



IPOTESI DI ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2022
Ex art. 8, comma 1 e art. 7, comma 4, lett. a) del Ccnl 21/05/2018

VERBALE del 29 Novembre 2022

Il giorno 29 novembre 2022, alle ore 15:20, presso la casa comunale, sita in Piazza Crocifisso 23, regolarmente costituita e convocata con nota prot. n. 0039167/2022 del 16/11/2022, si è svolto l'incontro con i Sindacati provinciali, le RSU aziendali e la delegazione trattante di Parte Pubblica. Sono presenti:

• **per la Parte Pubblica:**

- 1) Dott.ssa Maria Luisa Mandara (Segretario Generale dell'Ente);
 - 2) Avv. Rosaria Violante (Responsabile U.O.C. Advocatura);
 - 3) Emilio D'Antuono (Responsabile U.O.C. Affari Generali);
- nominati con Delibera di Giunta Comunale n.113 del 06 luglio 2022

• **per la Parte Sindacale:**

- 1) Cosimo Salvati e Miro Amatruda (Resp.le Prov.le CISL);
- 2) Alfonso Rianna e Francesco Marrazzo (Resp.le Prov.le CGIL);
- 3) Giuseppe Russo (Resp.le Prov.le UIL);

• **per la RSU Aziendale:**

- 1) Antonio Esposito;
- 2) Teresa Tortora;
- 3) Pasquale De Lucia;
- 4) Luciano Del Sorbo.

Assume le funzioni di segretario verbalizzante Emilio D'Antuono.

Considerato:

- Che l'art. 8, comma 1, del Ccnl 21/05/2018, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- Che le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;
- Che con Delibere n. 113 del 06/07/2022 e n. 164 del 28/11/2022 la Giunta comunale ha dettato gli indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2022;

Rilevato:

- Che l'Amministrazione ha provveduto a costituire il Fondo per le Risorse Decentrate dell'anno 2022, ex art. 67 del Ccnl 21/05/2018 ridetto, con determinazione n. 927/2022 del 29/11/2022;

Atteso:

- Che dalla determina di costituzione delle Risorse decentrate anno 2022 risulta:
TOTALE RISORSE STABILI Euro 591.251,76;

FP
M

1
C. S. P. D'Antuono

de

TOTALE RISORSE VARIABILI Euro 120.000,00;
TOTALE FONDO STRAORDINARIO Euro 30.000,00;
TOTALE FONDO P.O. Euro 115.937,69;

Che in applicazione delle norme del Ccnl 21/05/2018 (art. 68) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato nell'allegato A) al presente accordo decentrato.

Richiamati:

- l'art. 16 del Ccnl 21/05/2016, in materia di progressioni economiche orizzontali, che ai sensi della disciplina pattizia summenzionata risulta vigente e applicabile nell'anno 2022;
- l'art. 13, comma 4, del Ccnl 2019/2021, che prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, di cui all'art. 13, comma 1, sono portate a termine e concluse secondo la previgente disciplina.

Stabilito quindi di destinare la somma di Euro 15.835,63 a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 all'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 16 del Ccnl 21/05/2018 e secondo i criteri utilizzati dall'ente nelle precedenti procedure di attribuzione PEO anni precedenti, fissando la decorrenza delle stesse dal 01/01/2022.

Osservato:

- Che, per effetto della destinazione di tale somma a nuove PEO l'utilizzo presuntivo del fondo dell'anno 2022 risulta rideterminato, nel seguente modo: Euro 591.251,76 – Euro 205.293,57 (PEO consolidate al 01/01/2022 e indennità di comparto quota Fondo) – Euro 15.835,63 (PEO da sovvenzionare Anno 2022) = **Totale Euro 370.122,14**

Considerato, in particolare, in esito all'utilizzo come sopra quantificato:

- Che l'importo residuo destinato alla remunerazione della *performance* del personale, ammonta presuntivamente a **Euro 237.166,19**;
- Che tale importo di *performance* individuale potrebbe subire una rideterminazione in esito alla obbligatoria verifica a consuntivo dell'adeguamento del limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, operato dall'Amministrazione ex art. 33, comma 2, ultimo periodo, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ai sensi della Nota della RGS n. 12454/2021.
- La Delegazione trattante di parte pubblica propone di aumentare il numero giorni di reperibilità per i dipendenti già inseriti nei turni di reperibilità da n.6 a massimo 10 al mese di dodici ore ognuna.
- Le parti concordano

LE PARTI STABILISCONO,

al termine della riunione, di sottoscrivere la presente ipotesi di accordo annuale per

l'utilizzo economico delle risorse del Fondo dell'anno 2022, ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del Ccnl 21/05/2018.

