



VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE

Addì, 14 dicembre 2021, alle ore 15:50, facendo seguito alla convocazione avente ad oggetto "Ripartizione fondo risorse decentrate 2021", prot. 1305 del 9.12.2021 – a seguito composizione delegazione trattante giusta delibera di Giunta Comunale n. 224 del 29.11.2021 -, sono presenti:

PARTE PUBBLICA:

Pietro Tolomeo - Presidente -
dott.ssa Gerarda Sansivieri componente

PARTE SINDACALE:

dott. Miro Amatruda - CISL – FP,
Alfonso Rianna - CGIL FP;
Astone Carlo - UIL,

RSU :

Gennaro Greco, Alessandro Rizzo, Nicola D'ambrosio.

Si dà atto che per la parte pubblica risulta assente il componente dr. Vaccaro Raffaele.

All'ordine del giorno, la ripartizione fondo risorse decentrate 2021.

Si dà atto che le parti hanno ricevuto comunicazione a firma dello Scrivente Responsabile del Settore Segreteria, prot. 13015 del 9.12.2021, unitamente alla determinazione n. 113 del 13/12/2021 di nuova costituzione del fondo salario accessorio 2021, redatta dal responsabile dei servizi finanziari del comune di Ascea.

Si passa alla contrattazione relativa alla distribuzione del fondo.

Le parti prendono atto altresì che a seguito della modifica della costituzione del fondo salario accessorio anno 2021 redatto dal responsabile del Settore Sviluppo Economico e Finanziario, determina n. 113 del 13.12.2021, si evince l'ammontare del fondo pari a:

- delle risorse decentrate stabile 2021 è di €: 158.283,78, dalle quali dovranno essere detratte :

- € 57.826,46 per le PEO storiche comprensive della somma di € 10.000,00 per le PEO anno 2020 con procedura in essere.

- € 12.783,06 per indennità di comparto a carico del fondo.

Le somme disponibili per la contrattazione decentrata anno 2021 ammontano ad € 87.674,26.

Le organizzazioni sindacali in merito agli istituti contrattuali anno 2020 ancora non portati a definizione evidenziano che le economie eventualmente derivanti dovranno confluire nell'istituto della produttività collettiva.

La delegazione procede alla ripartizione del fondo disponibile pari ad €87.674,26 come da tabella che segue:

INDENNITA'	IMPORTO	MISURA E CRITERI	NOTE
Indennità Condizioni Di Lavoro - Rischio - Disagio (messo) - Maneggio Valori (5 unità)	5.000,00 600,00 2.000,00	1 Economo: 3 agenti contabili (personale ufficio tributi in occasione del mercato settimanale - settimane 52 annuali) + personale UTC - 2 anagrafe	
TURNAZIONE	10.000,00		

PARTICOLARI SPECIFICHE RESPONSABILITA'	E	25.000,00		
REPERIBILITA'		2.400,00	N. 2 DIPENDENTE STATO CIVILE, N. 1 CUSTODE CIMITERIALE,	
PEO decorrenza 1.1.2021		5.000,00	DECORRENZA 1 GENNAIO 2021	
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO VIGILI URBANI		5.000,00		
PRODUTTIVITA'		32.674,26	CALCOLATA PER DIFFERENZA TRA L'IMPORTO DEL FONDO NETTO E GLI ISTITUTI SOPRA FINANZIATI E NEL QUALE CONFLUIRANNO LE ECONOMIE DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DI TUTTI GLI ISTITUTI FINANZIARI.	

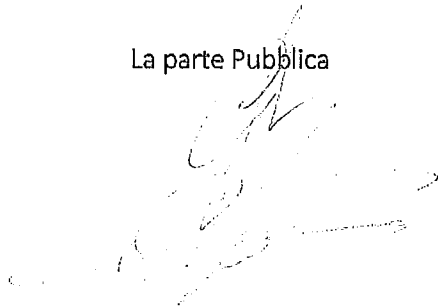
Le organizzazioni sindacali esprimono il più grande rammarico la mancata erogazione dei buoni pasti ai dipendenti comunali a partire dal mese di dicembre 2020, e dall'anno 2019 per gli operatori della Polizia Municipale. Sollecitano pertanto il Sindaco e l'Amministrazione di intervenire presso i funzionari Responsabili. Chiedono l'adeguamento a partire dall'anno 2021 dell'importo del buono pasto già contrattato nell'accordo normativo integrativo 2016 – 2018 che è pari ad € 7,00 in formato elettronico. Alle ore 14.30 il verbale si chiude.

LCS

Le parti sindacali



La parte Pubblica



La RSU

