

Il giorno seguente del mese di febbraio dell'anno
della rivoluzione alle ore 9,15 sulla sala plenaria del
Comitato del caso di Ormea, a seguito di convocazione
del 17 febbraio o.s., si sono tenuti:

- Giudice - dott. Vincenzo Susella
 - Segretario generale - Dott. Bruno Maffei
 - Direttore IV settore - Sup. Antonio Maffei
 - Direttore 3° settore - dott. Bruno Maffei
 - Direttore V settore - dott. Cesare Maffei
 - Direttore 7° settore - dott. Bruno Maffei
 - Direttore 2° settore - dott. Colozza
 - Direttore 1° settore - dott. Maffei
 - Programmi al personale - dott. Rigoli
- Poole
- CSL - pro.le
 - Rino Maffei
 - UIL pro.le
 - Ugo Maffei
 - Decaf. Antonio Maffei
 - Procedura Antonio Maffei - PSU
 - Antonio Maffei - PSU
 - CGIL - pro.le
 - Rino Maffei
 - Antonio Maffei - PSU
 - Carlo Maffei - PSU
 - Antonio Maffei - PSU
 - Luigi Rigoli - pro.le CSA
- Dalle liste Naz. pro.le
ATSE

Vulgarizzo (Maffei) Antonio Maffei.
Il giudice relatore presentò e manifestò le proprie
preoccupazioni per le note ricevute dal caso del comitato
multo intervenendo dopo la presidenza, e si augurò
che la situazione si possa risolvere al più presto -
Riassume le sequenze generali per le funzioni
avute in qualità di direttore al personale e presenta
l'arch. Colozza che ha emesso le funzioni recentemente
si augura che il contratto si aggiunga risolutivo per

di problematiche nuove parzialmente che per il solo
occasione una nuova liquidazione massiva occorre
un po' di tempo e ~~non~~ che l'incarico fu difficile
di qualche natura dell'ente o è nata la
struttura corrente l'obbligo dell'assistenza
per poi nei confronti dei dipartimenti recentemente
manifestando.

Purtroppo le difficoltà degli enti sono effettive
occorse a tutti gli enti ciò è evidente negli incarichi
dell'ente e si dispone che il formato centrale ~~non~~
verga unitario all'assistenza.

Le strutture si allentano per un periodo prolungato
le strutture generali etiche alle parti distinte
un po' di complessione in quanto le problematiche
sono venute aumentando e pesanti, anche un solo
caso per un dipendente di ogni settore per
prestarlo e dare un sostegno per il solo occasionale
dell'Arch. Collegio e la struttura generale occorre
che sono stati posti in considerazione i numeri come
fatti per il personale del Comitato di P.L.

L'Arch. Collegio occorre che è in lavorazione
le liquidazioni degli incarichi, viene e sono in
corso le verifiche e a questo di un lavoro unitario
per il futuro, con le liquidazioni degli incarichi
più reali.

Per il solo occasione 2020 si sta procedendo ad
una ricognizione delle risorse allo stato senza
poterle valutare alcuni differenziali.

La struttura generale avviene che delle ricognizioni
effettuate le risorse disponibili come la performance
organizzativa e si provvederà in tal senso,

per gli altri istituti bisognerebbe attendere l'evoluzione
della disponibilità economica, quale performance realizzabile
nell'attuale programma organizzativo e, oltre compenso avvocato
e condono -

La separazione pubblica di cui comprende il pagamento
della performance realizzata è legata alla valutazione
2020 dell'ONL

Ono Archimede - EIST - pubblica di cui la COSS, ricordando
gli incarichi le istruzioni delle Prefetture di cui
non più è collaboratore, in particolare per il Comune
di PL, per cui è necessario la cura prestata dalla COSS -
Pubblica la prima mensile nell'ambito degli
esercizi di spesa per il valore eccessivo, tanto conto
di ogni qualvolta si costituisce il fondo eccessivo
è complementare la copertura economica -

Adesso che sicuramente vi è un disegno economico
non necessario che, per evitare quanto accaduto, il
fondo eccessivo ne appaia un tempo utile e non
a fine anno, come accaduto -

Presso che necessitate tutto riferimento alle P.L. per
eseguire non solo rispettate -

Intenzioni che necessitate il dimagrimento del personale
i carichi aumentano a pedana ad esempio, le perdite
degli immobili per essere questioni di cui -

Altre di conoscere quando viene rilevando il
valore eccessivo, tenendo in debito conto, i risultati
per cui richiede la situazione contabile del fondo
eccessivo 2020, utilizzando un cronoprogramma dei
pagamenti -

Per il 2021 la cosa per la costituzione del fondo
onere che da una verifica effettuata non risulti

Sa)

di
21.

ine
tto
ani
n i
cili

ità
nti

ne
ile
on
to
re
a,
se

le
o

che ha lo sbalzo ed il costo vi è un restato importante.

Chiedo in attesa una recognowance per stabilire un compromesso di pagamento.

Si maneggia a procedura con ogni legge e scopo.

La legge generale prevede che tutti i professori esonerati era stato richiesto alle Subblyss le spese per ogni dipendente. Si impegnano a ricevere. Il Arch College si impegna alla liquidazione di questo fondo. Il compromesso richiesto, si impegna ad assicurare il fondo sulla prima metà dell'anno. ~~Sub anno 2020~~

Profili prevede che, in questo momento, l'obiettivo (premio) è la liquidazione delle spettanze e loro valore. Se esistono delle differenze sul valore economico potrebbe porre in essere un accordo di cassa, trasferendo una quota del valore 2020 al 2021.

Chiedo una proposta dell'Amministrazione nel quale sono indicato il totale entro riconosciuto al laboratorio e sono indicati tempi certi di erogazione.

Si impegna a riconoscere la propria responsabilità nel merito.

La legge generale prevede che non è possibile erogare il 90% delle risorse 2021, ed è non è possibile.

Autopps la finanziaria non copre più 2020, secondo conto di bilancio di tutto vicenda che non interviene nell'anno di riferimento, sono coperte solo con il plus di fuori bilancio.

Chiedo ^{che} l'Arch College, con richiesta, di conoscere i risultati.

sugli istituti cattolici, per l'anno 2020 e anno 2021 -
per il convegno di questo agosto -

Direttore Mens - UK - in merito alle collaborazioni e
disponibilità delle OSS è dimostrato dalle presenze
di oggi, reposte, purtroppo, una delle funzioni delle
~~attività~~ mens non cancellate, e l'ambiente lavorativo
è molto umido, infatti si verificano episodi di malore
dal personale. Per offrire alle signore ed ai dirigenti
che fanno presenza per garantire la serenità -

(Sa)

Sulla più di prodotti di cat. B, che non hanno mai
effettuato alcun W, oggi si vedono senza possibilità
di lavorare per sostenere integrità personale -

1 di
21.

Crede all'Amministrazione quanto un grazie per la
organizzazione delle performance -

one
itto
ani
in i
bili

Seg. Attorno giudicando negativamente la politica
locale in quanto non si è mai sottostato alle
sviluppi delle funzioni obbligate. Propone
l'acquisto per chi uso possibile i pagamenti per
delle funzioni per il Comune di P.L. - la candidatura
la sensibilità nel mondo delle OSS, rappresenta
elementi importanti nella valutazione dei dipendenti,
Racconta che non tutti gli ambienti di lavoro
confermano condizioni lavorative difficili, ma
anche riscontrando grande disponibilità -

ità
nti
ne
ile
on
to
re
a,
se

Proprio come che probabilmente i lavoratori si collocano
per i sindacati -

Il sig. Attorno giudica che il personale dell'UK ha
una disponibilità grande (disponibilità nei momenti
difficili - nelle prove competitive delle difficoltà
che il personale è oggi il momento di darvi una
mano per raggiungere la migliore soluzione delle problematiche

e

Quelche - fanno riferimento le procedure del 2020
per quanto concerne le procedure, eccetto 2021, anche
per i solutori eventuali risoluzioni.
Anche, Colloquio ~~esclusivo~~ che si applica a tutti
gli studenti contrattuali ~~che possono essere ingegnere~~,
su ~~la FEO 2021 ecc.~~

Però credo per la FEO che, almeno la decisione è
firmata al 1/6/2021, se prendo in considerazione
l'assegnazione dei dipendenti al settore al 1/1/2021.
- Per non essere verificato

Il segretario prende coscienza che il mio personale iscritto
con il titolo per aver fatto, in questo modo, alcuni
fondi idali nel corso, tenuto conto dell'assegnazione delle
informazioni organizzative 2020 legate alle soluzioni
che risultano alle dipendenti 2020, un accordo del gennaio
2020 e risolto in ogni istante.

Non credo il personale iscritto il 18/3/2023 alle
ora 9.30

Della legge essere che per il 2022. ~~braccio rispetto~~
i tempi per cui credo che siano firmati a tutte le
obiettivi, ^{rel. i processi di sviluppo} ~~adesso l'applicazione delle nuove modalità~~
~~di lavoro con conseguente adeguamento di rapporti regola-~~
~~mento.~~

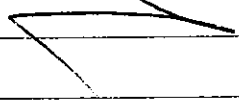
Regole relative la disponibilità della OS nel nuovo
ad una soluzione offerta i Corraloni vengono pagati in
tempo mesi.

Quelche e Regole chiedono se è possibile creare
l'attività "Le note lavoro 2020".
L'ing. Antonino con cui sono in corso le verifiche

che per essere conosciuta alla OISS.

gli elenchi se si fanno le disposizioni, le
programmi dei rapporti per un certo tempo
e se il 30 conclude l'incontro

Hell



Cisco Hall
[Handwritten signature]

(Sa)

REDAZIONE

CSA Centro Documentazione

di
21.

Angelo Ruffini CSA

Rubio CSICTP

ne
tto
ani
n i
bili

una firma di [Handwritten signature]

ità
nti

ne
le
on
no
ne
a,
se

e