



1
L'anno 2022 il primo mese del
mese di febbraio on 10:10

Presenti:

Presidente Renzo Scovron
RSU Durbini, Valerbo. Verol

COSS Ottavio Picone EGIL FP - P. Duella F. UIC

Dalle Proce Vincenzo CISC

Luigi A. Mauro CSA

per delega Sergio Ripoli

In relazione alle sessioni dell'
RSU le rappresentanze sindacali
rinvierano le parti sindacali
e far fare le forniture
necessarie al dipendente Durbini
E. per le altre unioni organizzate
dell'edp. "Ripolamento del cap.
di Polve municipale"

Il rappresent ^{EGIL} sostiene che il
ripolamento non rispetta il
Titolo V del contratto 2016/2018
in particolare si riferisce sull'
art. 1 e sull'art. 2 del contratto
non onnicomprensivo in quanto le
art. 1 ^{no li} sono.

Il rappresent. UIC evidenzia

EGIL FP

UIC FP
P. Duella

EGIL
P. Duella

[Handwritten scribble]

in ordine con la legge e la
reazione ve fatta dal Canada
e non ^{del} Sinesis e ve fatta le parti e Tempo pieno
Preparare il 50% per benefici
di posto de out 14 mesi della
definire le percentuali per il
beneficio e capitale.

[Handwritten mark]

[Handwritten scribble]

Out 14 mesi di mantenimento
della commissione di monitorare.
In ordine alle richieste di valutazione
dove non riguarda il regolamento
di cui l'ente si è dotato.

[Handwritten scribble]

Preparare di nuovo il budget
però, le percentuali di servizio,
dispendio e l'adempimento stesso
Preparare infine un elenco
dell'indennità stessa del 208 ed S

[Handwritten note: l'ipotecca]

È un caso alle polizie mortuarie
che il contratto di stipulare altre
cose il contratto assicurativo.

Si allega documento FP EGIL e CSL FP
prot. n 248/2011

Il Presidente delle DP ringrazia
per i suggerimenti e provvedimenti

[Handwritten signature: M. C. / F. P.]

UIC FPL
[Handwritten mark]

[Handwritten scribbles]

ad alcune integrazioni che riteniamo
utili.

Il Consorzio ha reso nel precedente
atto che è sotto le leggi d'impedimento
l'art 9 (contenzioso del consorzio)

Perché da lei quattro uffici
urbani interpellati solo una unità
ha dato la disponibilità. ^{per il via} ed ha richiesto
di individuare un meccanismo
che deve essere per forza di cose e però
non ci sono. Intanto il Sindaco

si è impegnato tutte le ore per
la ripresa del meccanismo
Sottoposto

che in un pl. e 18 ore a 3 full time
a 100% lavoro solo 12 ore.

Le Uil ribadisce che il regolamento
con come formulato va bene.

Il rapporto delle Uil ribadisce
inoltre che l'art 9 non può
il Sindaco nominare il Vei

Il rapporto ESA chiede attente valutazioni
dei rapporti

Il Consorzio conviene che
la nomina del Vei Consorzio

venne fatta prima al Sindaco.

Il Presidente esclude ovviamente di
applicare le intese supposte.

[Handwritten signature] Uil FPL
Pisano 11/22

[Handwritten scribbles]

[Handwritten scribbles]

[Handwritten scribbles]

[Handwritten scribbles]

[Handwritten scribbles]

Fiorini
[Handwritten scribbles]

[Handwritten scribbles]