



CITTA' DI BATTIPAGLIA

(PROVINCIA DI SALERNO)

Registro generale delle determine n. 1168 del 03/11/2020

Oggetto: Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2020 - Art. 67 CCNL 21/05/2018.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

ECONOMICO - FINANZIARIO E PARTECIPATE

Premesso che:

- le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti tenendo conto delle disponibilità economiche-finanziarie dell'ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno, e che in tale contesto spetta alla Giunta Comunale definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;

Visto l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 75/2017, in virtù del quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;

Vista la Legge 27/12/2006 n. 296 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1, c. 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater che disciplina il concorso delle Autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;

Visto l'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017 che stabilisce "al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno **2016**. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

Visto l'art. 33 c. 2 del D. L. 30/4/2019, n° 34, convertito con L. 28/6/2019, n° 58, che tra l'altro stabilisce "...Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del ((decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75,)) é adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

Vista la premessa del D.P.C.M. 17/3/2020, decorrente dal 20/4/2020, che stabilisce “Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;

Rilevato che deve essere costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 e che lo stesso deve avvenire secondo i criteri previsti dall'art. 67 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.5.2018;

Dato atto:

Che le risorse previste nell'esercizio 2019 per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, ammontanti ad euro 145.000,00, vengono confermate anche per l'esercizio 2020;

Che, non ricorrendo i presupposti per l'applicazione delle altre ipotesi, l'incremento stabile del Fondo 2020 è ammissibile unicamente per le seguenti risorse stabili:

- **Art. 67, comma 2, lett. a)** importo, su base annua, di euro **83,20** per le unità di personale destinatarie del CCNL 21/05/2018 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dal 01/01/2019, applicabile per n. 285 dipendenti in servizio al 31/12/2015, incrementa il Fondo 2019 e 2020 per € **23.712,00**;
- **Art. 67, comma 2, lett. c)** importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) e agli assegni *ad personam* non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota della tredicesima mensilità, applicabile per n. 12 dipendenti per € **9.432,02**, importo che confluisce stabilmente nel Fondo 2020;

Che il Fondo 2020 è alimentato dalle seguenti risorse variabili :

- **Art. 67, comma 3, lett. c)** “dalle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi a seguito di specifiche disposizioni di legge”, ovvero da:
 - ✓• ~~Compensi per sentenze favorevoli all'Ente -Art.27 CCNL 14/9/2000 € 40.000,00;~~

- ✓• Compensi per incentivi funzioni tecniche - Art.113 D.Lgs.50/2016 € 100.000,00;
- ✓• Lavoro straordinario emergenza covid P.L. - Art.115 D.L. 18/2020 € 5.305,04;
- ✓• Incentivi per ufficio tributi - art. 1, comma 1091, Legge 145/2018 € 100.000,00;

●..... **Art. 67, comma 3, lett. d)** “importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni”: € 3.528,37;

●..... **Art. 67, comma 3, lett. e)** “risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all’art. 14 del CCNL dell’1.4.1999: € 123,91;

●..... **Art. 67, comma 3, lett. i)** “incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale finanziati con i proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscossi dagli enti, nella quota da questi determinata ai sensi dell’art. 208, commi 4 lett.c), e 5, del D.Lgs.n.285/1992: € 30.000,00;

●..... **Quota lavoro straordinario** € 126.665,68

Vista la deliberazione della Sezione Autonomie n. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 09/10/2018 che, pronunciandosi sulla questione di massima posta della Sezione Regionale di controllo per la Lombardia con la deliberazione n. 221/2018/QMIG, ha enunciato il principio di diritto secondo il quale “*Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall’art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 21/05/2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare, al limite di cui all’art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017*”;

Vista, altresì, la propria precedente determina n. 1361 del 19 dicembre 2016 con la quale è stata approvata la consistenza del Fondo **2016**, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 02/03/2017 (**allegato 2**), così suddiviso:

Totale risorse stabili	€ 906.188,47
Totale risorse variabili	€ 212.000,00
Totale risorse Stabili e variabili	€ 1.118.188,47
Lavoro straordinario	€ 126.665,68
Totale Fondo anno 2016 (limite non superabile)	€ 1.244.854,15

Rilevato, pertanto, che ai sensi del D.P.C.M. 17/3/2020 le risorse del salario accessorio, ad ogni titolo impegate, con esclusione di quelle indicate nel parere MEF prot. 257831 del 18.12.2018,

non possono superare l'equivalente importo dell'anno 2016 poiché il personale in servizio alla data odierna è costituito da n° 221 unità, inferiore quindi a quello in servizio al 31/12/2018 che era di n° 251 unità;

Visto l'art. 7, comma 4, lett. a) del CCNL del 21/05/2018 che riserva alla contrattazione collettiva, tra le altre materie, "...i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo";

Ritenuto, pertanto, necessario individuare ai sensi dell'art. 68, comma 1, tutte le risorse disponibili confluite nel Fondo risorse decentrate 2020, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del Fondo 2020:

1. Quote indennità di comparto (art. 33, c.4, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004);
2. Incremento indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido (art. 31,c.7, CCNL 14/09/2000 e art. 6 CCNL 05/10/2001);
3. Indennità che continuano ad essere corrisposte al personale ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa (art. 37, c.4, CCNL 06/07/1995);

Ritenuto, altresì, che per l'individuazione delle risorse da utilizzare l'art. 68, c.1) prevede che tornano ad essere di nuovo disponibili, nella parte stabile del Fondo, le seguenti risorse:

1. Le risorse corrispondenti ai differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore (art. 22 D.Lgs. 75/2017);
2. Eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

Visti i prospetti di computo elaborati dal responsabile del l'Ufficio Paghe, conservati agli atti d'ufficio, da cui si desume l'ammontare presunto delle risorse di cui all'art. 68, comma 1:

1 differenziale e peo anni precedenti (dip. n. 234)	368.041,73
2 indennità di comparto (dip. n. 234)	112.412,11
3 indennità personale educativo degli asili nido	0,00
4 Indennità personale educativo e scolastico	0,00
5 Indennità ex VIII q. f. non p. o.	0,00
6 differenziali peo e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore	0,00
7 Altre risorse stabili relative al Fondo 2019 non ancora utilizzate (al momento sono in corso le procedure di liquidazione)	(dato non disponibile)

Dato atto che l'Ente:

••••• ha rispettato l'obbligo di riduzione della spesa del personale rispetto a quella sostenuta nei precedenti esercizi ai sensi dell'art. 1, comma 557- quater, Legge 296/2006;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147/bis del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

- Il CCNL 1-4-1999 ed in particolare l'art. 14 (Lavoro Straordinario) e art. 15 (Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività);
- Il CCNL 22-1-2004 ed in particolare gli articoli 31 e 32;
- Il CCNL 5-10-2001 ed in particolare l'integrazione delle risorse artt. 4 comma 1 (incremento 1.1 % del Monte salari 1999) e comma 2 per salario di anzianità e assegni ad personam in godimento, da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 1-1-2000;
- L'art. 4 del CCNL 9-5-2006;
- L'art. 6 e 8 del CCNL 11-4-2008 ;
- L'art. 2 e 4 del CCNL 31-7-2009;
- Il CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali 2016 – 2018;

D E T E R M I N A

1. Costituire il Fondo per le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale del comparto per l'anno 2020 nella seguente misura:

Totale risorse stabili consolidate Fondo 2018 e 2019	€ 805.577,07
Incremento art. 67, comma 2, lett. a)	€ 23.712,00
Incremento art. 67, comma 2, lett. c)	€ 22.966,19
Totale risorse stabili consolidate 2020	€ 852.255,26
Risorse variabili	€ 278.957,32
Risorse residue 2019	€ ----
Totale risorse stabili e variabili	€ 1.131.212,58
Lavoro straordinario	€ 126.665,68
Totale Fondo risorse decentrate anno 2020	€ 1.257,878,26

Ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera c) le risorse variabili comprendono euro **40.000** (quarantamila) per liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (art. 27 CCNL 14/09/2000), euro **100.000** (centomila) per incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016), euro **5.305,04** (cinquemilatrecentocinque/04) per liquidazione lavoro straordinario polizia locale per emergenza Covid-19; euro **100.000** (centomila) per incentivi per accertamenti IMU e TARI;

Ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera d) le risorse variabili comprendono euro **3.528,37** (tremlacinquecentoventotto/37) per importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA del personale cessato nell'anno 2019;

Ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera e) le risorse variabili comprendono euro **123,91** (centoventitre/91) per risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999;

Ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera i) le risorse variabili comprendono euro **30.000** (trentamila) per compensi finanziati con proventi da sanzioni per violazioni c.d.s.;

2. Di riservarsi di utilizzare le risorse residue che si renderanno disponibili dopo la liquidazione degli istituti relativi al 2019, ancora in corso di verifica da parte del N.d.V., ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL EE.LL. 21/05/2018, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

3. Ai sensi dell'art. 15, comma 5 e dall'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative pari ad € 145.000,000 (centoquarantacinquemila/00), sono corrisposte a carico del bilancio dell'ente;

4. Dare atto che tutte le risorse destinate al Fondo per le risorse decentrate e al Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per l'anno 2020, così come costituito e incrementato, rispettano il limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e quello previsto dall'art. 33 c. 2 del D. L. 30/4/2019, n° 34 come specificato dal D.P.C.M. 17/3/2020;

5. Di stabilire che le risorse disponibili per gli "utilizzi" nell'anno in corso, da definire in sede di contrattazione integrativa, come previsto dall'art. 68, comma 1 e comma 2, del CCNL 21/05/2018, sono pari ad euro **371.801,42** derivanti dal seguente computo:

●..... Totale risorse stabili	€	852.255,26
●..... Differenziale peo anni precedenti	€	368.041,73 –

••••••• Indennità di comparto	€ 112.412,11 –
Totale risorse disponibili (art. 68, c.1)	€ 371.801,42

6. Di impegnare al capitolo 1958 le risorse costituite con il presente provvedimento con esclusione degli importi di cui all'art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL 21.5.2018 per i quali la copertura rimane negli appositi capitoli di bilancio;

7. Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art. 147/bis, 1 comma, del D. Lgs. 267/2000;

8. Trasmettere il presente provvedimento al presidente della Delegazione Trattante, nonché alla Sindaca, al Collegio dei revisori, al Presidente del Nucleo di valutazione, alle OO. SS. provinciali e alle RSU aziendali.

Il Dirigente
Giuseppe Ragone

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Battipaglia.

Data 03/11/2020

COMUNE DI BATTIPAGLIA

FONDO RISORSE DECENTRATE 2020 CONSOLIDATO ART. 67 c.1 CCNL 21/05/2018

Art. 15 CCNL 01/04/1999	Lire	Euro
b) Fondo renumeraazione per condizioni di disagio, pericolo o danno	277.000.000	143.058,56
c) Fondo per compensare particolari posizioni lavoro e responsabilità	34.048.558	17.584,61
d) Fondo qualità prestazione individuale	70.695.845	36.511,36
e) Produttività collettiva (residuo)	390.163.839	201.502,81
totale		398.657,34

Straordinario pagato al personale APO	17.433.749	9.003,78
lettera a)		407.661,12

riclassificazione personale art. 7 c. 7 CCNL 31/3/1999		-4.128,84
risparmi derivanti dalla disciplina art. 2 c. 3 D.Lgs. 29/93	lettera f)	9.172,27
risorse pagamento LED 1998	lettera g)	39.307,88
risorse destinate ind. Art. 37c.4 CCNL 6/7/1995	lettera h)	7.746,85
0,52% monte salari 1997	lettera j)	32.876,14
incremento dot. Organica (delibera 9/2005)	comma 5	168.196,17
1,1% monte salari 1999		71.064,34
RIA personale cessato dal 1/1/2000 al 31/12/2003		23.887,14
art. 14 c. 4 CCNL 1/4/1999 (3% di 384.837.000)		5.962,55

