



COMUNE DI SIANO

PROVINCIA DI SALERNO

Prot. n. 18117 28 DIC 2021

Alle OO.SS.

CGIL FP – Salerno

CISL Fp – Salerno

UIL – FP - Salerno

Alle R.S.U.

CGIL- CISL - UIL

S E D E

Ai Responsabili di Settore (PO)

S E D E

All'Assessore con delega al Personale

Dott. Leo Alfonso

S E D E

E-pc

Al Sindaco

Dott. Marchese Giorgio

S E D E

Oggetto: Trasmissione copia Contratto Decentrato Integrativo Economico definitivo non dirigente 2021 sottoscritto e ricezione invio su Piattaforma ARAN -

Si trasmette in allegato la seguente documentazione:

- Verbale del 22/12/2021 di sottoscrizione in via definitiva del Contratto Decentrato Integrativo Economico non dirigente 2021:
- Ricevuta acquisizione Contratto Integrativo ARAN del 28/12/2021.



Comune di Siano
Provincia di Salerno



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL
PERSONALE NON DIRIGENTE**

ANNO 2021

(art. 5 del C.C.N.L. dell'1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004)

Tra la Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

- Dott. Carmine Giovanni Imbimbo - Presidente
- Sig. Leo Virginia
- Dott. Basilio De Maio
- Ing. Luigi Lucariello
- Dott. Salvatore Dionisio

la delegazione sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:
 - CGIL FP Alfonso Rianna
 - UIL FPL Filomena D'Aniello
 - CISL FP Miro Amatruda
- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:
 - Fiorenza Carmine - CGIL.
 - Leo Nicola - CGIL
 - Amabile Aniello - UIL
 - Battipaglia Giovanni UIL

si conviene e si stipula quanto segue:

1. DISPOSIZIONI GENERALI

PREMESSA:

Il presente contratto disciplina il salario accessorio

DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2021.

FP 06-12
AN 11/11/2021
1

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

CISL FP

UIL FPL

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

2. CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Con deliberazione G.C.:

- ✓ **Nr.171/2021 del 16/11/2021**, resa esecutiva ai sensi dell'art.134, 4° comma del D.lgs. 267/2000, si è provveduto alla nomina Delegazione Trattante CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;
- ✓ **Nr.172/2021 del 16/11/2021**, resa esecutiva ai sensi dell'art.134, 4° comma del D.lgs. 267/2000, si è provveduto alla costituzione Delegazione Trattante di parte datoriale per la stipula dei contatti integrativi e individuazione raèppresentanti dell'Amministrazione in sede di confronto con la Delegazione trattante;

In data **24/11/2021** giusta regolare convocazione di cui al prot. nr. **16115/2021 del 19/11/2021**, atti, si è svolta la Delegazione Trattante operante presso il Comune di Siano e si è preso atto dell'intervenuto D.lgs 75/2017 che tra l'altro ha riformato il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale stabilendo che esso non può superare quello determinato per l'anno 2016 e non subisce le riduzioni relative al personale collocato a riposo nell'anno precedente.

Dato atto che in virtù di quanto sopra si è rideterminato il fondo negli importi seguenti:

Risorse stabili	€.	173.615,47
Risorse variabili	€.	0
Totale	€.	173.615,47

Con deliberazione della Giunta Comunale **Nr.173/2021 del 02/12/2021**, resa esecutiva ai sensi dell'art.134, 4° comma del D.lgs. 267/2000, sono stati forniti, tra l'altro, gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno **2021**, è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno **2021**, per un totale di **Euro 173.615,47**.

- **La parte fissa pari a Euro 173.615,47**, è stata costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, tenendo conto degli aumenti delle risorse stabili previsti rispettivamente dall'art. 32, commi 1 e 3 CCNL 22/01/2004 (0,62% e 0,50% del monte salari 2001), dall'art. 4, comma 1, CCNL 9/05/2006 (0,50% del monte salari 2003), e dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008 (0,6% monte salari 2005).
- **La parte variabile pari a Euro 0,00** è stata costituita secondo la disciplina dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22/01/2004.

Prendendo atto pertanto di quanto sopra, il fondo costituito, giusta Determina Area Entrate del **15/11/2021**, nr. **10/2021** – Reg. Gen. Nr. **644/2021**, in atti, per **Euro. 173.615,47**, di cui **Euro 173.615,47 di "risorse stabili"** ed **Euro 0,00 di "risorse variabili"**, viene ripartito ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1/04/1999, come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL 9/05/2006, sulla base dei criteri e degli indirizzi forniti dalla **Giunta Comunale** con deliberazione G.C. n.173 del **02/12/2021**, resa esecutiva ai sensi dell'art.134, 4° comma del D.lgs. 267/2000, come segue:

Le parti prendono atto che una quota pari a **Euro 83.252,00** del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":



[Handwritten signature and initials on the right margin]

[Handwritten signature 'Fp 0612' on the left margin]

[Handwritten signature and number '2' at the bottom left]

[Large handwritten signature at the bottom center]

[Handwritten text 'U/L FPE' at the bottom right]

[Handwritten signature at the bottom right]

[Handwritten signature and initials on the right margin]

a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 (lett. b), comma 2, art. 17).

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2021 ammonta a Euro 58.143,00 destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno 2020 mentre per le nuove progressioni da attivare nell'anno 2021 ammontano ad €. 8.684,00.

b) Finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c).

A tal fine per l'anno 2021 verranno prelevate dal fondo di produttività risorse pari a Euro 16.425,00.

Ai sensi del comma 5, art. 33, C.C.N.L. 22/01/2004, le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.

DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, per un totale di Euro :

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", le restanti risorse disponibili per un importo pari a Euro 90.363,47 vengono utilizzate per compensare attività, particolari

responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati.

Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi:

a) indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, maggiorazioni per lavoro straordinario prestato nelle giornate di riposo settimanale (lett. d), comma 2, art. 17).

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di Euro 40.460,00 le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti.

- Indennità condizioni di lavoro:	€. 3.402,00
- Indennità di turno	€. 9.000,00
- Indennità di reperibilità	€. 9.000,00
- Festività	€. 9.000,00
- Responsabilità (art. 36 comma 2)	€. 900,00
- Responsabilità Cat. C e D	€. 5.500,00

- indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000).

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di Euro 900,00 da erogare al personale adibito in via continuativa a servizi di cassa che comportino maneggio di denaro. Gli importi dell'indennità giornaliera variano da Euro 0,51 a Euro 1,55 giornaliere, in proporzione al valore medio mensile dei valori maneggiati. Ai sensi del comma 2 del citato art. 36, tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai suddetti servizi.

1. Compensi per finalità valutabili connesse alla produttività individuale e collettiva, per un totale di Euro 44.661,47

Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data:

Registrazione ID:

Amministrazione Ente:

Responsabile del procedimento:

Data di sottoscrizione:

Forma giuridica:

Tipologia di contratto o atto:

Periodo di vigenza:

Destinatari:

Composizione delegazione di parte pubblica:

Numero organizzazioni sindacali firmatarie:

Firmato da RSU:

Nome e file contratto integrativo:

Nome e file relazione tecnica:

Nome e file relazione illustrativa:

Note:

5179997

COMUNE DI SIANO

Carmine Giovanni Imbimbo

22 dicembre 2021

contratto integrativo

solo economico

dal 2021 al 2021

personale non dirigente

mista, politici e direttori/dirigenti/funzionari

3

SI

20211228_120839.pdf Dimensione: 1.712.303 KB

20211228_121758.pdf Dimensione: 4.019.143 KB

20211228_121758.pdf Dimensione: 4.019.143 KB