




Al termine dell' incontro le parti sottoscrivono in via definitiva l'allegato contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Battipaglia, consistente nell' accordo sulla suddivisione delle risorse allegato al presente verbale e riferito alla annualità economica 2021:

Letto, approvato e sottoscritto

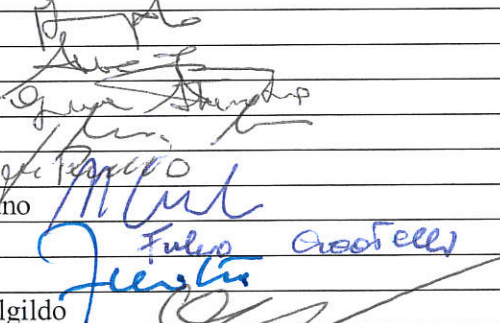
Parte Pubblica

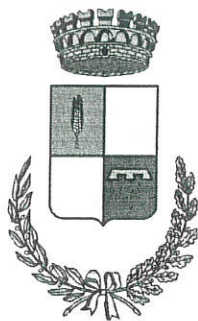
Dr.ssa Clara Curto – Segretario Generale – Presidente	
---	--

OO.SS Territoriali

Donato SALVATO – UIL	
Miro AMATRUDA – CISL	
Alfonso RIANNA – CGIL	

RSU Aziendali

Imparato Pasquale	
Iorio Anna	
Sturchio Gina	
Nicola Mare	
Tartaglia Rosario	
Corrado Massimiliano	
Fulvio Cicatelli	
Fernando De Vita	
De Stefano Ermenegildo	



# CITTÀ DI BATTIPAGLIA

- Provincia di Salerno -

VERBALE N. 12/2021

RIUNIONE DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 29 SETTEMBRE 2021

L'anno duemilaventuno, il giorno 29 del mese di settembre, alle ore 10.30, presso Palazzo di Città- Salotto Comunale, si è riunita la delegazione trattante di parte sindacale e di parte pubblica, appositamente convocata con nota del Segretario Generale del 21/09/2021 prot. n. 67810.

Risultano presenti all' incontro:

Per la parte pubblica:

Dr.ssa Clara Curto – Segretario Generale – Presidente

Dr. Giuseppe Ragone- Dirigente Settore Economico Finanziario e Partecipate

Dr. Rocco Calo' – Responsabile APO Settore Economico Finanziario e Partecipate

Dott. Vittorio Del Tufo – Responsabile APO Ufficio Risorse Umane

Per le RSU Aziendali:

- Imparato Pasquale
- Tartaglia Rosario
- Corrado Massimiliano
- Sturchio Gina
- De Stefano Ermenegildo
- Iorio Anna
- Mare Nicola
- Ciatelli Fulvio
- De Vita Fernando

Per Le OO.SS. Territoriali:

- Donato Salvato-UIL
- Miro Amatruda –CISL
- Alfonso Rianna\_ CGIL

Attende alle operazioni di verbalizzazione la dott.ssa Guzzo Gaetanina.

IL Presidente della delegazione trattante, Segretario Generale dell' Ente, dr.ssa Clara Curto, saluta i convenuti ed inizia la discussione del primo punto all'ordine del giorno della convocazione.

Il Presidente afferma che, per quanto riguarda la costituzione del fondo risorse decentrate 2021 della separata area dirigenziale, approvata con determinazione dirigenziale n. 1000 del 17/09/2021 e trasmessa alle organizzazioni sindacali-

FP CGIL  
H  
F  
A  
CG  
g

assoggettabile a confronto e non richiesto- si procede soltanto ad una presa d'atto da parte dei presenti, per puntualizzare la definitività del fondo in questione, come previsto dai canoni della nuova contrattazione della dirigenza.

Le organizzazioni sindacali prendono atto della costituzione del fondo per l'area dirigenziale e votano all'unanimità parere favorevole.

Il Presidente, a questo punto, passa alla trattazione dell'avvio del negoziato del personale non dirigente, precisando che alle organizzazioni sindacali è stata inviata la bozza di riparto del fondo contrattuale del personale non dirigente.

Prende la parola il Segretario provinciale CISL, Miro Amatruda, chiedendo al Presidente, prima di procedere alla trattazione del fondo contrattuale anno 2021, dei chiarimenti per quanto riguarda la PEO 2020 e nella fattispecie chiarimenti sulle note presentate dalla CISL in merito.

