



VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE

L'anno duemilaventidue il giorno sei del mese di maggio alle ore 10.00, nella Casa Comunale - Ufficio di Segreteria al fine di dare attuazione alle norme di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali, si sono incontrati i rappresentanti eletti nella R.S.U. aziendale, i rappresentanti sindacali provinciali e la delegazione trattante di parte pubblica.

Sono presenti i signori:

**PARTE PUBBLICA**

1. Il Segretario Comunale Dott. Riccardo Montefusco - PRESIDENTE;

**PARTE SINDACALE**

2. RSU - arch. Massimo RUBANO;
3. CGIL FP - Alfonso RIANNA;
4. UIL FPL - Carlo ASTONE;
5. CISL FP - Guido MONACO

Premesso che, ai sensi dell'art.2, comma 3, del D.Lgs.n.165/01 e successive modifiche ed integrazioni, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e che l'art.40 del citato Decreto prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede, articolandoli in due livelli di contrattazione collettiva, in contrattazione nazionale e contrattazione decentrata integrativa presso ciascun ente;

-che l'art.40, comma 3, del citato Decreto statuisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge tra i soggetti e con le procedure negoziali previste dal C.C.N.L.;

-che l'art.47 del D.Lgs.n.165/2001 che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;

-che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;

-che l'art.7 del predetto CCNL disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

-che l'art.8, comma 1, del CCNL 21/05/2018 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art.7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

-che l'art.8, comma 2 del CCNL sottoscritto il 21.05.2018, prevede che l'Ente provveda a costituire la delegazione datoriale abilitata alle trattative per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;

-che, con deliberazione della Giunta Comunale n.35 del 6 aprile 2022, si è proceduto alla costituzione della delegazione trattante delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt.7, comma 3 e 8, comma 2, del CCNL 21.05.2018, destinata a rappresentare la parte datoriale nelle trattative per la definizione del CDI e abilitata alle trattative con la controparte sindacale in sede di contrattazione decentrata sulle materie che i C.C.N.L. ad essa demandano, tra le quali la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente e che la

FP Cgil  
Alf. Rianna

UIL FPL  
Carlo Astone

CISL FP  
Guido Monaco

R.S.U.  
Z



# COMUNE DI TRENTINARA

Provincia di Salerno



stessa opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale, organo deputato ai sensi dell'art.4, comma 1, lett.b), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

Visto l'art.67 del CCNL 21.05.2018 rispettivamente in materia di costituzione e di utilizzo del fondo risorse decentrate;

Rilevato che gli artt.70bis e seguenti del C.C.N.L. disciplinano ex novo le indennità attribuibili ai dipendenti del comparto, precisando al comma 5 che: *"la presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente C.C.N.L."*;

Dato atto che il Comune di Trentinara, con nota n.3307, in data 27.04.2022 convocava, ai sensi dell'art.7 del CCNL 21/05/2018, la delegazione trattante per procedere alla contrattazione sulle seguenti materie:

1) Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2022. Rimodulazione. Determinazioni;

Visto il bilancio di previsione per l'E.F. 2022 e le risorse disponibili previste per finanziare per il trattamento economico accessorio, da cui si evince che l'ammontare del fondo 2021 totalizza complessivi € 36.888,42, di cui € 28.106,60 quale somma disponibile per la contrattazione decentrata;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n.35 del 06.04.2022 con cui sono stati emanati gli indirizzi alla Delegazione di Parte Pubblica, in materia di contrattazione decentrata integrativa anno 2022;

Visti:

-il D.Lgs.n.267/2000 e ss.mm.;

-il D.Lgs.n.165/2001 e ss.mm.;

-lo Statuto Comunale;

-il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

## CIÒ PREMESSO

le parti, che riconoscono la premessa narrativa come parte essenziale del presente verbale, in relazione alle norme prima richiamate, nel dare atto:

-che le modalità di utilizzo delle risorse sono compatibili con la disciplina recata dall'art.68 del CCNL 21/05/2018;

