



N° PAP-00671-2022

Si attesta che il presente atto è stato
affisso all'Albo Pretorio on-line
dal 24/11/2022 al 09/12/2022

L'incaricato della pubblicazione
VINCENZO DE NIGRIS

COMUNE DI BUONABITACOLO
PROVINCIA DI SALERNO
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 00075/2022 del 23/11/2022

OGGETTO:

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Destinazione delle Risorse Decentrate annualità 2022. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva

Il giorno 23/11/2022 alle ore 18:55 e seguenti, debitamente convocata si è riunita in collegamento audiovisivo e simultaneo da remoto, la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

GIANCARLO GUERCIO
VINCENZA BASILE
ERNESTO ALFANO

PRESENTI	ASSENTI
P	
P	
	A

Partecipa in collegamento audiovisivo simultaneo da remoto GERARDO SOLA - Segretario Comunale
Presiede in collegamento audiovisivo simultaneo da remoto GIANCARLO GUERCIO - Sindaco

Il Presidente GIANCARLO GUERCIO, verificato il numero legale e accertato che gli intervenuti hanno dichiarato che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente a comprendere gli interventi, invita a deliberare sulla proposta di cui all'oggetto, sulla quale i responsabili dei servizi interessati hanno espresso i pareri di cui agli artt. 49 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000
Esito: Approvata con immediata eseguibilità

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del 31/03/1999, 1/04/1999, 14/09/2000, 5/10/2001, 22/01/2004, 11/04/2008 e 31/07/2009 21/05/2018 del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;
- l'art.8, comma 1, del CCNL del 21/05/2018, stabilisce che i contratti collettivi decentrati hanno durata triennale e si riferiscono a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello da trattarsi in un'unica sessione negoziale, fatte salve le materie previste dal presente CCNL che, per loro natura, richiedano tempi diversi o verifiche periodiche. L'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- l'art.40, comma 3, del D.Lgs.165/2001, secondo il quale la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono. Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- l'art.7, comma 1, del CCNL 21/05/2018 che testualmente recita "1. La contrattazione collettiva integrativa si svolge nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente CCNL, tra la delegazione sindacale, formata dai soggetti di cui al comma 2 e la delegazione di parte datoriale, come individuata dal comma 3"

VISTA la deliberazione di G. C. n. 114 del 19/11/2018 con la quale veniva nominata la delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del CCNL di comparto del 21/05/2018, nelle persone del Segretario Comunale, Presidente, e dei Responsabili del Servizio Economico Finanziario e del Servizio Tecnico;

VISTA la determinazione n. 59 (DSG. n. 328/2022) del 10/10/2022 del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, di costituzione del fondo salario accessorio per l'anno 2022;

RICHIAMATO il verbale in data 31/10/2022 con cui è stata esaminata l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di accordo annuale di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022, sottoscritta dalle parti, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

VISTE la Relazione illustrativa e la Relazione Tecnico Finanziaria del a firma del Responsabile del Servizio Economico Finanziario, allegata al presente atto;

VISTI gli artt.40 e 40 bis, comma 1, D.Lgs.n.165/2001, e art.4, comma 3, del CCNL del 22/01/2004, che prevedono il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri effettuata dall'Organo di revisione economico finanziaria;

VISTO il parere espresso dal Revisore Unico dei Conti;

VISTI i pareri dei Responsabili dei servizi amministrativo ed economico finanziario, espressi ai sensi degli artt.49 e 147 bis, comma 1, D.Lgs.n.267/2000;

RITENUTO, pertanto, di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

DELG N° 00075/2022 del 23/11/2022

2

alla sottoscrizione definitiva dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022, sulla base della pre-intesa sottoscritta in data 31/10/2022;

DATO ATTO che il contratto collettivo decentrato integrativo, una volta formalizzato, dovrà essere trasmesso all'ARAN-Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni- unitamente alla presente deliberazione cui vengono allegata la Relazione Tecnico Finanziaria, alla Relazione Illustrativa ed il parere del Revisore dei conti;

PRESO ATTO che ai sensi dell'art.40 bis, comma 3, del D.Lgs.165/2001, come in parte modificato dall'art.55, comma 1, del D.Lgs.n.150/2009, vi è l'obbligo di trasmettere alla Corte dei Conti, tramite il Ministero Economia e Finanze- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, entro il 31/05 di ogni anno, specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa, certificate dagli organi di controllo interno;

