

# COMUNE DI SAN GREGORIO MAGNO

PROVINCIA DI SALERNO

## DELEGAZIONE TRATTANTE

### IPOTESI per la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2021.

In data 13.12.2021 alle ore 15:15, presso la Residenza comunale, si sono riunite, a seguito di convocazione prot. n. 10714/2021 del 03.12.2021 le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

#### per la parte pubblica:

Dr.ssa Alessia Mari	Segretario comunale – Presidente – PRESENTE
Dr. Gregorio Fresca	Responsabile Area Finanziaria e Amministrativa – PRESENTE

#### per la parte sindacale:

Sig. Alfonso Rianna	FP CGIL – PRESENTE
Sig. Miro Amatruda	CISLFP – PRESENTE
Sig. Raffaele Giordano	UILFPL – PRESENTE
	CSA Salerno – ASSENTE
Sig. Nicola Fresca	RSU – PRESENTE
Sig. Michele Paglia	RSU – PRESENTE
Sig. Carlo Barberio	RSU – PRESENTE

La dott.ssa Alessia Mari, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione.

Le delegazioni trattanti danno atto, preliminarmente, che: le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica, ai fini della presente trattativa, sono state impartite con deliberazione di G.C. n. 80/2021 in data 30.09.2021; che la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 è avvenuta con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 10/2021 in data 21.09.2021 (DSG n. 247/2021), successivamente rettificata con determinazioni del medesimo Responsabile n. 11/2021 in data 20.10.2021 (DGS 275/2021) e n. 29/2021 in data 11.12.2021 (RCG n. 337/2021); che, pertanto, la costituzione definitiva del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 è quella risultante da tale ultima determinazione n. 29/2021 in data 11.12.2021 (RCG n. 337/2021); che il presente incontro segue quello svoltosi in data 20.10.2021 nel corso del quale le sigle sindacali presenti avevano chiesto una modifica della voce ex art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21.05.2018 (avvenuta ex determinazione n. 29/2021 cit.) ed una verifica della liquidazione degli istituti della contrattazione 2020.

Tanto premesso, rammentato che la costituzione del fondo per la contrattazione delle risorse per il salario accessorio è prerogativa esclusiva dell'ente, si dà atto che detto fondo, come definitivamente costituito con determinazione n. 29/2021 in data 11.12.2021 (RCG n. 337/2021), ammonta complessivamente a € 101.712,14, tenendo conto dell'incremento del differenziale ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018 e risulta così composto:

Risorse decentrate stabili	€ 97.614,02
Differenziali art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2018	€ 2.517,32
Quota di € 83,20 personale in servizio al 31.12.2015 (art. 67, comma 2, lett. a CCNL 2018)	€ 1.580,80
<b>Totale fondo risorse decentrate anno 2021</b>	<b>€ 101.712,14</b>

- che le risorse decentrate stabili, allo stato, risultano già assorbite per € 57.169,63 per le seguenti causali:

Progressioni economiche orizzontali consolidate	€ 49.517,17
Indennità di comparto (quota a carico Fondo) (Art. 33, comma 4, CCNL 22/01/2004)	€ 7.652,46
<b>Risorse decentrate stabili già contrattate negli anni precedenti</b>	<b>€ 57.169,63</b>

- che restano dunque ancora da destinare per l'anno 2021 risorse decentrate ammontanti a complessivi **€ 44.542,51** così composte:

Risorse stabilmente destinate allo straordinario	€ 10.800,00
<b>Risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa 2021</b>	<b>€ 33.742,51</b>

- che detta somma di **€ 33.742,51** trova regolare copertura nei competenti stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2021.

Le parti aprono quindi la trattativa e procedono con la stesura dell'articolato sulla destinazione delle residue risorse decentrate disponibili per l'anno 2021 ammontanti, come sopra precisato, a complessivi **€ 33.742,51**.