fondo consolidato 22/1/2004 761.745,62

prelievo dal fondo straordinario (CCDI 29/7/2005)		45.000,00
riduzione 3% lavoro straordinario anno 2007-2008-2009		12.119,71
RIA personale cessato dal 1/1/2004 al 31/12/2013+cessati 2015+cessati 2016		68.462,07
0,62% monte salari 2001	12.845.726.000 (ART. 32 C.1 CCNL 22/01/2004)	41.132,44
0,50% monte salari 2001	12.845.726.000 (ART. 32 C.2 CCNL 22/01/2004)	33.171,32
0,20% monte salari 2001 alle p.	12.845.726.000 (ART. 32 C.7 CCNL 22/01/2004)	13.268,53
0,50% monte salari 2003	7.192.203,00 (ART. 4 C.1 CCNL 09/05/2006)	35.961,02
0,60% monte salari 2005	0,00 (ART. 8 C. 2 CCNL 11/04/2008)	0,00
decurtazione parte fissa del fondo rispetto al 2010		-20.688,08
decurtazione parte fissa del fondo per riduzione proporzionale dei cessati	6,58	-64.833,29

TOTALE RISORSE STABILI 2017 CERTIFICATE DAL COLLEGIO DEI REVISORI	925.339,33
DECURTAZIONI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART. 67 c. 1 CCNL	-145.000,00
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 c. 1 CCNL	780.339,33

INCREMENTI PARTE STABILE (ART. 67 c.2):

let. b) DIFFERENZIALI P.E.O. ANNO 2016	1.728,46
let. b) DIFFERENZIALI P.E.O. ANNO 2017	4.925,38
let. b) DIFFERENZIALI P.E.O. ANNO 2018	13.339,18
let. c) RIA E AD PERSONAM PERS. CESSATO 2017	5.244,72

TOTALE RISORSE STABILI CONSOLIDATE E INCREMENTATE 2018	805.577,07
---	-------------------

INCREMENTI PARTE STABILE (ART. 67 c.2):

let. a) € 83,20 * 285 dipendenti in servizio al 31/12/2015	23.712,00
let. c) RIA E AD PERSONAM PERS. CESSATO 2018	13.534,17
let. c) RIA E AD PERSONAM PERS. CESSATO 2019	9.432,02

TOTALE RISORSE STABILI 2020	852.255,26
------------------------------------	-------------------

Compensi per sentenze favorevoli all'Ente (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	40.000,00
Compensi proreazione OO.PP: (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	100.000,00
Compensi per lavoro straordinario covid Polizia Locale (art. 67, c. 3, lett.c) CCNL 21/05/2018)	5.305,04
Compensi per accertamenti IMU e TARI (art. 67, c. 3, lett.c) CCNL 21/05/2018)	100.000,00
Frazione di R.I.A. personale cessato mensilità residue (art. 67, c. 3, lett.d CCNL 21/05/2018)	3.528,37
Risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario (art. 67, c. 3, lett.e CCNL 21/05/2018)	123,91
Compensi finanziati con proventi da sanzioni per violazioni al C.d.s. (art. 67, c. 3, lett.i) CCNL 2018)	30.000,00

TOTALE RISORSE VARIABILI 278.957,32

TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI 1.131.212,58

QUOTA LAVORO STRAORDINARIO 2020

a) Fondo remunerazione lavoro straordinario	CCDI 23/3/98	384.837.000	198.751,72
Straordinario pagato al personale APO		-17.433.749	-9.003,78
art. 14 c. 4 CCNL 1/4/1999 (3% di 384.837.000)		-11.545.110	-5.962,55
prelievo dal fondo straordinario (CCDI 29/7/2005)			-45.000,00
riduzione 3% lavoro straordinario anno 2007-2008-2009			-12.119,71

totale quota lavoro straordinario 126.665,68

TOTALE FONDO 2020 1.257.878,26

LIMITE MASSIMO FONDO 2016 1.244.854,15

