinazione delle risorse decentrate sono definite dagli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali, siglato il 22/01/2004;

PREMESSO che l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75 prevede che *"a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della Legge 28.12.2015 n.208 è abrogato"*;

ATTESO che è necessario effettuare la costituzione del Fondo Salario Accessorio di prima applicazione, con i criteri e le modalità previste dal verbale sindacale del 22/01/2021, tenendo come riferimento del Fondo Salario Accessorio del Comune di Agropoli al fine di quantificare l'importo di quello Aziendale in maniera proporzionale.

PREMESSO che le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del CCNL del 22 gennaio 2004 e risultano suddivise in :

- *Risorse stabili (art. 31 comma 2 CCNL 22.1.2004)* che comprendono le fonti di finanziamento espressamente elencate, già previste dai vigenti contratti collettivi, con le integrazioni previste dall'art. 32 del CCNL 22/01/2004 e dai successivi CCNL, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definite infine in un unico importo che resta confermato anche negli anni successivi, e non è suscettibile di variazioni se non in presenza di specifiche prescrizioni normative;
- *Risorse variabili (art. 31 c. 3 del CCNL 22/01/2004)* che presentano carattere di eventualità e variabilità e che vengono determinate annualmente secondo quanto previsto dall'art. 15 del CCNL 01/04/1999, previste in bilancio secondo un atto di indirizzo in relazione agli obiettivi necessari al perseguimento del proprio programma;

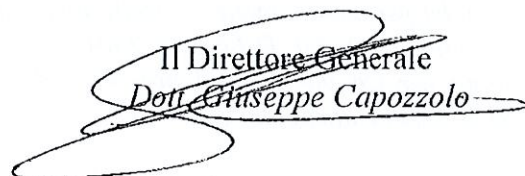
CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Azienda in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

RITENUTO di quantificare il Fondo Salario Accessorio dell'Azienda Speciale Consortile Agropoli Cilento Servizi in € 66.500,00, che per i 19 dipendenti equivale ad € 3.500,00 pro capite, importo inferiore a quello del Fondo Salario Accessorio pro capite del Comune di Agropoli;

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

- **La premessa** costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento per cui si intende qui integralmente ripetuta e trascritta;
-
- **Di quantificare** il Fondo Salario Accessorio dell'Azienda Speciale Consortile Agropoli Cilento Servizi in € 66.500,00, che per i 19 dipendenti equivale ad € 3.500,00 pro capite, importo inferiore a quello del Fondo Salario Accessorio pro capite del Comune di Agropoli;
- **Di pubblicare** il presente provvedimento all'Albo Pretorio;
- **Di annotare** la stessa nel registro delle determinazioni del Direttore, conservato presso l'ufficio segreteria dell'Azienda.
- **Di trasmettere** la presente al Consiglio di Amministrazione a mezzo responsabile della Segreteria;


Il Direttore Generale
Dott. Giuseppe Capozzolo



Azienda Speciale Consortile Agropoli Cilento Servizi

Piazza della Repubblica, 3 Agropoli (SA)

C.F. 90021060653 P.I. 04630010652

Tel. e Fax 0974/825771

Pec: agropoliservizisrl@legalmail.it

a.cilentoservizi@tiscali.it

FABBISOGNO PIANTA ORGANICA AZIENDALE 2018-2020

Il presente fabbisogno di personale si rende necessario in virtù dei nuovi servizi affidati dal Comune di Agropoli dall'anno 2014 (anno di approvazione dell'ultimo fabbisogno di personale) al Piano Programma 2018-2020. Infatti i nuovi servizi affidati sono stati:

1. servizi portuali	Piano Programma 2015/2017 - delibera C.C. Agropoli n. 21 del 02/04/2015
2. Servizio sociale sportello amico	Piano Programma 2018/2020 - delibera C.C. Agropoli n. 23 del 12/04/2018
3. Servizio gestione verbali Cds	Piano Programma 2018/2020 - delibera C.C. Agropoli n. 23 del 12/04/2018
4. Servizio Elaborazione dati Cuc	Piano Programma 2018/2020 - delibera C.U. Alto Cilento n. 8 del 07/07/2018

Pertanto il quadro riepilogativo del fabbisogno di personale pianta organica aziendale 2018/2020 conta n. 88 figure professionali necessarie per l'ottimale svolgimento dei servizi affidati.

