



# COMUNE DI ROCCADASPIDE

Provincia di Salerno

## DELEGAZIONE TRATTANTE

Prot. n. \_\_\_\_\_

del \_\_\_\_\_

### Verbale di stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022.

In data 17 Ottobre 2022, alle ore 10:30, presso la Residenza comunale, si sono riunite, a seguito di convocazione prot. n.17260 del 10/10/2022, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la stipula del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022, in attuazione della disciplina prevista al Titolo II "Relazioni sindacali" del C.C.N.L. 21.05.2018.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

#### per la parte pubblica:

Dr. Antonio Martorano	Segretario Generale/Presidente delegazione
Dr. Luigi Bellissimo	Resp. Area Economico/Finanziaria
Arch. Franco Graziuso	Resp. Area Tecnico/manutentiva e Urbanist.
Ing. Tommaso Maria Giuliani	Resp. Area Lavori Pubblici

#### per la parte sindacale:

Sig. Alfonso Rianna	CGIL-FP
Sig. Vincenzo Della Rocca	CISL-FP
Sig. Raffaele Giordano -Giuseppe RUSSO	UIL-FPL
Sig. Vincenzo IULIANO	RSU
Sig. Antonio BATTAGLIESE	RSU
Sig. Maria FARIELLO	RSU
Sig. Michele D'ANGELO	RSU

Il Dr. Antonio Martorano, Segretario Generale, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione.

Le delegazioni trattanti prendono atto della costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2022, giusta determina settoriale n. 70/2022 del 16/09/2022 (R.G. n. 927/2022), rilevando:

- che detto fondo, determinato in ossequio alla vigente normativa, ammonta complessivamente a € 196.552,03 e risulta così composto:

Risorse decentrate stabili	€ 196.552,03
Risorse decentrate variabili	=====
<b>Totale fondo risorse decentrate anno 2022</b>	<b>€ 196.552,03</b>

- che le risorse decentrate stabili, allo stato, risultano già assorbite per € 40.828,21 per le seguenti causali:

Progressioni economiche orizzontali storiche (Art. 17, comma 2, lettera b, CCNL 01/04/1999) (Art. 34, comma 1, CCNL 22/01/2004) (Art. 35, comma 3, CCNL 22/01/2004) (Art. 16 CCNL 21.05.2018)	€. 32.844,58
Indennità di comparto (quota a carico Fondo) (Art. 33, comma 4, lettere b) e c), CCNL 22/01/2004)	€. 7.983,63
<b>Risorse decentrate stabili già contratte negli anni precedenti</b>	

- che restano ancora da destinare per l'anno **2022** risorse decentrate ammontanti a complessivi **€.155.723,82** così composte:

Risorse decentrate stabili	€.129.268,79
Risorse decentrate variabili	€. 26.455,03
<b>Fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa 2022</b>	<b>€.155.723,82</b>

- che detta somma di €. 155.723,82 trova regolare copertura nei competenti stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2022.

Le parti aprono quindi la trattativa e procedono, alla luce della discussione, con la stesura dell'articolato sulla destinazione delle residue risorse decentrate disponibili per l'anno **2022** ammontanti a complessivi **€. 155.723,82**.

Dopo ampia trattazione, le parti convengono la seguente destinazione:

<b>Performance organizzativa</b> (Art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21.05.2018)	€. 15.768,79
<b>Performance individuale</b> (Art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21.05.2018)	€. 31.000,00
<b>Indennità condizioni di lavoro</b> (Art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21.05.2018) Rischio: personale operaio - €. 5,00 al giorno sulla effettiva presenza -€ 18.000,00; Disagio: autista N.U. per rischio e disarticolazione orario di lavoro €. 5,00 al giorno su attività pomeridiana -(2.000,00); personale Polizia Locale per disarticolazione orario di lavoro €. 5,00 al giorno su attività pomeridiana € 3.000,00; Maneggio valori: servizio economato -€. 5,00 al giorno sulla effettiva presenza - € 2.000,00	€. 25.000,00
<b>Indennità di turno, reperibilità</b> (Art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21.05.2018) turno: personale polizia locale - € 0,00 reperibilità: stato civile € 0,00	
<b>Compensi per specifiche responsabilità</b> Regolamento specifiche responsabilità approvato con atto giuntale n.102/2015. (Art. 68, comma 2, lett. e)-CCNL 21.05.2018-art. 70-quinquies, comma 1- €28.300,00 - precisando che la misura per la CATEGORIA " C" passa a euro 3.000,00 (con responsabilità di Ufficio) e a euro 2.300,00 (solo responsabilità procedimentale), mentre le misure per la CATEGORIA "B" passa a euro 1.700,00 (per responsabilità procedimentale), modificando le misure previste nel Regolamento specifiche responsabilità sopra richiamato); (Art. 68, comma 2, lett. e)-CCNL 21.05.2018-art. 70-quinquies, comma 2 - €1.400,00; (Art. 68, comma 2, lett. f) - CCNL 21.05.2018- art. 56-sexsies, comma 2 - € 5.300,00	€ 35.000,00