-che durante la concertazione le parti si sono adeguate, nei loro comportamenti, ai principi di responsabilità, correttezza e trasparenza,

## CONCLUDONO

l'incontro di concertazione concernente la materia: **"Riparto Fondo per le risorse decentrate anno 2022"**, con il verbale che segue:

La parte pubblica, relativamente alla ripartizione del fondo salario accessorio per l'anno 2022, determinato in € 28.106,60 (ventottomilacentosei/60) e derivante dalla somma delle risorse stabili e variabili così come individuate ai sensi dell'art.67 del CCNL del 21/05/2018, propone di ripartire l'importo rideterminato di € 28.106,60, quale somma disponibile per la contrattazione decentrata venga ripartito come segue:

**le risorse destinate al sistema di incentivazione del CCNL saranno attribuite:**

1- RIPERIBILITÀ SERVIZIO STATO CIVILE	€	1.000,00
---------------------------------------	---	----------

*[Handwritten signatures and initials: RSO, C. S. L. F. A., F. P. C. B. I. V.]*



# COMUNE DI TRENTINARA

Provincia di Salerno



Il Servizio di pronta reperibilità-denuncia atti di morte sarà svolto nel corso delle giornate di sabato e domenica, nonché degli altri giorni festivi, per 6 ore (8,00-14,00).

<b>3-RESPONSABILITÀ PROCEDIMENTALE CATEGORIA C E B</b> (art.17, c.2, lett.f CCNL 1.4.1999-art.36 CCNL 22.1.2004): è finalizzata a valorizzare, in conformità a quanto disposto con il regolamento approvato, posizioni di lavoro alle quali siano formalmente attribuite specifiche responsabilità individuate dalla normativa di settore, non limitate ad attività istruttorie di competenza della generalità dei dipendenti secondo il profilo di appartenenza, ed assegnate con specifico provvedimento ai dipendenti di categoria C e B.	<b>€ 8.600,00</b>
<b>4-RESPONSABILITÀ EX ART. 70-BIS CCNL 21.05.2018</b> (indennità condizioni di lavoro ex maneggio valori)	<b>€ 1.000,00</b>
<b>5-indennità funzioni Polizia Municipale (art.56-quinquies)</b>	<b>€ 1.800,00</b>
<b>6-Indennità condizioni di lavoro (n. 5 cat. A operai esterni)</b>	<b>€ 1.500,00</b>
<b>7- Indennità condizioni di lavoro (n. 2 operatori cimiteriali)</b>	<b>€ 2.400,00</b>
<b>8-Fondo lavoro straordinario</b>	<b>€ 6.000,00</b>
<b>9-indennità di produttività performance</b>	<b>€ 5.806,60</b>

Viene, altresì, stabilito che possano essere svolte altre attività progettuali da svolgere nel corso del 2021 e che riguarderanno anche attività finanziabili con ricorso a proventi di cui all'art.15, comma 5, lett.k) CCNL 1.04.1999.

Si precisa, inoltre, che quanto confermato e approvato dalla Delegazione Trattante deve essere obbligatoriamente eseguito dal Personale Dipendente, dalla Parte Pubblica, ognuno per le proprie competenze, pena, in caso contrario, concretizzazione di fatti omissivi, passibili di sanzioni.

Le parti concordano che il Fondo salario accessorio anno 2022, sarà oggetto di integrazione in misura percentuale a seguito dell'approvazione del CCNL 2019/2021 che prevede lo sblocco del congelamento dei fondi del salario accessorio derivanti dalla normativa dettata dal Decreto legislativo n. 75/2017).

La presente ipotesi di accordo sarà trasmessa dalla parte pubblica alla Giunta comunale per l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

Alle ore 10.50 la riunione viene dichiarata conclusa.

Letto, approvato e sottoscritto.

Delegazione Pubblica

Delegazione Sindacale  
FP COLL  
CISL FV  
UIL FO

R.S.U.

