



COMUNE DI ANGRÌ  
Provincia di Salerno

### VERBALE del 24 Maggio 2021

Il giorno 24 maggio 2021, alle ore 11:15, presso la Casa del Cittadino, Piazza Doria, regolarmente costituita e convocata con nota prot. n. 0018173/2021 del 14/05/2021, si è svolto l'incontro con i Sindacati provinciali, le RSU aziendali e la delegazione trattante di Parte Pubblica. Sono presenti:

- **per la Parte Pubblica:**
  - 1) Dott. Pasquale Marrazzo (Segretario Generale dell'Ente);
  - 2) Dott. Alfonso Toscano (Responsabile U.O.C. Personale);
- **per la Parte Sindacale:**
  - 1) Miro Amatruda (Resp.le Prov.le CISL);
  - 2) Alfonso Rienna (Resp.le Prov.le CGIL);
  - 3) Giuseppe Russo (Resp.le Prov.le UIL);
  - 4) Emilio D'Antuono (UIL Prov.le);
- **per la RSU Aziendale:**
  - 1) Anna Giacomaniello (Polizia Locale);
  - 2) Vincenzo Sorrentino (Polizia Locale).

Assume le funzioni di segretario verbalizzante il Dott. Pasquale De Lucia dell'Ufficio del Personale.

**Il Segretario Generale** pone in discussione il primo punto all'ordine del giorno.

Aprire la discussione **il rapp.te prov.le CISL (Amatruda)**, il quale chiede chiarimenti in merito alla posizione del personale cd. RIPAM, nonché sui possibili obiettivi assunzionali.

Chiede di intervenire **il rapp.te prov.le UIL (Russo)**, relativamente al fabbisogno triennale del personale evidenzia l'assenza di una proposta formale di parte pubblica, precisando che il Comune di Angri ha l'obbligo di formalizzare il piano assunzionale triennale 2021/2023, con tutti gli elementi previsti dalla vigente normativa e, nello specifico, indicare la media delle entrate dell'ultimo triennio al netto del Fondo di dubbia eseguibilità, rapportandola alla spesa del personale dell'ultimo consuntivo approvato, verificare, inoltre, se vi sono resti assunzionali negli ultimi 5 anni, i quali possano aiutare ad una ulteriore disponibilità di spesa del personale. Evidenzia, infine, le criticità di organico che già sono state rappresentate dalle OO.SS. e dalle RSU già da diverso tempo, evidenziando, altresì, che la carenza di personale e l'assenza di nuove assunzioni negli ultimi anni, risulta presente in tutti i settori. Detto ciò, sicuramente i servizi direttamente a contatto con l'utenza e, in particolare, quello della Polizia Locale, non sono più in grado di adempiere alle proprie funzioni, con forti responsabilità degli incaricati delle Posizioni U.O.C..

**Il rapp.te prov.le CGIL (Rienna)**, in primo luogo, pone la necessità di rafforzare l'Ufficio del Personale con particolare riferimento alle posizioni dei dipendenti nei confronti di Enti terzi quali INPS, INAIL, ecc., le cui attività necessitano di essere rafforzate e soprattutto qualificate.

**Interviene il Segretario Generale (Marrazzo)**, in merito alle modalità delle risorse potenziali, precisando che, le stesse, devono essere sostenibili finanziariamente da parte dell'Ente, tant'è che, sul piano assunzioni 2021/2023, il parere deve essere espresso sia dal Responsabile Finanziario che dai Revisori dei Conti. Pertanto, nel merito, a breve, il Comune predisporrà il relativo fabbisogno tenuto conto della sostenibilità finanziaria e degli aspetti legati alla sentenza della Corte Costituzionale per il Fondo Anticipazione di Liquidità (F.A.L.).





**Il rapp.te prov.le UIL (D'Antuono)** sollecita affinché l'amministrazione Comunale provveda a dare maggiore concretezza rispetto alle risorse finanziarie che attualmente sono esigue, ciò per dare un possibile rilancio assunzionale già a partire dai prossimi mesi, in quanto, ormai, tutti i Settori dell'apparato comunale sono carenti di risorse da utilizzare.

**Il Segretario Generale (Marrazzo)** pone in discussione il secondo punto all'ordine del giorno.

Prende la parola **il rapp.te prov.le CISL (Amatruda)**, il quale evidenzia che per disciplinare l'anno 2019 è necessario applicare la formula dell' *ex aequo* e la quota si abbassa. Per quanto riguarda l'anno 2020, invece, sollecita la richiesta della presenza del Responsabile Finanziario dell'Ente perché è necessario approfondire diversi aspetti, sia di parte stabile, che di parte variabile. Ciò, in considerazione del personale che viene collocato a riposo nel corso degli anni di riferimento. Infine, evidenzia la necessità di chiudere la questione dei buoni pasto, che da tempo devono essere corrisposti ai dipendenti.

**Il rapp.te prov.le CGIL (Rienna)**, rappresenta la necessità di approvazione del Fondo 2020 evidenziando che non si è dato seguito agli accordi sottoscritti in merito.

**Il rapp.te prov.le UIL (Russo)**, condivide quanto detto dai colleghi e chiede alla parte pubblica di definire delle date per discutere dei seguenti punti:

- 1) concordare eventuali interpretazioni di accordi decentrati in fase di applicazione, nella fattispecie, il differenziale del premio individuale;
- 2) l'indicazione di una data per la sottoscrizione del contratto decentrato 2020 nonché la costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2020;
- 3) formalizzare ad oras la costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2021, anche solo la parte stabile per partire con la contrattazione 2021.

La UIL è disponibile per un incontro per costituzione Fondo 2020, sia con il Responsabile Finanziario sia con il Responsabile del Personale.

**Il Responsabile U.O.C. Personale (Toscano)**, precisa la questione dei Buoni Pasto ed evidenzia l'approfondimento delle progressioni economiche orizzontali rispetto alle quali, si concorda di approfondire detta argomentazione in seguito.

**Il Segretario Generale (Marrazzo)**, in merito alle richieste dei sindacati, conclude precisando che provvederà a dare riscontro alla richiesta di un'ulteriore incontro, nel più breve tempo possibile, riservandosi di comunicare ai responsabili competenti quanto è emerso dall'incontro odierno.

**Le OO.SS. FPCGIL e FPCISL**, comunicano che il giorno 03/06/2021 dalle ore 12:00 alle ore 14:00 terranno un'Assemblea di tutto il personale dipendente per informarli sull'esito della riunione di delegazione avvenuta oggi e, pertanto, seguirà nota di comunicazione per la stessa dalle segreterie Provinciali.

La riunione è terminata alle ore 12:40.

**L.C.S.**

Dott. Pasquale Marrazzo (Segretario Generale dell'Ente) \_\_\_\_\_

Dott. Alfonso Toscano (Responsabile U.O.C. Personale) \_\_\_\_\_

Dott. Pasquale De Lucia (segretario verbalizzante) \_\_\_\_\_

Miro Amatruda (Resp.le Prov.le CISL) \_\_\_\_\_

Alfonso Rienna (Resp.le Prov.le CGIL) \_\_\_\_\_

Giuseppe Russo (Resp.le Prov.le UIL) \_\_\_\_\_

Emilio D'Antuono (UIL Prov.le) \_\_\_\_\_

Anna Giacomaniello (Polizia Locale) \_\_\_\_\_

Vincenzo Sorrentino (Polizia Locale) \_\_\_\_\_

