

COMUNE DI FISCIANO
Provincia di Salerno

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA
PARTE ECONOMICA**

ANNO 2021

In data 22 dicembre 2020 alle ore 12,40 presso la residenza municipale del Comune di Fisciano ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte datoriale così composta :

Presidente – Bisogno Maria Segretario Generale
Componente – Anastasio Anna Maria Responsabile Settore Personale
Componente – Pio Masucci, Responsabile Settore Affari Istituzionali in sostituzione

la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale	CGIL	Ornella Zito
OO.SS. Territoriale	CISL	Vincenzo della Rocca
OO.SS. Territoriale	UIL	Filomena D'Aniello
OO.SS. Territoriale	C.S.A.	Angelo Rispoli

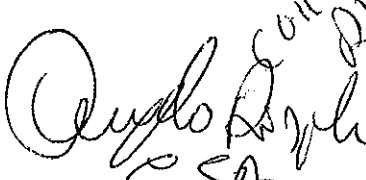
R.S.U. Aziendale	CGIL
R.S.U. Aziendale	CISL Tullio Citro
R.S.U. Aziendale	CISL

In premessa il Segretario Generale fa presente che con determinazione n. 854 del 22/12/2021 è stato costituito il fondo di produttività per l'anno 2021 e che l'ufficio personale ha fornito le seguenti risultanze per il riparto.

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE- PRESA D'ATTO

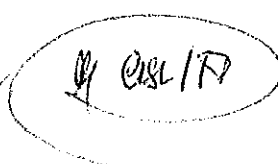
Per ciò che concerne la parte variabile, sono state acquisite le comunicazioni per la quantificazione degli incentivi da parte dei Responsabili dei rispettivi Settori.

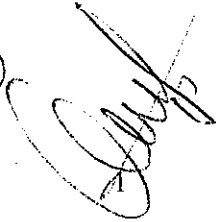
Dal totale "Fondo risorse decentrate" detratti gli importi finanziati con risorse stabili (indennità di comparto, indennità ex VIII q, reinq. Vigili,ecc.), risultano accantonati :


CGIL
UIL
C.S.A.

UIL
R1




CGIL/FP



**RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
RESPONSABILI POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Nel corrente anno, le somme destinate al mantenimento degli incarichi a n. 6 Responsabili di Posizioni Organizzative ammontano ad €. 93442,67 così distinte:

Retribuzione di Posizione	€. 71 684,98
Retribuzione di Risultato	€. 21 747,69

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

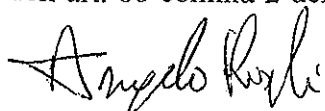
In conformità degli indirizzi dettati con deliberazione di G.C. n. 154 del 21/12/2021, la quota delle risorse decentrate (parte stabile) destinata al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali, ammonta ad €. 16 500, 00 circa. I costi sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.

L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

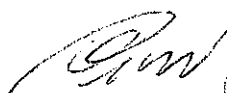
Con deliberazione di G.C. n. 34 del 12/03/2021 il sistema permanente di valutazione è stato adeguato in base a quanto stabilito dall'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018, prevedendo che le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formative" e demandando ad apposito regolamento l'approvazione di criteri e requisiti per concorrere alle selezioni. Detto regolamento è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 154 del 21/12/2021.

**RIPARTIZIONE FONDO POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA'**

Indi, si procede al riepilogo delle somme rese disponibili alla contrattazione per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 68 comma 2 del CCNL del 21.05.2018, suddivise in stabili e variabili, per la verifica della


CSA

26 CON FP

 M. RIST. FDP

NIL FPL
P. 2



possibilità di utilizzo delle stesse nei vari istituti, alcuni dei quali devono essere necessariamente finanziati con risorse stabili

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come disciplinato dagli artt. 67 e 68 del CCNL 21.05.2018, risulta, per l'anno 2021, ripartito come segue :

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Maneggio valori	€. 1 200
Indennità di turno	€ .13 500
Indennità di reperibilità	€. 14 500
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1	€. 37 000
P.E.O. 2021	€. 16 500, 00 circa
Incentivi per la progettazione (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	€. 26 569,01
Condono	€. 1 889,64
Art. 208	€. 173,01
Progetto "SGATE"	€ . 0
Messi	€. 450
Istat censimento	€. 11 337,87

Il Responsabile del Settore Personale si riserva di verificare eventuali economie risultanti, che confluiranno sulla performance

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

Quanto residua delle risorse costituenti il fondo delle risorse decentrate del CCNL 21.5.2018 come determinato a seguito del processo di depurazione delle suddette risorse, salvo conguagli a consuntivo, è destinato ai premi correlati alla performance.

Le risorse finalizzate a premiare la performance individuale ed organizzativa, sono attribuite ai dipendenti sulla base del SMiVaP vigente, approvato con deliberazione di G.C. n. 34 del 12/03/2021.

FONDO PRESTAZIONI LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 1/4/2019 per l'anno 2021 ammonta ad €. 24 804,00

Il Responsabile del Settore Personale precisa che le economie sono confluite nella performance

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto nel presente accordo, si rinvia alle disposizioni del CCDI 2018, che conserva efficacia fino alla sua sostituzione.

Angelo Rinaldi
CSA

Db CUI RP

U.L. GPL
R

MUS/FP

CPW 3

Figli

Il presente accordo acquisterà efficacia definitiva e vincolante con l'approvazione da parte dell'Amministrazione comunale, previa relazione illustrativa redatta dal responsabile del Settore Personale e ad avvenuta acquisizione del parere del Revisore dei Conti in relazione al controllo sulla compatibilità dei costi, come previsto dall'art. 40-bis, comma 1°, del D.Lgs. n. 165/01.

DICHIARAZIONI A VERBALE

Le OO.SS. congiuntamente chiedono di incontrarsi nel mese di gennaio- febbraio 2022 per definire preventivamente il recepimento di taluni istituti contrattuali da finanziare in linea col contratto nazionale, in particolare condizioni di lavoro e servizio esterno P.M. Nello specifico, chiedono che le spese fisse e ricorrenti vengano liquidate mensilmente.

LCS

la delegazione di parte datoriale così composta :

Presidente – Bisogno Maria Segretario Generale
Componente – Anastasio Anna Maria Responsabile Settore Personale
Componente – Pio Masucci Sostituto Responsabile Settore Affari Istituzionali

la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale CGIL
OO.SS. Territoriale CISL
OO.SS. Territoriale UIL
OO.SS. Territoriale C.S.A.

R.S.U. Aziendale CGIL
R.S.U. Aziendale CISL
R.S.U. Aziendale CISL