PRESO ATTO che in base alle su richiamate norme del punto che precede l'Amministrazione ha l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito web, i contratti collettivi decentrati integrativi stipulati, unitamente alle relazioni di accompagnamento ed al parere del Revisore Contabile;

VISTI:

- il D.Lgs.n.267/2000;
- il D.Lgs.n.165/2001;
- il D.Lgs.n.150/2009;
- i CCNL comparto Regioni EE.LL.
- lo Statuto Comunale;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale uffici e servizi;

RITENUTA la propria competenza;

DELIBERA

La premessa è parte integrante e motivante del presente atto;

APPROVARE il Contratto Collettivo decentrato Integrativo per la costituzione e utilizzazione del Fondo per le Risorse decentrate per l'annualità 2022, come da ipotesi concordata e siglata in sede di delegazione trattante dalla Delegazione Trattante di Parte Pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali;

DI DARE ATTO che tale ipotesi di accordo non comporta impegni eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal CCNL ed è compatibile con i vincoli di bilancio;

DI AUTORIZZARE il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la costituzione e utilizzazione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'annualità 2022, come da ipotesi concordata e siglata in sede di delegazione trattante dalla Delegazione Trattante di Parte Pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali

DI TRASMETTERE entro 5 giorni, a norma dell'art. 8 del CCNL del 21/05/2018 la copia del presente atto e dei documenti summenzionati che risultano allegati e parte integrante;

DI DEMANDARE al Responsabile dell'Area Amministrativa la pubblicazione del presente atto all'Albo on line e la sua trasmissione alle RSU, al Responsabile del Servizio Economico Finanziario, all'ARAN ed all'Organo di revisione economico finanziaria;

DI DICHIARARE la presente deliberazione, ritenuta l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, D.Lgs.n.267/2000



COMUNE DI BUONABITACOLO

PROVINCIA DI SALERNO

DELEGAZIONE TRATTANTE

Verbale di stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022.

In data 31 Ottobre 2022, alle ore 12,00, nella casa comunale, si sono riunite, a seguito di convocazione prot. 6131/2022 del 25/10/2022, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022, in attuazione della disciplina prevista dal CCNL 21.05.2018.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

per la parte pubblica:

Dott. Gerardo Sola	Segretario comunale
Dr.ssa Rosanna Perrupato	Responsabile Settore Finanziario
Dott. Franco Garone	Responsabile Area Amministrativa

per la parte sindacale:

Sig. Alfonso Rianna	CGILFP
Sig. Miro Amatruda	CISLFP
Sig. Raffaele Giordano	UILFRL
Sig. Parascandolo Ettore	RSU
Sig. De Nigris Vincenzo	RSU
Sig. Casalnuovo Francesco	RSU

Il Dott. Gerardo Sola Segretario Comunale, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione.

Le delegazioni trattanti prendono atto della costituzione definitiva e approvazione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2022, giusta determina N. 59 del 10 Ottobre 2022 del Responsabile dell'Area Economica Finanziaria, risulta così composto:

Risorse decentrate stabili	€ 62.916,75
Risorse decentrate variabili	€ -----
Totale fondo risorse decentrate anno 2021	€ 62.916,75

che le risorse decentrate stabili, allo stato, risultano già assorbite per € 25.200,81 per le seguenti causali:

Progressioni economiche orizzontali (Art. 17, comma 2, lettera b, CCNL 01/04/1999) (Art. 34, comma 1, CCNL 22/01/2004) (Art. 35, comma 3, CCNL 22/01/2004) (Art. 25 CCNL 21.05.2018)	€ 4.660,36
Indennità di comparto (quota a carico Fondo) (Art. 33, comma 4, CCNL 22/01/2004)	€ 20.540,45
Risorse decentrate stabili già contratte negli anni precedenti	€ 29.403,61

che restano ancora da destinare per l'anno 2022 risorse decentrate ammontanti a complessivi € 37.715,94 così composte:

Risorse decentrate stabili	€ 37.715,94
Risorse decentrate variabili	€ -----
Fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa 2021	€ 37.715,94

- che detta somma di € 37.715,94 trova regolare copertura nei competenti stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2022.



