

COMUNE DI CORLETO MONFORTE
(Provincia di SALERNO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è previsto nel redigente bilancio di previsione 2021-2023, nella gestione di competenza del redigente bilancio 2021-2023, ed è stato costituito dall'ufficio ragioneria con determinazione n. 1 del 12/01/2021 nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|-------------------------|-----------|
| Risorse stabili | 9.474,30 |
| Risorse variabili | 931,00 |
| Residui anni precedenti | 0,00 |
| Totale | 10.405,00 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 10.405,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| | Descrizione | Importo |
|---|--|----------|
| 1 | CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 1 | 8.511,00 |
| 2 | CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 lett. a) | 832,00 |
| 3 | CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 lett. b) | 131,00 |

Note esplicative:

- Riga 1: Importo unico consolidato anno 2017;
- Riga 2: Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015.
- Riga 3: Differenziali PEO sul personale in essere al 01.03.2018

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| | Descrizione | Importo |
|---|--|---------|
| 4 | CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 lett. c) | |
| 5 | CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 lett. d) | |
| 6 | CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 lett. e) | |
| 7 | CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 lett. g) | |
| 8 | CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 lett. h) | |

Note esplicative:

- Riga 4: Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente;
- Riga 5: Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001;
- Riga 6: Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale;
- Riga 7: Incremento per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario;
- Riga 8: Incremento per riorganizzazione con aumento di dotazione organica;

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| | Descrizione* | Importo |
|----|--|---------|
| 9 | CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 3 lett. a) | |
| 10 | CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 3 lett. b) | |
| 11 | CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 3 lett. c) | |
| 12 | CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 3 lett. d) | |
| 13 | CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 3 lett. e) | |
| 14 | CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 3 lett. f) | |
| 15 | CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 3 lett. h) | 931,00 |
| 16 | CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 3 lett. i) | |
| 17 | CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 3 lett. j) | |
| 18 | CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 3 lett. k) | |
| 19 | CCNL 21.05.2018 art. 68 comma 1 | |

Note esplicative:

- Riga 9: Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi - Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)
- Riga 10: Piani di razionalizzazione
- Riga 11: Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.) - Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.)
- Riga 12: Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente
- Riga 13: Risparmi da utilizzo straordinari
- Riga 14: Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria
- Riga 15: Incremento max 1,2% monte salari 1997
- Riga 16: Incremento per obiettivi del Piano performance
- Riga 17: incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017
- Riga 18: Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni
- Riga 19: Residui anni precedenti di risorse stabili

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione | Importo |
|---|---------|
| Trasferimento personale ATA | |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7 | |
| CCNL 1/4/1999 articolo 19 | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa) | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile) | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) | |
| Totale riduzioni | |

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|-------------|---------|
|-------------|---------|

| | |
|-------------------------|-----------|
| Risorse stabili | 9.474,00 |
| Risorse variabili | 931,00 |
| Residui anni precedenti | 0,00 |
| Totale | 10.405,00 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €6.679,61 relative a:

| Descrizione | Importo |
|--|----------|
| Indennità di comparto | 3.494,10 |
| Progressioni orizzontali | 3.185,51 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001) | |
| Altro | |
| Totale | 6.679,61 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 3.725,39 così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|--|----------|
| Art. 68, CCNL 21.05.2018 - Performance individuale – produttività | 1.495,39 |
| Art. 16, CCNL 21.05.2018 - progressioni economiche orizzontali | 1.630,00 |
| Art. 68, CCNL 21.05.2018 - Retribuzione di risultato p.o. | 0,00 |
| Art. 70 bis CCNL 21.05.2018 - indennità condizioni di lavoro (rischio e maneggio valori) | 400,00 |
| Art. 70 quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018 – indennità per specifiche responsabilità | 0,00 |
| Art. 70 quinquies, comma 2, CCNL 21.05.2018 – compiti che comportano specifiche responsabilità | 200,00 |
| Somme non contrattate | 0,00 |
| Somme rinviate | 0,00 |
| Totale | 3.725,39 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|-----------|
| Somme non regolate dal contratto | 6.679,61 |
| Somme regolate dal contratto | 3.725,39 |
| Destinazioni ancora da regolare | 0,00 |
| Totale | 10.405,00 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 9.474,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 6.679,61. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e succ. mod..

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| Descrizione | Anno 2020 | Anno 2021 | Differenza |
|---|-----------|-----------|------------|
| Risorse stabili | 9.474,00 | 9.474,00 | 0,00 |
| Risorse stabili non soggette a limite | 1.094,00 | 1.094,00 | 0,00 |
| Risorse variabili | 931,00 | 931,00 | 0,00 |
| Risorse variabili non soggette a limite | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Residui anni precedenti | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|) Totale | 10.405,00 | 10.405,00 | 0,00 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al capitolo di uscita n. 2390 - codice di bilancio **01.10-1.01.01.01.004** del redigente bilancio di previsione 2021-2023 gestione competenza e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2021 risulta rispettato in quanto non ci sono maggiori somme rispetto l'anno 2016. Gli incrementi di € 131,00 riferito ai differenziali PEO, nonché l'importo di € 832,00 riferito all'incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio alla data 31.12.15, non sono soggette a limite di spesa.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è previsto nel redigente bilancio di previsione 2021-2023, nella gestione di competenza e ripartito dall'ufficio ragioneria con determinazione del Servizio Gestione del Personale nr. 1 del 12/01/2021, sul capitolo di uscita nr. 2390 del codice di bilancio **01.10-1.01.01.01.004** del redigente bilancio di previsione 2021-2023.



Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Rag. Rosario Auricchio)