

Prot. n. 2520 del 11.07.2021

VERBALE DI RIUNIONE SOCIETA' ALBA SRL/RAPPRESENTANTI SINDACALI COMPARTO EE.LL.
Lunedì 12.07.2021

L'Anno 2021, il giorno 12 del mese di luglio alle ore 15:30 presso la sede della Società Alba srl, su richiesta delle OO.SS. Comparto EE.LL. del 17.06.2021 avente ad oggetto: *"Assemblea del personale settore Manutenzione, Richiesta urgente convocazione e ripresa negoziale per definizione e sottoscrizione definitiva accordo decentrato integrativo"* e successiva convocazione dell'A.U. prot. n. 2262 del 25.06.2021, sono presenti, come da foglio allegato con firma delle presenze:

PER LA SOCIETA' ALBA SRL:

L'Amministratore Unico, Ing. Palmerino Belardo;

Il Direttore Tecnico, Geom. Giovanni Ficetola;

PER LE SEGRETERIE PROVINCIALI COMPARTO EE.LL.:

Segretario Provinciale CGIL FP, Rianna Alfonso;

Segretario Provinciale CISL FP, Della Rocca Vincenzo;

Segretario Provinciale UIL FPL, Giordano Raffaele;

PER LA RSU DI ALBA SRL:

Anzisi Carmine: delegato della CGIL FP;

Veneruso Teodoro: delegato della CISL FP;

Volzone Luciano: delegato della UIL FPL;

È altresì presente la Sig.ra Gregori Daniela, dipendente della Società Alba srl, in qualità di segretario verbalizzante.

DISCUSSIONE:

BELARDO: L'A.U. apre il tavolo della discussione puntualizzando due aspetti imprescindibili della trattativa sindacale in corso:

1. Precisa che qualunque siano i contenuti dell'accordo al quale si addiverrà alla conclusione del tavolo di discussione, la sua concreta e definitiva attuazione non potrà prescindere dall'approvazione dello stesso in sede di Assemblea dei Soci che ne dovrà preventivamente condividere e ratificare i contenuti.
2. In merito alla tipologia di accordo correlata all'applicazione del contratto EE.LL. nell'ambito di una Società in house, alla cui fattispecie è riconducibile Alba Srl, alla luce del chiarimento che è stato

acquisito da parte di ARAN n.1707 del 01.03.2021 è stata richiesta una valutazione di merito ad un giuslavorista di fiducia dell'azienda il quale ha testualmente precisato che: *le società in house, così come tutte le società a partecipazione pubblica di cui al d.lgs. 175 del 2016, non sono pubbliche amministrazioni in senso formale ex art. 1 comma 2 del d.lgs. 165 del 2001 (Testo Unico sul Pubblico Impiego), pertanto esse non sono rappresentate dall'Aran. Ciò non significa che le società pubbliche non possono decidere di applicare il CCNL Enti Locali ai rapporti di lavoro dei propri dipendenti. Tale applicazione è stata ritenuta legittima sia dai Tribunali che dalla Corte di Appello. Tale applicazione comporterà l'adeguamento e l'armonizzazione delle norme contrattuali del CCNL Enti Locali alla natura privatistica delle società de quibus ed al fatto che le stesse non sono rappresentate dall'Aran. In relazione alla contrattazione decentrata prevista dal CCNL Enti Locali essa si svolgerà con i modi e le forme privatistiche della contrattazione aziendale di secondo livello. Quanto al merito di detta contrattazione, ovvero se farla e quante risorse destinarvi e come impiegarle, le valutazioni sono di ordine economico e gestionale.*

GIORDANO: in relazione al parere reso del giuslavorista richiama la sentenza del 14 febbraio 2019 n. 1085 emessa dal Tribunale di Napoli – Sez. Lavoro che si è pronunciato sulla natura delle Società in house providing, della quale si è fornita copia in sede di precedente incontro, a dimostrazione del passaggio dalla natura pubblica a quella privatistica sostenendo che il Contratto EE.LL non fa altro che andare a prendere tutto ciò che è nel privato.

