



ORIGINALE

COMUNE DI SASSANO Provincia di Salerno

Via Croce - CAP 84038 ☐ 0975.78809 – 78849 ☐ 0975.518946
<http://www.comune.sassano.sa.it>
e-mail: info@comune.sassano.sa.it pec: protocollo.sassano@asmepec.it
C.F. 83002010656 - P. I.V.A 02521440657

Ufficio

RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

Proposta n. 399 del 17/11/2021 istruita da: Dott.ssa Michela RUSSO

Determina di settore n. 55 del 17/11/2021

Determina di R.G. n. 350 del 17/11/2021

Oggetto: ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - “DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE” – **COSTITUZIONE FONDO ANNO 2021**. RETTIFICA ALLEGATO A) DETERMINA DI SETTORE N. 49/319 – R.G. 316 DEL 20.10.2021.

ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - “DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE” –COSTITUZIONE FONDO ANNO 2021. RETTIFICA ALLEGATO A) DETERMINA DI SETTORE N. 49/319 – R.G. 316 DEL 20.10.2021.

La Responsabile dell'Area Finanziaria

Premesso che:

- con il nuovo contratto del personale degli enti locali e delle regioni si producono effetti assai significativi sulla costituzione dei fondi per le risorse decentrate, per cui i fondi costituiti prima della entrata in vigore delle nuove regole vanno adeguati alle nuove previsioni contrattuali, anche con riferimento alla determinazione del tetto delle risorse decentrate;
- spetta alle singole amministrazioni dare corso alla costituzione del fondo per le risorse decentrate, senza che questo sia oggetto di contrattazione collettiva, indicazione che si deve considerare confermata dal nuovo CCNL per il triennio 2016/2018. La mancata costituzione del fondo nel corso dell'anno alla luce dei principi contabili determina effetti assai negativi per l'utilizzazione delle risorse decentrate. Queste le principali indicazioni sulla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata dell'anno 2021;
- il d.lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del CCNL del 22 gennaio 2004 e risultano suddivise in:
 - A. RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
 - B. RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del CCNL. 1° aprile 1999;
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi CCNL che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09.05.2006, art. 8 CCNL del 11.04.2008 e art. 4 CCNL del 31.07.2009);

Viste

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 10.06.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023;

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 10.06.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi 2021-2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 37 dell' 08.04.2021, esecutiva, relativa all'approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, della dotazione organica dell'Ente e del Piano occupazionale per il triennio 2021-2022-2023;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D. Lgs. n. 267/2000;
- la determinazione n.21 del 29.07.2020 di costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2020 e il C.C.D.I. stipulato nel per la distribuzione dello stesso;
- la delibera di Giunta Comunale di nomina della delegazione trattante;

Dato atto che:

- anche sulla base delle disposizioni dettate CCNL, triennio 2016/2018, spetta alle singole amministrazioni e non alla contrattazione decentrata la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata. I soggetti sindacali devono essere informati prima dell'avvio delle trattative per la stipula del contratto stesso;
- il fondo deve essere costituito con una determinazione del dirigente o del responsabile, mentre per l'eventuale integrazione di parte variabile, ex art. 67 comma 3 CCNL 21.05.2018, che è rimessa alle scelte discrezionali delle amministrazioni occorre che la giunta decida con una specifica deliberazione;
- questo Ente ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Pareggio di Bilancio" e rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto alla media del triennio 2011-2013;

Considerato che

- ai sensi dell'art. 15 del CCNL 01.04.99 e successive integrazioni, devono essere annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale;
- la costituzione di tale fondo risulta di competenza della responsabile dell'Area Finanziaria;

Dato atto che si è provveduto ad incrementare le risorse complessivamente disponibili per la contrattazione integrativa 2021 come previsto dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018;

Visto il nuovo allegato A di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2021, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visti i CCNL vigenti per il comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il bilancio per l'esercizio in corso;

Ritenuto, pertanto, di procedere nella costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021;

DETERMINA

1. di dare atto che le premesse e la parte narrativa formano parte essenziale ed integrativa del presente atto;
2. di procedere alla costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 secondo il nuovo allegato A alla presente determinazione che ne forma parte integrante e sostanziale;
3. di rinviare a successivo atto la eventuale rideterminazione del fondo qualora vi siano novità legislative circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali al momento non conosciute;
4. di dare atto che gli importi delle risorse integrative dell'anno 2021 non superano gli importi previsti nella costituzione del fondo dell'anno 2016, ai sensi dell'art.23, comma 2, del d.lgs.75/2017;
5. di costituire, ai sensi dell'art. 31 e 32 del CCNL comparto regioni ed autonomie locali del 22 gennaio 2004, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;
6. di dare atto che gli importi previsti trovano copertura negli stanziamenti di competenza del redigendo bilancio di previsione 2021-2023 afferenti la spesa del personale;
7. di dare atto che:
 - la presente determinazione viene adottata in quanto l'ente rispetta le norme del tetto di spesa per il personale ed il vincolo del pareggio di competenza finale previsto dalla all'art. 1, commi 819-830, della Legge n. 145 del 30.12.2018;
 - alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2021 entro i 31 dicembre del corrente anno, l'obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa e con conseguente attivazione del Fondo pluriennale vincolato di parte corrente per le risorse stanziare e non impegnato nell'esercizio 2021;
8. di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;
9. di pubblicare il presente provvedimento sull'apposita sezione dell'albo pretorio comunale;
10. di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4-5-6 della legge 241/1990 è la sottoscritta Responsabile di Area.

02/01/2022

**Responsabile Settore Economico
Finanziario
Dott.ssa Michela RUSSO**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi e per gli effetti dell'art.151, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267 e dell'art.9, comma 1, lettera a), punto 2, Legge 102/2009, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e la compatibilità con le vigenti regole di finanza pubblica della presente determinazione che, pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Imp/Acc	Esercizio	Capitolo	N. Impegno	Descrizione	Importo

17/11/2021

**Il Responsabile Settore Economico
Finanziario**
Dott.ssa Michela RUSSO

**Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 67 dell'ipotesi del CCNL
21/02/2018**

A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004.

Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

RISORSE STABILI	Importi
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 comma 1 CCNL 2018)	€ 140.528,43
Art. 67 CCNL 2016 – 20018- Comma 2	
Lettera a) - Incremento di € 83,20 su base annua per il numero dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 2019; (Dipendenti in servizio n. 24)	€ 1.996,80
Lettera b) - Importo pari alle differenze tra gli incrementi riconosciuti alle PEO già attribuite e le posizioni iniziali di categoria al 01/03/2018	€ 1.521,00
Lettera c) - Importo della RIA ed assegni ad personam del personale cessato dal servizio	
Riduzione Fondo ex art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013	€ 0,00
Totale risorse stabili	€ 144.046,23

La seconda parte del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività qualificato come risorse eventuali e variabili, prevede le fonti di finanziamento specificate al comma 3 dello stesso art. 67 del CCNL del 21/02/2018, come di seguito indicate:

RISORSE VARIABILI	Importi
RIFERIMENTI NORMATIVI - Art. 67 CCNL 2016 – 20018	
Comma 3	
Lettera a) - Risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge n. 449/97, anche tenendo conto di quanto previsto dall'art. 15, comma 1 - lettera d), del CCNL	
Lettera b) - Risorse derivanti dai risparmi conseguiti dall'attuazione dell'art. 16, comma 4,5 e 6, del decreto legge n. 98/2011	
Lettera c) - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione	
> risorse per incentivi funzioni tecniche ex art. 113 del D.lgs. N. 50/2016	
> 10% delle entrate previste per il condono edilizio in applicazione dell'art. 39 della	
> Compensi professionali per sentenze favorevoli con compensazione di spese	
> Compensi professionali per sentenze favorevoli con vittoria di spese previsti	
Lettera d) - Importo della RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue nell'anno di	
Lettera e) - risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario	
Lettera f) - Quota parte del rimborso spese di notifica per l'Amministrazione finanziaria ex art. 54 del CCNL 14.09.2000	
Comma 4	
Quota 1,2% del monte salari 1997	
Comma 5	
Risorse per l'implementazione o per l'istituzione di nuovo servizi	
Art. 68 CCNL 2016 – 20018	
Comma 1 - Ultimo periodo	
Economie risorse stabili non utilizzate del fondo relativo all'anno precedente	
Totale risorse variabili	€ 0,00

PROSPETTO GENERALE		A detrarre	Descrizione
TOTALE RISORSE STABILI	€ 144.046,23	€ 1.996,80	Art. 67, comma 2 CCNL 21/05/2018
		€ 1.521,00	Incremento PEO CCNL 21.05.2018
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 0,00	€ 0,00	Risorse lettera D) CCNL 1998/1999
		€ 0,00	Risorse lettera k) CCNL 1998/2000
		€ 0,00	Economie straordinario anno precedente
		€ 0,00	Economie fondo stabili anno precedente
FONDO SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2021	€ 144.046,23	€ 3.517,80	
Fondo soggetto a riduzione ex art. 23 - comma 2 - del D.Lgs. n. 75/2017	€ 140.528,43		
Fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio (solo per enti senza dirigenza)	€ 45.882,00		
Indennità di posizione - Art.15 CCNL 21.05.2018	€ 39.000,00		
Indennità di risultato - Art.15 CCNL 21.05.2018	€ 6.882,00		
Posizioni organizzative anno 2015	€ 12.000,00		
Totale voci fuori dal fondo anno 2021	33.882,00 €		
Importo complessivo anno 2021	186.410,43 €		
Riduzione da operare nell'anno 2021	33.882,00 €		
Importo unico consolidato anno 2021	€ 152.528,43		