Quanto alle progressioni economiche orizzontali (peo) le parti concordano di finanziare tale istituto e concordano che le progressioni abbiano decorrenza 1° gennaio 2021. La delegazione trattante di parte pubblica propone che, **al fine** del rispetto della norma contrattuale (art.16 CCNL 21.05.2018), dell'art. 23 del d.lgs. n. 150/2009 e soprattutto al fine del rispetto della percentuale non superiore al 50% degli aventi diritto così come stabilito dal Ministero dell'economia e delle finanze-RGS e dalla Funzione Pubblica.

Dopo ampia discussione le parti concordano di destinare alle progressioni economiche orizzontali l'importo di **€ 2.500,00** per finanziare la percentuale non superiore al 50% degli aventi diritto per categoria giuridica.

Dopo ulteriore ampia trattazione, le parti convengono la seguente destinazione delle risorse decentrate anno 2021 disponibili:

<b>Performance individuale</b> (Art.68, co. 2, lett.b), CCNL 21.05.2018)	€ 13.874,00
<b>Performance organizzativa</b> (Art. 68, co. 2, lett.a), CCNL 21.05.2018)	€ 3.468,51
<b>Progressioni economiche orizzontali (50% degli aventi diritto)</b> (Art. 68, co. 2, lett.j) CCNL 21.05.2018)	€ 2.500,00
<b>Turnazione</b> (art. 68, co. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018)	€ 7.000,00
<b>Reperibilità</b> (art. 68, co. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018)	2.000,00
<b>Indennità condizioni lavoro – maneggio denaro</b> (art. 68, co. 2, lett. c), CCNL 21.05.2018)	€ 350,00
<b>Indennità per specifiche responsabilità</b> (art. 68, co. 2, lett. e), CCNL 21.05.2018/art. 70-quinquies, co. 1 CCNL 21.05.2018 )	€ 2.500,00
<b>Specifiche responsabilità</b> (art. 68, co. 2, lett. e), CCNL 21.05.2018/art. 70-quinquies, co. 2 CCNL 21.05.2018/Anagrafe-notifiche atti giudiziari-tributi)	€ 1.050,00
<b>Indennità di servizio esterno</b> (art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)	€ 1.000,00
risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione del personale: a. risorse di cui all'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 che non potranno superare la spesa del 2016	20.000,00

Le parti danno atto della conformità della presente ipotesi alle direttive dell'Amministrazione comunale sopra richiamate.

Le parti si danno reciprocamente atto che la somma complessiva destinata alla performance individuale rappresenta la parte residuale rispetto alle risorse destinate ad altri istituti del fondo e che, pertanto, la somma complessiva come sopra indicata potrà subire variazioni in aumento o in diminuzione entro la fine dell'anno sulla base dell'aggiornamento della costituzione del fondo risorse decentrate (ad esempio, eventuali risparmi sugli istituti di cui sopra confluiranno nella voce della performance individuale).

### SOTTOSCRIVONO

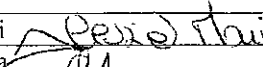

la presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2021.

Si dispone che la presente ipotesi, unitamente alla determina di costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2021 ed alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, venga sottoposto al Revisore dei Conti, e, successivamente, alla Giunta Comunale, per quanto di competenza.


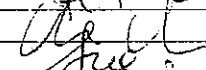
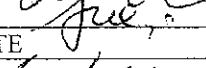
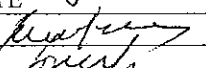
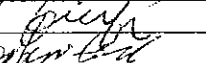
La riunione termina alle ore 17:00

Letto, confermato e sottoscritto come segue:

#### per la parte pubblica:

Dr.ssa Alessia Mari		Segretario comunale – Presidente – PRESENTE
Dr. Gregorio Fresca		Responsabile Area Finanziaria e Amministrativa – PRESENTE

#### per la parte sindacale:

Sig. Alfonso Rianna	FP CGIL – PRESENTE	
Sig. Miro Amatruda	CISLFP – PRESENTE	
Sig. Raffaele Giordano	UILFPL – PRESENTE	
Sig. Nicola Fresca	CSA Salerno – ASSENTE	
Sig. Michele Paglia	RSU – PRESENTE	
Sig. Carlo Barberio	RSU – PRESENTE	