Il Presidente afferma che i criteri adottati dall'Ufficio del personale per il calcolo della PEO 2020 sono stati gli stessi adottati per la Progressione 2019. Tali criteri risultano sanciti nel verbale di delegazione trattante del 2019, che indicava la PEO per il triennio. Secondo questi criteri, il parametro di valutazione è sempre rapportato al settore di prima assegnazione nel triennio, in deroga alla disposizione regolamentare.

Il segretario provinciale CISL, Miro Amatruda, evidenzia che chi svolge un ruolo dirigenziale, non può concorrere con i dipendenti del Settore in quanto c'è incompatibilità. Chiede inoltre, sempre in riferimento alla PEO 2020, di poter sanare due posizioni singole in considerazione della disponibilità economica e in vista di un potenziale contenzioso ed invalidazione della graduatoria.

Interviene il segretario provinciale UIL, Donato Salvato, precisando che quando è stato iniziato il percorso per le progressioni orizzontali, fu stabilito di derogare al Regolamento secondo il quale un dipendente viene valutato nel Settore di maggior permanenza in termine temporali. Le organizzazioni sindacali, illo tempore, precisarono che per impedire delle modifiche che potessero cambiare la realtà in funzione di quel criterio, la PEO doveva essere bloccata a quella data. Il Segretario provinciale precisa che questo criterio è stato adottato nella delegazione trattante la PEO 2019, ma non è stato discusso nella delegazione trattante 2020, di conseguenza si è ritenuto di far passare questo criterio per tutto il triennio. Pertanto, ritiene che per la PEO 2021 si debba ritornare ai criteri contenuti nella Regolamentazione comunale.

Interviene il segretario provinciale CGIL, Alfonso Rianna, sottolineando che il Regolamento afferma che il dipendente deve essere valutato nel settore di maggior permanenza, non in riferimento al triennio.

Il segretario provinciale UIL, Donato Salvato, pertanto, chiede di poter procedere per la PEO 2021 in base al Regolamento. Chiede, inoltre, alla parte pubblica, in relazione alle note presentate dalla CISL, come mai nell'Ente il ruolo dirigenziale è svolto da una posizione organizzativa.

Prende la parola il segretario provinciale CGIL, A. Rianna, facendo rilevare che una posizione organizzativa non può svolgere le funzioni di dirigente, in quanto le valutazioni dei dipendenti sottoposti non possono essere obiettive perché concorrono insieme al dirigente. La posizione organizzativa non può fare il controllato e il controllore perché c'è un conflitto di interessi. Per quanto riguarda le progressioni orizzontali, afferma che il comune di Battipaglia è partito nel 2019 in notevole ritardo. Partendo con ritardo bisognava mettere in atto una progressione che nell'arco dei tre anni facesse progredire tutti i dipendenti, questo era lo scopo.

In riferimento alle note presentate dalla CISL, la dott.ssa Curto evidenzia che ci sono due problematiche diverse. La prima problematica riguarda il servizio Autonomo Avvocatura, in quanto la dirigenza è espletata da una posizione organizzativa autonoma, come del resto, fa notare, è stato anche il Comandante Iuliano prima di accedere alla dirigenza, ma tanto risiede nella decisione organizzativa di competenza dell'Organo di Governo dell'Ente. In questo caso c'è un potenziale conflitto di interessi perché il valutatore, in corso di istruttoria PEO, si trova a competere con gli stessi soggetti valutati; il Responsabile-valutatore viene comunque valutato dal Sindaco e dovrebbe mantenere una posizione del tutto oggettiva nel compiere le valutazioni performance dei dipendenti assegnati. La seconda problematica deriva dal fatto che con il criterio applicato non c'è stata la progressione, mentre con il criterio regolamentare, probabilmente, ci poteva essere la progressione per scorrimento graduatoria. La dott.ssa Curto sostiene che si possa attendere a queste singole pretese soltanto se non si pregiudicano le posizioni dei beneficiari della PEO 2020, utilmente inseriti in graduatoria ormai consolidata e posta in atti esecutivi. Sottolinea che per le progressioni orizzontali 2020 l'Ufficio del personale competente



all'istruttoria ha inteso la determinazione dei Sindacati del 2019 come proiettata per tutto il triennio, come sembrerebbe da una lettura dell'accordo 2019, quindi non si è tenuto conto del Regolamento ed è stato applicato, in buona fede, il criterio del Settore di provenienza iniziale. A questo punto, il Presidente, affermando che tutti i dipendenti hanno diritto a beneficiare della progressione orizzontale, chiede alle parti sindacali di esprimersi in merito ai criteri di valutazione della PEO 2021, se applicare il criterio di appartenenza al settore originario o di decidere di tornare alla previsione regolamentare.

