

COMUNE DI BUONABITACOLO

PROVINCIA DI SALERNO

DELEGAZIONE TRATTANTE

Prot. n. _____

del _____

Verbale di stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021.

In data 13 luglio 2021, alle ore 10,30, nella casa comunale, si sono riunite, a seguito di convocazione prot. 2913/2021 del 01/06/2021 e successiva prot. 30004 del 09/06/2021, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno **2021**, in attuazione della disciplina prevista dal CCNL 21.05.2018.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

per la parte pubblica:

Dott. Gerardo Sola	Segretario comunale
Dr.ssa Rosanna Perrupato	Responsabile Settore Finanziario
Dott. Franco Garone	Responsabile Area Amministrativa

per la parte sindacale:

Sig. Alfonso Rianna	CGILFP
Sig. Miro Amatruda	CISLFP
Sig. Russo Giuseppe	UILFPL
Sig. Fiorenzo Festa	RSU
Sig. Parascandolo Ettore	RSU
Sig. Rinaldi Massimo	RSU
Sig. Casalnuovo Francesco	RSU

Il Dott. Gerardo Sola Segretario Comunale, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione.

Le delegazioni trattanti prendono atto della costituzione definitiva e approvazione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno **2021**, giusta determina N. 188 del 17 giugno 2021 del Responsabile dell'Area Economica Finanziaria, risulta così composto:

Risorse decentrate stabili	€ 62.916,75
Risorse decentrate variabili	€ -----
Totale fondo risorse decentrate anno 2021	€ 62.916,75

- che le risorse decentrate stabili, allo stato, risultano già assorbite per € 29.403,61 per le seguenti causali:

Progressioni economiche orizzontali (Art. 17, comma 2, lettera b, CCNL 01/04/1999) (Art. 34, comma 1, CCNL 22/01/2004) (Art. 35, comma 3, CCNL 22/01/2004) (Art. 25 CCNL 21.05.2018)	€ 23.805,73
Indennità di comparto (quota a carico Fondo) (Art. 33, comma 4, CCNL 22/01/2004)	€ 5.597,88
Risorse decentrate stabili già contratte negli anni precedenti	€ 29.403,61

- che restano ancora da destinare per l'anno **2021** risorse decentrate ammontanti a complessivi € 33.513,58 così composte:

Risorse decentrate stabili	€ 33.513,14
Risorse decentrate variabili	€ -----
Fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa 2021	€ 33.513,14

- che detta somma di € 33.513,14 trova regolare copertura nei competenti stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2021.

Le parti, quindi concordano la seguente ripartizione delle risorse decentrate stabili disponibili per l'anno **2021** ammontanti a complessivi € 33.513,14

Compenso per specifiche Responsabilità	
Lettera f	11.000,00
Lettera i	350,00
Progressioni economiche orizzontali	4.532,00
Fondo Lavoro Straordinario	3.000,00
Indennità di condizioni di lavoro/rischio (euro 4,00 giorn. pres. serv.)	11.000,00
Indennità di condizioni di lavoro/maneggio valori	800,00
Indennità Servizio Esterno Polizia Locale	500,00
Produttività/Performance	2.331,14
TOTALE	33.513,14

Le parti, quindi,

SOTTOSCRIVONO

la presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021,

Le organizzazioni sindacali chiedono che l'importo che la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021 venga integrato con l'importo del fondo che finanzia le posizioni organizzative riferite all'anno 2016 (comprensiva dell'indennità di risultato), tale elemento è utile per determinare la quota teorica assegnata a ciascun dipendente rispetto all'importo complessivo, in quanto a seguito della legge n. 34/2019 laddove aumentasse la media dei dipendenti in servizio rispetto all'anno 2018, l'Ente è obbligato ad aumentare il fondo con la quota teorica determinata; inoltre chiedono che laddove il predetto fondo destinato alle Posizioni Organizzative generasse una economia la stessa dovrà essere aggiunta nella disponibilità del fondo del comparto.

Le organizzazioni sindacali chiedono la verifica di applicazione della pesatura delle posizioni organizzative rispetto al regolamento vigente. Inoltre, nel rinnovare la richiesta di incremento orario di personale part-time, in considerazione che lo stesso viene utilizzato in attività di plus orario, si chiede una riunione in merito al fabbisogno del personale 2021-2023, evidenziando che solo in data odierna ne sono venute a conoscenza. Infine sollecitano la liquidazione del salario accessorio anno 2020 al personale avente diritto.


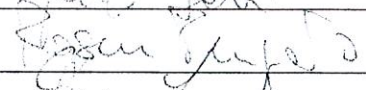
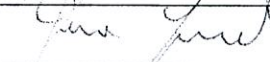
Si dispone che il presente verbale, contenente in allegato la relazione di costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2021, venga sottoposto al Revisore dei Conti ed alla Giunta Comunale, per quanto di rispettiva competenza.

Per la definizione del calcolo relativo alla liquidazione degli istituti delle indennità condizioni di lavoro si fa riferimento alla ripartizione dello schema sopra esposto.

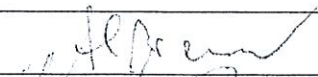
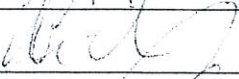
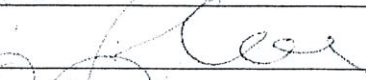
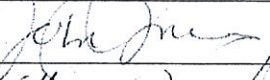
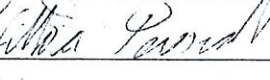
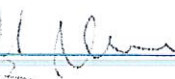
La riunione termina alle ore 12,00

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

La delegazione trattante di parte pubblica

Dott. Gerardo Sola	Segretario Comunale Presidente	firma	
Dr.ssa Rosanna Perrupato	Responsabile Settore Finanziario	firma	
Dott. Franco Garone	Responsabile Area Amministrativa	firma	

Delegazione trattante di parte sindacale

Sig. Alfonso Rianna	CGIL FP	firma	
Sig. Miro Amatruda	CISL FP	firma	
Sig. Russo Giuseppe	UIL FPL	firma	
Sig. Fiorenzo Festa	R.S.U.	firma	
Sig. Ettore Parascandolo	R.S.U.	firma	
Sig. Massimo Rinaldi	R.S.U.	firma	
Sig. Francesco Casalnuovo	R.S.U.	firma	