





**COMUNE DI TEGGIANO**  
**PROVINCIA DI SALERNO**  
C.A.P. 84039 – Tel. 0975 587811 Fax 0975 587833

Allegato A)

**FONDO INCENTIVANTE 2022**  
**PARTE STABILE**

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2022
<b>Art. 67 CCNL 2016 – 2018- Comma 1</b>	
Unico importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018;	€ 135.351,55
<b>Art. 67 CCNL 2016 – 20018- Comma 2</b>	
<b>Lettera a)</b> - Importo pari ad € 83,20 per dipendente al 31/12/2015 pres.	€ 2.496,00
<b>Lettera b)</b> - Importo pari alle differenze tra gli incrementi riconosciuti alle PEO già attribuite al 2019 e le posizioni iniziali di categoria al 01/03/2018	€ 4.011,43
<b>Comma 2</b> - Integrazione risorse R.I.A. personale cessato dal servizio	€ 592,24
<b>Comma 1</b> - Alte professionalità 0,20% monte salari 2001	€ 3.610,00
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI 2021</b>	€ 146.061,22

**PARTE VARIABILE**

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2022
<b>Art. 67 CCNL 2016 – 20018</b>	
<b>Comma 3</b>	
<b>lettera c)</b> - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale	
> risorse per incentivi funzioni tecniche ex art. 113 del D.lgs. N. 50/2016	€ 10.000,00
Servizio di pronta reperibilità anno 2022	€ 15.000,00
> risorse per incentivi progetti	€ 2.000,00
> Risorse per incentivi componenti Polizia Municipale proventi art.208, c.4 lett. c) e 5 d.lgs.n.285/92	€ 8.000,00
<b>lettera f)</b> - Quota parte del rimborso spese di notifica per l'Amministrazione finanziaria ex art. 54 del CCNL 14.09.2000	€ 500,00
<b>Comma 4</b>	
Quota 1,2% del monte salari 1997	€ 3.172,00
<b>Comma 1</b> Somme non utilizzate anno precedente	€ 3.280,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	€ 41.952,00
<b>TOTALE FONDO</b>	€ 188.013,22
<b>INDENNITA' DI P.O.</b>	€ 26.000,00

UCL g.f.p.c.  
\$EIK  
FPCG  
Alber

## UTILIZZO 2022

<b>VOCE INDENNITA' STABILI NON SOGGETTI A CONTRATTAZIONE</b>	
<b>PROGRESSIONE ORIZZONTALE</b>	€ 61010,49
<b>INDENNITA' COMPARTO</b>	€ 10.472,52
<b>TOTALE</b>	<b>€ 71.483,01</b>
<b>VOCE INDENNITA' SOG. A CONTRATTAZIONE 2022</b>	<b>€ 116.530,21</b>

<b>NUOVE P.E.O. (ANNO 2022)</b>	€ 2.000,00	
<b>INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO:</b>	€ 3.420,00	
<b>(EX INDENNITA' RISCHIO - MANEGGIO VALORI)</b>		
<b>INDENNITA' FESTIVA CIMITERO</b>	€ 500,00	
<b>INDENNITA' FEST.TURNAZ.P.M.</b>	€ 11.500,00	
<b>INDENNITA' RESPONSABILITA'</b>	€ 25.000,00	
<b>INDENNITA' REPERIBILITA'</b>	€ 15.000,00	
<b>INDENNITA' FUNZIONE VIGILI</b>	€ 2.000,00	
<b>INDENNITA' SERVIZIO VIGILI (304X2+255X3 X1) =</b>	<b>€ 1.500,00</b>	
<b>TOTALE</b>		<b>€ 60.420,00</b>
	<b>Restano € 56.110,21</b>	

<b>PROGETTI OBIETTIVI VIGILI</b>	€ 8.000,00	
<b>INCENTIVI UFFICIO TECNICO</b>	€ 10.000,00	
<b>RIMBORSO SPESE NOTIFICHE MESSI</b>	€ 500,00	
<b>PROGETTO OBIETTIVO UFFICIO IGIENE E SANITA'</b>	€ 2.000,00	
<b>TOTALE</b>		<b>€ 20.500,00</b>
<b>RESTANO</b>		<b>€ 35.610,21</b>

<b>PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE</b>	€ 24.860,21	
<b>FINANZIAMENTO ULTERIORI P.O. DAL 15/09/2022</b>	€ 10.250,00	
<b>TOTALE</b>		<b>€ 35.610,21</b>

**LAVORO STRAORDINARIO (fuori del fondo) € 5.000,00**

(P.S.: Per la voce progressioni orizzontali in godimento è calcolata anche la quota per tredicesima mensilità ed è stata detratta la somma pari ad € 9.620,42 relativa alla quota di incremento p.e.o. 2002/2005, 2006/2007 e 2008/2009 a carico del bilancio comunale).

FPC612  
Alm