Il segretario provinciale UIL, Donato Salvato, sostiene che per la PEO 2021 bisogna applicare il regolamento come disposto all' art.5, ultimo comma, ma rileva che bisogna trovare una soluzione affinché tutti i dipendenti, con il terzo anno, completino la progressione. ~~Fa inoltre rilevare che con il pensionamento di alcuni dipendenti si potrà avere lo scorrimento della graduatoria.~~

Il Segretario provinciale CGIL, A. Rianna, sottolinea che il criterio di priorità per i dipendenti che non hanno ancora effettuato la progressione nei due anni precedenti deve essere l' anzianità in categoria .

Interviene il dott. G. Ragone affermando che bisogna far riferimento ai principi del contratto che, per quanto riguarda la valutazione della PEO, non prevede il passaggio al 100% di tutti i dipendenti. Sottolinea che per la PEO del terzo anno si possono stabilire vari criteri di valutazione, si può anche modificare l' accordo decentrato già firmato ma, fa rilevare che il contratto non prevede la progressione di tutti i dipendenti ma solo di una percentuale. La progressione va riconosciuta per merito in questo modo i lavoratori sono incentivati a migliorare.

Interviene il segretario provinciale, M. Amatruda, ed afferma che art. 16 del contratto prevede, come criterio di valutazione della PEO, l' esperienza professionale, quindi chiede se si può dare, in base a questo principio, un punteggio maggiore a chi è più anziano nella categoria.

Il dott. Ragone interviene affermando che a livello pratico questo criterio non risolve il problema, resterà comunque una parte di dipendenti che non passerà.

Il segretario provinciale UIL, D. Salvato, propone per la PEO 2021 di applicare il Regolamento e di dare anche un maggior punteggio a chi ha maggior esperienza professionale maturata nella propria categoria.

La Dott.ssa Curto e il dott. G. Ragone convengono che, per la professionalità acquisita, bisogna tener conto non solo della categoria economica, ma anche del servizio di appartenenza.

Le OO. SS. **solo per il 2021** concordano che deve essere applicato il Regolamento PEO così come riportato all' art 5, ultimo comma e assegnando un punto al dipendente che ha maggior anzianità nella categoria economica.

IL segretario provinciale CISL, M. Amatruda, ritorna sulle problematiche esposte e chiede alla parte pubblica che gli Uffici sanino la posizione dei due dipendenti, senza inficiare le graduatorie PEO 2020;

Si passa alla discussione della distribuzione del fondo 2021;

Il segretario provinciale CISL, M. Amatruda, chiede se si può elevare l' indennità sostitutiva del disagio dei vigili urbani in quanto il personale è diminuito a causa del pensionamento. Propone alla parte pubblica di convocare un incontro a GENNAIO 2022 per informare sulla disponibilità economica.

Interviene il segretario provinciale UIL, Donato Salvato, ed evidenzia che nel fondo sono stati riportati, per l'indennità di servizio esterno dei vigili urbani, € 12.000,00. In considerazione che vi è stata una diminuzione del personale in servizio per pensionamento, chiede che l' intero stanziamento venga utilizzato per i lavoratori della polizia locale, e che lo stesso criterio venga adottato anche per le altre indennità. Da atto che le risorse disponibili nell' anno in corso sono pari a € 446.087,50 e che sottraendo le varie indennità previste nel fondo si ha la disponibilità di € 246.000,00, sottraendo l' importo di € 100.000,00 per le progressioni orizzontali, si ha un residuo di € 146.000,00. Tale residuo va a finanziare la performance insieme al risparmio della mancata erogazione dei buoni pasto di € 34.051,86, dei risparmi dello straordinario di € 18.088,00 ed eventuali residui degli istituti. Evidenzia, inoltre, la carenza del personale in servizio, rilevando che, ad oggi, presso l'Ente sono in servizio n. 188 unità a fronte delle 251 unità in servizio alla data del 31/12/2018, e quindi fa notare la necessità, da parte dell' Ente, di razionalizzare i servizi. A questo punto il Segretario