*[Handwritten signatures and initials]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

<b>Indennità di servizio esterno</b> (Art. 68, comma 2, lett.f), CCNL 21.05.2018) (Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018) € 5,00 al giorno sull'effettivo svolgimento del servizio esterno ai sensi dell'art. 49 lett. e) del CCDI – triennio 2018/2020 (80%)	€ 5.000,00
<b>Compensi ISTAT ed incentivi per entrate conto terzi o utenza</b> (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	
<b>Compensi Avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14.09.2000</b> (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	
<b>Compensi recupero evasione tributi locali legge n. 145/2108, comma 1091</b> (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	€ 7.558,58
<b>Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n.50/2016 ( dal 01.01.2018)</b> (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	€ 18.896,45
<b>Compensi messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14.09.2000</b> (Art. 68, comma 2, lett.h), CCNL 21.05.2018)	
<b>Progressione economica orizzontale con, decorrenza nell'anno di riferimento, di cui all' art. 16 del CCNL 21.05.2018, nella misura del 50% del personale e comunque nei limiti del fondo dedicato.</b> (Art. 68, comma 2, lett.j), CCNL 21.05.2018)	€ 5.000,00
<b>TOTALE</b>	
<b>Fondo lavoro straordinario complessivo</b> (Art. 14 CCNL 01/04/1999 e s.m.i.) Personale operaio: euro 5.000,00 Polizia Locale euro 5.000,00 Uffici Amministrativi euro 2.500,00	€ 12.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 155.723,82</b>

Le parti, quindi,

### SOTTOSCRIVONO

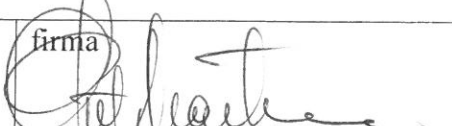
la presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno **2022**.

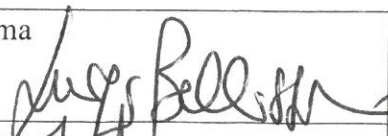
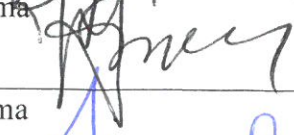
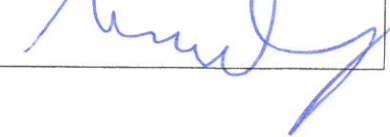
Si dispone che il presente verbale, contenente in allegato la determina di costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno **2022**, venga sottoposto, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria, al Revisore dei Conti, per quanto di competenza.

La riunione termina alle ore 11:35.

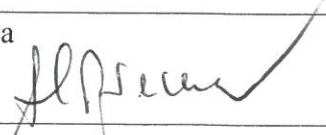
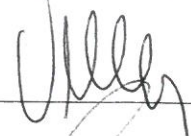
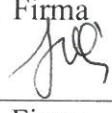
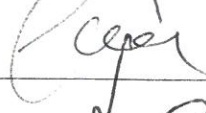
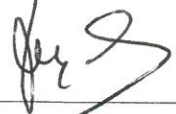


Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

### La delegazione trattante di parte pubblica

Dr. Antonio MARTORANO	Segretario Generale/Presidente	firma 
-----------------------	--------------------------------	--

Dr. Luigi BELLISSIMO	Responsabile Settore Finanziario	Firma 
Arch. Franco GRAZIUSO	Responsabile..Settore Tecnico/manutentivo e Urbanist.	Firma 
Ing. Tommaso Maria GIULIANI	Responsabile Settore Lavori Pubblici	Firma 

### Delegazione trattante di parte sindacale

Sig. Alfonso Rianna	CGIL FP	firma 
Sig. Vincenzo Della Rocca	CISL FP	firma 
Sig. Raffaele Giordano - Giuseppe Russo	UIL FPL	Firma  
Sig. Vincenzo IULIANO	RSU	Firma 
Sig. Antonio BATTAGLIESE	RSU	Firma 
Sig.ra Maria FARIELLO	RSU	Firma 
Sig. Michele D'ANGELO	RSU	Firma 