



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PERSONALE NON DIRIGENZIALE DIPENDENTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI SALERNO -


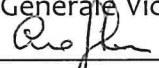
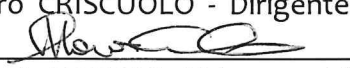
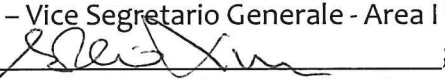
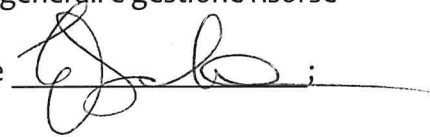
PARTE ECONOMICA 2021

Il giorno 28 del mese di ottobre dell'anno duemilaventuno, alle ore 10,30 , presso la sede dell'Ente Camerale di Salerno, ivi ubicata alla via Gen. Clark n.19/21, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale, giusta convocazione tramite pec n.37961/U del 21 ottobre '21, per la trattazione del seguente ordine del giorno :

- a) Prosiegua della sessione negoziale sulle materie previste dall'articolo 7, comma 4, del CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto "funzioni locali".

Sono presenti:

Delegazione di parte datoriale -

- Raffaele DE SIO, SEGRETARIO GENERALE e Presidente della Delegazione ;
- Ciro DI LEVA- Dirigente - Vice Segretario Generale Vicario - Area IV - "Promozione economica - regolazione e tutela del mercato" ;
- Mauro CRISCUOLO - Dirigente - Vice Segretario Generale - Area III - "Anagrafe e patrimonio" ;
- Antonio LUCIANI - Dirigente - Vice Segretario Generale - Area I "Affari generali e gestione risorse umane" e Area II "Finanze" ;
- Emilia DE LUCA - Capo Servizio AA.GG. e del Personale - Componente ;


e le seguenti Organizzazioni sindacali territoriali e RSU

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CISL FR (Vincenzo DELLA ROCCA)

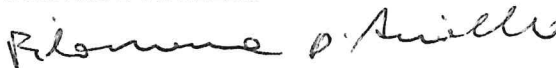


CGIL (Livia VELTRE)



UIL Filomena D'ANIELLO

1



RSU

S. VAIANO

M. DEL GROSSO

S. VICINANZA

R. GIORDANO







CSA Davide SAPERE

M. CRISCONIO

Il Presidente della delegazione di parte pubblica, dott. Raffaele De Sio, riprende le argomentazioni della seduta del 7 luglio u.s..

Riprendendo il discorso sull'opportunità di un approfondimento sul premio per la performance individuale, per livelli differenziati, prevedendo un piè di livello rispetto alla retribuzione iniziale, propone che ai fini dell'assegnazione delle premialità relative al contributo individuale alle performance di Ente e di Area ex art. 13 e ss del vigente sistema di "MISURAZIONE, LA VALUTAZIONE E LA RENDICONTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DEL PERSONALE" si tenga conto dei seguenti coefficienti di ponderazione della prestazione in funzione del grado di partecipazione agli obiettivi e dell'apporto quali-quantitativo connesso alla categoria professionale di appartenenza di ciascuna unità di personale, come di seguito indicato:

CATEGORIA D	PESO 1
CATEGORIA C	PESO 0,95
CATEGORIA B	PESO 0,90
CATEGORIA A	PESO 0,85

La parte pubblica e la parte sindacale, dopo ampia discussione concordano .

Dopo ampia discussione la parte sindacale e la parte pubblica concordano che le indennità condizioni di lavoro (articolo 70-bis CCNL 21.5.2018), già in essere ,collegate al lavoro in presenza, nel limite di 10 euro , devono essere assegnate al personale di front office (uffici presenti nell'ambito del salone anagrafe Uffici Registro delle Imprese – Albi e Ruoli – Protesti - Diritto Annuale e Marchi e Brevetti) Ufficio contenzioso tributario, Ufficio metrico- concorsi a premi- Urp, Usciere, e salvo ulteriori integrazioni.

Dopo ampia discussione, la parte sindacale e la parte pubblica, in merito alle indennità per specifiche responsabilità (ex articolo 70 quinquies CCNL 21.5.2018) al personale dipendente avente titolo, concordano, fermo restando le fasce esistenti, a seguito di mappatura degli uffici, di incrementare di Euro 18.000,00 l'equivalente stanziamento previsto per tale voce nel Fondo 2020.

La parte pubblica, per le PEO, ribadisce che quelle relative all'anno 2021 devono essere effettuate con decorrenza giuridica ed economica 1 febbraio 2021 a condizione che il CCDI anno 2021 venga, definitivamente sottoscritto entro il 31 dicembre 2021.

2



La parte datoriale e la parte sindacale concordano di attuare le PEO nella misura del 30% per ciascuna categoria professionale, tenuto conto dei criteri selettivi previsti dall'articolo 16 del CCNL del 21 maggio 2018 nonché dell'apposito regolamento che allegato al presente verbale ne forma parte integrante (All. B), con decorrenza giuridica ed economica 1° febbraio 2021.

La UIL sull'istituto delle PEO evidenzia delle criticità sull'attuale regolamento di attribuzioni delle stesse.

La parte pubblica manifesta la volontà di prenderne in esame nel prossimo contratto tale criticità.

La parte sindacale chiede una modifica della scheda di valutazione allegata al SMVP al fine di permettere ad ogni categoria di raggiungere il massimo punteggio attribuibile.

La parte pubblica si impegna a proporre al competente Organo camerale, previo parere OIV, la siffatta modifica.

La parte sindacale chiede altresì che il budget delle P.O. non assegnate venga assegnata al Fondo del personale non dirigente.

La riunione si aggiorna al 5 novembre ore 10,30

A collection of handwritten signatures in black ink, scattered across the lower half of the page. In the center-right, there is a circular stamp containing the text "ME CISA / EP".

Three handwritten signatures in black ink, located at the bottom left of the page.