Le parti, quindi concordano la seguente ripartizione delle risorse decentrate stabili disponibili per l'anno 2022 ammontanti a complessivi €. 37.715,94

Compenso per specifiche Responsabilità Lettera f Lettera i	10.000,00
Progressioni economiche orizzontali	4.660,36
Fondo Lavoro Straordinario	3.000,00
Indennità di condizioni di lavoro/rischio (euro 4,00 giorn. pres. serv.)	11.000,00
Indennità di condizioni di lavoro/maneggio valori	800,00
Indennità Servizio Esterno Polizia Locale	500,00
Produttività/Performance	7.755,58
TOTALE	37.715,94

Le parti, quindi,

SOTTOSCRIVONO

la presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022,


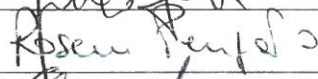
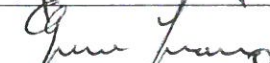
Si dispone che il presente verbale, contenente in allegato la relazione di costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2022, venga sottoposto al Revisore dei Conti ed alla Giunta Comunale, per quanto di rispettiva competenza.

Per la definizione del calcolo relativo alla liquidazione degli istituti delle indennità condizioni di lavoro si fa riferimento alla ripartizione dello schema sopra esposto.

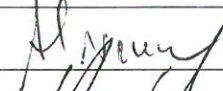
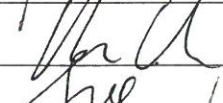
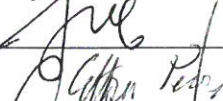
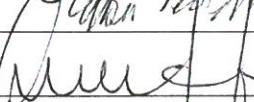


La riunione termina alle ore 12:30 .

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

La delegazione trattante di parte pubblica

Dott. Gerardo Sola	Segretario Comunale Presidente	firma	
Dr.ssa Rosanna Perrupato	Responsabile Settore Finanziario	firma	
Dott. Franco Garone	Responsabile Area Amministrativa	firma	

Delegazione trattante di parte sindacale

Sig. Alfonso Rianna	CGIL FP	firma	
Sig. Miro Amatruda	CISL FP	firma	
Sig. Raffaele Giordano	UIL FPL	firma	
Sig. Ettore Parascandolo	R.S.U.	firma	
Sig. Vincenzo De Nigris	R.S.U.	firma	
Sig. Francesco Casalnuovo	R.S.U.	firma	



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO ALL'IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO SOTTOSCRITTO IN DATA 31/10/2022

(art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165 e circolare del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato n. 25 del 19.7.2012).

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, ai sensi dell'art. 40 del D.lgs. 30.3.2001 n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta di due moduli:

- 1) illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (scheda 1.1)
- 2) illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed alla erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Modulo 1 – ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	31/10/2022	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022	
Composizione della delegazione trattante	Segretario Comunale Responsabile settore Finanziario Responsabile area Tecnica CGILFP CISLFP UILFPL RSU	
Soggetti destinatari	Personale	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) criteri delle forme di incentivazione derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 4, comma 1, lett. f) CCNL 23.12.1999) b) criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato (art. 4, comma 1, lett. g) CCNL 23.12.1999)	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
	L'ente non è tenuto a validare la relazione della performance, ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. 27.10.2009 n.150

Modulo 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone i contenuti.

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia.

In merito al contenuto del presente accordo, si precisa che, ai sensi dell'art. 40, comma 3 bis, del D.lgs. 30.3.2001 n. 165, così come modificato dall'art. 54 del D.lgs. 27.10.2009 n. 150, "La contrattazione collettiva integrativa] si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, ...".

Conformemente alle indicazioni contenute nella circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012, si elencano di seguito le materie che sono oggetto di regolamentazione, specificando le fonti normative che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Art. 1 - Destinazione del fondo

L'importo complessivo del fondo (cfr. il prospetto allegato all'accordo) è pari a € 62.916,75, di cui € 25.200,81 risorse decentrate stabili già contrattate negli anni precedenti ed € 37.715,94 quali risorse disponibili per la contrattazione integrativa 2022. Di queste € 10.000,00 destinate a compenso per specifiche responsabilità, € 4.532,00 alle progressioni economiche orizzontali e € 14.800,00 alle indennità di condizioni di lavoro/rischio/maneggio valori.

