

**VERBALE DI RIUNIONE SOCIETA' ALBA SRL/RAPPRESENTANTI SINDACALI COMPARTO EE.LL.
Giovedì 25.02.2021**

L'Anno 2021, il giorno 25 del mese di febbraio alle ore 15:30 presso la sede della Società Alba srl, su richiesta delle OO.SS. Comparto EE.LL., prot. n. 537 del 09.02.2021 avente ad oggetto: "Costituzione Fondo di Produttività" e successiva convocazione prot. n. 713 del 18.02.2020, sono presenti, come da foglio allegato con firma delle presenze:

PER LA SOCIETA' ALBA SRL:

L'Amministratore Unico, Ing. Palmerino Belardo;

Il Direttore Tecnico, Geom. Giovanni Ficetola;

PER LE SEGRETERIE PROVINCIALI COMPARTO EE.LL.:

Segretario Provinciale CGIL FP, Rianna Alfonso;

Segretario Provinciale CISL FP, Della Rocca Vincenzo;

Segretario Provinciale UIL FPL, Giordano Raffaele;

PER LA RSU DI ALBA SRL:

Anzisi Carmine: delegato della CGIL FP;

Veneruso Teodoro: delegato della CISL FP;

Volzone Luciano: delegato della UIL FPL;

È altresì presente la Sig.ra Gregori Daniela, dipendente della Società Alba srl, in qualità di segretario verbalizzante.

DISCUSSIONE:

BELARDO: Illustra ai rappresentanti sindacali le ultime vicende che hanno interessato la società richiamando la Delibera del Consiglio Comunale che si è determinato sulla ricapitalizzazione della Società Alba srl seppure in maniera parziale rispetto a quanto previsto nel piano industriale trasmesso dalla Società.

Il passaggio successivo sarà la stipula dei nuovi contratti di servizio, al momento previsti di durata biennale, che consentiranno una diversa programmazione delle attività precisando altresì che il Socio ha espresso la volontà di affidare alla Società ulteriori servizi quali la gestione dei parcheggi, i servizi cimiteriali e il servizio di pulizia degli immobili comunali che consentiranno di generare economie di scala.

A breve è prevista l'approvazione in assemblea ordinaria del bilancio al 31.12.2020 e successivamente in sede di Assemblea Straordinaria si provvederà a rendere efficace il provvedimento di ricapitalizzazione statuito dal Consiglio Comunale unitamente all'adeguamento dello statuto societario alla normativa vigente oltre alla previsione degli ulteriori servizi.

RIANNA: auspica che l'iter sia concluso prima delle prossime elezioni amministrative in programma per il mese di maggio.

BELARDO: Chiarisce che tutti gli adempimenti sopra illustrati sono in itinere e dovrebbero perfezionarsi entro il prossimo 30.04.2021 data fino alla quale sono stati prorogati i precedenti contratti rep. 08 e rep. 09 del 2017 con Delibera di G.M. n. del 28/01/2021.

GIORDANO: pur non avendo preso parte alle precedenti riunioni sindacali, in quanto subentrato al collega Carlo Astone, apprezza il risultato positivo ottenuto dalla governance, facendo rilevare il sacrificio dei lavoratori che, anche in questa fase emergenziale connessa alla pandemia da Covid 19, hanno continuato a garantire i servizi con efficienza e puntualità. Ritiene pertanto che gli stessi debbano essere adeguatamente gratificati implementando gli istituti contrattuali previsti per la costituzione del salario accessorio per cui ritiene che i tempi siano maturi per discutere della costituzione del Fondo della Produttività oggetto della convocazione.

BELARDO: Conferma al proposito la volontà dell'Azienda di aprire un tavolo di discussione per entrare nel merito della proposta.

RIANNA: Apprezza la disponibilità manifestata dall'Amministratore Unico e comunica che le OOSS provvederanno a trasmettere alla società la bozza della piattaforma del contratto collettivo decentrato integrativo dalla quale partire per una discussione nel merito al fine di plasmare il documento per conformarlo alle esigenze della Società. La costituzione del Fondo salario accessorio per il quale ci impegniamo a fornire le linee guida, è un passaggio fondamentale che consente ai lavoratori sulla quota di salario accessoria alla quale possono potenzialmente ambire. È importante cominciare fin da subito la fase di trattativa per avere il tempo necessario di ultimare l'iter prima delle prossime elezioni amministrative.

