



COMUNEDI GIOI
P.ZZA A. MAIO – 1784056 GIOI (SA)
TEL. 0974-991026 FAX 991503
COD.FISC. 84000570659 P. IVA 02623820657
Email ragioneriagioi@gmail.com www.comune.gioi.sa.it

Il presente atto è stato affisso
all'Albo Pretorio di questo Comune
dal 24/11/22 al 09/12/22
e per giorni 15 - con scadenza
Gioi 24/12/22
A. MAURO COORDINATORE

Servizio Finanziario e Amministrativo

Determina n. 78

Del 24/11/2022

Oggetto: Costituzione fondo risorse decentrate anno 2022.

Visto il Decreto del Sindaco del Comune di Gioi prot. 2022 del 31/08/2021 con il quale il sottoscritto viene nominato responsabile del Servizio Finanziario e Amministrativo;

Visti:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- il vigente Regolamento comunale di Contabilità;
- la deliberazione di C.C. n. 20 del 14/07/2022 di approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024;

PREMESSO che:

- il d.lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) vanno quantificate alla luce del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'art. 67 del summenzionato CCNL e risultano suddivise in:

1. risorse STABILI, che presentano la caratteristica di "certezza stabilità e continuità" e che quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
2. risorse VARIABILI, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono messe a disposizione del Fondo;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto attiene alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto il CCNL 21/5/2018 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 67 del medesimo che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate", destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

Dato atto nello specifico che l'art. 67 succitato prescrive il metodo di calcolo del "Fondo risorse decentrate" destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire da un importo unico consolidato di tutte le risorse stabili relative all'anno 2017;

Richiamata integralmente la determinazione R.G. 42 del 10/12/2018 di costituzione definitiva del Fondo 2018, nella quale è stato determinato l'importo del Fondo consolidato anno 2017 in € 18.092,26 che, ai sensi dell'art. 67 co. 1 CCNL 21/5/2018 ultimo paragrafo, resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Considerato che in relazione all'annualità 2022 il CCNL 2016-2018 prevede specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate, e in particolare:

- art. 67 comma 2 lett. a): incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015; (solo dal 2019 e successivi)

- art. 67 comma 2 lett. b): differenze tra gli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;

- art. 67 comma 2 lett. c) – parte stabile e 67 comma 3 lett. d) – parte variabile: incremento pari alla R.I.A. non più corrisposta al personale cessato dal servizio nell'anno 2021;

CONSIDERATO che il Comune:

- nell'anno 2021 ha rispettato il tetto della spesa di personale media triennale anni 2011/2013;

DATO ATTO che nel corso dell'anno 2020 sono avute delle cessazioni di personale di numero un Dipendente, e si procede al recupero della RIA in base all'art. 67 comma 2 lett. c);

RILEVATO che l'art. 68, co. 1 del CCNL 21.05.2018 contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

TENUTO CONTO che il Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2022, nell'importo definito con la presente determina, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente alle previsioni di cui alla legge 296/2006;

DATO ATTO che prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, c. 1, del D.Lgs. n. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

RITENUTO necessario dover provvedere alla costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2022, come meglio determinato nell'Allegato A);

DATO ATTO che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alla RSU, ai sensi dell'art. 5, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D. Lgs. 23.06.2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", come integrato e modificato dal D. Lgs. 10.08.2014, n. 126;

VISTO in particolare l'Allegato n. 4/2 al citato D.Lgs. 118/2011 "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria" che definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

DATO ATTO che sono fatti comunque salvi i successivi provvedimenti di destinazione, all'esito della contrattazione integrativa annuale;

RAVVISATA la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
Visto il vigente Regolamento di Contabilità;
Visto il D. Lgs. n.118 del 23.06.2011;
Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali",

D E T E R M I N A

1. Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3 della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

2. Di costituire, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21 maggio 2018, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 del Comune di Gioi, come anche da prospetto allegato A) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

3. Di dare atto, altresì, atto che:

- l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa per l'anno 2022, come individuato con il presente atto, non supera il corrispondente valore individuato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23 del D. Lgs. 75/2017;

- le risorse di parte stabile considerate ai fini della costituzione del Fondo incentivante per il personale per l'anno 2022 rientrano nei limiti di spesa consentiti dalla normativa di riferimento;

Di attestare che il finanziamento relativo a detto fondo di complessivi € 21.117.43 trova copertura al capitolo 101801.1, e su i capitoli del personale, del bilancio 2022/2024, esercizio finanziario 2022;

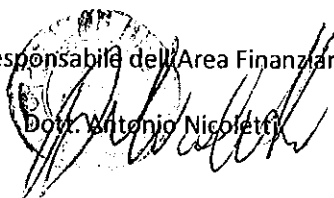
Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147- bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

Di pubblicare la presente determinazione: - all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per quindici giorni consecutivi; nel sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione Trasparente /personale/contrattazione-integrativa/;

Di trasmettere il presente atto alle Organizzazioni sindacali territoriali, al presidente della delegazione trattante e alle RSU aziendali ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 4, C.C.N.L. 21.5.2018.

Gioi 24/11/2022

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Dot. Antonio Nicoletti



Costituzione fondo risorse contrattazione decentrata 2022		
Risorse stabili		
	RISORSE STABILI UNICO IMPORTO 2017	18.092,26
incremento art. 67 comma 2 lettera b) CCNL del 21/05/2018		332,80
Risorse art. 67 comma 2 lett. a)		320,61
risorse art. 67 comma 2 lett. c)		961,61
	TOTALE RISORSE FISSE	19.707,28
SOMME DA DETRARRE		
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI QUOTA FONDO	1.331,96
	Indennita' di comparto quota fondo	1.166,06
	TOTALE	2.498,02
	somme già impegnate -disagio-reperibilità -specifiche responsabilità	-
	Somma disponibile per la contrattazione decentrata	17.209,26
	Residuo fondo anno - 2020	3.908,17
	Residuo fondo anno - 2021	10.276,69
	Somma disponibile per la contrattazione decentrata 2022	21.117,43

allegato a