

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE 24/11/2021

1. Performance 2020, utilizzo dei fondi del comparto

La RSU – a maggioranza e dopo ampia discussione – propone di utilizzare le economie relative alle performance dell'anno 2020 per rettificare ed integrare le precedenti determinate di erogazione delle stesse e il tutto dovrà avvenire entro il 2020; le OOSS provinciali e la parte pubblica concordano con tale proposta.

2. Risorse decentrate anno 2021

Le OOSS provinciali e la RSU prendono atto della costituzione e della ripartizione del fondo salario accessorio anno 2021 proposto dalla parte pubblica e lo condividono, sollecitando l'attribuzione delle PEO 2021 entro fine anno. Ulteriormente, invitano a procedere all'integrazione oraria del personale part-time presente nell'Ente, nel prossimo fabbisogno triennale del personale 2022/2024; chiedono di conoscere le motivazioni della mancata assunzione per l'anno 2021 delle tre figure di operatori di PM a part-time, previste nel fabbisogno 2021/2023. Infine, per l'anno 2022, invitano la parte pubblica a costituire il fondo per il lavoro straordinario ai sensi dell'art. 14 del contratto CCNL 1499 e a prevedere l'istituto della reperibilità per la PM.

3. Le parti approvano il regolamento per gli incentivi funzioni tecniche del decreto legislativo n. 50/2016e smi.

FPCC
AN
CISCO
Dott. Carmine G. Imbimbo
VIC-FPL
P. Imbimbo
COMUNE DI SIANO
SALERNO

RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

Fondo consolidato anno 2004	€ 165.680,00
Incremento fondo art.4 nuovo contratto - 0,5% su monte salari 2003	€ -
Incremento fondo per integrazione oraria ex personale part time	€ 6.806,00
Incremento fondo per assunzione pers.part-time art.15 comma 5 CCNL 1-4-99	€ 6.087,00
Totale risorse stabili	€ 178.573,00

Riduzione fondo per personale collocato a riposo	-€ 6.318,97
Differenziale posizioni di sviluppo	€ 2.347,80
Riduzione fondo per personale collocato a riposo anno 2015	-€ 8.471,52
Art.67 c.2 lettera c Personale in servizio al 31/12/2015 €83,20	€ 4.992,00
Art.32 c.7 CCNL del 22/01/2004	€ 2.493,16
Totale risorse stabili	€ 173.615,47
Risorse variabili	€ -
Totale risorse variabili	€ -
Totale risorse stabili	€ 173.615,47
Utilizzo risorse stabili	€ 173.615,47

Somme da detrarre:

a) Progressioni orizzontali anni precedenti	€	58.143,00	
b) Progressioni orizzontali 2021	€	8.684,00	
c) Indennità di comparto	€	16.425,00	€ 83.252,00
Differenza			€ 90.363,47

Destinazione risorse

1) Turnazione(n.2 Ausiliari traffico+ 2 vigili)	€	9.000,00	
2) Reperibilità	€	9.000,00	
3) Festività e Indennità festiva	€	9.000,00	
4) Indennità condizioni di lavoro	€	3.402,00	€ 30.402,00
Differenza			€ 59.961,47

Utilizzo disponibilità

1) Responsabilità (art.36 comma 2):			
a) Stato civile	€	300,00	
b) Anagrafe	€	300,00	
c) Tributi	€	300,00	€ 900,00
2) Responsabilità cat. "C"e "D" **	€	5.500,00	
4) Indennità maneggio valori (n.3 unità)***	€	900,00	
5) Straordinario	€	5.000,00	
6) Indennità servizio esterno VV.UU.	€	3.000,00	
7) Performance	€	44.661,47	€ 59.961,47

DIFFERENZA

Risorse variabili da destinare a miglioramento servizi e nuovi servizi:

Notifiche per altri enti

	€	-
	€	-
	€	1.000,00



Segretario Generale
Dott. Carmine G. Iribimbo

FPC012

Alm

fu

CISOP UD

UIC FPC

silenziosa p. titolo

59.961,47

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]