La materia è oggetto di contrattazione decentrata, in base alle disposizioni di seguito richiamate:

Art. 4, comma 1, del CCNL 23.12.1999: "La contrattazione decentrata integrativa si svolge sulle seguenti materie: f) criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 26 lettera e)" • art. 4, comma 1, del CCNL 23.12.1999: "La contrattazione decentrata integrativa si svolge sulle seguenti materie: g) criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato" • art. 5, comma 1, del CCNL 23.12.2002, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.2.2006, il quale prevede che "... le modalità di utilizzo delle risorse decentrate sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale"

Art. 2 - Efficacia del contratto

L'articolo precisa che gli istituti regolati dal contratto trovano applicazione anche nell'anno 2021, fino alla stipula del successivo accordo concernente i criteri generali per la distribuzione delle

risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020 (a tal riguardo, si precisa che, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del CCNL 23.12.1999, "fermi restando i principi dell'autonomia negoziale e quelli di comportamento indicati dall'art. 3, comma 1, decorsi trenta giorni dall'inizio delle trattative, le parti riassumono, nelle materie elencate nelle lettere b), e), f) e g) del comma 1, le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione").

Dichiarazione a verbale

Si attesta che gli articoli 1 e 2 del contratto collettivo decentrato sono compatibili con le disposizioni legislative e contrattuali.

Le succitate disposizioni debbono essere applicate tenendo conto di una serie di disposizioni in materia di contenimento degli importi dei fondi dei trattamenti accessori, che si sono succedute negli anni.

Prima della legge di stabilità 2014 (e dell'interpretazione della RGS) non era emerso un orientamento chiaro (nelle circolari o nelle delibere della Corte dei Conti) in ordine alla corretta contabilizzazione dei tagli sulle risorse dei fondi (tetto massimo e riduzione per cessazioni).

Gli enti di fatto erano liberi di registrare le decurtazioni interamente sulle variabili (o sulle stabili), anche se appariva preferibile ridurre proporzionalmente entrambe le risorse.

Il conto annuale, ad es., non rilevava alcuna anomalia se il taglio era portato in riduzione delle sole risorse variabili e la Corte dei conti, nelle rare pronunce sul merito, aveva ribadito che l'unico elemento da considerare era l'entità complessiva del taglio •solo dopo la L. di Stabilità 2014 che ha reso permanenti i tagli 2011-14 la RGS ha imposto l'obbligo di registrare l'intero taglio storico sulle risorse stabili (rettifica) per renderlo strutturale (proporzionalmente, secondo la Corte) al momento i tagli 2016 non possono considerarsi strutturali (la L. di Stabilità 2016 riproduce sostanzialmente il testo dell'art. 9 c. 2bis DL 78/2010).

Pertanto, a rigore, le indicazioni fornite dalla RGS o dalla Corte dei Conti sulla storicizzazione delle riduzioni 2011 – 2014, non dovrebbero trovare applicazione.

Gli enti dunque sarebbero liberi di contabilizzare il taglio 2016 anche solo sulle risorse variabili a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo unico di amministrazione.

Le risorse del fondo per la retribuzione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999, come modificato e integrato a seguito di disposizioni contrattuali successive, vengono utilizzate come segue:

€ 10.000,00 destinati a compenso per specifiche responsabilità, € 4.532,00 alle progressioni economiche orizzontali ed € 14.800,00 alle indennità (lavoro/rischio/maneggio valori).

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

III.1 Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa, il fondo per la retribuzione e risultato del personale con qualifica dirigenziale, di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999, è stato calcolato ed inviato alle organizzazioni sindacali. Sinteticamente è stato quantificato come sopra indicato.

III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate, base di partenza del fondo, sono pari a € 60.443,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

La base di partenza del fondo è stata incrementata in base ai seguenti aumenti esplicitamente quantificati in sede di CCNL, che rivestono la caratteristica di risorsa fissa, certa e stabile, e vengono quindi acquisiti definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del CCNL di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

DESCRIZIONE IMPORTO	
ex Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 2002-	€ 560,15

2005 e n.1 CCNL 2008-2009 (art. 5, commi 1 e 4)	
art.67 comma 2 lettera a CCNL 2016-2018	€ 1.913,60

III.1.2 Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo senza avere carattere di certezza per gli anni successivi, sono così articolate:

non vi è obbligo della decurtazione del in base alla semisomma del personale presente.

