



COMUNE DI SARNO

(PROVINCIA DI SALERNO)

P.zza IV NOVEMBRE 84087 SARNO - Tel. 0818007111 - Fax 081945722

AA. GG. - Istituzionali - Servizi alla Persona - Risorse Umane

Settore 1 AA. GG. - Istituzionali - Gestione Giuridica del Personale - Comunicazione

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SARNO - PARTE ECONOMICA 2021

VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CCDI

Premesso che:

- in data 22 dicembre 2021 è stato raggiunto l'accordo sull'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Sarno per la parte economica anno 2021 ;

Considerato che:

- la Giunta Municipale con proprio atto n. 193 del 23/12/2021 ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte Pubblica, dr.ssa Teresa Marciano, Segretario Generale, a sottoscrivere definitivamente il CCDI per l'anno 2021;

In data 27 dicembre 2021, la Delegazione Trattante con la firma del presente verbale sottoscrive definitivamente il Contratto Decentrato Integrativo del Personale non dirigente del Comune di Sarno

- Parte economica anno 2021, che viene allegato al presente verbale.

Letto confermato e sottoscritto.

Il Presidente Della Delegazione Trattante
di Parte Pubblica

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Per la UIL

Filomena P. S. S. S.

Per la CISL

Deirda S. S.

Per la CGIL

Luca P. S.

Per il CSA

[Signature]
[Signature]
[Signature]

R.S.U Aziendale

[Signature]
[Signature]
[Signature]

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2021

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO PER LA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLERISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021

In data 22 dicembre 2021, presso il Comune di SARNO, si è riunita la Delegazione Trattante che qui sottoscrive:

La Delegazione Trattante di parte pubblica nella persona del Presidente, Segretario Generale,

dr.ssa Teresa Marciano _____ e dei componenti

Dirigente Area Economico Finanziaria - Risorse Umane Gestione economica - Attività tributarie

SUAP dr. Salvatore Mazzocca ;

Capo Settore 1 AA.GG. ed Istituzionali – Servizi alla Persona – dr.ssa Stefania Caso - Assistenza al

Presidente della Delegazione – Verbalizzante. _____

E le seguenti Organizzazioni Sindacali:

Organizzazioni Sindacali Territoriali

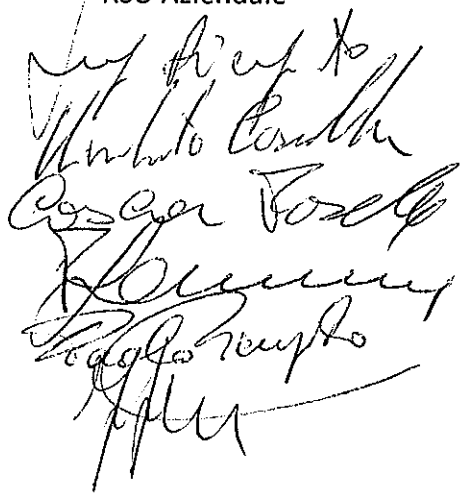
CGIL FP 

CISL FP _____

UIL FPL 

CSA 

RSU Aziendale



Premesso che il sistema della contrattazione e delle relazioni sindacali per il personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie locali, disciplinato da specifiche disposizioni dettate dal Titolo III del D.Lgs. n. 165/2001, come integrato e sostituito dal Decreto legislativo n. 150 del 27.10.2009, e dai contratti collettivi nazionali di comparto, prevede un modello di contrattazione per il pubblico impiego articolato su due livelli:

- > contrattazione nazionale triennale di tipo normativo e di tipo economico;
- > contrattazione decentrata integrativa triennale di tipo normativo e annuale di tipo economico;

Il giorno 22 dicembre 2021, presso la Sala del Consiglio Comunale del Comune di Sarno, la Delegazione trattante, sottolineata l'eccezionalità della situazione generale determinata dalla pandemia da COVID 19 e tenuto conto delle gravi difficoltà alle quali l'Ente ha dovuto far fronte, hanno raggiunto la seguente intesa sul CCDI – parte economica 2021 - per il personale dipendente:

- 1) presa d'atto della costituzione il Fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - parte stabile anno 2021;

| FONDO RISORSE DECENTRATE | | Anno 2021 |
|---|--|---------------------|
| FONDO STABILE Costituito ex art.67 comma 1° e 2° (FONDO A) (tutto incluso nel limite art.23 comma 2°) | | |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART.67 comma 1° CCNL 2016-18) | | 1.109.724,75 |
| Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018 € 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) | | 16.723,20 |
| Art. 67 comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018 Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle pos. econ. di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali | | 18.926,44 |
| RIA e ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (Quota Annuaria ART.67 comma 2° lettera c) CCNL 2016-2018) (Ex art.4 comma 2° CCNL 2001-2001) | | 38.970,81 |
| RISPARMI EX ART.2 C. 3° D.LGS 165/2001 (ART.67 comma 2° lettera d) CCNL 2016-2018) | | 0,00 |
| QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECEDENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (ART.67 comma 2° lettera e) CCNL 2016-2018) (Ex art.15 comma 1° LETTERA I) CCNL 1998-2001) | | 0,00 |
| INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILE STRAORDINARIO (ART.67 comma 2° lettera g) CCNL 2016-2018) (Ex art.14 comma 1° CCNL 1998-2001) | | 0,00 |
| INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART.67 comma 2° lettera h) CCNL 2016-2018) (Ex art.14 comma 5° CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) | | 0,00 |
| DECURTAZIONE CONSOLIDATA (Anni 2011-2014) (PARTE SECONDA ART. 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010) | | 131.440,00 |
| TOTALE RISORSE STABILI | | 1.052.905,20 |

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature that appears to be 'Cicciopid' and several other illegible signatures.

| FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE VARIABILE Costituito ex art.67 comma 3° | | Anno 2021 |
|---|--|--------------|
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE (ART.67 comma 3° lettera a) CCNL 2016-2018) (ART. 43 L. 449/1997- ART. 15, C.1 lett. D) CCNL 1998-2001) | | 0,00 |
| RISPARMI CONSEGUITE E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE (ART.67 C. 3° lettera b) CCNL 2016-2018) (EX ART. 16 COMMI 4° E 5° D.L. 98/2011) | | 0,00 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART.67 C. 3° lettera c) CCNL 2016-2018) (EX ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) | | 0,00 |
| RIA e ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (Quota Annuaria ART.67 C. 3° lettera d) CCNL 2016-2018) (Ex art.4 Comma 2° CCNL 2001-2001) | | 0,00 |
| MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART.67 comma 3°lett. f) CCNL 2016-2018) | | 0,00 |
| INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 (ART.67 comma 3° lett. h) CCNL 2016-2018) (ex art. 15, comma 2, CCNL 1998-2001) | | 0,00 |
| OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLE PERFORMANCE (ART.67 comma 3° lett. i) CCNL 2016-2018) (ex art. 15, comma 2, CCNL 1998-2001) | | 0,00 |
| INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (ART.67 comma 3° lett. k) CCNL 2016-2018) | | 0,00 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | | |
| TOTALE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE | | 1.017.255,56 |
| RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO PER IL RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016 | | 60.406,25 |
| TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE E DELLE RIDUZIONI | | 992,498,95 |
| TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA | | 399.903,50 |
| RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO (Comprehensive delle somme destinate alla retribuzione del lavoro straordinario) Risorse disponibili per ulteriori utilizzi nell'anno in corso | | 592.595,45 |
| art. 68, comma 1, penultimo periodo – Somme rese di nuovo disponibili differenziali P.E.O. personale cessato nell'anno precedente art. 22 D.Lgs. 75/2017 | | |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (ART.68 comma 1° CCNL 2016-2018) | | |
| SOMME DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATE DA BILANCIO | | 79.697,37 |

CCNL 01/04/1999 art. 14 (lavoro straordinario) € 123.412,00

[Handwritten signatures and initials]

