

VERBALE DI RIUNIONE SINDACALE DEL 1.6.2022

L'anno duemilaventidue il giorno uno del mese di Giugno alle ore 9.00 su convocazione del Dirigente 6° Settore – Polizia Municipale- ing. A.Attanasio, si sono riunite le OO.SS.CGIL – CISL- CSA e il dirigente 6° Settore P.M. -

Sono presenti i sigg.ri:

Angelo Rispoli – CSA;

Miro Amatruda - CISL;

Vincenzo Della Rocca – CISL;

Vincenzo Senatore – CISL;

Matteo Senatore – CISL:

Verbalizza il Vice Comandante P.M. ten.col. Giuseppe Ferrara.

Introduce i lavori il Dirigente 6° Settore – ing.A.Attanasio. Dopo una brve panoramica circa l'oggetto della riunione, il Dirigente passa ad illustrare il piano di lavoro -progetto pr gli incentivi monetari finanziati ex art.208 CdS preparato dal Comando Polizia Municipale.

Il Dirigente chiede alle OO.SS. La verifica del progetto presentato e ne chiede il parere ed eventuale approvazione.

Interviene il rappresentante della CISL, Miro Amatruda palesando il proprio disappunto circa gli impegni presi dall'A.C. e non ancora mantenuti.

A proposito dei debiti fuori bilancio di cui ha fatto cenno l'ing.Attanasio , il sindacalista Amatruda esprime ancora una volta le proprie perplessità circa i comportamenti tenuti dall'A.C.

Alle ore 9,25 partecipa ai lavori la sig.ra Cristina Lambiase delegata C.S.A.

Amatruda insiste ancora una volta circa l'incapacità dell'A.C. nel mantenere gli impegni assunti con le OO.SS. specialmente per ciò che concerne i mancati emolumenti ai lavoratori della P.M. Per l'occasione Amatruda ricorda il progetto anno 2020 ancora da pagare agli operatori di P.M. e propone una calendarizzazione seria con l'A.C. su tutti i problemi all'ordine del giorno altrimenti a CISL sarà costretta ad interrompere le trattative con l'A.C. e chiede l'assunzione di un serio impegno da parte dell'A.C. a pagare tutte le spettanze dovute ai lavoratori della P.M. - Si rende disponibile ad un ulteriore incontro con l'A.C. specialmente per discutere della costituzione del fondo salario accessorio. Prende atto del Piano di Lavoro presentato dal Comandante ing.Attanasio. Prende la parola il delegato CSA Agelo Rispoli.

Sullo straordinario elettorale in occasione delle consultazioni referendarie del 12.6.2022 si chiede la massima trasparenza circa il riparte dei fondi assegnati al 6° Settore. In merito al piano di lavoro presentato Rispoli muove perplessità circa la possibilità di pagare i compensi incentivanti coi fondi dell'art.208 CdS. Propone una calendarizzazione dei lavori e chiarire per bene i termini e le modalità dell'effettuazione del piano.

Per il 2020 provocatoriamente Rispoli evidenzia la mancata redazione delle determine di pagamento. Rispoli propone di fare un piano di lavoro mirato nel tempo, costituire urgentemente il fondo salario accessorio e chiarire come i lavoratori saranno pagati al termine del piano di lavoro visto che l'art.208 CdS non consente ciò.

Amatruda prende la parola ribadendo la necessità di sentire, per prima cosa, la base degli iscritti e poi essere convocati con urgenza dall'A.C.

Prende la parola l'ing.Attanasio ricordando che anche lui , in qualità di Dirigente, è penalizzato da questa situazione; ricorda di aver dato la disponibilità a liquidare tutto ciò che è possibile liquidare (es.partite di calcio ed altro).

Per quanto riguarda lo straordinario elettorale tranquillizza il sig.Rispoli che tutto il personale percepirà le medesime somme.

Per quanto riguarda l'O.P. il Dirigente ricorda di come è stato predisposto il Piano di Lavoro e ancora una volta, fa presente alle OO.SS. le proprie difficoltà nella gestione dei servizi a causa della carenza di personale visto che è stato costretto a chiedere personalmente ai dipendenti di prestare alcuni tipi di servizi (tipo servizi O.P.). Prende atto delle diverse posizioni assunte dalle OO.SS. e si impegna a comunicare all'A.C. tale situazione dal momento che non è auspicabile che il Comando

di P.M. non possa effettuare servizi di O.P. per le incertezze di natura economica di cui si è ampiamente parlato.

Per il Progetto il Dirigente mantiene la sua struttura ed impianto.

Alle ore 9.50 entra in aula il sig. Giovanni Ferrante rappresentante sindacale DICAP.

Per il progetto sicurezza 2020 il Dirigente 6° Settore ing. Attanasio ricorda che nessun atto è stato ritrovato e ha ripetutamente chiesto al precedente Dirigente del Settore se durante la sua permanenza al Comando sia stato formulato un progetto del genere. Al momento nessun riscontro è pervenuto in merito.

Prende la parola la sig.ra Lambiase chiedendo chiarimenti circa la predisposizione del Piano di Lavoro visto che è stato suddiviso in tre parti. L'ing. Attanasio si mostra aperto ad ogni discussione e ad eventuali modifiche e miglioramenti. In particolare la sig.ra Lambiase si riferisce al progetto n.3 e specialmente nella parte incentivante e chiede ai rappresentanti OO:SS. Di portare le loro osservazioni e suggerimenti. L'ing. Attanasio spiega che nel progetto non è minimamente predisposto alcun emolumento per i non appartenenti al Comando P.M. (es. ispettori ambientali).

Il sig. Della Rocca interviene per ricordare quanto stabilito con verbale con le OO.SS. del 12.10.2020 e ricorda che fu proposto il riconoscimento di una premialità di € 110,00 per turno ai lavoratori per prestazioni effettuate durante l'emergenza COVID-19 che viene confermata nella progettualità anno 2022; inoltre propone la modifica dell'art.18 del CDI e chiede al Dirigente del Settore di voler portare avanti tale proposta all'Attenzione dell'A.C.

Seguono firme in calce al verbale minutato.

VERBALE DELL' 1 - 06 - 2022

L'anno emanato avente il giorno uno del mese di Giugno alle
ore 9.00 su convocazione del Dirigente 6 febbraio. Polizia Municipale.
Ing. Alessandro Abbado, e sono riunite la OO.SS. CGIL - CISL - CSA
e il Dirigente 6° febbraio P.M. -

Sono Presenti i rapp. di :

Angelo Ruffe CSA

Enzo Amabile - CISL

Vincenzo Della Rocca - CISL

Vincenzo Scuderi - CISL

Matteo Kessler - CISL



Verbaemo in Via Com.ve P.M. da via. fr. Serra

Introduce i lavori il Dirigente 6° febbraio - Ing. A. Abbado

Dopo una breve panoramica che l'oggetto della riunione
il Dirigente passa ad illustrare il Piano di Lavori - Progetto
per gli interventi manut. finanziati ex art. 208 CCSS -
preparato dal Comando P.M. -

Il Dirigente chiede alle OO.SS. la verifica del
progetto presentato e ne chiede il parere ed
eventuale approvazione -

Interviene il rappresentante delle CISL - Enzo Amabile -
riferendo il proprio disappunto circa gli interventi per
Stell' A. P. e non ancora manutenti -

A proposito dei debiti manut. di cui ha fatto cenno
l'Ing. Abbado, il sindacalista Amabile espone ancora
una volta la propria perplessità -

→

✕

3) In merito del Piano di lavoro presentato Proponi nuove
funzioni e una la possibilità di togliere i comitati
incontranti con i punti dell'art. 208 Cds

Proporre una collaborazione dei Lavori e chiarire
per bene i termini del modello dell'effettuazione
del piano -

Per il 2010 provocosamente Rinchi evidenziare la
movente elettorale delle deferenze di pagamento -
Rispetti proporre di fare un lavoro di lavoro mirato nel
tempo; costituire ufficialmente il fondo del lavoro
accennato e chiarire come i lavoratori saranno
proposti al termine del piano di lavoro visto che
l'art. 208 Cds non consente ciò -

Assolutamente prendere la parola ribadendo la necessità
di mettere, in più caso, la base del lavoro, e
poi essere convocati con urgenza dell'A.P.