DELLA ROCCA: Specifica che quando parliamo di contratto pubblico, parliamo di contratto pubblico privatizzato. La piattaforma presentata dalle OOSS è stata plasmata sulle esigenze di Alba srl, quindi garantendo il minimo contrattuale ai lavoratori per ridare loro la giusta dignità e valorizzare il senso del dovere e di responsabilità verso il lavoro e nel contempo, per non vanificare gli sforzi finora conseguiti, conservando un equilibrio di bilancio. Il contratto di secondo livello è una piattaforma che si può adeguare alle esigenze aziendali, per questo siamo qui a discuterne. Imprescindibile è la dignità dei lavoratori, che meritano una crescita professionale atteso che l'equilibrio del bilancio è stato conseguito anche grazie ai loro sacrifici. È possibile procedere anche gradualmente, auspicando che il socio mantenga fede agli impegni presi, con particolare riferimento all'affidamento dei nuovi servizi.

RIANNA: precisa di essersi assunto l'impegno di elaborare la piattaforma di secondo livello su precisissimi dettami che provengono dal CCNL EELL e nel recente periodo, per una società simile ad Alba, ha perfezionato la sottoscrizione della piattaforma decentrata senza incorrere in alcuna problematica. La piattaforma può essere plasmata in base alla realtà Societaria, purtuttavia vi sono dei dettami imprescindibili stabiliti dal contratto che non possono assolutamente essere modificati. La piattaforma prevista è stata plasmata sulle attività svolte da Alba srl per la parte normativa mentre per la parte economica relativa alla costituzione del Fondo salario Accessorio i criteri sono dettati dagli artt. 67-68 del contratto e non possono essere derogati. Chiede di essere

chiari sulle volontà dell'Amministrazione, in quanto inaccettabile che in un'Azienda come Alba srl non venga applicato quanto disposto dal Contratto Collettivo trattandosi di elemento imprescindibile per riconoscere ai lavoratori ciò che deve essere garantito. Considerato che la Società Alba già riconosce ai propri dipendenti alcuni istituti contrattualmente previsti chiede se il Socio ne sia a conoscenza anche in considerazione che in assenza di sottoscrizione del contratto decentrato si potrebbe incorrere in un danno erariale. Con la sottoscrizione della piattaforma pertanto vengono tutelati sia i lavoratori che la governance aziendale che, in assenza di accordo decentrato, potrebbe essere censurata dagli organi di controllo. Ritiene di accelerare sulla definizione della piattaforma già predisposta che, sulla base di quanto elaborato dalle OOSS prevede la disponibilità di un budget da destinare al fondo salario accessorio pari a circa € 150.000/annui.

DELLA ROCCA: chiede se si è proceduto ad una ricognizione sul budget disponibile per finanziare il fondo salario accessorio.

GIORDANO: precisa che il giuslavorista che ha fornito il parere probabilmente ha inteso che tutti gli istituti contrattuali andavano inseriti in piattaforma, ma non è così perché la piattaforma è stata plasmata sulla realtà aziendale di Alba srl.

BELARDO: Chiede alle OOSS presenti una definizione puntuale dei contenuti della parte economica prevista nella piattaforma al fine di verificarne preventivamente la compatibilità con le reali disponibilità del bilancio aziendale ed impegnandosi, successivamente a sottoporla all'attenzione dell'assemblea dei soci non appena la stessa sarà stata definita in maniera compiuta nei suoi contenuti.

Invita, infine, a snellirne i contenuti semplificandone le modalità applicative al fine di renderla quanto più armoniosa possibile nella concreta applicazione pratica calandola all'interno di quella che è l'organizzazione aziendale di Alba che, ribadisce, non è paragonabile all'organizzazione propria di un Ente Locale.

Del che è verbale.

La riunione termina alle ore 17:30

FORO PRESENZE

INCONTRO DEL 12.07.2021

LEONARDO RIATINA

ANZISI CAROLINE

VINCENTO DE LUCA

RAFFAEL GIORANO

VOZZONE LUCIANO

FICETOLA GIOVANNI

PAULINO BEUSIO

GRIBORI DANIELA

VENERUSO TEODORO

COORD. PROV. EPCCIL

RSU AZIENDALE

CISLIT SALSANO

UILFPL SALSANO

UILFPL RSU

DIREZIONE TECNICI

AMMINIST. CHIO

SEGRETARIO VERBALE DANIELE JEFFI

RSU AZIENDALE

ALFONSO

GIANNI CARNO

VITTORIO

VOLONTARI

GIANNI

GIANNI