

Verbale n. 1/ 2021

Il giorno 10 giugno alle ore 10.48 nella sede del Comune di Nocera Superiore presso la sala consiliare si è riunita la Delegazione Trattante, giusta convocazione del 21 maggio 2021 trasmessa via pec, per discutere il seguente ordine del giorno:

- 1) Costituzione fondo risorse decentrate anno 2021;
- 2) Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2021;
- 3) Varie ed eventuali.

All'incontro sono presenti i Signori:

- Sig.ra Celotto Lucia, Presidente Delegazione Trattante;
- Sig. Barbato Maurizio, componente Parte Pubblica, in sostituzione del sig. Bartiromo Gioacchino;

Organizzazioni Sindacali:

- Sig. Amatruda Miro – Segreteria Provinciale CISL FP;
- Sig. Rianna Alfonso - Segreteria Generale FP CGIL;
- Sig. Salvati Donato - Segreteria Provinciale UIL FPL;
- Sig. Rispoli Angelo Segreteria Provinciale CSA;

RSU Aziendali:

- Sig. Bartiromo Pio
- Sig. Battipaglia Luigi;
- Sig. Ferro Stefano;
- Sig. Galasso Vincenzo;
- Sig. Vicidomini Vincenzo;

Sono assenti:

- Sig. Padovano Angelo, componente parte pubblica;
- Sig. Adamo Alfredo, componente RSU Aziendali;
- Sig. Barberio Umberto, componente RSU Aziendali.

Segretario verbalizzante sig.ra laquinandi Rossana.

1. Costituzione fondo risorse decentrate anno 2021

La parte Pubblica comunica che con Determinazione n. 749 del 10.05.2021 è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate anno 2021, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.lgs n.75/2017, quantificato in complessivi € 815.658,00 di cui € 701.333,00 di risorse stabili ed € 114.325,00 di risorse variabili.

Le parti sindacali prendono atto di quanto dichiarato dalla parte pubblica senza sollevare osservazioni.

2. Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2021;

UIL FP
L.

Angelo Padovano
CSA

del
Verbalizzante

del

FP
Maurizio

La parte pubblica, in riferimento alla richiesta della CISL FP, prot. n. 3505 del 05.02.2021 - relativa all'aumento a partire dall'anno 2021 dell' indennità condizioni di lavoro ex disagio ed ex rischio - la parte Pubblica, nella persona del dott. Barbato Maurizio, verificata la disponibilità, propone alla delegazione trattante di fissare in aumento, con decorrenza "1 gennaio 2021", l'importo giornaliero per l'indennità di attività disagiate in € 2,50 per ogni giorno di effettiva presenza in servizio e in € 3,00 per le attività esposte al rischio per ogni giorno di effettiva presenza in servizio, così come disciplinato dall'art. 11 del CCDI 2019-2021.

La parte sindacale accoglie positivamente la proposta.

In merito alla proposta della Parte Pubblica relativa all'utilizzo del fondo degli altri istituti contrattuali, anno 2021, le organizzazioni sindacali, chiedono all' Amministrazione di verificare prima della discussione sui singoli istituti contrattuali, le somme calcolate relativamente alle progressioni storiche al 31.12.2020 e all'indennità di comparto e di fissare un incontro ad hoc sull'argomento. Pertanto chiedono l'invio dei dipendenti con il relativo inquadramento al 31.12.2020, comprensivo dei dipendenti collocati in quiescenza negli anni 2020 e 2021.

3. Varie ed eventuali

Prende la parola, poi, il sig. Rispoli Angelo e chiede:

- l'aumento delle ore del personale in part time della Polizia Municipale già dai mesi estivi, anticipando di fatto l'aumento già previsto e programmato per il mese di settembre 2021;
- un importo maggiore per l' indennità di servizio esterno a favore della Polizia Municipale;

Il Presidente della Delegazione interviene sostenendo che c'è la necessità di avere un incontro monotematico con le sigle sindacali solo sulla Polizia Municipale considerate le numerose problematiche da affrontare.

Si concorda, pertanto, di fissare un nuovo incontro per il giorno 30 giugno p.v. alle ore 10:00.

Interviene, poi, il sig. Amatruda Miro, prende atto che l'indennità della Polizia Municipale è rimasta, anche per quest'anno, di € 17.000,00 nonostante i dipendenti di questo settore siano diminuiti e propone di riproporcionarla sui dipendenti in servizio.

