



COMUNE DI ACERNO

Provincia di Salerno

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
Parte normativa 2021/2023 Parte economica 2021

L'anno 2021, il giorno 29 del mese di dicembre, alle ore 10,00, nella sede comunale sono presenti per la Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

dr. Giacomo Gaiano Cappelli, Segretario Comunale;

Per la parte sindacale:

Guido Nicola MONACO, Segreteria Prov.le CISL;

Antonio FINE, Segreteria Prov.le UIL FP Salerno.

Le parti raggiungono l'accordo sulla parte normativa come da piattaforma sindacale trasmessa dalla RSU con la nota prot. n. 7318 del 27/10/2021, stralciando l'art. 54 che all'attualità non ricorre, e integrando l'art. 30, laddove non era prevista inizialmente e per mero refuso la reoperibilità per l'apertura del Cimitero per le sepolture. Così modificata, la parte normativa viene sottoscritta.

Le parti, ancora una volta, prendono atto della costituzione del fondo salario accessorio per l'anno 2021 – con della determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 18 in data 29/06/2021, per € 60.318,00.

La parte sindacale, in relazione alla costituzione, rileva la mancata previsione degli incrementi previsti dall'art. 67, co. 2, lett. A), del CCNL 21/5/2018, ovvero € 83,20 per ciascuno dei lavoratori in servizio al 31/12/2015, nonché lett. B) della stessa norma, ovvero "differenze degli incrementi retributivi a regime" per ciascuna categoria, a decorrere sempre dal 2015.

Di tali importi formalmente chiedono l'implementazione.

Dell'importo di € 60.318,00, € 21.601,47 risultano già destinati alle progressioni economiche nella categoria e all'indennità di comparto.

Restano disponibili della parte fissa per il finanziamenti degli istituti fissi e ricorrenti € 38.716,53.

La parte pubblica rappresenta che la direttiva della Giunta Comunale ha recepito la proposta dei Responsabili di Area in ordine al riparto del salario accessorio in relazione a incarichi conferiti e situazione di diritto in atto, come da nota prot. n. 8529 in data 22/12/2021, che viene allegata al presente verbale.

La parte sindacale prende atto del riparto di cui innanzi e tiene a evidenziare e a precisare quanto segue:

per le indennità condizioni di lavoro (art. 70bis) è necessario fornire chiarimenti in merito al personale che di tale istituto fruirà;

per il compenso per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies) si propone che l'importo venga aumentato a € 7.000 complessivi, atteso che allo stato risultano di fatto tre responsabili di Ufficio (anagrafe e stato civile, VInCA e Gestione Patrimonio Boschivo), oltre alle indennità previste dal CCNL per l'Ufficiale di Anagrafe e di Stato Civile e per il protocollo informatico.

Tali incrementi andrebbero compensati con analoga riduzione della quota del fondo stabile che finanzia la performance.

Inoltre, la parte sindacale, in relazione alle contrattazioni 2018 e 2019 chiede che le somme non utilizzate vengano recuperate e utilizzate per il ristoro delle attività svolte negli anni precedenti.

Le parti convengono che le eventuali economie finanzino la performance, in aggiunta all'importo della parte variabile.

Si aggiungono:

Compensi ISTAT nella misura in cui verrà trasferito dall'Istituto

Incentivi funzioni tecniche per € 68.126,00, come da determina n. 18/2021 e quadri economici e secondo CCDI parte normativa.

Di quanto innanzi è verbale che viene sottoscritto alle ore 12,05.

