

Il giorno diciotto del mese di marzo dell'anno duemilaventidue alle ore 10:00 nella Sala Gemellaggi del Comune di Cava de' Tirreni, a seguito di convocazione del vicesindaco febbraio duemilaventidue, si sono riuniti:

- SINDACO - Dott. Vincenzo Sordani
- Segretario Generale - Dott. ssa Saveria Mare
- Dirigente IV Settore: Ag. Antonino Antonio
- Dirigente del VI Settore: Dott. Romeo Neri
- Dirigente del II Settore: Arch. Luigi Colozzo
- Dirigente del VII: Dott. Vallo Saverio
- Dirigente del V: Dott. Cicalese Stefano
- Dirigente del I° Dott. Francesco Sordani
- Fornitore in P.O. Smeraldi M. Pade Rispoli
- Provinc. LE Delle Rocce Vincenzo Di Franco Carlo
- Geo RSU
- LAMBIALE CRISTINA RSU
- FRANCESCO DESIDERIO RSU
- M. ANTONIA BISIGNO RSU
- CISL - prov. le
- Miro Ametrudo
- UIL pro. le
- Muse D'Amiello
- CEdL Rinaldo Gino
- ACSA AMELIO RIZZO
- GIOVANNA GIORDANO RSU
- SENATORE VINCENZO RSU
- RSU

Verbo Orca: Dott. ssa Raffaele Avaglio

Introduce il Segretario Generale go le indennità del 2020. Il Tardo vuole sapere se viene a dare una data per approvare il Senato di provvedere per corrispondere le indennità di dipendenti.

Il Sindaco saluta <sup>anche</sup> i sindaci e Torino, dove c'è un molti altri sindaci, anche quello di Milano, che dice che il Comune deve dare almeno 200 milioni di euro per risolvere i problemi di molti ~~problemi~~. Per qui non posso dire di pensare le procedure di riequilibrio, queste è la decisione presa dall'Ente. Queste procedure le il vicesindaco che viene Generale de' Comprensori. Per evitare all'equilibrio ci sono 2 ~~problemi~~ da eseguire

Una delibera per aderire al piano di riequilibrio per i conti delle Corti dei Conti. I limiti non è vero che non possono essere comuni, ma bisogna avere un confronto con le Corti dei Conti prima di procedere alle assunzioni con il piano di riequilibrio. A fine marzo approviamo il piano di gestione. Per maggio bilancio di previsione e piano di riequilibrio. Per fine maggio siamo pronti per liquidare lo Stato e su di lei i conti del Sud che fanno il piano di riequilibrio. Tagliare anche il PNR.

Io voglio comunque un impegno e dare una tempistica, decidere il Sindaco. Ci sono, l'ente fare fronte a ridurre i lavori che vuole ingrossare per tutto l'impegno che stiamo mettendo nell'ente.

Abbiamo 10 anni difficili da continuare a vivere.

Il Segretario dice che se riusciamo a rispettare i tempi detti dal Sindaco, possiamo avere entro maggio massimo un utile netto.

L'ent. Colarzo, dice quando e quanto ci vorranno le altre risorse per il 2020 <sup>doghe ad</sup> ~~colarzo~~ <sup>colarzo</sup> e giugno/luglio le restanti parte.

Per l'indennità di cuffie c'è un economico di 122,00 ~~di~~ ~~del~~ Segretario

Ente (GL) chiede quali sono le economie? (si allega ~~pronto~~ all. A)

Si provvede ad allegare il prospetto al punto verbale (proprio economico)

Miro Andreotti: chiede al Sindaco, è vero che tutti gli enti sono ridotti in questo stato. Io ~~entanto~~ ~~accordo~~ con fare entro giugno i pagamenti. Ma la questione è le Corti dei Conti dei fondi, che sul bilancio veniva scritto altro. Il Sindaco chiede delle verifiche dei fondi. Le Corti dei Conti ha detto che le economie si possono parlare anche per 10 anni.



d'ufficio può in un ufficio C' i me zole persone, credo che non ci i li xgro di me centere; per garantire anche l'aspetto morale dei lavoratori. No: diremo ai lavoratori, che devono avere anche un po' di psicone, anche in vista delle prossime elezioni sindacali; non possono dire altro ai lavoratori. Il Sindaco è consapevole di tutte le difficoltà delle famiglie anche davanti all'aumento delle bollette Enel, Gas etc.

Abbiamo avuto un momento di difficoltà che stiamo cercando di superare questo momento, ci vorrà solo un po' di tempo per risolvere.

Il Sindaco alle ore 10:30 lascia l'assemblea

Una altra questione dice il Segretario Generale di aver chiesto il decanato 2021 come esercizio delle P.O.

Si allega Siena e disporre per il controllo degli atti per uno spirito di collaborazione

C.G.I.L.: Chiede il bando delle P.O. quando ci sarà?

Diret. Galloro, prende l'impegno che l'atto sarà redatto ed appeso; il bando per le posizioni Organizzative

L'arch. Ling: Galloro risponde che per quanto riguarda le procedure 2021, entro il 25 marzo ogni dirigente consegna le schede di valutazione dei dipendenti e entro fine maggio si concludono le procedure valutative per il 2020. A fine maggio si concludono le procedure e quindi si procede per giugno.

