



COMUNE DI SARNO
Provincia di Salerno
UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE

Piazza IV Novembre
84087 - Salerno (SA)

tel. 081 - 8007202

Fax 081 - 945722

e-mail: segretariogenerale@comune.sarno.sa.it

Alle Segreterie Provinciali
(CISL - CGIL - UIL - CSA -)

Ai Rappresentanti la RSU

Lombardo Francesco

Ricupito Paolo

Ricupito Luigi

Lanzetta Michele

Squillante Giosuè

Cascone Pasquale

Savarese Francesca

Ai Responsabili di P.O. e Dirigenti

Dr. Salvatore Mazzocca

Dr. ssa Anna Maria Ferraro

Al Sig. Sindaco

Al Sig. Assessore al Personale

E p.c.

OGGETTO: Trasmissione verbale Delegazione Trattante dell'11/10/2022.

Si trasmette, acclusa, per opportuna conoscenza, trascrizione del Verbale della Delegazione Trattante tenutasi il giorno 11 ottobre 2022.

Cordiali saluti.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
DR.SSA TERESA MARCIANO

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 11/10/2022

L'anno duemilaventidue, il giorno 11 del mese di ottobre alle ore 11,45, nella Sala del Consiglio Comunale si è riunita la Delegazione Trattante, a seguito della proposta di convocazione avanzata dalla Parte Pubblica, in data 03/10/2022, giusta nota prot. n.41812.

Sono presenti per la Parte Sindacale:

Giuseppe Russo e Filomena D'Aniello – UIL provinciale, Ornella Zito CGIL Provinciale, Lucia Pagano – CSA Provinciale, Miro Amatruda Segretario Provinciale e Vicidomini per la CISL Provinciale;

RSU Aziendali: Savarese F.- CGIL, Squillante G. – CISL, Ricupito P. Ricupito L., Lombardo F., Lanzetta M. – UIL, Cascone P. – CSA.

Per la Parte Pubblica:

Presidente - Segretario Generale – dr.ssa Teresa Marciano, Dirigente Risorse Economiche.

Verbalizza Lucia Maria Mancuso, incardinata nel Servizio Risorse Umane.

L'Assessore al Personale saluta i presenti e augura un sereno lavoro. Elogia, con le rappresentanze sindacali riunite, il personale rimasto in servizio, che si prodiga per assicurare il funzionamento dei Servizi.

Prende la parola Russo della UIL il quale, prioritariamente, fa rilevare che nella costituzione del Fondo risorse decentrate di cui alla Determina dirigenziale n. 78/2022, erroneamente, viene inserito il Fondo Lavoro Straordinario, nella costituzione della Parte Stabile ovvero non viene richiamato l'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999 nella premessa della determina mentre, nel dispositivo della stessa, viene sottratta la somma di € 123.412,00. Si chiede, pertanto, di rettificare la determina di costituzione del Fondo 2022 in quanto, il Fondo per il lavoro straordinario, per sua natura, è un deposito a parte del decentrato; praticamente la somma relativa va aggiunta alla somma totale delle Risorse decentrate Stabili.

Russo, inoltre, avanza la proposta di effettuare le Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2022, e di prevedere, per la Polizia Locale, almeno 2 buoni pasto settimanali aggiuntivi, per il personale addetto alla sorveglianza scolastica.

La UIL chiede, ancora, la liquidazione della Performance anni 2020/2021 e una verifica del rispetto della maggiorazione del 30% assegnata per la performance individuale 2020, premialità prevista dal CCDI 2019/2021.

Lucia Pagano - CSA si associa alla richiesta della verifica del Fondo sulle somme dello straordinario. Sottolinea la necessità di provvedere alla liquidazione della produttività anni 2020/2022. Concorda sulle PEO 2022. Fa rilevare che due lavoratori della manutenzione, che prestano servizio presso Villa Del Balzo, pur effettuando lavori di manutenzione e giardinaggio, non percepiscono l'indennità di rischio. Si dice d'accordo sui buoni pasto aggiuntivi, anche per altri lavoratori che si trovassero in condizioni analoghe a quelle palesate da Russo circa il personale del Comando di P.L..

Amatruda - CISL interviene precisando, in primis, che, essendo la prima volta che presenza in delegazione presso il Comune di Sarno, non ha contezza del Fondo e del

relativo riparto. Chiede, pertanto, di conoscere quando si procederà a pagare gli Istituti 2020 e 2021 ed un impegno formale a provvedere a tanto entro novembre 2022. Anche la CISL, inoltre, rimarca la richiesta di rivedere il Fondo Lavoro Straordinario e dei buoni pasto al personale che ne dovesse avere diritto, inoltre chiede di conoscere come vengono quantificate le PEO in godimento e dove vengono riallocate, nel Fondo, le risorse residue relative del personale cessato.

Ornella Zito - CGIL dichiara che non è disponibile a fare la contrattazione in quanto non è possibile arrivare a fine anno senza essersi mai incontrati e senza che siano stati pagati gli istituti al personale.

Lucia Pagano - CSA ribatte di essere stata sempre interessata alle problematiche del personale e non ritiene corretto non affrontare il riparto 2022 in quanto si penalizzano i dipendenti. Chiede, pertanto, alla Parte Pubblica di risolvere i problemi palesati, da tutte le sigle sindacali, perché non è possibile trascinare la situazioni relative al trattamento economico del personale.

Il Segretario illustra che i ritardi sono stati determinati dalle difficoltà incontrate dal NIV nella valutazione dei Dirigenti, per la estrema frammentazione degli incarichi. Si impegna, pertanto, a provvedere a chiudere il 2020 e per l'erogazione della Produttività individuale 2021 ed ex art. 17.

La UIL ribadisce la volontà di procedere nell'incontro odierno, al fine di addivenire alla chiusura della contrattazione e chiede di accelerare le PEO, come per gli anni precedenti, a sola tutela e salvaguardia dei lavoratori che rischierbbero di rimanerne fuori.

La CISL non rinnega il passato e conferma gli istituti contrattuali ma chiede di verificare gli allineamenti dei Fondi, che forse sottraggono soldi ai dipendenti.

La posizione della CGIL è identica a quella della CISL, in assenza di una ipotesi, non è disponibile a firmare il riparto se non si procede alla liquidazione del pregresso, solo dopo si potrà provvedere al riparto del Fondo 2022.

La UIL rimarca di voler chiudere il riparto 2022 sulla scorta del CCDI, con l'intesa che le economie complessive vadano a finanziare la Performance 2022.

Lucia Pagano CSA chiede di pagare il residuo 2020 e la produttività individuale 2021.

La UIL e il CSA, comprese le RSU, con i vincoli posti in precedenza, ritengono di sottoscrivere l'accordo.

La CGIL rimarca la propria disponibilità ad avvenuta adozione dei provvedimenti di liquidazione delle pregresse spettanze 2020/2021 e chiede un aggiornamento del pagato negli anni 2021 e 2022, invocando, per la chiusura della contrattazione, i termini di cui all'art. 8 del CCNL.

Alle ore 13,35 si allontana Ornella Zito CGIL.

Amatruda - CISL, prima di allontanarsi alle ore 13,43, dà la propria disponibilità anche a rincontrarsi la prossima settimana al fine di concludere la contrattazione, ma non oggi, mancando l'ipotesi di riparto aggiornato.

Del che è verbale, letto confermato e sottoscritto.