Dopo un attento e particolareggiato esame della documentazione attestante la costituzione del Fondo Risorse Decentrate Anno 2022, le parti procedono al seguente riparto come da tabella:

ALLEGATO A

	DESCRIZIONE	
Art. 67, comma 2, CCNL 21/05/2018	PEO consolidate e indennità di comparto quota Fondo	Euro 205.293,57
Art. 67, comma 2, CCNL 21/05/2018	Indennità maneggio valori	Euro 1.500,00
	Indennità disagio	Euro 7.000,00
	Indennità di rischio (cimitero + segnaletica stradale)	Euro 1.500,00
	Indennità di turnazione	Euro 44.700,00
	Maggiorazione oraria festivo (festivo notturno) art.24	Euro 1.700,00
	Reperibilità	Euro 22.000,00
	Stato civile (art.70 <i>quinquies</i> , CCNL, comma 2)	Euro 3.500,00
	Responsabilità U.O.S. (art. 70 <i>quinquies</i> , CCNL, comma 1)	Euro 35.000,00
	Servizio esterno vigili (art. 56 <i>quinquies</i>)	Euro 16.045,19
	Fondo per la produttività collettiva anno 2022	Euro 237.177,37
	PEO da sovvenzionare 2022	Euro 15.835,63
	<u>TOTALE Fondo Risorse stabili</u>	<u>Euro 591.251,76</u>
	DESCRIZIONE	
Art. 67, comma 3, lettera c)	Descrizione Risorse variabili	
	Progettazione LL.PP.	Euro 60.000,00
	Urbanistica - Condo	Euro 5.000,00
	Avvocatura	Euro 30.000,00
	Censimento ISTAT	Euro 9.000,00
	Incentivi Tributi	Euro 10.000,00
	Inc. messi notificatori (Art. 54 CCNL/2000)	
	<u>TOTALE Fondo Risorse variabili</u>	<u>Euro 114.000,00</u>

Il Totale Fondo Risorse Stabili Anno 2022 è pari ad Euro 591.251,76;
Il Totale Fondo Risorse Variabili Anno 2022 è pari ad Euro 114.000,00
Il Totale Fondo Risorse Stabili + Variabili Anno 2022 è pari ad Euro 705.251,76
Il Totale Fondo Straordinario Anno 2022 è pari ad Euro 30.000,00
Le Parti concordano che le economie anno 2021 confluiranno nella produttività anno 2022.

Le parti concordano che per le indennità giornalierie di cui agli art 70 bis e 56 quinquies del CCNL 21 maggio 2018 è stabilito per l'anno 2022, nella misura massima dell'importo giornaliero stabilito nel contratto collettivo nazionale e nel limite dell'importo stanziato.

Le Organizzazioni sindacali, unitamente alle RSU, chiedono di finanziare il fondo di cui all'art. 54 del CCNL 2000 per gli incentivi ai messi notificatori utilizzano quota parte delle risorse variabili disponibili nella misura di euro 6.000,00; precisano che tale finanziamento e la percentuale da destinare ai dipendenti che svolgono tale funzione già sono state definite in accordi decentrati parte normativa vigente.

L.C.S.

Dott.ssa Maria Luisa Mandara (Segretario Generale dell'Ente)

Avv. Rosaria Violante (Responsabile U.O.C. Avvocatura)

Emilio D'Antuono (Responsabile U.O.C. Affari Generali)

Il Segretario verbalizzante Emilio D'Antuono

Miro Amatruda (Resp.le Prov.le CISL)

Alfonso Rianna (Resp.le Prov.le CGIL)

Giuseppe Russo (Resp.le Prov.le UIL)

(CSA Prov.le)

Antonio Esposito (RSU)

Teresa Tortora (RSU)

Pasquale De Lucia (RSU)

Luciano Del Sorbo (RSU)

