

# COMUNE DI CASTEL SAN LORENZO

PROVINCIA DI SALERNO

DELEGAZIONE TRATTANTE

Prot. n. 5119

del 09/12/2021

## Verbale di stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021.

In data 09 dicembre 2021, alle ore 15,00, presso la Residenza comunale, si sono riunite, a seguito di convocazione prot. n. 5017 del 01.12.2021, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021, in attuazione della disciplina prevista dal CCNL 21.05.2018.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

### per la parte pubblica:

Peduto Pasquale Vito	Responsabile Area Amministrativa e Vigilanza - Presidente
----------------------	---

### per la parte sindacale:

Livia Veltre	CGIL - FP - video conferenza
Raffaele Giordano	UIL - FPL
Guido Nicola Monaco	CISL - FP
Francesca Peduto	RSU

Il sig. Peduto Pasquale Vito – Responsabile dell'area amministrativa e vigilanza, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione.

Le delegazioni trattanti prendono atto della costituzione definitiva e approvazione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2021, giusta determina n. 114 del 017.12.2021 del Responsabile dell'Area Amministrativa, risulta così composto:

Risorse decentrate stabili	€ 67.741,84
Risorse decentrate variabili	€ 32.000,00
<b>Totale fondo risorse decentrate anno 2021</b>	<b>€ 99.741,84</b>

- che le risorse decentrate stabili, allo stato, risultano già assorbite per € 29.316,85 per le seguenti causali:

Progressioni economiche orizzontali (Art. 17, comma 2, lettera b, CCNL 01/04/1999) (Art. 34, comma 1, CCNL 22/01/2004) (Art. 35, comma 3, CCNL 22/01/2004) (Art. 25 CCNL 21.05.2018)	€ 25.221,03
Indennità di comparto (quota a carico Fondo) (Art. 33, comma 4, CCNL 22/01/2004)	€ 4.095,82
<b>Risorse decentrate stabili già contratte negli anni precedenti</b>	<b>€ 29.316,85</b>

- che restano ancora da destinare per l'anno 2021 risorse decentrate ammontanti a complessivi € 38.424,99 così composte:

Risorse decentrate stabili	€ 38.424,99
Risorse decentrate variabili destinate da specifiche disposizione di legge ad incentivi	€ 32.000,00
<b>Fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa 2021</b>	<b>€ 70.424,99</b>

- che detta somma di € 72.316,11 trova regolare copertura nei competenti stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2020.

Le parti, quindi concordano la seguente ripartizione delle risorse decentrate stabili disponibili per l'anno 2021 ammontanti a complessivi € 38.424,99, precisando che la somma di € 30.000,00, sono vincolate per gli incentivi ufficio tecnico ed € 2.000,00, vincolate per incentivi ISTAT

<b>Indennità di disagio – condizioni di lavoro:</b>	
rischio	330,00
maneggio valori per n. 2 unità (Art. 55 CCNL 21.05.2018)	750,00

<b>Maggiorazione servizio festivo</b> (Art. 32 CCNL 21.05.2018)	800,00
<b>Indennità di reperibilità</b> (Art. 33 CCNL 21.05.2018) stato civile e ufficio tecnico	3.000,00
<b>Compenso lavoro straordinario</b>	1.521,85
<b>Compenso per specifiche Responsabilità</b> (Art. 56 CCNL 21.05.2018)	10.583,20
<b>Progressioni economiche orizzontali - decorrenza 01-03-2021</b> (Art. 25 CCNL 21.05.2018)	1.000,00
<b>Performance</b> (Art. 54 CCNL 21.05.2018)	20.439,94
<b>TOTALE</b>	<b>€ 38.424,99</b>

Le parti, quindi,

### SOTTOSCRIVONO

la presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021. Si dispone che il presente verbale, contenente in allegato la relazione di costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2021, venga sottoposto, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria, al Revisore dei Conti, ed alla Giunta Comunale, per quanto di rispettiva competenza. Si precisa che la progressione orizzontale sarà limitata al 50% del personale in servizio.

La parte sindacale propone di trasformare il rapporto di lavoro del personale part-time a full-time, nonché di procedere alla liquidazione di tutte le competenze anno 2021.


La parte pubblica concorda sulla proposta e si riserva di comunicarla all' Organo Politico per la decisione in merito.

La parte sindacale, infine, sollecita la definizione del piano assunzionale annualità 2022 attraverso progressioni verticali con la riserva del 50% del personale interno ai sensi del D.L. n. 80/2021.

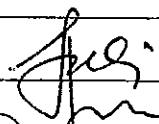
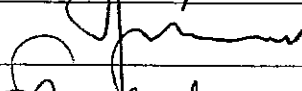
La riunione termina alle ore 16,30.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

#### La delegazione trattante di parte pubblica

Peduto Pasquale Vito	Responsabile Area Amministrativa e Vigilanza - Presidente	firma 
----------------------	--	---

#### Delegazione trattante di parte sindacale

Livia Veltre	CGIL FP	Firma
Raffaele Giordano	UIL FPL	Firma 
Guido Nicola Monaco	CISL FP	Firma 
Francesca Peduto	R.S.U.	Firma 