Prende la parola Piny. Alzavento ricordando
che anche lui, in qualità di Dirigente, è ferocemente
da queste situazioni -

Ricorda di aver dato la risposta a Cipriano
dallo ciò che è l'art. 208 Cds (partire lavoro e)
altro

Per punto ripete lo stesso elettorale benissimo
il 11. Rinchi che tutto il mondo fa parte del mondo
sono -

Scuola


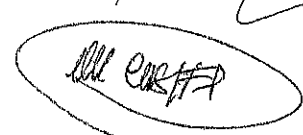
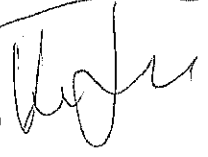
Q

→ 1/2

(5) Prende ca parole ca s'ira dautrem chiedesto
chier: Hent. C'era ca predispontione dee fra al
Cavaro v'isso che e stato reddovissu in tre part -
d'uy. Altran h' moche efeto ad opw discurzione
e ad eventuali modifche e miglioramenti -
In particolare ca h'ra dautrem h' riferse al profetto
n. 3 e s'evolmese nelle fase succedivante - e chiede
di rappresenti O.O.S.S. di portare a loro osservacion
e riferimenti -

d'uy. Altran s'prepe che nel profetto non e minuvate
predispontione alcun emendamento per i uoc apertenti al
Cometo P.H. (ex istitor: autruveto) -

Il n. nelle boce rinvier per ricordare punto d'istr. Ca
con verbele con le O.O.S.S. del 12-10-2020 e ricordo
che fu possso il rinvio di una pensavise
di €110,00 per bon ai Cavarchi per ~~la~~ presenzione
effettuale di una Pluripensa Covid-19, che viene contenute
nelle more d'invio anno 2022 -
Involve profere de modifche dell' art. 18 del C.C.D.I.
e chiede el invio de lettere de voler forere avve
delo professe all' obtenzione dell' A.E.

C.S.A. Giur. Sup. d'Auton.
Angelo Pappalardo
S.P. 
 

VERBALE RIUNIONE SINDACALE DEL 12/10/2020

In data 12/10/20 alle ore 9:50 presso i locali dell'ufficio Tecnico del 4° Settore alla presenza del Dirigente ad interim del 6° Settore, Ing. Antonino Attanasio, a seguito di rituale convocazione trasmessa alle parti sindacali Prot. n.67292 del 08.10.2020, si sono riuniti i rappresentanti provinciali e RSU della Polizia Municipale, per discutere la proposta di un "piano di potenziamento dei servizi controllo pubblici esercizi Ordine Pubblico di prevenzione misure COVID-19".

Sono presenti:

PARTE PUBBLICA:

Comandante: Ing. Antonino Attanasio

Vicecomandante Ten. Col. Dott. Giuseppe Ferrara

PARTE SINDACALE

CGIL FP - Ornella ZITO segreteria provinciale e Vincenzo TREZZA

CISL FP - Vincenzo DELLA ROCCA segreteria provinciale

CSA - Raffaele SEPE

RAPPRESENTATI SINDACALI UNITARI

Sig. Matteo Senatore

Sig. Vincenzo Senatore

Sig. Antonio D'Amico

Assume le funzioni di segretaria verbalizzatrice la Sig.ra Silvana Giordano.

Il Dirigente Attanasio fa presente che, a seguito di una riunione del comitato Ordine Pubblico e Sicurezza tenutosi in Prefettura a Salerno lo scorso 7 ottobre, sono stati richiesti dal Sindaco servizi di interforze con Polizia Locale, Carabinieri, Guardia di Finanza e Polizia di Stato da svolgersi durante i fine settimana con orario 19-01 per il controllo del rispetto dell'ordinanza n°77 del 05/10 a firma del Presidente della Regione On. Vincenzo De Luca.

