



COMUNE DI SERRE  
Provincia di Salerno

Sede Via V.Emanuele – Tel.0828/974900 – Fax 0828/974798 – C.F. 82001850658

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2021  
Parte economica

L'anno 2021, il giorno 04 del mese di novembre, alle ore 10,30, nella sede comunale sono presenti per la Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

dr. Giacomo Gaiano Cappelli, Segretario Comunale;

Rag. Angelo Chiola, Responsabile Area Finanziaria;

Ing. Michele MELUCCI, Responsabile U.T.C.

E' assente il Comandante della P.M., Cap. CARRANO.

La dr.ssa Rossella D'ADAMO, Responsabile Servizi Demografi, Servizi Sociali, Area Amministrativa, presente, non avendo personale alle sue dipendenze, viene esonerata dalla presenza..

Per la parte sindacale:

Alfonso Rianna, Coordinatore Prov. CGIL FP Salerno;

Guido Nicola MONACO, Segreteria Prov.le CISL;

Antonio FINE, Segreteria Prov.le UIL FP Salerno;

Angelo RISPOLI, Segreteria Prov.le CSA CISAS Salerno;

Gerardo TURCO, Gerardo PETTI e Lucio GROSSO, RSU.

Le parti prendono atto della costituzione del fondo salario accessorio per l'anno 2021 – con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 43 in data 22/09/2021 - in € 70.243,00, cui si aggiungono € 11.590,23 di economie dell'anno 2020, quali risorse variabili.

Del primo importo € 32.807,45 risultano già destinati alle progressioni economiche nella categoria ed € 7.742,04 risultano già destinati all'indennità di comparto.

Le Organizzazioni Sindacali, dai conteggi fatti, ritengono che per le Progressioni consolidate l'importo dovrebbe assommare più correttamente a € 31.868,10 e per l'indennità di comparto a € 7.120,00.

Chiedono al Responsabile di Area di verificare l'esattezza degli importi e, all'esito, che le eventuali economie vengano utilizzate per incrementare la performance.

Le parti concordano sul riparto del fondo salario accessorio come da direttiva della Giunta Comunale con deliberazione n. 109/2021 e come comunicata con la nota prot. n. 5709 del 12/10/2021, eccezion fatta per l'importo diretto a finanziare le progressioni economiche nella categoria che, in € 3.000,00, appare non sufficiente rispetto alla spesa ipotetica in relazione ai lavoratori che possono concorrere.

Tale importo assommerebbe, infatti, a € 3.700,00.

Pertanto, salva l'approvazione della Giunta Comunale con riferimento all'importo, le parti convengono per una previsione di € 3.700,00 per le progressioni e di soli € 93,51 per la performance finanziata con la parte stabile del fondo.

Le parti convengono che le eventuali economie finanzino la performance, in aggiunta all'importo della parte variabile, per € 11.590,23, cui si aggiungono gli € 93,51 della parte stabile.

L'accordo è raggiunto su tutti gli istituti, quindi, come appresso:

**Parte stabile del fondo non negoziabile:**

Progressioni economiche nella categoria già attribuite € 32.807,45

Indennità di comparto € 7.742,04

**Parte stabile del fondo da negoziare:**

- Maggiorazione lavoro nott., fest. e fest. nott. (art. 24 CCDI) € 6.600,00

- Indennità specifiche responsabilità (art. 25 CCDI) € 6.350,00

- Indennità servizio esterno P.M. (art. 26 CCDI) € 2.150,00

- Indennità condizioni lavoro (art. 23 CCDI) € 1.900,00

- Reperibilità stato civile (art. 24 CCDI) € 1.600,00

- Turnazione P.M. (art. 24 CCDI) € 7.300,00

*CGIL FP*

*UIL FP*

*FP con*

- Progressioni economiche nella categoria a farsi	€ 3.700,00
- Performance	€ 93,51
<b>TOTALE</b>	<b>€ 70.243,00</b>

**Parte Variabile**

Performance collettiva e individuale: € 11.590,23 (in aggiunta a € 93,51 della parte fissa e alle eventuali economie rispetto agli altri istituti contrattuali)

Si aggiungono:

Contributo forfettario subentro in ANPR € 1.500,00

Compensi ISTAT nella misura in cui verrà trasferito dall'Istituto

Incentivi funzioni tecniche, come da quadri economici e secondo CCDI parte normativa.

Il fondo per retribuire prestazioni di lavoro straordinario è stato costituito ai sensi dell'art. 14 del CCNL 01/4/1999 in complessivi € 2.000,00, con la medesima determina n. 43/2021.

In fine, le Organizzazioni Sindacali richiedono una modifica dell'orario di servizio degli addetti alla Polizia Municipale con due rientri pomeridiani settimanali, in maniera tale che gli stessi possano percepire il buono pasto, ritenendo sussistere una discriminazione nei confronti di quella parte dei lavoratori.

Di quanto innanzi è verbale che viene sottoscritto alle ore 12,35.

*[Handwritten signatures]*



*[Handwritten signatures]*  
 ERGIL  
 Alleanza  
 CILC FP  
*[Signature]*

*[Handwritten signatures]*  
 UIL FLC  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Handwritten signature]*  
 Angelo Ruffini  
 CSA-CISAL

*[Handwritten signatures]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*