

COMUNE DI STIO
PROVINCIA DI SALERNO

Stio, addì 20/01/2022

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - PARTE ECONOMICA - ANNO 2021

L'anno 2022, il giorno 20 del mese di GENNAIO, alle ore 15,50, in videoconferenza a mezzo dell'applicazione Whatsapp, si sono riunite le delegazioni trattanti per la trattazione di quanto in oggetto.

Per la delegazione di parte pubblica sono presenti i signori:

dott.ssa Emanuela Antuoni - Segretario Comunale/presidente – presente nella sede comunale

dott. Ssa Rosetta Pinto - Responsabile dell'Area Finanziaria ad interim/componente - presente nella sede comunale

Per la delegazione di parte sindacale sono presenti i signori:

sig. Vincenzo Della Rocca – CISL FPL – in videoconferenza



sig. Antonio Fine per la UIL - in videoconferenza

sig.ra Livia Veltre per la CGIL - in videoconferenza

E' presente anche il Sindaco, dott. Natalino Barbato - nella sede comunale.

La rappresentanza sindacale unitaria sig. Infante Mario, non è presente, in quanto collocato in pensione.

A tal proposito si rappresenta che il 15 dicembre 2020 è stato sottoscritto il protocollo **«Decadenza delle RSU nel corso del triennio dalla loro elezione»** con il quale l'A.Ra.N. e le confederazioni sindacali rappresentative hanno inteso disciplinare, in via temporanea ed eccezionale in caso di decadenza delle RSU a seguito del venir meno del numero minimo di componenti previsto dall'ACQ 7 agosto 1998 e succ. mod. ed int. In particolare, alla luce della situazione epidemiologica in atto che rende particolarmente complesso (ed in alcuni casi impossibile) procedere alle elezioni suppletive – difficoltà avvalorata anche dal rinvio delle elezioni generali delle rappresentanze sindacali unitarie intervenuto con l'art. 15 del D.L. 30 novembre 2020, n. 157 –, le parti hanno concordato che il termine di cinquanta giorni fissato nell'accordo di interpretazione autentica del 13 febbraio 2001 decorre dalla data di cessazione dello stato di emergenza. Nelle more della rielezione della RSU le relazioni sindacali (ivi inclusa la sottoscrizione dei contratti integrativi) proseguiranno con le organizzazioni di categoria firmatarie dei contratti collettivi nazionali di lavoro e con gli eventuali componenti delle RSU non dimissionari (o decaduti).

Si dà atto che la riunione è regolarmente convocata (nota prot. 110 del 13.01.2022) e che si può procedere alla discussione degli argomenti posti all'ordine del giorno.

Prende la parola la dott.ssa Emanuela Antuoni, la quale fa riferimento alla determina n. 33 del 23/12/2021 reg. servizio (n. 218 reg. gen.), con la quale è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, che viene allegata al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale ed evidenzia che il fondo per il salario accessorio è quantificato nell'importo complessivo lordo di euro 28.982,64.

Le parti, preso atto degli indirizzi forniti alla delegazione trattante dalla Giunta Comunale con la delibera di Giunta comunale n. 85 del 4 novembre 2021, concordano nel senso di svolgere la contrattazione e la ripartizione del fondo 2021 a disposizione nei limiti anzidetti.

Il sig. Fine, per la UIL, chiede se tutte le economie del 2020 sono state utilizzate. La parte pubblica rappresenta che, a causa dell'assenza prolungata della Responsabile dell'ufficio finanziario, alcuni adempimenti hanno inevitabilmente subito un forte rallentamento, per cui è da verificare l'avvenuto utilizzo o meno delle citate economie.

Il sig. Della Rocca, per la CISL, chiede di finanziare le PEO, atteso che il sistema di progressione orizzontale nell'Ente è bloccato da anni.

La dott.ssa Antuoni rappresenta che ciò non è possibile in quanto il contratto avrebbe dovuto essere sottoscritto in via definitiva entro l'anno di riferimento, ossia entro il 31 dicembre 2021.

A questo punto, la CISL invita caldamente al finanziamento delle P.E.O. per il 2022 e propone, intanto, di finanziare i medesimi istituti già finanziati negli anni scorsi, sussistendone i presupposti, seguendo, invece, criteri di merito per la produttività.

I sigg.ri Fine, per la UIL, e Veltre, per la CGIL, si associano a quanto richiesto dal sig. Della Rocca della CISL e, quanto al dipendente sig. Mario Infante, collocato in pensione a far data dallo scorso 1 dicembre, rappresentano che, per i mesi in cui ha prestato servizio, va naturalmente riconosciuta la liquidazione degli istituti afferenti alla sua posizione.

Il sig. Fine (UIL) rappresenta la necessità di procedere alla distribuzione delle risorse per l'annualità 2021, contestualmente verificando un eventuale residuo relativamente al 2020.

I rappresentanti delle sigle sindacali presenti concordano sulla possibilità di aumentare le indennità per gli operai, tra l'altro, unici dipendenti che rilevano ai fini della distribuzione delle risorse del fondo.

A tal proposito, il Sindaco evidenzia che il lavoro di Santangelo Franco, utilizzato effettivamente come un jolly, merita senz'altro un maggior riconoscimento, per quanto possibile e nel rispetto della normativa vigente in materia, ovviamente.

A questo punto, si conferma quanto oggetto dell'accordo relativo alla ripartizione delle risorse per l'anno 2021, come di seguito riportato:

1. Indennità condizioni lavoro 70 Bis (Disagio attività esterne e accompagnamento scuola bus):

- 1 unità € 1.600,00 Sig. Franco Santangelo

- 1 unità accompagnamento scuola bus euro 1.000,00 Sig.ra Salerno Giuseppina

2. Reperibilità stato civile: euro 1.300,00

3. specifiche responsabilità: euro 3.000,00 (servizi demografici-tributi);

4. Indennità di rischio: €. 2.000,00

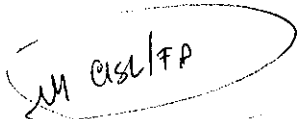
6. Indennità condizioni lavoro 70 Bis (Maneggio valori economico): € 300,00;

per un totale di € 9.200,00

per cui, al netto delle P.E.O. e del comparto, residua la somma di € 10.582, 48, destinata alla performance 2021.

La UIL precisa che le somme devono essere rese esigibili a breve e che la restante somma sarà destinata alla produttività.

Il sig. Della Rocca chiede se la performance per il 2020 sia già stata liquidata.



La parte pubblica ribadisce che a tal proposito occorre fare una verifica presso l'ufficio finanziario, atteso che si è verificata una discontinuità nella direzione del predetto ufficio, essendosi alternati, in poco tempo, tre responsabili.

Del che è redatto il presente verbale che i componenti le delegazioni e la R.S.U. sottoscrivono come di seguito:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

dott. Ssa Pinto Rosetta - Responsabile dell'Area Finanziaria/Componente

dott.ssa Emanuela Antuoni - Segretario Comunale/Presidente

 ROSETTA PINTO
21.02.2022
15:33:42 UTC

Per la delegazione trattante di parte sindacale sono presenti i signori:

sig. Vincenzo Della Rocca – CISL FPL

sig. Antonio Fine per la UIL

sig.ra Livia Veltre per la CGIL

