

Comune di Petina  
Provincia di Salerno

IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

PARTE ECONOMICA – ANNO 2021

L'anno 2021 il giorno 18 del mese di ottobre, alle ore 15:30, in Petina, presso la residenza Municipale, a seguito di convocazione prot. n. 4466 del 14.10.2021 ha avuto luogo l'incontro tra

*La delegazione trattante di parte pubblica:*

Presidente/componente	Dott.ssa Ilaria Ranaldi	Segretario Comunale	Presente
-----------------------	-------------------------	---------------------	----------

*La delegazione sindacale:*

Organizzazioni sindacali territoriali

UIL FPL: Carlo Astone	Presente
-----------------------	----------

CISL FP: Miro Amatruda	Presente
------------------------	----------

CIGL FP:	Assente
----------	---------

R.S.U. Aziendale sig.ra Rosa Maltempo	Presente
---------------------------------------	----------

*Le parti*

- vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 18.03.2021 avente ad oggetto: "Costituzione delegazione trattante e indirizzi alla parte pubblica per la contrattazione integrativa anno 2021"
- vista la determinazione del Responsabile del Servizio Economico-Finanziario del Comune di Petina (n. 28 del 07.10.2021 ) di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021 da cui risulta:

<b>RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>€ 27.336,77</b>
<b>ECONOMIE FONDO PARTE STABILE C.C.D.I. ANNO 2020 :</b>	<b>€ 6.647,34</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 33.84,11</b>

Le parti concordano di finanziare gli istituti contrattuali appresso elencati:

<b><u>Indennità di comparto</u></b>	<b>€ 1.351,44</b>
<b>PEO consolidata</b>	<b>€ 9.931,95</b>

Le parti a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così

come costituito dall'amministrazione comunale sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale

\*\*\*\*\*

<p><b><u>A) Indennità condizioni di lavoro, ex maneggio valori, ex rischio, ex disagio.</u></b> (Art. 68 c.2 lett. c C.C.N.L. 21.05.2018) N. 1 unità di categoria B: agente contabile/operaio servizi manutentivi – cimiteriali. L'indennità viene corrisposta nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 70-bis C.C.N.L. 21.05.2018 Periodo: 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.</p>	<p>Tot. € 1.523,44</p>
<p><b><u>B) Indennità di reperibilità</u></b> (Art. 68 c.2 lett. d C.C.N.L. 21.05.2018) N. 1 unità – Area Tecnica – operatore cimiteriale - acquedotto N. 1 unità – Area Amministrativa – ufficiale di stato civile Periodo: 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021</p>	<p>Tot. € 2.200,00</p>
<p><b><u>C) Indennità x specifiche responsabilità</u></b> (Art. 68 c.2 lett. e art. 70-quinquies c.1 C.C.N.L. 21.05.2018) N. 1 unità – Area Amministrativa –</p>	<p>Tot. € 3.000,00</p>
<p><b><u>D) Indennità x specifiche responsabilità</u></b> (Art. 68 c.2 lett. e, art. 68 c.2 lett. h e art. 70-quinquies c.2 C.C.N.L. 21.05.2018) n. 1 unità responsabile archivi informatici n. 1 unità messo comunale</p>	<p>Tot. € 700,00</p>
<p><b><u>E) Indennità condizioni di lavoro, ex maneggio valori, ex disagio.</u></b> (Art. 68 c.2 lett. c C.C.N.L. 21.05.2018) N. 1 unità di ctg. C Area Amministrativa. L'indennità viene corrisposta nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 70-bis C.C.N.L. 21.05.2018 Periodo: 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.</p>	<p>Tot. € 893,50</p>
<p><b><u>F) Indennità condizioni di lavoro, ex rischio, ex disagio.</u></b> (Art. 68 c.2 lett. c C.C.N.L. 21.05.2018) N. 1 unità di ctg. B Area Amministrativa L'indennità viene corrisposta nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 70-bis C.C.N.L. 21.05.2018</p>	<p>Tot. € 300,00</p>

Periodo: 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.	
<b>G) PEO ANNO 2021</b> per n. 1 unità di categoria B	€ 500,00
<b>H) <u>Compenso per lavoro straordinario</u></b>	€ 6.246,92
<b>I) <u>Compensi per la produttività</u></b> <b><u>Incentivazione merito, produttività e</u></b> <b><u>miglioramento dei servizi</u></b> Da erogare in modo selettivo, nel rispetto delle previsioni legislative e contrattuali vigenti e facendo applicazione del “Sistema di misurazione e valutazione delle performance” approvato dall’Ente con delibera di G.C. n. 54 del 25.06.2018 Somma complessiva assegnata a livello di Ente.	€ 7.336,86

Secondo quanto disposto dall’articolo 6 del C.C.D.I., le risorse costituenti il fondo sono assegnate ai Responsabili, incaricati di p.o., dell’Ente.

Valutata l’articolazione della struttura amministrativa dell’Ente e l’assegnazione del personale dipendente ai Servizi di cui l’Ente si compone, si da atto che le risorse sono assegnate al Responsabile dell’Area Amministrativa ed al Responsabile dell’Area Tecnica.

Si da atto infine che verranno effettuate le P.E.O. nei limiti del 50% degli aventi diritto, secondo le disposizioni di legge e il regolamento approvato.

### DISPOSIZIONI FINALI

Si rinvia al C.C.D.I.(parte normativa) sottoscritto in data 13.11.2015/16.02.2016

Letto, approvato e sottoscritto

*La delegazione trattante di parte pubblica:*

Presidente/componente

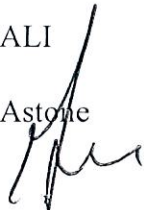
Dott.ssa Ilaria RANALDI – Segretario Comunale



*La delegazione sindacale:*

OO.SS. TERRITORIALI

UIL-FPL: Sig. Carlo Astone



R.S.U. Aziendale

Sig.ra Rosa Maltempo.



CSIL-FP: Sig. Miro Amatruda



