

OK



COMUNE DI SIANO
PROVINCIA DI SALERNO

Prot. n. 4743

Siano, il 15/04/2021

Alle OO.SS.:

CGIL FP

info@pec.fpcgilsalerno.it

Salerno

UIL FPL

salerno@pec.uilfpl.it

Salerno

CISL FP

amministrazione@pec.fpcislsalerno.it

Salerno

E p.c.

Al Sindaco

All'Assessore alle Risorse Umane

Sede

Oggetto: Trasmissione verbale tavolo di confronto Piano triennale del personale

Si trasmette in allegato copia del verbale relativo al tavolo di confronto tenutosi presso lo scrivente Comune in data 29/03/2021.

Cordiali saluti.



Il Segretario Generale
Avv. Benedetto di Ronza

VERBALE TAVOLO DI CONFRONTO DEL 29/03/2021

L'anno duemilaventuno, il giorno ventinove del mese di marzo alle ore 11.00 e seguenti a seguito di convocazione prot. n. 0003673 del 24/03/2021 si tiene un tavolo di confronto tra l'Amministrazione del Comune di Siano (SA) e le parti sindacali in merito al Piano triennale del personale.

Sono presenti, in videoconferenza su piattaforma Microsoft Teams, i sigg.:

- Benedetto di Ronza - Segretario Generale del Comune di Siano - il quale funge anche da verbalizzante;
- Alfonso Rianna - CGIL FP;
- Miro Amatruda - CISL FP;
- Filomena D'Aniello - UIL FPL;

In primo luogo le parti sindacali nel richiamare quanto emerso nel corso dell'ultimo incontro tenutosi tra le parti in data 08/01/2021, sollecitano l'adozione di opportuni provvedimenti in merito alle osservazioni formulate sul Regolamento del Corpo di Polizia Municipale; chiedono altresì riscontro scritto in merito alle richieste avanzate per quanto attiene la concessione del buono pasto ai componenti della Polizia Locale.

Passando al punto all'O.d.g., Rianna rileva che nel Piano non vi è una distinzione per settori della dotazione organica; rimarca le scelte che hanno portato ad un depotenziamento della Polizia locale, dissentendo da tale politica che non condivide; sollecita l'adozione di provvedimenti tesi ad integrare l'orario dei tanti dipendenti ancora in part-time; infine chiede chiarimenti scritti circa i ritardi nell'assunzione dei previsti n. tre vigili a tempo determinato e circa il venir meno tra le programmate assunzioni dei soggetti partecipanti al programma Ripam.

Interviene il Segretario Generale chiarendo che le scelte adottate dall'Amministrazione al momento della predisposizione del Piano triennale del personale sono state condizionate dalle nuove normative introdotte in materia, molto restrittive, che hanno costretto l'Ente a programmare una drastica riduzione del personale: infatti è stato previsto un turn-over rispetto alle cessazioni del triennio pari al 26,5 % circa, al fine di pervenire tendenzialmente per l'anno 2025 al rientro nei parametri dei valori soglia di cui all'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34. Ciò ha comportato anche la necessità di effettuare scelte drastiche sulle poche figure da assumere, privilegiando le esigenze più pressanti a discapito di altre figure, ivi comprese quelle di cui al programma Ripam.

Interviene Amatruda, il quale chiede se la procedura di mobilità interna posta in essere sia stata oggetto di gradimento da parte del lavoratore; il Segretario rassicura che la procedura è avvenuta su base volontaria, a seguito di apposito avviso teso a raccogliere l'eventuale interesse alla mobilità medesima. Quindi Amatruda sollecita anch'egli l'adozione di provvedimenti tesi ad integrare l'orario dei dipendenti part-time, anche al fine di tutelare gli interessi degli stessi per gli aspetti previdenziali; lamenta i tempi troppo lunghi di riscontro dell'Ente alle richieste sindacali; invita a procedere per quanto attiene la costituzione del Fondo salario accessorio ed

infine si fa portavoce della richiesta avanzata dal sindacalista Vincenzo Della Rocca circa un confronto da porre in essere sul Regolamento del Corpo di Polizia Municipale.

Interviene D'Aniello, la quale nel condividere e fare proprie le richieste ed osservazioni avanzate sinora dalla parte sindacale, sottolinea in particolare la necessità di porre in essere l'incremento orario dei part-time; condivide l'analisi della criticità economica evidenziata dal Segretario auspicando interventi governativi in materia.

Interviene nuovamente Rianna evidenziando che l'aumento di ore per i part-time, non rientrando nei limiti di spesa del personale, è possibile sulla base del solo reperimento di idonea copertura finanziaria; auspica che sia adottato privilegiando ovviamente coloro che hanno meno ore. Chiede infine che sia trasmesso il verbale della odierna seduta a tutti i partecipanti.

Alle ore 11.30 la seduta è sciolta.

Miro Amatruda

Filomena D'Aniello

Alfonso Rianna

Benedetto di Ronza

Filomena D'Aniello

Alfonso Rianna

Benedetto di Ronza

