

# COMUNE DI CASALVELINO

Provincia di Salerno

## DELEGAZIONE TRATTANTE

Prot. n. 12364

del 24.11.2022

### Verbale di stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022.

In data 24 novembre 2022, alle ore 15.20, presso la Residenza comunale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, regolarmente convocate con nota Prot. N.12201 del 22.11.2022, per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022, in attuazione della disciplina prevista al Titolo II "Relazioni sindacali" del C.C.N.L. 21.05.2018.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

#### per la parte pubblica:

D.ssa Conti Geradina Dr. Pasquale Cetrola	Segretario Comunale – Presidente Responsabile Area Finanziaria
--	---

#### per la parte sindacale:

Sig. Alfonso Rianna	CGILFP
Sig. Vincenzo Della Rocca	CISLFP
Sig. Anna Ansalone	
Sig. Giuseppe Russo	UILFPI
Sig. Anna Maria Monzo 1971	RSU
Sig. Martina Mastrogiovanni	RSU
Sig. Schiavo Vincenza	RSU
Sig. Pietro Botti	RSU

E' presente anche il Responsabile Vigilanza Dott. Giuseppe Schiavo.

La D.ssa Geradina Conti Segretario Segretario Comunale, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione.

Le delegazioni trattanti prendono atto della costituzione definitiva e approvazione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2022, giusta determina N. 446 del 02.12.2021 (n. sett. 158/2021), rilevando:

- che detto fondo, determinato in ossequio alla vigente normativa, ammonta complessivamente a € 118.926,36 e risulta così composto:

Risorse decentrate stabili	€ 59.683,63
Risorse decentrate variabili	€ 27.348,64

**Totale fondo risorse decentrate anno 2022**

**€. 118.926,36**

La D.ssa Conti Gerardina, Segretario Comunale, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione.

Le organizzazioni sindacali e le RSU preliminarmente prima di procedere alla ripartizione del salario accessorio anno 2022 rappresentano quanto segue:

- 1) di costituire attraverso risorse di bilancio i fondi di lavoro straordinario previsti da specifiche normative contrattuali e di legge art. 14 CCNL 99 e art. 40 CCNL 2004 per remunerare le prestazioni rese anno 2022 e precedenti (elettorale, referendum, Covid, COC);
- 2) di programmare la smaltimento delle ferie dell'anno 2022 e precedenti nel primo semestre del 2023, e di programmare le ferie a regime;
- 3) di riconoscere la quota intera dell'indennità di vigilanza prevista dalla normativa anche per il personale a tempo parziale;
- 4) di estendere la flessibilità dell'orario di lavoro in entrata ed uscita dalle ore 7.30 alle ore 9.00
- 5) su richiesta dei dipendenti sui riposi compensativi è facoltà del dipendente chiedere il riposo ad ora o a giornata lavorativa.
- 6) Di affidare all'esterno l'attività di svuotamento degli incassi dispositivi parcheggio a pagamento e trasporto del maneggio valori

Le delegazioni trattanti prendono atto della costituzione definitiva e approvazione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2022, giusta relazione del Responsabile dell'Area Economica Finanziaria, rilevando:

- che detto fondo, determinato in ossequio alla vigente normativa, ammonta complessivamente a €. 118.926,36 e risulta così composto:

Risorse decentrate stabili	€. 91.577,72
Risorse decentrate variabili	€. 27.348,64
<b>Totale fondo risorse decentrate anno 2022</b>	<b>€. 118.926,36</b>

- che le risorse decentrate stabili, allo stato, risultano già assorbite per €. 31.894,09 per le seguenti causali:

Progressioni economiche orizzontali (Art. 17, comma 2, lettera b, CCNL 01/04/1999)	€. 24.745,01
(Art. 34, comma 1, CCNL 22/01/2004)	
(Art. 35, comma 3, CCNL 22/01/2004)	
Indennità di comparto (quota a carico Fondo) (Art. 33, comma 4, CCNL 22/01/2004)	€. 7.149,08
<b>Risorse decentrate stabili già contratte negli anni precedenti</b>	<b>€. 31.894,09</b>

- che restano ancora da destinare per l'anno 2022 risorse decentrate ammontanti a complessivi €. 87.032,27 così composte:

Risorse decentrate stabili	€. 59.683,63
Risorse decentrate variabili	€. 27.348,64
<b>Fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa 2022</b>	<b>€. 87.032,27</b>

- che detta somma di €. 59.683,63 trova regolare copertura nei competenti stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2022.

FPCG12  
M.M.

M. V. S. / F. I.

CC

CC

Le parti aprono quindi la trattativa e procedono con la stesura dell'articolato sulla destinazione delle residue risorse decentrate disponibili per l'anno 2022 ammontanti a complessivi € 59.683,63  
Dopo ampia trattazione, le parti convengono la seguente destinazione:

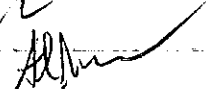
<b>Indennità di rischio</b> (Art. 17, comma 2, lettera d, CCNL 01.04.1999)	1.800,00
<b>Indennità di disagio (per attività lavorativa svolta in più sedi)</b> (Art. 17, comma 2, lettera d, CCNL 01.04.1999)	1.000,00
<b>Indennità servizio esterno</b> Art. 56 quinquies	2.200,00
<b>Indennità di turno</b> (Art. 17, comma 2, lettera d, CCNL 01.04.1999) servizio di polizia locale	10.000,00
<b>Indennità maneggio valori</b> (in applicazione del G.C. n. 135/2022 e nel rispetto del CCNL. Viene riconosciuto per la polizia municipale € 500 per ogni unità totale € 1.500; 1 servizi demografici € 400; servizi finanziari € 2.700 per n. 3 unità)	4.600,00
<b>Indennità di reperibilità</b> (Art. 17, comma 2, lettera d, CCNL 01.04.1999) stato civile	2.300,00
<b>Compenso per specifiche Responsabilità</b> (art. 70 quinquies)	25.000,00
<b>Indennità di funzione art. 56 sexies</b>	9.000,00
<b>Progressioni economiche orizzontali</b>	3.000,00
<b>Produttività individuale e miglioramento servizi</b>	783,00
<b>Produttività collettiva</b>	0
<b>TOTALE</b>	<b>€ 59.683,00</b>

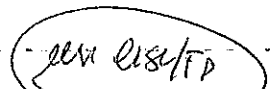
Le parti, quindi, stabiliscono che tutte le economie che residuano confluiranno sulla produttività individuale.

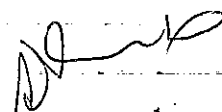
#### SOTTOSCRIVONO

la presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022.

Si dispone che il presente verbale, contenente in allegato la relazione di costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2022 venga sottoposto, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione

FP CGIL  


per es/FP  




tecnico-finanziaria, al Revisore dei Conti, ed alla Giunta Comunale, per quanto di rispettiva competenza.

La parte pubblica in merito ai punti sopra evidenziati valuteranno il riscontro coinvolgendo la parte politica.

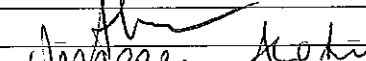
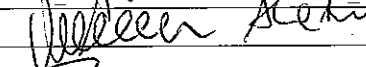
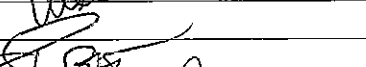
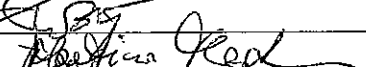
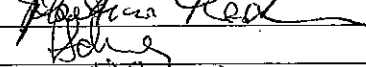
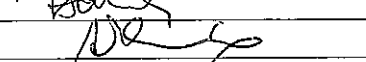
La riunione termina alle ore 17.11.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

**La delegazione trattante di parte pubblica**

D.ssa Conti Gerardina	Segretario Comunale Presidente	firma 
Dr. Cetrola-Pasquale	Responsabile Settore Finanziario	firma 

**Delegazione trattante di parte sindacale**

Sig. Alfonso Rianna	CGIL FP	firma 
Sig. Vincenzo Della Rocca	CISL FP	firma 
Sig. Giuseppe Russo	UIL FPL	firma 
Sig. Botti Pietro	R.S.U.	firma 
Sig. Mastrogiovanni Martina	R.S.U.	firma 
Sig. Schiavo Vincenza	R.S.U.	firma 
Sig. Monzo Anna Maria 1971	R.S.U.	firma 