Il sig. Rianna Alfonso chiede che sia prevista, nel piano del fabbisogno del personale, la progressione verticale dei dipendenti da categoria "A" a categoria "B".

Il Presidente della delegazione trattante conferma che c'è la possibilità e l'intenzione di fare le progressioni verticali.

Il sig. Rianna Alfonso interviene chiede se nel Comune c'è un regolamento che disciplina la ripartizione delle somme a specifica disposizione di legge cioè quelle vincolate: incentivi tecnici, avvocatura e tributi.

Il Presidente della delegazione trattante ribadisce che gli incentivi afferenti alle risorse variabile del fondo sono liquidati sulla base dei criteri stabiliti nei rispettivi regolamenti regolarmente approvati dalla Giunta Comunale.

Inoltre il Presidente informa la delegazione trattante che è in via di approvazione il progetto cimitero, che sarà finanziato con le economie del lavoro straordinario dell'anno 2020.

UCC FP
A

AR
CSA

Il del Luc

FP
AR

I sindacati ad una unanimità condividono l'iniziativa.

Il sig. Amatruda Miro chiede, inoltre, in merito all'orario di lavoro, che la flessibilità sia portata da 20 minuti a 45 minuti, i sindacati tutti si associano.

Il sig. Rianna Alfonso, chiede la costituzione della banca ore.

Il sig. Amatruda Miro, infine, chiede l'aumento dei buoni pasto da euro 5,16 ad euro 7,00;

La seduta si chiude alle ore 12.30.

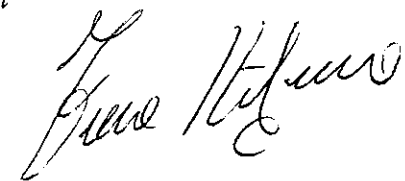
Del che verbale letto, confermato, sottoscritto.



FRCGIL
Amatruda Miro
Rianna Alfonso

CISL FP dell
Angelo Pirelli CSA

UIL FPL
P.S.A



Verbale n. 2/ 2021

Il giorno 30 giugno alle ore 10.30 nella sede del Comune di Nocera Superiore presso la sala consiliare si è riunita la Delegazione Trattante, in autoconvocazione, per discutere il seguente ordine del giorno:

- 1) Organizzazione corpo di Polizia Municipale;
- 2) Varie ed eventuali.

All'incontro sono presenti i Signori:

- Sig.ra Celotto Lucia, Presidente Delegazione Trattante;
- Sig. Bartiromo Gioacchino, componente Parte Pubblica;
- Sig. Prudente Paolo, comandante Area Polizia Municipale;

Organizzazioni Sindacali:

- Sig. Amatruda Miro – Segreteria Provinciale CISL FP;
- Sig. Rianna Alfonso - Segreteria Generale FP CGIL;
- Sig. Salvati Donato - Segreteria Provinciale UIL FPL;
- Sig. Sapere Davide - Segreteria Provinciale CSA;
- Sig. D'Amico Antonio - Segreteria Provinciale DICAP;

RSU Aziendali:

- Sig. Bartiromo Pio
- Sig. Battipaglia Luigi;
- Sig. Vicidomini Vincenzo;

Sono assenti:

- Sig. Padovano Angelo, componente parte pubblica;
- Sig. Adamo Alfredo, componente RSU Aziendali;
- Sig. Barberio Umberto, componente RSU Aziendali;
- Sig. Ferro Stefano, componente RSU Aziendali;
- Sig. Galasso Vincenzo, componente RSU Aziendali;

Segretario verbalizzante sig.ra Iaquinandi Rossana.

1. Organizzazione corpo di Polizia Municipale;

Il Presidente apre la seduta e dà la parola al sig. Prudente, che illustra la modifica dell'orario di servizio e di lavoro del personale dell'Area di Polizia Municipale, come da nota protocollo n. 13744 del 24/05/2021, che si allega al presente verbale.

Prende la parola il sig. Salvati e rileva la mancanza di continuità di servizio nella modifica dell'orario apportata dal Comandante al fine di evitare problemi nella liquidazione dell'indennità di turnazione.

Prende la parola il sig. Amatruda che concorda con la modifica dell'orario di servizio/lavoro del Comandante.

FP CISL
FP CGIL
UIL FPL
FP CSA
FP CGIL
A. B...