Il Sindaco, attraverso una sua direttiva, ha sospeso la fruizione delle ferie pregresse a tutto il personale della Polizia Municipale, ferie che erano state impartite per evitare che venissero perse.

Fa presente inoltre di aver contattato il Dirigente del Personale del 1° Settore per individuare le modalità della retribuzione di tali prestazioni, da remunerarsi con fondi emergenza Covid, se stanziati, o con fondi del salario accessorio.

La Sig.ra Zito (CGIL FP) dichiara che, pur non volendo opporsi a quanto richiesto dal dirigente Attanasio, rimarca che a tutt'oggi non è stata mai convocata nessuna riunione per l'assegnazione dei fondi e conclude l'intervento dicendo "non è possibile chiedere plus lavoro agli stessi dipendenti, ma deve essere espletato il concorso per istruttori di vigilanza".

Il Dirigente Attanasio ribadisce che da marzo a maggio il personale del Comando della Polizia Municipale ha espletato il proprio lavoro in modo eccellente, nonostante la carenza atavica di personale, ma trattandosi di situazione di emergenza si richiede ulteriore impegno da parte di tutto il personale.

In riferimento alla mancanza del personale conferma che il concorso è stato già bandito e deve essere espletato quanto prima.

Il Sig. Della Rocca (CISL FP) dichiara che in qualsiasi circostanza le donne e gli uomini della Polizia Locale di Cava de'Tirreni, non hanno fatto mai mancare il loro impegno, pur essendo maltrattati a livello economico, riferendo che la Prefettura non ha ancora liquidato il trattamento economico previsto per Ordine Pubblico svolto durante l'emergenza della scorsa primavera. Nella fattispecie, nel nostro Comune, a fronte di lavoro svolto per un totale di € 34.000,00 da attribuirsi ad oneri per Ordine Pubblico, ne sono stati stanziati solo € 9.000,00 e pertanto chiede l'impegno da parte del Sindaco presso il Prefetto affinché si stanziino altri fondi volti ad integrare quanto dovuto, preannunciando che sono in corso mirati azioni di tutela per il riconoscimento delle spettanze a favore

dei dipendenti aventi diritto. Con riferimento alla sospensione della fruizione delle ferie, in caso di accorso chiede che le stesse possano essere godute a richiesta del dipendente possibilmente dal lunedì al giovedì al fine di una più ampia tutela del recupero psicofisico, e comunicando l'impossibilità ad assicurare doppi turni ma disponibile, in un'ottica di potenziamento dei servizi finanziati con i proventi contravvenzionali già iniziati con il primo evento della notte bianca 2020, assicurando specifici servizi in unico turno nei giorni di giovedì e venerdì dalle ore 19.00 alle ore 01.00.

Preso atto delle richieste formulate dai diversi rappresentanti, il Dirigente precisa che tale decisione è stata assunta per garantire la presenza di 2/3 pattuglie in orario antimeridiano e serale, non oppone limiti alla richiesta di fruizione delle ferie per esigenze personali dei dipendenti.

Il Sig. Della Rocca (CISL FP), in riferimento all'orario notturno, nel ribadire che il servizio venga svolto in orario ordinario dalle 19.00 alle 01.00 come "progetto di potenziamento dei servizi dei controlli finalizzata alla sicurezza urbana", in relazione all'emergenza COVID-19, riconoscendo quale unico interlocutore gli indirizzi e le disposizioni impartite dalla propria Amministrazione, per le quali per le peculiari specificità legate al pericolo di contagio e alla gravosità dell'attività svolta in orario notturno, propone il riconoscimento di una premiale di €110,00 per turno, nel caso d'incapienza attingere dal fondo strategico performance riservate annualmente all'Ente o altra forma autonoma di finanziamento.