La Parte Pubblica

Dr. Giacomo GAIANO CAPPELLI



La Parte Sindacale
CISL Guido Nicola MONACO

UIL Antonio FINE



COMUNE DI ACERNO

Provincia di Salerno

C.F. 00552610651 - Via Rimembranza 8 - 84042 Acerno (SA) Tel. 089/9821211 - Fax 089/9821227 PEC protocollo@pec.comune.acerno.sa.it

22 DIC. 2021

Prot. N. 8529

Al Segretario Comunale
Al Sig. Sindaco

SEDE

OGGETTO: C.C.D.I. 2021. Proposte e provvedimenti

I sottoscritti **Innocenzo Sansone**, in qualità di Responsabile dell'Area Finanziaria e Amministrativa, e **Carmine Landi**, in qualità di Responsabile dell'Area Tecnica e Vigilanza, con la presente formulano le proprie proposte di competenza per il riparto del **Fondo risorse decentrate 2021**.

PREMESSA:

Con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n.18 del 29/06/2021 è stato costituito il fondo risorse decentrate ANNO 2021 (art. 67 e 68 CCNL funzioni locali 21 maggio 2018) sinteticamente riportato come segue:

TOTALE FONDO LORDO: € 171.942,82 di cui
RISORSE STABILI: € 60.318,00
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITAZIONE: € 5.300,00
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE: € 106.324,82.

QUADRO DI RIFERIMENTO NORMATIVO PER L'UTILIZZO DEL FONDO:

L'Ente rende annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, **al netto** delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

Le risorse rese annualmente disponibili come sopra rappresentate, sono destinate ai seguenti utilizzi:

1. Premi correlati alla performance organizzativa;
2. Premi correlati alla performance individuale;
3. Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL 16 - 18;
4. Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;
5. Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 16 - 18;
6. Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater del CCNL 16 - 18;
7. Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 16 - 18;
8. Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 16 - 18, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000;
9. Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.

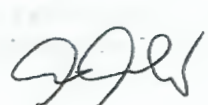
CIC FY
[Signature]

VIL FPC
[Signature]

PROPOSTA DI UTILIZZO E RIPARTO 2021:

FONDO INZIALE (STABILE)	60.318,00
Progressioni orizzontali consolidate	-13.031,76
Indennità di comparto consolidate	-5.587,34
<i>Riserva di garanzia per progressione orizzontale categoria in fase di revisione (da C1 a C6)</i>	-2.432,77
<i>Riserva di garanzia per indennità di comparto categoria in fase di revisione (da C1 a C6)</i>	-549,60
TOTALE 1	- 21.601,47
RESTANO DISPONIBILI	38.716,53
Premi correlati alla performance organizzativa (da graduare in base alla valutazione OIV)	-4.000,00
Premi correlati alla performance individuale	-9.000,00
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 16/18 (considerando una indennità giornaliera di € 3.00 commisurata al periodo effettivo della prestazione)	-1.000,00
Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;	-9.200,00
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 16/18:	-4.400,00
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater del CCNL 16 - 18;	-2.300,00
Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 16 - 18;	0,00
Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 16 - 18, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000;	0,00
Residuo a disposizione dell'Amministrazione	-8.816,53
TOTALE 2	-38.716,53
RESTANO (economie)	0,00

FONDO INZIALE (VARIABILE SOGGETTO A LIMITAZIONE)	5.300,00
Recupero ICI-IMU INCREMENTO BASE IMPONIBILE	-5.300,00
TOTALE 3	-5.300,00
RESTANO	0,00



FONDO INZIALE (VARIABILE NON SOGGETTO A LIMITAZIONE)	106.324,82
ECONOMIE 2020 per:	-38.198,82
- Premi correlati alla performance organizzativa;	
- Premi correlati alla performance individuale;	
- Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;	
- Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 16 - 18;	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (secondo quanto previsto e finanziato negli atti di programmazione)	-68.126,00
TOTALE 4	-106.324,82
RESTANO	0,00

Tanto per quanto di rispettiva competenza.

Acerno, 22/12/2021

Il Responsabile dell'Area Tecnica - Area Vigilanza
CARMINE LANDI

Il Responsabile dell'Area Finanziaria - Area Amministrativa
INNOGENZO SANSONE

CISL FP


UIL FPC
