

# COMUNE DI POLLA

PROVINCIA DI SALERNO

## VERBALE CONTRATTAZIONE

In data 30 settembre 2021, presso l'ufficio personale del Comune di Polla, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per l'avvio della trattativa per la stipula dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021 in attuazione della disciplina prevista al Titolo II - "Relazioni sindacali" del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018. Le delegazioni trattanti sono rappresentate, secondo i rispettivi atti, dai seguenti componenti:

COMUNE DI POLLA	Dott. Francesco CARDIELLO
COMUNE DI POLLA	Dott.sa Pasqualina SALLUZZI
COMUNE DI POLLA	Dott.sa Gabriella GIALLORENZI
COMUNE DI POLLA	Dott. Rosario SARNO
CGIL	Sig. Alfonso RIANNA
CISL	Sig. Miro AMATRUDA
UIL	Sig. Antonio FINE
R.S.U.	Sig. Rino DI LEO
R.S.U.	Sig. Carmine PRIORE
R.S.U.	Sig. Felice BRACCO <i>non presente</i>
R.S.U.	Dott.sa Barbara CALABRO' <i>non presente</i>

Il Dott. Francesco CARDIELLO, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione.

Le parti prendono atto che la contrattazione dovrà svolgersi nei tempi previsti dal CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018.

Al fine di organizzare e ottimizzare i lavori le parti consapevoli che con l'avvio della contrattazione devono procedere alla sottoscrizione dell'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate procedono ad esaminare

Le parti aprono quindi la trattativa e procedono a verificare la bozza di contratto e concordano di aumentare le indennità condizioni di lavoro a 3 euro giornalieri chiedendo l'estensione dello stesso anche al personale interno.

Successivamente la parte pubblica passa ad analizzare l'attuazione dell'art 69 del CCNL e dopo la disamina dell'istituto si passa a verificare il cosiddetto "premio di eccellenza". Il Presidente specificando che l'istituto è da considerare come fattispecie da contrattare. Si cerca pertanto di trovare dei criteri per la distribuzione delle performance in merito non solo alla collettiva ed alla individuale ma anche alle eccellenze.

Pertanto si concorda che il premio di eccellenza di cui all'art 69 ccnl è attribuito al 30 % dei più meritevoli del personale assegnato al settore fermo restando l'attribuzione ad almeno una unità di ogni settore.

Alla presente viene allegata la ripartizione del fondo decentrato per l'anno 2021.

La riunione termina con l'apposizione della sigla sull'articolato scaturito dalla contrattazione.

POLLA 30 SETTEMBRE 2021

Delegazione trattante di parte sindacale

CGIL firma .....

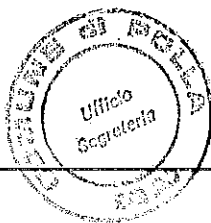
CISL firma .....

UIL firma .....

R.S.U firma .....

R.S.U firma .....

Presidente delegazione trattante di parte pubblica



Handwritten signatures of the representatives of the public part, including the President of the negotiating delegation.

**PROPOSTA RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021**

<b>IMPORTO COMPLESSIVO DEL FONDO</b>	€ 136.409,00
Progressioni Economiche Orizzontali consolidate	€ 57.710,00
Indennità di Comparto a carico del fondo	€ 13.133,32
<b>TOTALE</b>	<b>€ 70.843,32</b>
	€ 0,00
<b>DIFFERENZA DISPONIBILE</b>	<b>€ 65.565,68</b>

**indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis  
(min. € 1,00 Max. € 10,00 al giorno)**

**Indennità di Rischio**

	descrizione	Figura Professionale	n° dip.	importo individuale giornaliero	Importo totale annuo
a)	Prestazioni che comportano esercizio di trasporto con automezzi ed altri veicoli con eventuali operazioni di carico e	Operaio autista	1	€ 3,00	€ 720,00
b)	Prestazioni che comportano diretto contatto con catrame, bitumi, paraffina e loro composti derivati – lavori di manutenzione stradale in presenza di traffico – esposizione diretta lavori in fognatura – utilizzo di attrezzi, macchinari e strumenti	Operaio generico	1	€ 3,00	€ 720,00
		operaio specializzato	1	€ 3,00	€ 720,00
		tecnico idraulico	1	€ 3,00	€ 720,00
		netturbini	2	€ 3,00	€ 1.440,00
<b>TOTALE</b>					<b>€ 4.320,00</b>

**Indennità per attività in particolari condizioni di disagio**

	descrizione	Figura Professionale	n° dip.	importo individuale mensile	Importo totale annuo
a)	Attività svolte in condizioni faticose e in luoghi aperti soggetti alle varie condizioni metereologiche				€ 0,00
					€ 0,00
					€ 0,00
b)	Attività che, oltre a comportare esposizione alle condizioni metereologiche, comportano anche orario flessibile e	custode cimitero	1	€ 3,00	€ 720,00
		custode campo sportivo	1	€ 3,00	€ 720,00
c)	Attività che comportano orari di servizio diversificati non remunerati con altre forme di compenso (Assistenza sedute		1		€ 0,00
					€ 0,00
<b>TOTALE</b>					<b>€ 1.440,00</b>

**Indennità maneggio valori**

	descrizione	Figura Professionale	n° dip.	importo individuale giornaliero	Importo totale annuo
a)	economo	collaboratore	1	€ 3,00	€ 720,00
b)	agente contabile	istruttore direttivo	1	€ 3,00	€ 720,00
<b>TOTALE</b>					<b>€ 1.440,00</b>

totale indennità art. 70 bis - particolari condizioni di lavoro € 7.200,00

**art. 56 quinquies CCNL 2016/2018 - Indennità servizio esterno**

	descrizione	Figura Professionale	n° dip.	importo individuale giornaliero	Importo totale annuo
		polizia locale	6	€ 3,00	€ 4.320,00
<b>TOTALE</b>					<b>€ 4.320,00</b>

**Indennità per specifiche responsabilità pesate anno 2021**

	descrizione	Figura Professionale	n° dip.	peso	Importo totale annuo
a)	Responsabile del Servizio: Servizi alla Persona	Istruttore Direttivo	1	50	€ 2.600,00
b)	Responsabile sistemi informatici e Data Protection Officer	Istruttore amministrativo	1	20	€ 2.200,00
d)	Responsabile Servizio Lavori Pubblici	Geometra	1	50	€ 2.600,00
e)	Responsabile Sportello Unico Edilizia	Geometra	1	10	€ 800,00
g)	Responsabile Ufficio Reclutamento e Gestione Personale	Istruttore amministrativo	1	50	€ 2.600,00
<b>TOTALE</b>					<b>€ 10.800,00</b>

**art. 56 sexsies - indennità di funzione Polizia Locale**

	descrizione	Figura Professionale	n° dip.		Importo totale annuo

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "OK", "SP", "P.G.", "A.M.", "F. Maria", "M.L.", "S.", and "D.".