Il dirigente, chiede che, in breve tempo, gli venga sottoposto l'ammontare del progetto nonché l'importo di fondi disponibili, considerando per ogni turno la presenza di 4 istruttori di vigilanza e di 1 Ufficiale.

Non essendo stati assunti impegni nell'immediato, rinvia tutto allo sviluppo e alla realizzazione del progetto speciale, confermando in ogni caso la sua disponibilità alla risoluzione delle richieste formulate in tale riunione.

Il Sig. Sepe rimarcando che il lavoro svolto dal personale della Polizia Locale è da considerarsi altamente rischioso per la propria salute e quella della propria famiglia, ritiene che la cifra richiesta per l'espletamento del progetto prospettato dal dott. Della Rocca sia adeguata al rischio e richiede quale unico interlocutore l'Amministrazione comunale.

Il dott. Della Rocca chiede inoltre, nel rispetto dei protocolli di sicurezza aggiornato alle tutele da esposizione COVID-19, a tutela della salute di tutti i dipendenti chiede che il personale dipendente venga sottoposto al tampone orofaringeo e al vaccino antinfluenzale al fine di limitare i rischi di contagio.

Il Dirigente rassicura che la richiesta è stata già inoltrata all'Ufficiale Sanitario e che a breve il personale verrà sottoposto ai trattamenti.

I lavori vengono terminate alle ore 11:00.

Letto, confermato e sottoscritto.

Cava, 12 ottobre 2020

PARTE PUBBLICA

Dirigente Ing. Antonino Attanasio,

Vic. Com.Ten. Col. Dott. Giuseppe Ferrara

PARTE SINDACALE

Dott. Vincenzo Della Rocca

Lgt. Matteo Senatore

Sig. Vincenzo Senatore

Sig.ra Ornella Zito

Lgt Vincenzo Trezza

Lgt Antonio D'Amico

Sig. Raffaele Sepe



**PROGETTI PER INCENTIVI MONETARI FINANZIATI
ART. 208 CDS ART. 19 CCDI -
ANNO 2022**

SCHEDA PROGETTO n. 3

U.O.C. Servizio gestione contravvenzioni e contenzioso e sanzioni amministrative - Ufficio segnaletica stradale e del traffico e videosorveglianza - Polizia Ambientale

1) INIZIATIVA PROGETTUALE: Controllo del territorio, contrasto fenomeno abbandono rifiuti e recupero sanzioni amministrative non oblate.

2) SETTORE: Polizia Municipale.

3) RESPONSABILE DI RIFERIMENTO DEL PROGETTO:

Cap. Michele Lamberti - Comando "E. Petrillo" via Ido Longo - 089 682 219.

4) PARTECIPANTI AL PROGETTO: Personale assegnato alla U.O.C.

n. 1 Ufficiale

n. 8 Agenti

n. 2 addetti alla segnaletica stradale

5) BREVE DESCRIZIONE: Prevenire e controllare con eventuale attività di contrasto e repressione ogni genere di violazione attribuibile alle normative di competenza in materia di abbandono dei rifiuti, al non corretto conferimento degli stessi, attività a salvaguardia dell'ambiente, con l'apporto degli Ispettori Ambientali Comunali e del necessario supporto di sistemi di videosorveglianza. Inoltre, particolare attenzione sarà rivolta agli accertamenti delle violazioni del Cds per il semaforo rosso di recente attivato, nonché alle attività propedeutiche, volte al recupero delle sanzioni amministrative non oblate (ruoli) derivanti dal Codice della Strada e da Leggi speciali, regolamenti e ordinanze.

6) MOTIVAZIONE DEL PROGETTO: Predisporre ed intensificare un nuovo iter sia interno che esterno attraverso l'impiego del personale in servizio ottimizzandone il lavoro.

7) OBIETTIVI GENERALI: Controllo del territorio, contrasto fenomeno abbandono rifiuti e recupero sanzioni amministrative non oblate.

8) OBIETTIVI SPECIFICI: Migliorare l'immagine della Polizia Municipale attraverso un continuo ed efficace impegno dei suoi addetti.

