

COMUNE DI GIOI  
PROVINCIA DI SALERNO

**Oggetto: contrattazione decentrata integrativa - parte economica – annualità 2022**

L'anno 2022, il giorno 30 del mese di novembre, alle ore 10:28, in modalità mista, si sono riunite le delegazioni pubblica e sindacale per la trattazione di quanto in oggetto.

Per la delegazione trattante di parte pubblica sono intervenuti:

la dott.ssa Emanuela Antuoni - Segretario Comunale, presente nella sede comunale

il dott. Antonio Nicoletti - Responsabile Area amministrativo-finanziaria, in videoconferenza

l'ing. Aniello Guida - Responsabile Area tecnica, presente nella sede comunale

Per la delegazione trattante di parte sindacale sono presenti i signori:

per la CISL FPL, sig. Vincenzo Della Rocca, presente nella sede comunale

per la CGIL, nessuno

per la UIL, nessuno


Per la rappresentanza sindacale unitaria è intervenuto, presso la sede comunale, il dipendente Roberto Romano

Le parti danno atto che la riunione è regolarmente convocata (nota prot. 2828 del 18/11/2022) e che si può procedere alla discussione degli argomenti posti all'ordine del giorno.

Il dott. Nicoletti fa presente che il fondo salario accessorio dei dipendenti è stato costituito con determinazione n. 78 del 24.11.2022 (allegata al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale) ed evidenzia che il fondo relativo all'anno in corso è quantificato nell'importo lordo di euro 17.209,26, cui aggiungere il residuo fondo anno 2020, pari ad € 3.908,17; pertanto, risulta disponibile per l'anno 2022 l'importo di € 21.117,43, per le finalità consentite dalla legge e dal CCNL, nei limiti delle direttive fornite dalla Giunta Comunale con la citata deliberazione di G.C. n. 74/2022 siduo fondo anno precedente: € 3.908,17. Precisa che sono in corso di liquidazione gli istituti afferenti alla contrattazione decentrata dell'anno 2021, ossia l'importo di € 10.276,69.

Le parti richiamano la delibera di Giunta Comunale n. 74 del 24.11.2022, con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono stati forniti a quest'ultima i seguenti indirizzi per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica anno 2022:

- Puntuale applicazione delle indennità alla luce della normativa contrattuale stabilita nel nuovo CCNL 2016-18;
- Confermare gli istituti contrattuali vigenti;



- Individuare le risorse necessarie per garantire che la parte prevalente delle risorse disponibili sia destinata alla valorizzazione della performance individuale e collettiva dei lavoratori secondo le previsioni della disciplina vigente;
- Dare corso, con decorrenza 01/01/2022, al riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria C), sulla base dei presupposti e dei parametri di cui al CCNL vigente, nel rispetto del tetto del 50% dei dipendenti che hanno titolo a parteciparvi;

Preso, pertanto, atto degli indirizzi predetti, le parti concordano nel senso di svolgere la contrattazione e la ripartizione del fondo a disposizione nei limiti anzidetti, confermando, per l'anno 2022, i medesimi istituti già contrattati nell'anno precedente, come da sintesi che segue:

Indennità di reperibilità ufficio stato civile e anagrafe ex art. 24 CCNL 21.05.2018: € 1.000,00 (mille/00) prevedendo la pronta disponibilità nei giorni delle domeniche e due sabati nell'arco mensile, per mesi 11, evidenziando che eventuali residui, all'esito della quantificazione delle prestazioni, saranno destinati al fondo delle performance individuali;

Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies personale amministrativo CCNL 21/05/2018: euro 2.500,00 (duemilacinquecento/00) da riconoscere complessivamente al servizio di stato civile e anagrafe per attività plurime e di supporto alle PP.OO., nonché per la istruttoria e definizione degli atti complessi assegnati.

Indennità di specifiche responsabilità ex art. 56 sexies polizia municipale CCNL 21/05/2018: euro 2.500,00 (duemilacinquecento/00) da riconoscere al servizio di polizia municipale.

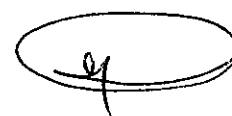
Indennità per la remunerazione delle attività implicante il maneggio valori, in base all'art. 70 bis CCNL 21/05/2018: € 900,00, evidenziando che eventuali residui, all'esito della quantificazione delle prestazioni, saranno destinati al fondo delle performance individuali;

La restante parte, comprensiva di eventuali altre economie dell'anno precedente, confluirà nel fondo performance individuale per l'anno 2023.

La parte sindacale e la R.S.U. invitano la parte pubblica a voler convocare specifico incontro entro la prima decade di febbraio, al fine di valutare l'applicabilità del diritto alla trasformazione dei rapporti part-time in essere attualmente presso questo comune in rapporti full-time ex art. 53 del CCNL 21/05/2018, nonché valutare l'opportunità di prevedere progressioni economiche orizzontali, anche per l'anno 2023. Rappresentano, inoltre, che, in data 16 novembre 2022, è stato sottoscritto il nuovo CCNL, il quale prevede un'attenta ricognizione del personale, per la sua riqualificazione, nonché la possibilità di implementare il fabbisogno di personale che consentirebbero, nell'immediato, il passaggio a full time anche in considerazione della limitatissima spesa che ciò comporterebbe.

La parte sindacale invita a costituire il fondo degli incentivi tecnici, eterofinanziati, alla luce dell'assunzione (avvenuta nel mese di luglio 2022) dell'ing. Aniello Guida, a tempo indeterminato e part-time al 50%, cat. C (C1), conformemente a quanto previsto nel vigente regolamento

La parte pubblica comunica che rispetto a quanto richiesto dalla parte sindacale tale somma è quantificata in € 5.000, rispetto al programma triennale delle opere pubbliche, che sarà riconosciuta nel rispetto delle vigenti disposizioni normative regolamentari e solo a consuntivo.



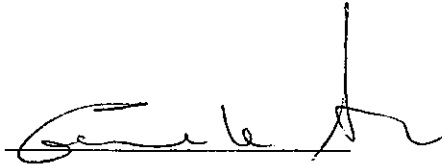
La parte sindacale, infine, invita la parte pubblica a corrispondere gli arretrati contrattuali, come previsti dal richiamato CCNL sottoscritto il 16/11/2022, nei termini da questo previsti, nonché a definire l'annosa questione relativa ai buoni pasto per i dipendenti aventi diritto e di avviare rapidamente la procedura per l'assegnazione delle p.e.o.

Le parti convengono, pertanto, di sottoscrivere la presente ipotesi di contratto decentrato 2022.

Del che è redatto il presente verbale che i componenti le delegazioni e la R.S.U. sottoscrivono come di seguito:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

dott.ssa Emanuela Antuoni - Segretario Comunale



dott. Antonio Nicoletti - Responsabile Area amministrativo-finanziaria, in videoconferenza

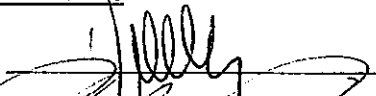
F. to

l'ing. Aniello Guida - Responsabile Area tecnica, presente nella sede comunale



Per la delegazione trattante di parte sindacale:

sig. Della Rocca Vincenzo - CISL FPL



Per la R.S.U.: sig. Roberto Romano