- 2) determinazione delle modalità utilizzo delle risorse decentrate disponibili, confermando il finanziamento di tutti gli istituti contrattuali di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 secondo le modalità e gli importi definiti nel CCDI 2019/2021 – parte economica 2019:

| DESTINAZIONE RISORE ANNO 2021 | |
|--|--------------------|
| RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO (Comprehensive delle somme destinate alla retribuzione del lavoro straordinario) | 592.595,45 |
| UTILIZZO | Importi |
| Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento | 15.500,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. a) e b) CCNL 21.05.2018 performance organizzativa e individuale. | da definire |
| Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio. | 598,40 |
| Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio | 9.495,09 |
| Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 2z.0S. 2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori | 1.518,66 |
| Art. 68 c. 2 lett. d) CCN L 21.05.2018 Indennità di turno + festivo | 42.688,79 |
| Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità. | 36.744,89 |
| Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D | 50.400,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 - Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori. | 1.200,00 |
| Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016 | da definire |
| Art. 68 c. 2 lett. f) e Art. 56-quinquies e sexies CCN L del 21.05.2018 - Indennità di funzione e di servizio esterno Polizia Municipale (somma alla quale accedere in caso di esaurimento dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie di cui all'art. 208 del Codice della strada)* | 4.000,00 |

***Indennità di funzione e di servizio esterno Polizia Municipale**

In caso di incapienza delle somme relative ai proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie di cui all'art. 208 del Codice della strada, si può attingere alle somme appositamente destinate nel Fondo, ed in tal caso l'importo fissato è di € 1,00 al giorno.

| SPECIFICHE RISORSE INDIVIDUATE NEL FONDO | Importi |
|---|-------------------|
| Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCN L 01.04.1999) | 123.412,00 |
| Fondo posizioni organizzative e risultato | 79.697,37 |

- 3) definizione delle procedure per le Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2021

Le parti ritengono, nel limite del budget assegnato, di dover valorizzare il personale avente diritto, confermando il finanziamento per le Progressioni Economiche Orizzontali, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2016/2018, nella percentuale del 50% arrotondato all'unità superiore con decorrenza economica e giuridica 01/01/2021.

U/L JPL

M
JPL

M

Cicup
M P

M

M

Richiamati:

- il CCDI triennale 2019 - 2021, parte normativa, sottoscritto nella seduta della Delegazione Trattante del 29/11/2019, alla luce dell'intervenuto CCNL per il personale non dirigente 2016 - 2018 Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;
- il fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - parte stabile anno 2021, costituito con determinazione del Settore Economico Finanziario - Risorse Umane (gestione contabile) Reg. Gen. n.954 del 23.07.2021;
- la certificazione dell'Organo di Revisione, acquisita in data 2 settembre 2021, al n. 34388 al Protocollo Generale dell'Ente.
- il verbale della seduta della contrattazione decentrata integrativa tenutasi in data 22.12.2021 sulla ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2021;

Le parti, inoltre, convengono:

- che le eventuali economie residue del Fondo, determinate all'atto della costituzione delle risorse decentrate per gli anni 2019 – 2020, confluiscono nella parte variabile del relativo Fondo risorse decentrate, rispettivamente per gli anni 2020 e 2021, destinando tali somme a finanziare la Performance individuale ed organizzativa;
- di autoconvocarsi per il giorno 3 febbraio 2022, per la ridefinizione e approvazione del Regolamento riguardante l'Indennità di condizioni di lavoro di cui all'art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 nonché dei Compensi per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.05.2018 e/o di altri Istituti, anche sulla scorta dei contenuti del prossimo CCNL in corso di sottoscrizione;
- di determinare le modalità utilizzo delle risorse decentrate disponibili, confermando il finanziamento di tutti gli istituti contrattuali di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 secondo le modalità definite nel CCDI 2019/2021 negli importi fissati nel presente CCDI - parte economica 2021.

Le parti convengono, altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

U/L FFL
R COLL PP
Rbo

Cremonesi

~~CP~~ CP

~~CP~~ CP