9) SOGGETTI DESTINATARI DELL'INIZIATIVA (UTENZA): Tutta la collettività.

10) IL PROGETTO COMPLESSIVO:

10.1 Durata complessiva stimata dell'iniziativa: fino al 31 dicembre 2022.

10.2 Funzioni generali e responsabilità: il responsabile del progetto Cap. Michele Lamberti.

10.3 Spese previste per il personale: Euro _____, oltre oneri a carico dell'Ente.

10.4 Spese per materiali, attrezzature, ausili: non sono previste fonti esterne di finanziamento.

10.5 Eventuali fonti di finanziamento: non sono previste fonti esterne di finanziamento.

10.6 Eventuali spese di consulenza: non sono previste spese per consulenze.

10.7 Eventuali spese di formazione: non sono previste spese di formazione.

10.8 Copertura finanziaria fondi di cui alla lett. c) dell'art. 208 D. Lgs. n. 285/1992 "Codice della Strada

10.9 Modalità di pagamento: entro il 31.12.2022.

- Disponibilità da ripartire nei tre progetti finanziata dall'ex art. 298 Cds €. € 62.407,38 comprensiva di oneri riflessi ed Irap (Oneri Riflessi €. 15.540,00 - IRAP 5.304,63)



Orario al pubblico:
lunedì - martedì ore 9.00-12.00 e giovedì ore 16.30-18.30

**PROGETTI PER INCENTIVI MONETARI FINANZIATI
ART. 208 CDS ART. 19 CCDI -
ANNO 2022**

SCHEDA PROGETTO n. 1

U.O.C. Vice Comandante (Segreteria Comando, Acquisti, Gestione amministrativa, Personale, Organizzazione e formazione, Protocollo, Protezione Civile, Polizia Stradale e Sicurezza urbana)

1) INIZIATIVA PROGETTUALE: Controllo del territorio, sicurezza urbana e protezione civile
2) SETTORE: Polizia Municipale.
3) RESPONSABILE DI RIFERIMENTO DEL PROGETTO: Ten. Col. Giuseppe Ferrara - Comando "E. Petrillo" via Ido Longo - 089 682 207.
4) PARTECIPANTI AL PROGETTO: Personale assegnato alla U.O.C. n. 1 Ufficiale n. 17 Agenti trasversale alle altre UOC
5) BREVE DESCRIZIONE: Prevenire e controllare con eventuale attività di repressione ogni genere di violazione attribuibile alle normative di competenza in materia di circolazione stradale. Particolare attenzione sarà riservata ad assicurare alla città la "sicurezza urbana" nel suo più ampio significato, in sinergia con le altre forze dell'ordine, attraverso attivazione di servizi mirati a potenziare i controlli, da effettuarsi anche oltre l'orario di servizio canonico sul rispetto delle ordinanze comunali, regionali e nazionali in tema di contrasto alla diffusione del virus, ai controlli della movida, e, del fenomeno del parcheggio abusivo, in coincidenza con nei fine settimana, giorni prefestivi e festivi. Tali azioni si estenderanno, anche, ad attività legate a manifestazioni religiose, patronali, di rilevante tradizione cittadina e folcloristiche, patrociniate dall'A.C., nonché allo sgombero di immobili acquisiti al patrimonio comunale o detenuti senza legittimo titolo e alle attività di protezione civile.
6) MOTIVAZIONE DEL PROGETTO: Predisporre ed intensificare un nuovo iter sia interno che esterno attraverso l'impiego del personale in servizio ottimizzandone il lavoro.
7) OBIETTIVI GENERALI: Controllo del territorio.
8) OBIETTIVI SPECIFICI: Migliorare l'immagine della Polizia Municipale attraverso un continuo ed efficace impegno dei suoi addetti.
9) SOGGETTI DESTINATARI DELL'INIZIATIVA (UTENZA): Tutta la collettività.
10) IL PROGETTO COMPLESSIVO:
10.1 Durata complessiva stimata dell'iniziativa: fino al 31 dicembre 2022.
10.2 Funzioni generali e responsabilità: il responsabile del progetto Ten. Col. Giuseppe Ferrara.
10.3 Spese previste per il personale: Euro _____, oltre oneri a carico dell'Ente.
10.4 Spese per materiali, attrezzature, ausili: non sono previste fonti esterne di finanziamento.
10.5 Eventuali fonti di finanziamento: non sono previste fonti esterne di finanziamento.
10.6 Eventuali spese di consulenza: non sono previste spese per consulenze.
10.7 Eventuali spese di formazione: non sono previste spese di formazione.
10.8 Copertura finanziaria fondi di cui alla lett. c) dell'art. 208 D. Lgs. n. 285/1992 "Codice della Strada
10.9 Modalità di pagamento: entro il 31.12.2022.