VENERUSO: chiede se l'iter da attivare preveda specifici obblighi nei confronti dell'ARAN (Agenzia per la rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni) in quanto tale Agenzia, in occasione delle precedenti elezioni della RSU Aziendale comparto EELL, ha disconosciuto la Società in house come Ente accreditato.

RIANNA: conferma che l'atto di costituzione del Fondo Salario accessorio va trasmesso anche all'ARAN.

DELLA ROCCA: Evidenzia che la Società applica due contratti di lavoro differenti che creano differenze di trattamento retributivo tra lavoratori che svolgono le medesime mansioni come già emerso più volte in precedenti incontri sindacali. Pertanto occorre innanzitutto chiarire in quale direzione è proiettata la Società: se mantenere due contratti distinti o equiparare i lavoratori nell'ambito dello stesso contratto al fine di garantire maggiore tutela ai lavoratori. Visto che oggi la Società ha una visione prospettica di stabilità e

continuità è fondamentale chiarire questo aspetto per avere certezza rispetto al percorso da intraprendere. Per l'ARAN la Società non avrebbe la connotazione di personalità giuridica al fine di poter essere riconosciuta al pari di un Ente Locale è ciò desta preoccupazione per le attività da intraprendere in merito alla costituzione del fondo.

GIORDANO: conferma che il contratto decentrato va trasmesso all'ARAN, ma che in questa fase bisogna innanzitutto recuperare la dignità dei lavoratori partendo dalla discussione della bozza del contratto decentrato che ci riserviamo di trasmettere, mentre i passaggi successivi dovranno essere valutati di volta in volta.

VOLZONE: reputa opportuna e legittima la costituzione del Fondo salario accessorio, in quanto anche diverse sentenze del Giudice del lavoro relative a contenziosi promossi dai lavoratori hanno ribadito la corretta applicazione del contratto EE.LL. anche ai lavoratori delle Società in house.

RIANNA: rispetto a tutto il percorso travagliato dell'Azienda, sentire oggi che ARAN non riconosce la Società è un paradosso. Dopo tante ingiustizie contrattuali auspichiamo l'unificazione dei contratti di lavoro applicati, ma trattandosi di una possibilità futura molto remota, oggi riteniamo fondamentale formalizzare innanzitutto la volontà di costituire il Fondo salario accessorio per garantire le indennità accessorie da riconoscere ai lavoratori. Pertanto provvederemo a trasmettere formalmente la bozza del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Unitario sulla quale discuteremo nel merito in un prossimo incontro.

DELLA ROCCA: precisa che per la costituzione del fondo occorrono specifici calcoli per determinarne l'entità dello stesso e che la somma va appostata nel bilancio della Società quale spesa per il personale.

ANZISI: auspica la parificazione contrattuale ma al momento ribadisce la necessità di costituire il fondo salario accessorio.

BELARDO: resta in attesa della trasmissione della bozza del documento da parte delle OOSS che sarà posto alla discussione del prossimo ordine del giorno precisando che nel frattempo provvederà a formulare all'ARAN apposito quesito circa le perplessità manifestate dai presenti in ordine al riconoscimento della Società in house riservandosi comunque di sottoporre all'Assemblea dei Sindaci la ratifica della bozza definitiva del contratto integrativo decentrato all'esito della contrattazione con le OOSS.

La riunione viene chiusa alle ore 16:45.

Del che è verbale.

Si allega foglio presenze.

FOGLIO PRESENZE
VERBALE DI RIUNIONE SOCIETA' ALBA SRL/RAPPRESENTANTI SINDACALI COMPARTO IGIENE
Giovedì 25.02.2021

FR EGIL	Alba	COORD. PROV.
OSCI/FP	[Signature]	SEGRETERIA PROV.
UIL FPL	[Signature]	SEGRETERIA PROV.
AMMINISTRATORE ALBA	[Signature]	[Signature]
Volzone Luciano		RSU U.I.L.
DIRETTORE TECNICO		[Signature]
VENERUSO TEODORO		[Signature] RSU ENTI LOCALI
ANZISI - CAROLINE		[Signature] R.S.U. CGIL ENTI LOCALI
GREGORI DANIELA		[Signature]