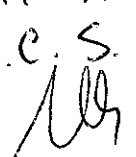
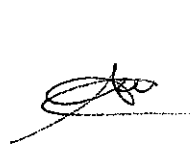



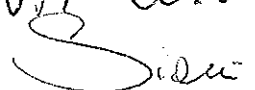


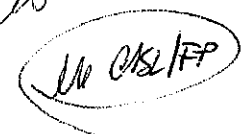
CONSENTIRE SIA GLI ADEGUALMENTI CONTRATTUALI, INOLTRE  
AD UNA PIÙ AMPIA MISERABILITÀ DI TUTTI GLI ISTITUTI  
CONTRATTUALI. LE PARTI SINDACALI ANCHE UNA VOLTA, DENUNCIANO  
LA GRAVE SITUAZIONE DI BARONIA DI PERSONALE, CHE  
ORMAI RENDONO IMPOSSIBILI L'ESPLETAMENTO DELLE  
NORMATIVE ATTIVE, IN TERMINI AMMINISTRATIVI. PER L'ANNO  
2022, SOLLECITANO NELLE MORE, ANCHE DEI NUOVI FINANZIAMENTI  
IN QUESTO STATO (PNNP + INCENTIVI REGIONALI COMUNI, ECC) AI  
FIANCHI LE PROCEDURE DI VERTICALEZZAZIONE NELLE  
PROFESSIONALITÀ (ES. B → C - C → D), ANCHE IN RELAZIONE  
DETERMINAZIONE DELLA SPESA RISPETTO ALLA CONCRETA VALORIZZAZIONE  
DEL PERSONALE INTERNO. RELATIVAMENTE AL PROTOCOLLO DI  
ATTUAZIONE DELLE AZIONI, SI RICHIEDE LA PIENA  
APPLICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE ED INTERVENTO  
NELLO SMARTWORKING NEI LIMITI PREVISTI DALLA NORMA PREVEDENTE  
SPECIFICO REGOLAMENTO. LA PARTE PUBBLICA COMUNICA DI AVER  
CONCESSO IL WELFARE INTEGRATIVO PER € 3.000,00. INOLTRE  
CONCORDANO ANCHE PER IL 2021, L'UNITÀ DI € 5.000,00  
UNA TANTUM PER POTENZIAMENTO SERVIZI. PER L'ANNO  
2022, LE OO.SS SOLLECITANO DI RIPRENDERE IL FINANZIAMENTO  
PARTE VARIABILE PER € 15.000,00, PER IL  
POTENZIAMENTO DELLA RACCOLTA DIFFERENZIATA. INFINE  
SOLLECITANO, NELL'AMBITO DELLE ASSUNZIONI, LA  
STABILIZZAZIONE EX ART. 30 COMMA 2° DEL TUEC DEL PERSONALE  
PRESENTE ATTUALMENTE CHE PRESTA SERVIZIO NEUENITE. LA  
PARTE PUBBLICA COMUNICA DI AVER RICEVUTO PRATTA POSITIVA  
DAI REVISORI DEL CONSIGLIO CON. VER. 14 DEL 21/12/2021 -


UNIVERSITÀ

L.C.S.

  
JIL FPL  
P. Bonaventura

 UNO/CSL/FP

  
PAG. 2