

COMUNITA' MONTANA "TANAGRO – ALTO E MEDIO SELE"

sede Legale in Loc. Braida – 84021- Buccino (SA)
sede Amministrativa ed Istituzionale – via Provinciale n.7 – 84020 - Oliveto Citra (SA)
Tel. 0828 750311 - Fax 0828 995605 – www.cmtanagro.it -
posta certificate protocollo.cmtanagro@asmepec.it

Alle organizzazioni sindacali:

C.G.I.L. –F.P.
info@pec.fpcgilsalerno.it

C.I.S.L. – F.P.
amministrazione@pecfpcislsalerno.it

U.I.L.-F.P.L.
salerno@pcc.uilfpl.it

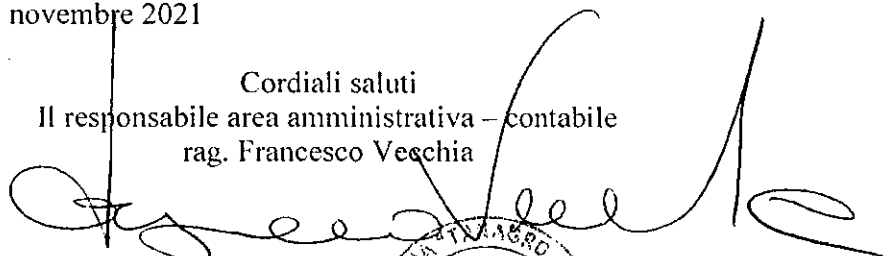

R.S.U:
Nigro Gerardo
Abate Antonio
Di Biasi Donato
S E D E

OGGETTO: costituzione fondo salario accessorio anno 2020.

Con la presente, si invia la determina n. 351 del 22.11.2021 avente ad oggetto “costituzione fondo salario accessorio risorse decentrate anno 2020 del personale dipendente comparto funzioni locali.

Oliveto Citra li, 29 novembre 2021

Cordiali saluti
Il responsabile area amministrativa – contabile
rag. Francesco Vecchia

COMUNITA' MONTANA "TANAGRO - ALTO E MEDIO SELE"

sede legale in loc. Braida - 84021- Buccino (SA)

sede amministrativa ed istituzionale in via Strada provinciale n.429 per Avellino - 84020 - Oliveto Citra (SA)

tel. 0828 750311 - www.cmtanagroaltomediosele.it - C.F. e P.I.V.A. 91043190650

posta certificata protocollo.cmtanagro@asmepec.it

Registro area 92 del 22-11-2021

Registro generale numero 351 del 22-11-2021

Oggetto: COSTITUZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 DEL PERSONALE DIPENDENTE COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

IL RESPONSABILE

Premesso:

- che in data 21/5/2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018;
- che il suddetto CCNL ha confermato la suddivisione delle suddette risorse in risorse stabili, (che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro) e risorse variabili, (che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo);

Dato atto che la quantificazione delle risorse stabili è una mera applicazione delle disposizioni contrattuali, mentre la quantificazione delle risorse variabili è connessa a scelte discrezionali;

Rilevato che l'art. 67 del CCNL funzioni locali anno 2016/2018 in merito alla costituzione delle risorse decentrate stabili prevede:

al comma 1:

- che a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art.31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004;

- che le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, comprese le risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza;

al comma 2:

- che l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:

- ✓ di un importo, su base annua, pari a 83,20 euro per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;
- ✓ lett. b), di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
- ✓ lett. c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;

Considerato:

che il comma 7 dell'art. 67 del CCNL 2016/2018 prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

- che l'art. 23 relativo del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 al comma 2 ha disposto che a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispettivo importo determinato per l'anno 2016;
- che la dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2016/2018 in merito agli incrementi di cui all'art. 67 comma 2 lett. b) afferma: "In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2 lett. a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti";