Anche il sig. Rianna concorda con la modifica in argomento e, per quanto riguarda il sabato e la domenica, poiché c'è carenza di personale, propone di autorizzare lavoro straordinario di 1 ora al giorno.

A tal proposito il Presidente fa presente che non è possibile autorizzare straordinario in maniera continuativa ai sensi della normativa vigente in materia.

Prende la parola il sig. Prudente che s'impegna a modificare la disposizione di servizio sopra citata ed allegata assicurando la continuità del servizio.

Prende la parola il sig. Rianna che, in merito al piano ferie, evidenzia la difficoltà dei dipendenti dell'Area in parola nella programmazione delle ferie.

A tal proposito prende la parola il sig. Salvati che concorda con la rotazione delle ferie e sostiene, in merito alle festività infrasettimanali, con riferimento ad una sentenza del Comparto Sanità, che, giustamente, come dice la Cassazione non è possibile applicare la norma contrattuale, di cui all'art. 24 del CCNL del Comparto, ma che per un trattamento egualitario tra tutti i dipendenti turnati e non, nella predisposizione della programmazione mensile va garantito lo stesso debito orario lavorativo. Infine, chiede, in merito all'istituto dell'indennità di funzione, di modificare il CCDI, nel senso di prevedere, in mancanza della categoria giuridica "D", anche la possibilità di accesso al suddetto istituto di un'altra categoria giuridica "C".

Il Presidente in merito alle festività infrasettimanali dichiara che resta valida la sua disposizione di non riconoscere il lavoro straordinario prestato dal personale turnista nelle giornate in questione come confermato da numerose sentenze della Corte Suprema.

Il Presidente aggiunge, poi, che in relazione alla modifica del CCDI, relativamente all'indennità di funzione, è possibile valutarla nella contrattazione del prossimo anno, fermo restando gli importi stabiliti per le categorie nel predetto CCDI.

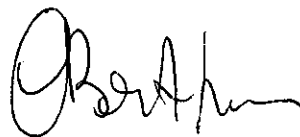
Il sig. Rianna prende la parola e ritiene che bisogna pagare il lavoro straordinario prestato dal personale turnista nelle festività infrasettimanali in virtù della legge del 1949 di cui chiede l'applicazione autentica.

Il sig. D'Amico prende la parola e, in merito alle festività infrasettimanali, condivide quanto sostenuto dalle altre organizzazioni sindacali in quanto solleva una disparità di trattamento tra dipendenti della stessa Amministrazione.

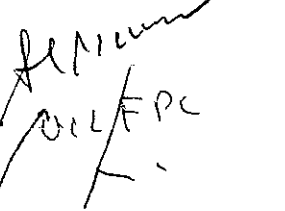
Il sig. Amatruda prende la parola ed, in merito all'indennità di funzione, concorda con il sig. Salvati.

La seduta si chiude alle ore 13.00.

Del che verbale letto, confermato, sottoscritto.



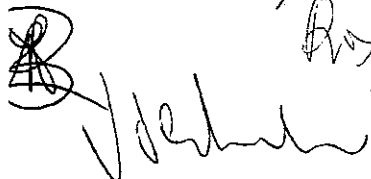
FPCGIL



UILFPC
K.

FPCISL

X Daniele Lopez
Propri. Angelo CEA



Il giorno 24 settembre alle ore 09.30 nella sede del Comune di Nocera Superiore presso la sala consiliare si è riunita la Delegazione Trattante, in autoconvocazione, per discutere il seguente ordine del giorno:

- 1) Utilizzo fondo risorse decentrate trattante anno 2021;
- 2) Varie ed eventuali.

All'incontro sono presenti i Signori:

- Sig.ra Celotto Lucia, Presidente Delegazione Trattante;
- Sig. Bartiromo Gioacchino, componente Parte Pubblica;

Organizzazioni Sindacali:

- Sig. Amatruda Miro – Segreteria Provinciale CISL FP;
- Sig. Rianna Alfonso - Segreteria Generale FP CGIL;
- Sig. Salvati Donato - Segreteria Provinciale UIL FPL;
- Sig. Rispoli Angelo - Segreteria Provinciale CSA;

RSU Aziendali:

- Sig. Bartiromo Pio ;
- Sig. Battipaglia Luigi;
- Sig. Vicidomini Vincenzo;
- Sig. Ferro Stefano.