III.3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

DESCRIZIONE		ANNO 2021	ANNO 2022
		62.916,75	62.916,75
COSTITUZIONE DEL FONDO			
Risorse stabili		29.403,61	25.200,81
p.e.o. consolidate		23.805,73	20.540,45
Indennità comparto		5.597,88	4.660,36
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO			
Indennità di condizioni di lavoro/rischio/maneggio valori		14.800,00	14.800,00
Specifiche responsabilità		11.350,00	10.000,00
Progressioni economiche orizzontali		4.532,00	4.532,00

III.4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

III.4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Si attesta infine che il contratto decentrato in oggetto non comporta costi indiretti.

Firmato

Il Responsabile settore Finanziario

**COMUNE DI BUONABITACOLO
(PROV. DI SALERNO)**

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE
SULLA DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE "PARERE SULLA
COMPATIBILITÀ DEI COSTI DELL'IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE RELATIVO ALL' ANNO
2022 SOTTOSCRITTO IN DATA 31.10.2022.
VERBALE N. 6 DEL 17.11.2022**

**L'ORGANO DI REVISIONE
(DOTT. GIANLUCA DEL GIUDICE)**

Premesso

- che l'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. 21/05/2018, per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori ...A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi, entro 10 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- che l'art. 40, comma 3, del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165 (testo unico pubblico impiego) prevede che "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate";
- che l'art. 48, comma 6, dello stesso D. Lgs 165/2001 prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, comma 3, è effettuato dal collegio dei revisori ...";

Preso atto

- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2022 al trattamento accessorio del personale non deve superare il corrispondente importo dell'anno 2016, comprensivo anche dei tagli operati per restare nel tetto del 2015, secondo quanto chiarito dalla deliberazione della sezione regionale di controllo della Corte dei Conti del Piemonte n.139/2017, costituito con determina dell'area amministrativo-contabile N. 59 del 10.10.2022;

Dato atto

- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;
- che il parere dei revisori attiene alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria) e non certo la sua legittimità e regolarità rispetto alle norme del Contratto Collettivo;

Viste ed esaminate

- la determina di costituzione del fondo risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno DSG n.328 del 10.10.2022 e DeSet. N. 59 del 10.10.2022;
- l'ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo per il personale non dirigenziale relativo all'anno 2022, sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione sindacale in data 31.10.2022, trasmesso al Revisore dei Conti in data 08.11.2022;
- la relazione illustrativa tecnico – finanziaria e illustrativa sottoscritta dal Responsabile dell'Area amministrativo-contabile;

Verificata

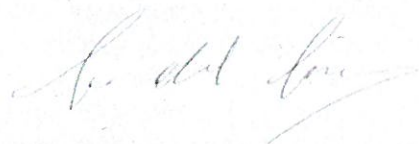
l'esistenza in bilancio delle risorse da erogare a seguito dell'accordo in oggetto:

A T T E S T A

la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Li, 17.11.2022

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Gianluca del Giudice





COMUNE DI BUONABITACOLO

Parere Tecnico Responsabile del Procedimento
per la Proposta di Delibera N° 00077/2022 del 18/11/2022.

Avente oggetto:

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Destinazione delle Risorse Decentrate annualità 2022. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva

Il Dirigente del Settore BUONABITACOLO_AREA_1_AMMINISTRATIVA esprime parere:
Favorevole

Parere espresso ai sensi degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, DLgs. 267/2000

BUONABITACOLO, 22/11/2022

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.



COMUNE DI BUONABITACOLO

Parere di regolarità contabile
per la Proposta di Delibera N° 00077/2022 del 18/11/2022.

Avente oggetto:

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Destinazione delle Risorse Decentrate annualità 2022. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva

Il Dirigente del Settore Finanziario esprime parere: Favorevole

Parere espresso ai sensi degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, DLgs. 267/2000

BUONABITACOLO, 22/11/2022

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Del che si è redatto il presente verbale a cura del Segretario Comunale GERARDO SOLA che attesta autenticità a mezzo sottoscrizione con firma digitale:

Sindaco
GIANCARLO GUERCIO

Segretario Comunale
GERARDO SOLA

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione, viene affissa in pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del d.lgs 267/2000 per 15 giorni consecutivi.

Buonabitacolo, 24/11/2022

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti d'ufficio si attesta che la presente deliberazione:

- E' divenuta esecutiva il giorno 24/11/2022, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000)

Segretario Comunale
GERARDO SOLA

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto

in qualita' di

attesta che la presente copia cartacea della Deliberazione n° DEL 00075/2022 e' conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Buonabitacolo, li _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato.