

La Dr.ssa Ornella Famiglietti, Segretario Generale, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione.

Le delegazioni trattanti prendono atto della costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2020, giusta determina del settore rilevando:

- che detto fondo, determinato in ossequio alla vigente normativa, ammonta complessivamente a € 1.509.215,53 e risulta così composto:

| | |
|--|-----------------------|
| Risorse decentrate stabili | € 1.215.257,10 |
| Risorse decentrate variabili: | € 293.958,43 |
| 1. economia fondo anno precedente P.E.O. anno 2019 € 80.000,00; | |
| 2. economia fondo anno precedente Performance individuale anno 2019 € 85.000,00; | |
| 3. economia fondo anno precedente Performance organizzativa anno 2019 € 45.140,43; | |
| 4. quote incentivi funzioni tecniche - anno 2020 - € 43.818,00; | |
| 5. compensi professionali legali - anno 2020 - € 20.000,00; | |
| quote incentivi tributari - anno 2020 - € 20.000,00; | |
| Totale fondo risorse decentrate anno 2020 | € 1.509.215,53 |

- che le risorse decentrate stabili, allo stato, risultano già assorbite per € 589.591,13 per le seguenti causali:

| | |
|---|---------------------|
| Progressioni economiche orizzontali storiche (Art. 17, comma 2, lettera b, CCNL 01/04/1999) (Art. 34, comma 1, CCNL 22/01/2004) (Art. 35, comma 3, CCNL 22/01/2004) (Art. 16 CCNL 21.05.2018) | € 485.030,63 |
| Indennità di comparto (quota a carico Fondo) (Art. 33, comma 4, lettere b) e c), CCNL 22/01/2004) | € 104.560,50 |
| Risorse decentrate stabili già contratte negli anni precedenti | € 589.591,13 |

- che restano ancora da destinare per l'anno 2020 risorse decentrate ammontanti a complessivi € 709.483,97 (al netto delle economie fondo anno 2019 già contrattate e destinate all'istituto delle P.E.O., della performane individuale ed organizzativa), così composte:

| | |
|--|---------------------|
| Risorse decentrate stabili | € 625.665,97 |
| Risorse decentrate variabili: | € 83.818,00 |
| 1. quote incentivi funzioni tecniche - anno 2020 - € 43.818,00; | |
| 2. compensi professionali legali - anno 2020 - € 20.000,00; | |
| 3. quote incentivi tributari - anno 2020 - € 20.000,00; | |
| Fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa 2020 | € 709.483,97 |

- che dette somme, la prima di € 709.483,97, destinata alla contrattazione decentrata anno 2020 e, la seconda, di € 210.140,43, già vincolata agli istituti finanziati nella contrattazione 2019 ed in fase di ultimazione, trovano regolare copertura nei competenti stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2020 approvato con Deliberazione di Consiglio comunale n. 14 del 18.11.2020.

Le parti aprono quindi la trattativa e procedono con la stesura dell'articolato sulla destinazione delle residue risorse decentrate disponibili per l'anno 2020 ammontanti a complessivi € 709.483,97.
Dopo ampia trattazione, le parti convengono la seguente destinazione:

| | |
|--|---|
| Performance organizzativa (Art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21.05.2018) | 60% Euro 99.140,43 |
| Performance individuale (Art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21.05.2018) | 40% Euro 62.000,00 |
| Indennità condizioni di lavoro (Art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21.05.2018) Rischio: Euro 36.000,00 disagio: Euro 30.000,00 maneggio valori: Euro 4.000,00 | Euro 70.000,00 |
| Indennità di turno, reperibilità (Art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21.05.2018) turno: personale PL, cimiteriale, portineria-ecologia reperibilità: Settori come da vigenti Regolamenti | Euro 120.000,00 96.000,00 |
| Compensi per specifiche responsabilità (Art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21.05.2018) Fino ad €. 3.000,00 – comma 1, art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018 Fino ad €. 350,00 – comma 2, art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018 | Euro 30.000,00 Euro 3.000,00 |
| Indennità di funzione (Art. 68, comma 2, lett.f), CCNL 21.05.2018) Fino ad €. 3.000,00 – comma 2, art. 56-sexies CCNL 21.05.2018 | Euro 8.000,00 |
| Indennità di servizio esterno (Art. 68, comma 2, lett.f), CCNL 21.05.2018) (Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018) | Euro 2.000,00 |
| Compensi ISTAT ed incentivi per entrate conto terzi o utenza (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018) | Euro 2.500,00 |
| Compensi Avvocatura interna per sentenze favorevoli all' ente art. 27 CCNL 14.09.2000 (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018) | €. 20.000,00 |
| Compensi recupero evasione tributi locali legge n. 145/2108, comma 1091 (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018) | €. 20.000,00 |
| Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n.50/2016 (dal 01.01.2018) (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018) | €. 43.818,00 |
| Compensi messi notificatori secondo la disciplina di cui all' art. 54 del CCNL 14.09.2000 (Art. 68, comma 2, lett.h), CCNL 21.05.2018) | Euro 0,00 |
| Progressione economica orizzontale con decorrenza nell'anno di riferimento di cui all' art. 16 del CCNL 21.05.2018, nella misura max del 30% del personale avente diritto, utilizzando | Euro 0,00 |

Handwritten signatures and initials:
 1. A large signature at the top right.
 2. A signature in the middle right.
 3. A signature below the middle right.
 4. A signature at the bottom right, with the text "su em/ta" written inside a circle next to it.

| | |
|--|-------------------|
| prioritariamente l'importo delle economie promananti, a vario titolo, dalle P.E.O. 2019 da sottoporre all'Amministrazione comunale, per la quale la Parte pubblica si intende già autorizzata alla sottoscrizione. (Art. 68, comma 2, lett.j), CCNL 21.05.2018) | |
| TOTALE | 709.483,97 |
| Fondo lavoro straordinario complessivo €. 200.000,00 (art. 14 CCNL 01.04.1999) | €. 145.000,00 |
| Fondo straordinario per interventi in reperibilità | €. 55.000,00 |

Le parti, quindi,

SOTTOSCRIVONO

la presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno **2020**.

La parte sindacale richiede all'Ufficio Personale di effettuare una verifica, nella costituzione del Fondo, relativa alle PEO storicizzate e in relazione alla RIA dei cessati. La Parte pubblica risponde che tale verifica sarà effettuata. Le parti tutte concordano sulla costituzione di un tavolo ad hoc per la normazione-disciplina dell'istituto della reperibilità, del Regolamento/istituto delle specifiche responsabilità per i quali si riservano la convocazione finalizzata alla definizione già a far data dal mese di gennaio 2021.

Le parti si aggiornano al 28.12.2020 per la delegazione trattante avente ad oggetto il CCDI 2020 del comparto dirigenziale del Comune di Nocera Inferiore.

Si dispone che il presente verbale, concernente la ripartizione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno **2020**, venga sottoposto, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria, al Collegio dei Revisori dei Conti, per quanto di competenza.

La riunione termina alle ore 17,30.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

| | | |
|----------------------------|------------------------------------|---|
| Dr.ssa Ornella Famiglietti | Segretario delegazione | Generale/Presidente <i>[Signature]</i> |
| Dr. Ssa Silvia Esposito | Dirigente del personale/componente | |
| Dr.ssa M. C. Bracciale | Dirigente Ec. Finanz./componente | |
| Dr. Renato Sampogna | Dirigente | Settore socio-formativo/componente |
| Ing. Gerardo Califano | Dirigente LL.PP./componente | |
| Arch. Antonio Fontanella | Dirigente STA/componente | |
| Dott. Carmine Bucciero | Comandante PL/componente | |

per la Parte sindacale:

| | | |
|------|-------------|--------------------|
| Sig. | CGILFP | <i>[Signature]</i> |
| Sig. | CISLFP | <i>[Signature]</i> |
| Sig. | UILFPL | <i>[Signature]</i> |
| Sig. | CSA Salerno | <i>[Signature]</i> |
| Sig. | RSU | <i>[Signature]</i> |