Ci sono anche le schede di valutazione P.O.

Il Segretario Generale per quanto riguarda gli incentivi Acciaci autocome e tutte le indennità <sup>di base</sup> da ~~dar~~ lasciare ai singoli Dirigenti, le valutazioni delle somme.

Miro Amadeo questi istituti per il 2020 sono sempre stati fuori bilancio?

Diret. Galloro le procedure erano fine pasto doveroso essere

fatta delle verifiche oggi dopo una ricognizione siamo riusciti  
ad approvare per le liquidazioni,

Le liquidazioni vengono fatte secondo una procedura  
più l'eterogenea - l'importo non si deve sforare del 50%.

Stesso riguardo gli ultimi dusti e il mese prossimo  
credo che possono andare in liquidazione il mese prossimo.

Sugli inventari siamo in consegna.

Miro Amatore: non viene decurtato l'incremento tecnico?

Alex Celano: no, viene liquidato secondo gli scaglieri  
che sono stabilite dal contratto decurtato.

Dal mese prossimo cercheremo liquidare.

Ing. Atanasio: le ridotte dei Vaghi Unlow sono state  
liquidate. Ma se solo una parte che del 2020 che  
venerà pagata con l'approvazione del bilancio.

~~Algo~~ per le note linee dobbiamo vedere, non ho visto  
nessun documento dice Ing. Atanasio.

Miro Amatore: se c'è un bel niente, rispetto alle Contingency?

Il Segretario dice il 2021 è stato difficile anche per noi con i  
condizionati del personale nel bilancio abbiamo generato la come  
Abbiamo fatto una serie di calcoli per generare le come  
Poi nel 2022 faremo una distribuzione di somme. Pochi ex  
Sindacati le collezioni e le verifiche delle come, per  
verificare incasso.

Miro Amatore dice che il Sindacato devono collaborare  
perché ho visto di articoli in giornali, voci, i Sindacati  
devono essere collaborativi.

Alex Celano: questo è il tavolo giusto per esprimere tutti  
i problemi.

Il Segretario dice <sup>di più</sup> il contratto di dirigenti, siamo in ritardo

Il mediano le barre e poi a incontrarsi.

Il segretario generale lascia il tavolo alle ore 11.00

~~Il~~ ~~che~~ ~~v~~ Alle ore 11.00 chiude il tavolo.

Di che i verbali, letto, confermato e sottoscritto.

~~Stefano~~ CISCFP

Angelo Pasquale CGA

Ugo CISCFP

Arnaldo Di Stefano RSU

~~Giuseppe~~ RSU.

~~Ugo~~

~~Ugo~~

~~Arnaldo~~

Pilomane D'Amico UIC SPK

| somme ripartite in contrattazione 2020 |  | IMPORTO           | LIQUIDATO ANNO 2020 | LIQ. 2021         | ANCORA DA LIQ.    | Economie €       | NOTE |
|--|--|-------------------|---------------------|-------------------|-------------------|------------------|------|
| ART. 5                                 | Indennità di cuffia (art. 9 Legge 23.03.1985, n. 113 e Circolare del                 | 1.144,00          | 940,16              | 81,36             | -                 | 122,48           |      |
| art. 6                                 | Indennità per specifiche responsabilità personale B, C e D (art. 70-quinquies, c. 1, | 170.000,00        | 124.712,91          | 45.594,52         | -                 | 307,43           |      |
| ART. 7                                 | Indennità per specifiche responsabilità personale B, C e D (art. 70-quinquies, c. 2, | 5.250,00          | 6.611,12            |                   | -                 | 1.361,12         |      |
| ART. 8                                 | Indennità condizioni di lavoro - art. 70-bis CCNL 2016/2018 (disagio - rischio -     | 15.348,00         | 15.337,08           |                   | -                 | 10,92            |      |
| ART. 9                                 | Progressioni Economiche Orizzontali (art. 16 CCNL 2016/2018)                         | 82.850,00         |                     | 68.164,10         | -                 | 14.685,90        |      |
| ART. 10                                | Compensi per performance organizzativa (art. 68, c. 2, lettera a) CCNL 2016/2018     | 80.000,00         |                     |                   | 80.000,00         | -                |      |
| ART. 11                                | Compensi per performance individuale (art. 68, c. 2, lettera b) CCNL 2016/2018       | 224.230,00        |                     |                   | 224.230,00        | -                |      |
| art. 13                                | Indennità di turno (art. 23 comma 5 CCNL 2016/2018)                                  | 120.726,00        | 104.248,10          |                   | -                 | 16.477,90        |      |
| art. 14                                | Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2016/2018)                                   | 50.440,00         | 49.924,86           |                   | -                 | 515,14           |      |
| art. 15                                | Compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14.09.2000 (festivi)                   | 6.200,00          | 4.789,75            |                   |                   | 1.410,25         |      |
| art. 16                                | Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 2016/2018)                     | 8.000,00          |                     |                   | 8.000,00          | -                |      |
| art. 17                                | Indennità di funzione per il personale della Polizia Locale (art. 56-sexies CCNL     | 22.000,00         | 24.300,00           |                   |                   | 2.300,00         |      |
|  |  | <b>786.188,00</b> | <b>330.863,98</b>   | <b>113.839,98</b> | <b>312.230,00</b> | <b>29.254,04</b> |      |