Considerato che l'Azienda ha attualmente in organico 20 unità lavorative a tempo indeterminato, oltre al Direttore Generale pro tempore, e a n° 52 lavoratori con contratto di somministrazione e lavoro, di cui 1 in aspettativa.

L'Azienda ha avuto negli ultimi 5 anni inoltre, 2 pensionamenti e una dimissione volontaria di dipendenti titolari di un contratto a tempo indeterminato.

Il Comune di Agropoli e l'Unione dei Comuni Alto Cilento hanno approvato per gli anni 2018/2020 piani programma per servizi affidati all'Azienda che prevedono l'espletamento di servizi esistenti e nuovi, pertanto c'è la necessità di verificare la fattibilità e la qualità dei servizi erogati dotando gli stessi, di personale a tempo determinato come espressamente previsto dai Piani Programma approvati dagli Enti.

A tal fine, considerato che esiste attualmente del personale impiegato con contratto di somministrazione e lavoro, in questa prima fase si procederà mediante tale tipologia di contratto, per poi procedere a procedure concorsuali per personale a tempo determinato e/o indeterminato e di stabilizzazione laddove possibile.

I servizi richiesti dagli Enti soci, come indicato nei Piani Programma dagli stessi approvati, con i quali sono state assegnate le risorse, i budget e i limiti di spesa di personale presuppongono un fabbisogno di personale come riportato nella seguente dotazione organica:

DOTAZIONE ORGANICA e FABBISOGNO DI PERSONALE

n.	Qualifica	coperti a tempo indeterminato	VACANTI	coperti a tempo determinato/somministrati	Da coprire
1	Direttore Generale	0	1	1	0
10	Ausiliari della sosta	0	10	10	0
28	Impiegato Amministrativo	5	23	23	0
2	Assistente sociale	0	2	2	0
1	Autisti	1	0	0	0
1	Operatore Macchine operatrici	0	1	1	0
42	Operai generici	12	30	16	14
3	Operai qualificati	2	1	0	1
88		20	68	53	15

Allegato "A"- CONSISTENZA DEI DIPENDENTI IN SERVIZIO

COORDINAMENTO DIREZIONE E CONTROLLO					
n.	Ccnl	Profilo professionale	liv	Dipendente	orario
1		Direttore Generale		Giuseppe Capozzolo	
1	Fise	Impiegato	3b	Frunzo Laura	part-time 33h/sett
1	Fise	Operaio Generico	2b	Cantalupo Fiorentina	part-time 33h/sett
1		Impiegato Amministrativo-Coordiatore		Tempo determinato/somministrati	part-time 36h/sett
1		Impiegato Amministrativo		Tempo determinato/somministrati	part-time 36h/sett

AREA A					
SERVIZIO MANUTENZIONE STRADE - CUNETTE - CADITOIE – FONTANE PUBBLICHE – IMMOBILI E IMPIANTI SPORTIVI COMUNALI - AFFISSIONI					
n.	Ccnl	Profilo professionale	liv	Dipendente	orario
1	Fise	Operaio Generico	2b	Acerbo Alfonso	part-time 30h/sett
1	Fise	Operaio Generico	2b	Bortone Biagio	part-time 30h/sett
1	Fise	Operaio Generico	2b	Salone Franco	part-time 30h/sett
1	Fise	Operaio Generico	2b	Della Torre Michele	part-time 30h/sett
1	Fise	Operaio Generico	2b	Marrocco Gigi	part-time 30h/sett
1	Fise	Operaio Generico	2b	Inverso Antonio	part-time 30h/sett
1	Fise	Operaio Generico	2b	Marciano Pierpaolo	part-time 30h/sett
1	Fise	Operaio Qualificato	3b	Vacante	part-time 30h/sett
4		Operai Generici		Tempo determinato/somministrati	part-time 24h/sett
2		Operai Generici		Tempo determinato/somministrati	part-time 36h/sett