- che la Corte dei conti, Sezione regionale di controllo per la Puglia, con la deliberazione n.99/2018 ha rilevato che la sopra indicata dichiarazione congiunta non avente valore di norma di legge è da considerarsi nulla per violazione della norma imperativa di cui all'art.67, comma 7, del contratto in relazione alla disposizione richiamata all'art.23, comma 2, D.lgs.75/2017 e che la questione di massima, è stata rimessa da parte della Sezione regionale di controllo della Lombardia (deliberazione 25/07/2018 n.221), alla Sezione delle Autonomie.
 - che le Sezioni Riunite della Corte dei conti, con la deliberazione n. 6/CCN/18, nell'esprimere parere favorevole all'ipotesi del Contratto in esame, hanno dato atto della dichiarazione congiunta, oggetto di specifica errata corrige all'ipotesi, in esame, tendente a precisare che tali nuovi oneri «in quanto derivanti da risorse definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettabili ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti senza formulare sul punto alcuna osservazione critica;
considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di esclusiva competenza della amministrazione e come tale sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa mentre, per quanto riguarda le relazioni sindacali, è prevista l'informazione prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;
ritenuto pertanto di procedere alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2020 sulla base di quanto disposto dall'art. 67 del CCNL 2016/2018, sottoscritto il 21/05/2018, nonché dei limiti previsti dal d.lgs. n.75 del 25/05/2017;
dato atto che:
 - Il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, pari a 107.365,17 euro;
 - ai sensi dell'art.67 del CCNL del 21.5.2018 c.2, lett. a), l'incremento della quota di euro 83,20, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente c.c.n.l. in servizio al 31.12.2015, è pari a 2.995,20 euro;
 - ai sensi dell'art.67 del CCNL del 21.5.2018 c.2, lett. b), l'incremento delle differenze a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, (con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data) sono pari a 4.534,95 euro;
 - ai dell'art.4 del CCNL 5/10/2001 c.2 e dell'art.67 del CCNL del 21.5.2018 c.2, lett. b), le retribuzioni individuali di anzianità, gli assegni ad personam e le PEO del personale, cessato dal servizio nell'anno precedente (inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente) sono pari a 8.331,41 euro;
ritenuto, pertanto, dover procedere alla determinazione del fondo salario accessorio anno 2020, nell'ammontare complessivo di 123.226,73 euro, al netto della retribuzione di posizione e di risultato, come risulta da tabella sub "A", per formarne parte integrante e sostanziale;
dato atto che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per le posizioni organizzative e dirigenziali trova copertura nel bilancio economico finanziario;
richiamata la contrattazione collettiva decentrata del 4 12.2019;
richiamate le deliberazioni di giunta esecutiva n.64 del 2 novembre 2020 di assegnazione degli obiettivi gestionali anno 2020 e n.66 del 2.11.2020 di approvazione del piano della performance 2020-2022;
considerato che la comunità montana Tanagro Alto e Medio Sele rispetta il pareggio di bilancio dell'anno 2020, il vincolo del pareggio di bilancio per l'anno 2020 e ha rispettato il tetto della spesa di personale della media 2011/2013;
dato atto che in via preventiva si procederà, prima dell'utilizzazione del fondo salario accessorio, agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n.165/2001 ad oggetto: "Controlli in materia di contrattazione integrativa";
richiamata la legge di bilancio di previsione dello stato per l'anno 2018 del 27 dicembre 2017 n.205 e in particolare l'art.1 comma 526 che testualmente recita: 526. All'articolo 113 del codice dei contratti pubblici, di cui al decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, e' aggiunto, in fine, il seguente comma: «5-bis. Gli incentivi di cui al presente articolo fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori servizi e forniture»;
ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamento legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;
visti il d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., il d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., lo statuto comunitario, il regolamento comunitario di organizzazione degli uffici e dei servizi e il decreto legislativo 23.6.2011 n.118 e ss.mm.ii e in particolare l'art.183;
richiamato il decreto di nomina a responsabile dell'area amministrativa contabile n.1 del 28.1.2021 prot.n.484;
- DETERMINA**
- 1) **Di dare atto che** le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.
 - 2) **Di costituire formalmente** il fondo salario accessorio anno 2020 in euro 123.226,73 euro, come da allegato prospetto alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, ai sensi delle previsioni del CCNL 2016-2018.

5) Di dare atto che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per le posizioni organizzative e dirigenziali trova copertura nel bilancio di previsione anno 2020.

6) Di attestare che il finanziamento relativo al fondo salario accessorio anno 2020 trova copertura negli appositi capitoli dei bilanci di previsione anni 2020 nn.54/2, 55/05 e 144/1.

9) Dare atto che sono stati effettuati tutti i controlli contabili, finanziari e fiscali inerenti gli effetti della presente determinazione compresi la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e di legge.

10) Di inviare la presente al revisore dei conti, ai sensi del comma 1° dell'art.40 bis del d.lgs n.165/2001 per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri.

11) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 4 del CCNL 21 maggio 2018.

ALLEGATO "A"

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE ANNO 2020

RISORSE DECENTRATE STABILI			Importo in euro	Importo in euro
CONTRATTO		DESCRIZIONE	Anno 2019	Anno 2020
CCNL 21/05/2018	Art. 67, co. 1	Il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori	107.365,17	107.365,17
CCNL 21/05/2018	Art. 67, co. 1 lett. A)	Quota di euro 83,20, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente c.c.n.l. in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 (35 dipendenti)	2.995,20	2.995,20
CCNL 21/05/2018	Art. 67, co.2, lett. b)	di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	2.852,80	4.534,95
CCNL 2/10/2001 Art.4 c.2 CCNL 21/05/2018 Art.67 c.2 l. c)	Art. 67, co. 2, lett. c)	dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, degli assegni ad personam e delle PEO non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	182,39	8.331,41

CCNL 21/05/2018	Art. 15, co. 5	A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti	48.417,83	48.417,83
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI DETRATTE LE P.O.			113.395,96	123.226,73

Fondo 2019 e 2020 parte stabile comprensivo delle posizioni organizzative	161.813,39	171.644,56
--	-------------------	-------------------

La spesa per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali è pari a 47.326,97 mentre quella per il finanziamento delle indennità di comparto è pari a 8.628,48 (risorse stabili). Il fondo salario accessorio risorse variabili è pari a 67.271,32

Il Responsabile dell' AREA AMMINISTRATIVA - CONTABILE
Francesco Vecchia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa