

**COMUNE DI FISCIANO**  
**Provincia di Salerno**

**Verbale di Delegazione Trattante del 20.05.2021**

In data 20 maggio 2021 alle ore 11,15 presso la residenza municipale del Comune di Fisciano ha avuto luogo, in videoconferenza, l'incontro tra:

**la delegazione di parte datoriale così composta :**

Presidente – Bisogno Maria Segretario Generale  
Componente – Pecoraro Gaetano Responsabile Settore Amministrativo  
Componente – Della Bella Francesco S. Responsabile Settore Affari Istituzionali

**la delegazione sindacale così composta:**

OO.SS. Territoriale	CGIL	Zito Ornella
OO.SS. Territoriale	CISL	Della Rocca Vincenzo
OO.SS. Territoriale	UIL	assente
OO.SS. Territoriale	C.S.A.	Rispoli Angelo
R.S.U. Aziendale	CGIL	/
R.S.U. Aziendale	CISL	/
R.S.U. Aziendale	CISL	Maione Gerardo
R.S.U. Aziendale	CSA	/

In premessa le Organizzazioni Sindacali esprimono forti rimostranze e lamentele per la mancata esigibilità delle somme relative alla performance, in quanto è stata sottoscritta un'obbligazione contrattuale per la quale si può attivare il potere sostitutivo.

La rappresentante della CGIL si associa alla richiesta di liquidare tutti gli istituti, compatibilmente con eventuali problemi tecnici.

Venendo all'esame del regolamento, gli esponenti sindacali formulano le osservazioni di seguito riassunte:

**Della Rocca.** La graduatoria unica potrebbe comportare asincronie valutative tra le varie aree. Conviene, poi, sulla ipotesi di ovviare con la istituzione di un Comitato di Valutatori, costituito dai Responsabili da tutti i Responsabili dei Settori.

**Rispoli.** Abbiamo già il regolamento sulla performance, occorre solo fissare accordi percentuali per fasce nella misura del 50% arrotondata all'unità superiore. Invito a sospendere la procedura.

**Della Rocca.** Aggiungere all'art. 1, comma 3, “ nel rispetto della percentuale definita annualmente in sede di contrattazione decentrata”.

**Segretario Generale.** La percentuale concreta, nei limiti di quella prevista per legge, è di competenza dell'Amministrazione compatibilmente coi vincoli e capacità di bilancio e non può essere demandata alla delegazione trattante.

**Della Rocca.** All'art. 7 aggiungere "è obbligatorio annualmente".

**Zito.** Per le impugnative dei Responsabili aggiungere al Segretario Generale l'O.I.V.

Uniformare i punteggi massimi percentuali, previsti per i diversi elementi di valutazione, per tutti i dipendenti

**Della Rocca.** Riformulazione delle percentuali di ponderazione uguali per tutti.

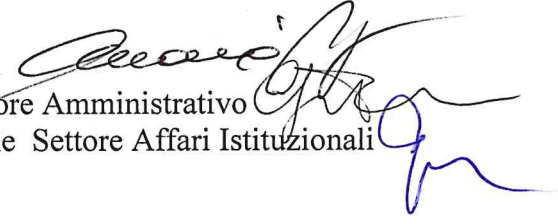
A questo punto le Organizzazioni sindacali si dichiarano disponibili a trasmettere una proposta di integrazione condivisa al documento, da sottoporre all'Amministrazione Comunale, nel più breve tempo possibile, da esaminare nella prossima seduta di Delegazione trattante.

Il Responsabile del Settore Personale si impegna a trasmettere il file word al rappresentante CISL che lo condividerà con i colleghi per le integrazioni condivise.

L.C.S.

#### **la delegazione di parte datoriale**

Presidente – Bisogno Maria Segretario Generale  
Componente – Pecoraro Gaetano Responsabile Settore Amministrativo  
Componente – Della Bella Francesco S. Responsabile Settore Affari Istituzionali



#### **la delegazione sindacale**

OO.SS. Territoriale	CGIL	Zito Ornella
OO.SS. Territoriale	CISL	Della Rocca Vincenzo
OO.SS. Territoriale	UIL	assente
OO.SS. Territoriale	C.S.A.	Rispoli Angelo

R.S.U. Aziendale	CGIL	/
R.S.U. Aziendale	CISL	/
R.S.U. Aziendale	CISL	Maione Gerardo
R.S.U. Aziendale	CSA	/