



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**PERSONALE NON DIRIGENZIALE DIPENDENTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI SALERNO -**



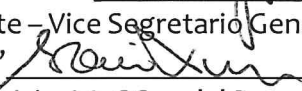
**PARTE ECONOMICA 2020**

Il giorno 7 del mese di luglio dell'anno duemilaventuno, alle ore 16,00 , presso la sede dell'Ente Camerale di Salerno, ivi ubicata alla via Gen. Clark n.19/21, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale, giusta convocazione tramite pec n.26449/U del 23 giugno '21, per la trattazione del seguente ordine del giorno :

- a) Prosieguo della sessione negoziale sulle materie previste dall'articolo 7, comma 4, del CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto "funzioni locali".

Sono presenti:

Delegazione di parte datoriale -

- Raffaele DE SIO, SEGRETARIO GENERALE e Presidente della Delegazione ;
- Ciro DI LEVA- Dirigente - Vice Segretario Generale Vicario - Area IV - "Promozione economica - regolazione e tutela del mercato" 
- /Antonio LUCIANI - Dirigente - Vice Segretario Generale - Area I "Affari generali e gestione risorse umane" e Area II "Finanze" ;
- Emilia DE LUCA - Capo Servizio AA.GG. e del Personale - Componente \_\_\_\_\_;

e le seguenti Organizzazioni sindacali territoriali e RSU

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

CISL FP (Vincenzo DELLA ROCCA)

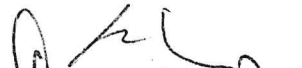


CGIL (Livia VOLTRE e Ciro RISOLO)

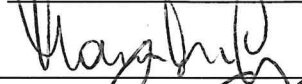
  


**RSU**

S. VAIANO



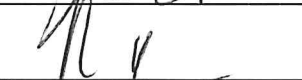
M. DEL GROSSO



S. VICINANZA



R. GIORDANO



M. CRISCONIO



UIL Giuseppe RUSSO e Filomena D'ANIELLO

1


CSA 



CSA (Davide Sapere)

M. CRISCONIO

PREMESSA DI CARATTERE GENERALE

Le parti danno atto che:

- con determinazione dirigenziale n. 166 del 1 aprile 2021 è stato costituito provvisoriamente il fondo per le risorse decentrate anno 2021 a norma dell'art. 67 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/05/2018 per un importo di Euro 933.129,93, di cui Euro 613.403,29 per risorse stabili ed Euro 319.726,64 per risorse variabili;
- in data 6 aprile 2021 è stato inviato ai componenti della RSU e alle OO.SS. territoriali copia della predetta determinazione n. 166/2021;
- con delibera n. 18 del 1 aprile 2021 la Giunta camerale ha formulato alla parte pubblica gli indirizzi per lo svolgimento delle trattative con la parte sindacale;

Il **Presidente** della delegazione di parte pubblica, dott. Raffaele De Sio, innanzitutto deve precisare che in merito alle **PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2020, il regolamento allegato al CCDI parte economica 2020**, il punteggio minimo della performance individuale conseguito nel triennio precedente per accedere alla procedura selettiva è di 85/100,

Pertanto, all'art. 6 del *Regolamento recante i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontale nell'ambito delle categorie professionali*, allegato al contratto 2020 – parte economica – le parti si danno reciprocamente atto che per mero errore materiale le parole “punti 70/100” sono da intendersi “85/100”.

**Riferisce , altresì, al Sig. Russo , della UIL che l'importo iscritto nei budget direzionali per l'esercizio 2021 per le prestazioni di lavoro straordinario è pari ad Euro 45.153,06.**

Il dott. De Sio, riprendendo il discorso sull'opportunità di un approfondimento sul premio per la performance individuale, per livelli differenziati, prevedendo un piè di livello rispetto alla retribuzione iniziale, ricorda che il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilevato che non è consentita l'attribuzione generalizzata di compensi per produttività sulla base di automatismi e appiattimenti tra le diverse categorie. Occorre che le predette somme vadano corrisposte differenziando tra le posizioni lavorative, in funzione delle diverse mansioni di cui alla declaratoria allegata al CCNL del comparto Regioni ed Autonomie locali del 31/3/99 e richiamata dall'articolo 12, comma5, del CCNL Funzioni locali del 21/5/2018..

2



Propone che ai fini dell'assegnazione delle premialità relative al contributo individuale alle performance di Ente e di Area ex art. 13 e ss del vigente sistema di "MISURAZIONE, LA VALUTAZIONE E LA RENDICONTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DEL PERSONALE" si possa terrà conto dei seguenti coefficienti di ponderazione della prestazione in funzione del grado di partecipazione agli obiettivi e dell'apporto quali-quantitativo connesso alla categoria professionale di appartenenza di ciascuna unità di personale, come di seguito indicato:

CATEGORIA D	PESO	1
CATEGORIA C	PESO	0,95
CATEGORIA B	PESO	0,90
CATEGORIA A	PESO	0,85

Sottolinea, altresì, in merito alla necessità nell'ambito della indennità condizioni di lavoro (articolo 70-bis CCNL 21.5.2018) di prevedere un riconoscimento economico per il disagio che grava sul personale chiamato a svolgere la prestazione lavorativa presso la sede di lavoro in costanza dello stato di emergenza, di rimodulare la misura della indennità condizione di lavoro disagiato (comma 1, lett. a) per il personale di front office (uffici presenti nell'ambito del salone anagrafe Uffici Registro delle Imprese – Albi e Ruoli – Protesti - Diritto Annuale e Marchi e Brevetti) che effettua la prestazione lavorativa in presenza durante il periodo di emergenza sanitaria.

La misura dell'indennità di disagio passa da Euro 2,58 giornalieri ad Euro 8,97 giornalieri fermo restante il limite di 10 euro contemplato dal comma 2 dell'art. 70-bis del contratto collettivo nazionale.

Terminata la fase di emergenza sanitaria l'indennità di cui trattasi passa nuovamente ad Euro 2,58.

L'erogazione avverrà previa attestazione della prestazione resa da parte del dirigente d'area competente.

Il Dott. De Sio, poi, ribadisce che l'organico della Camera di Commercio presenta vacanze di personale in alcune categorie, per cui, i dipendenti in servizio stanno gestendo un considerevole carico di lavoro. Ritiene, perciò, opportuno ampliare la platea del personale assegnatario della indennità per specifiche responsabilità (ex articolo 70 quinquies CCNL 21.5.2018) al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistono i necessari presupposti giuridici e che sono in particolar modo riconducibili anche alle nuove funzioni attribuite al sistema camerale.

Pertanto, propone la modifica del vigente regolamento per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità e segnatamente dell'art. 5 con l'introduzione di una nuova fascia di graduazione delle indennità collegate agli incarichi di compiti che comportano specifiche responsabilità lasciando invariati gli indicatori di pesatura.

**In considerazione di quanto innanzi si prevede:**

**a) per i dipendenti di categoria D  
rimodulazione delle fasce di valutazione come segue:**

Voto complessivo < 20: somma percepita Euro 0;

Voto complessivo > 20 =< 25: somma percepita **Euro 1.750,00;**

Voto complessivo > 25 < 29: somma percepita **Euro 2.100,00;**

3