AREA B					
SERVIZIO MANUTENZIONE CIMITERO					
n.	CAT	Profilo professionale	pos	Dipendente	orario
1	Fise	Operaio Qualificato	3b	Aluotto Luciano	part-time 36h/sett
1	Fise	Operaio Qualificato	3b	Marotta Sergio	part-time 36h/sett
3		Operai Generici		Tempo determinato/somministrati	part-time 24h/sett

AREA C					
SERVIZIO MANUTENZIONE VERDE PUBBLICO – PULIZIA UFFICI COMUNALI E SPIAGGE					
n.	Ccnl	Profilo professionale	liv	Dipendente	orario
1	Fise	Operaio Generico	2b	Cafasso Pasquale	part-time 30h/sett
1	Fise	Operaio Generico	2b	Pecora Aniello	part-time 30h/sett
1	Fise	Operaio Generico	2b	Volpe Gennaro	part-time 30h/sett
1	Fise	Operaio Generico	2b	Vacante	part-time 20h/sett
1		Operaio Macchine operatrici		Tempo determinato/somministrati	part-time 30h/sett
7		Operai Generici		Tempo determinato/somministrati	part-time 20h/sett
4		Operai Generici		Tempo determinato/somministrati	part-time 20h/sett

AREA D					
SERVIZIO MANUTENZIONE E GESTIONE BANCA DATI APPLICATIVI INFORMATICI					
n.	Ccnl	Profilo professionale	liv	Dipendente	orario
1	Fise	Impiegato	3b	Palluotto Maurizio	part-time 33h/sett
1	Fise	Impiegato	3b	Galgano Emanuela	part-time 33h/sett
1	Fise	Impiegato	2b	Santangelo Dino	part-time 33h/sett
6		Impiegati applicativi Tributi		Tempo determinato/somministrati	part-time 33h/sett
3		Impiegati applicativi Ragioneria		Tempo determinato/somministrati	part-time 33h/sett
1		Impiegati applicativi Ragioneria		Tempo determinato/somministrati	part-time 20h/sett
1		Impiegati applicativi Ragioneria		Tempo determinato/somministrati	part-time 15h/sett
1		Impiegati applicativi Urbanistica		Tempo determinato/somministrati	part-time 15h/sett
2		Impiegati applicativi Cuc		Tempo determinato/somministrati	part-time 36h/sett

AREA E					
SERVIZIO GESTIONE GUARDIANIA PONTILI					
n.	Ccnl	Profilo professionale	liv	Dipendente	orario
1	Fise	Operaio Generico	2b	Mastrogiovanni Antonio	part-time 30h/sett
5		Operai Generici		Tempo determinato/somministrati	part-time 24h/sett
3		Operai Generici stagionali 4/6 mesi		Tempo determinato/somministrati	part-time 24h/sett

OCNQ 4.17.2017

AREA F					
SERVIZIO CONTROLLO SOSTA A PAGAMENTO					
n.	Ccnl	Profilo professionale	liv	Dipendente	orario
10		Ausiliari della sosta		Tempo determinato/somministrati	part-time 24h/sett

AREA G					
SERVIZIO TRASPORTO ALUNNI E SERVIZIO SOCIALE SPORTELLO AMICO					
n.	Ccnl	Profilo professionale	liv	Dipendente	orario
1	Fise	Operaio Qualificato	3b	Lazzaro Salvatore	part-time 30h/sett
1		Operaio Generico		Tempo determinato/somministrati	part-time 18h/sett
2		Assistenti Sociali		Tempo determinato/somministrati	part-time 20h/sett
3		Impiegati Front Office		Tempo determinato/somministrati	part-time 20h/sett

AREA H					
SERVIZIO TRASPORTO ALUNNI E SERVIZIO SOCIALE SPORTELLO AMICO					
n.	Ccnl	Profilo professionale	liv	Dipendente	orario
1	Fise	Impiegato	3b	Russo Gaspare	part-time 33h/sett
4		Impiegati		Tempo determinato/somministrati	part-time 33h/sett

Il Direttore Generale
Dott. Giuseppe Capozzolo