Mr Curto  
chito

UIL CPL  
Rianna



Provinciale fa rilevare che manca nel fondo, parte variabile, l' art. 67 comma 3 lett.a e nello specifico, i rimborsi dei maggiori oneri per i procedimenti relativi al Bonus elettrico , bonus gas ed idrico. Precisa che a breve in merito a tali compensi sarà richiesto una conferma da parte dell'ARAN.

Il dott. RAGONE afferma che questa problematica è stata già trattata precedentemente in delegazione trattante e che agli atti vi è un parere negativo da parte della Corte dei Conti.

Interviene il segretario provinciale CGIL, A. Rianna, affermando di aver fatto una valutazione analitica delle varie indennità da cui è emerso che le indennità 2021 sono uguali alle indennità 2020 e che una diminuzione del personale in servizio ha causato una sovrastima delle indennità . Chiede, a questo punto se si possono finanziare altre indennità mai finanziate e nella fattispecie le specifiche responsabilità. Evidenzia che le specifiche responsabilità vengono finanziate solo per la lettera f). Inoltre afferma che, per quanto riguarda il fondo parte variabile, è d'accordo a finanziare i compensi per le attività svolte per il bonus elettrico, gas, idrico.

Il Dott. Ragone , interviene e sottolinea che la parte pubblica gestisce l'organizzazione dell' Ente e che l'articolazione dei Settori e dei Servizi spetta all' Amministrazione. Quindi la decisione di finanziare le specifiche responsabilità o le Posizioni Organizzative spetta all' Amministrazione.

Le organizzazioni sindacali chiedono di essere convocati a Gennaio per verificare, compatibilmente con tutti gli istituti contrattuali, l'organizzazione dell' Ente per far finanziare tutti gli istituti comprese le specifiche responsabilità.

Le organizzazioni sindacali confermano tutti gli istituti fissi e ricorrenti e chiedono di finanziare le Progressioni economiche orizzontali di euro 100.00,00, per il personale in servizio al 1 gennaio 2021 e che non ha ancora effettuato la progressione.

Pertanto, le organizzazioni sindacali

SOTTOSCRIVONO

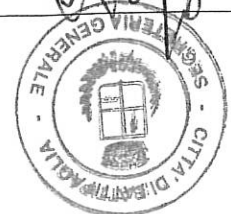
- di aver preso atto del fondo risorse decentrate – anno 2021 ;
- di confermare per l'anno 2021 tutti gli istituti fissi e ricorrenti con gli importi riportati nel riparto, allegato alla presente;
- di finanziare le progressioni orizzontali 2021 di € 100.00,00;
- di applicare per le Progressioni orizzontali 2021 il Regolamento PEO così come riportato all' art 5, ultimo comma e assegnando 1 punto al dipendente che ha maggior anzianità nella categoria economica.
- di essere convocati a Gennaio per verificare, compatibilmente con tutti gli istituti contrattuali, l'organizzazione dell' Ente per far finanziare tutti gli istituti comprese le specifiche responsabilità;

La riunione termina alle ore 12.30

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

Parte Pubblica

Dr.ssa Clara Curto – Segretario Generale – Presidente	<i>[Signature]</i>
Dott. G. Ragone - Dirigente Settore Economico Finanziario e Partecipate	<i>[Signature]</i>
Dr. Rocco Calò – Responsabile Apo Settore Economico Finanziario e Partecipate	<i>[Signature]</i>
Dott. Vittorio Del Tufo – Responsabile Ufficio Risorse Umane	<i>[Signature]</i>



*FPCCIL*

*[Handwritten signature]*

*ULLFPc*

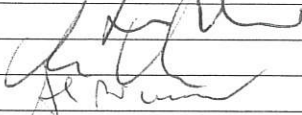
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

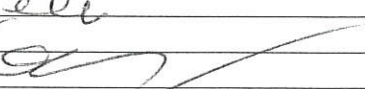
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*