Sono assenti:

- Sig. Padovano Angelo, componente parte pubblica;
- Sig. Adamo Alfredo, componente RSU Aziendali;
- Sig. Barberio Umberto, componente RSU Aziendali;
- Sig. Galasso Vincenzo, componente RSU Aziendali;

Segretario verbalizzante sig. Barbato Maurizio.

1. Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2021;

Il Presidente apre la seduta e comunica che, così come richiesto dalle organizzazioni sindacali nell'incontro del 10/06/2021, è stata effettuata la verifica in merito alle PEO storiche e all'indennità di comparto e consegna alla delegazione di parte sindacale la nuova ipotesi di utilizzo degli istituti contrattuali per l'anno 2021.

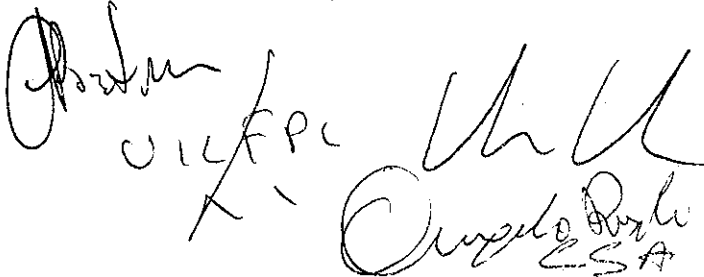
Le Organizzazioni sindacali e la RSU approvano l'ipotesi sopra citata e la sottoscrivono.

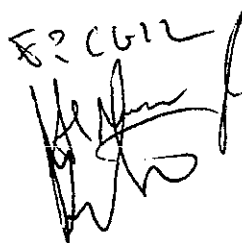
La stessa è allegata al presente verbale.

Il presidente demanda il Responsabile del S. O. Risorse Umane e Datore di Lavoro di provvedere agli atti consequenziali per la sottoscrizione definitiva del CCDI economico anno 2021.

La seduta si chiude alle ore 11.00.

Del che verbale letto, confermato, sottoscritto.


CISL FP
UIL
Angelo Padovano
CSA


FP CGIL


Cisa
Ferro Stefano



IPOTESI RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

€ 701.333,00 TOTALE RISORSE STABILI	Riferimento CCDI del 30.12.2019	SOMMA
DESTINAZIONE RISORSE		
Indennità di comparto (art.33 del CCNL 22.01.2004 - quota fondo)	art. 4	€ 55.000,00
Progressioni orizzontali storiche	art. 4	€ 196.000,00
Indennità di turno	art. 9	€ 40.000,00
Maggiorazione di cui all'art. 24 comma 1 del CCNL 14.09.2000	art. 13	€ 1.500,00
Indennità di Reperibilità	art. 10	€ 55.000,00
Indennità condizioni di lavoro	art. 11	€ 55.000,00
Indennità maneggio valori	art. 11	€ 2.500,00
Indennità Responsabilità - art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018	art. 10	€ 52.000,00
Indennità Responsabilità - art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018	art. 10	€ 1.400,00
Indennità di Funzione - Polizia Municipale	art.18	€ 8.000,00
Progressioni Economiche Orizzontali - Anno 2021	art.6	€ 20.000,00
Indennità Servizio Esterno	art.17	€ 17.000,00
PREVISIONE SPESA ANNO 2021	€	503.400,00
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	art. 7	€ 197.933,00
Lavoro straordinario	Art. 5	€ 35.067,42

RISORSE VARIABILI	Riferimento CCDI del 30.12.2019	SOMMA
Incentivi monetari finanziati con i proventi del Codice della Strada (art. 56-quater, comma 1, lettera c), CCNL 21 maggio 2018)	art. 16 CCDI	€ 3.261,00
proventi da recupero evasione Imu e Tari (art. 1, comma 1091, legge 145/2018 - art. 67, comma 3, lettera c), CCNL 21 maggio 2018)	art. 19 CCDI	€ 14.000,00
Incentivi funzioni tecniche - Art. 113 del D. Lgs 50/2016	art. 19 CCDI	€ 35.000,00
Compensi per l'Avvocatura(art. 27 CCNL 14/09/2000)	art. 19 CCDI	€ 48.000,00
Progetto cimitero (Economie fondo lavoro straordinario + frazioni RIA personale cessato)	Art.67 c.3 lett. e) e lett.d) CCNL 21/05/2018	€ 14.064,00
TOTALE		€ 114.325,00

ULFPC

 FP 201 -

 Al...

 CISA

 Giuseppe...

 ...