- Disponibilità da ripartire nei tre progetti finanziata dall'ex art. 298 Cds €. € 62.407,38 comprensiva di oneri riflessi ed Irapp (Oneri Riflessi €. 15.540,00 - IRAP 5.304,63)



**PROGETTI PER INCENTIVI MONETARI FINANZIATI
ART. 208 CDS ART. 19 CCDI -
ANNO 2022**

SCHEDA PROGETTO n. 2

U.O.C. Servizio Polizia amministrativa, commerciale, turistica e tributaria (tributi locali) - Polizia Edilizia - Polizia Giudiziaria e Informazioni

1) INIZIATIVA PROGETTUALE: Controllo del territorio, su varie forme di abusivismo.
2) SETTORE: Polizia Municipale.
3) RESPONSABILE DI RIFERIMENTO DEL PROGETTO: Cap. Claudio Zito - Comando "E. Petrillo" via Ido Longo - 089 682 259.
4) PARTECIPANTI AL PROGETTO: Personale assegnato alla U.O.C. n. 1 Ufficiale n. 9 Agenti trasversale alle altre UOC
5) BREVE DESCRIZIONE: Prevenire e controllare con eventuale attività di repressione ogni genere di violazione attribuibile alle normative di competenza in materia di abusivismo commerciale, tributi locali ed edilizi, nonché agli intrattenimenti dei pubblici esercizi collegati alla movida. Particolare attenzione sarà riservata alle attività di Polizia Giudiziaria, su richiesta dell'A.G. in termini edilizia, notificazioni e deleghe d'indagine.
6) MOTIVAZIONE DEL PROGETTO: Predisporre ed intensificare un nuovo iter sia interno che esterno attraverso l'impiego del personale in servizio ottimizzandone il lavoro.
7) OBIETTIVI GENERALI: Controllo del territorio, su varie forme di abusivismo.
8) OBIETTIVI SPECIFICI: Migliorare l'immagine della Polizia Municipale attraverso un continuo ed efficace impegno dei suoi addetti.
9) SOGGETTI DESTINATARI DELL'INIZIATIVA (UTENZA): Tutta la collettività.
10) IL PROGETTO COMPLESSIVO:
10.1 Durata complessiva stimata dell'iniziativa: fino al 31 dicembre 2022.
10.2 Funzioni generali e responsabilità: il responsabile del progetto Cap. Claudio Zito.
10.3 Spese previste per il personale: Euro _____, oltre oneri a carico dell'Ente.
10.4 Spese per materiali, attrezzature, ausili: non sono previste fonti esterne di finanziamento.
10.5 Eventuali fonti di finanziamento: non sono previste fonti esterne di finanziamento.
10.6 Eventuali spese di consulenza: non sono previste spese per consulenze.
10.7 Eventuali spese di formazione: non sono previste spese di formazione.
10.8 Copertura finanziaria fondi di cui alla lett. c) dell'art. 208 D. Lgs. n. 285/1992 "Codice della Strada
10.9 Modalità di pagamento: entro il 31.12.2022.

- Disponibilità da ripartire nei tre progetti finanziata dall'ex art. 298 Cds €. € 62.407,38 comprensiva di oneri riflessi ed Irap (Oneri Riflessi €. 15.540,00 - IRAP 5.304,63)