OO.SS Territoriali

Donato SALVATO – UIL	
Miro AMATRUDA – CISL	
Alfonso RIANNA – CGIL	

RSU Aziendali

Imparato Pasquale	
Iorio Anna	
Sturchio Gina	
Nicola Mare	
Tartaglia Rosario	
Corrado Massimiliano	
Fulvio Cicatelli	
Fernando De Vita	
De Stefano Ermenegildo	





TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€	1.198.130,54
---	---	--------------

UTILIZZO RISORSE VINCOLATE	IMPORTI	
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€	333.038,38
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€	90.161,20
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€	-
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€	-
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VINCOLATE</b>	<b>€</b>	<b>423.199,58</b>

UTILIZZO RISORSE NON VINCOLATE	IMPORTI	
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€	222.930,96
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€	4.000,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€	6.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€	115.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€	42.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D		
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€	3.000,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	€	-
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€	170.000,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€	100.000,00
Art. 68 c. 2 lette g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€	-
Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno	€	12.000,00
Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di funzione	€	-
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€	100.000,00
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE NON VINCOLATE</b>	<b>€</b>	<b>774.930,96</b>

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI	
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€	1.198.130,54
TOTALE UTILIZZO	€	1.198.130,54
DISPONIBILITA'	€	-

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI	
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€	126.665,68
Fondo posizioni organizzative e risultato	€	145.000,00
Risorse accessorie per le assunzioni in deroga dl 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b)	€	-

FP EGIL

*[Handwritten signatures and initials]*

VIC FPL

Cisco

*[Other illegible handwritten notes]*





# CITTÀ DI BATTIPAGLIA

(Provincia di Salerno)

*Medaglia d'argento al merito civile*

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Piazza A. Moro - 84091 Battipaglia (SA) - Tel. 0828/677603

PEC: [protocollo@pec.comune.battipaglia.sa.it](mailto:protocollo@pec.comune.battipaglia.sa.it)

CITTÀ DI BATTIPAGLIA  
PROTOCOLLO GENERALE  
SETT. ECONOMICO FINANZIARIO - PARTECIPATE

13 OTT. 2021

73457

Prot. N°

alla Sindaca  
al Presidente del Consiglio Comunale  
al Segretario Generale  
al Responsabile del Servizio Finanziario  
ai Dirigenti  
al Responsabile della Polizia Locale

Verbale n. 54/2021

**OGGETTO: Preintesa CCDA anno 2021. – Controllo sulla compatibilità dei costi. Parere.**

Il giorno 13 del mese di ottobre dell'anno 2021 alle ore 09.20, presso la casa comunale di Battipaglia si è riunito il collegio dei revisori dei conti nelle persone di:

dott. Roberto Antonio Mutalipassi	presidente
dott. Antonio Peduto	componente
dott. Mario Toscano	componente

Il collegio

## PREMESSO

- che sulla base di quanto disposto dall'articolo 40, comma 3-*sexies* e dall'articolo 40 *bis*, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, ossia rispettivamente: «*A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1*», ed «*il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti*»;
- che, ai sensi dell'articolo 8, comma 6, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali, «*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto*».

## VISTI

- il Verbale della Delegazione Trattante del 29/09/2021;
- la Relazione Illustrativa a firma del Dirigente del Settore Personale e Organi Istituzionali e Relazione Tecnico Finanziaria a firma del Dirigente del Settore Economico-Finanziario.

CONCLUDE

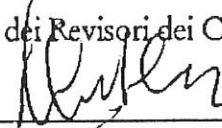
esprimendo parere favorevole alla sottoscrizione dell'Accordo per la Contrattazione Integrativa Decentrata - Parte Economica 2021 e certifica le Relazioni Illustrativa e Tecnico Finanziaria redatte a corredo dello stesso.

Non avendo altro da deliberare la seduta si scioglie alle ore 11:10.

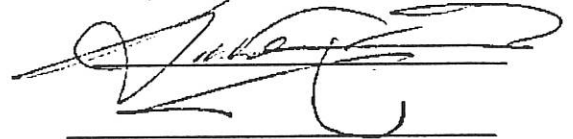
Battipaglia, 13/10/2021

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Roberto Antonio Mutalipassi



Dott. Antonio Peduto



Dott. Mario Toscano