

COMUNE DI NOCERA INFERIORE

Provincia di Salerno

DELEGAZIONE TRATTANTE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:
per la parte pubblica:

Dr.ssa Ornella Famiglietti	Segretario delegazione <i>Generale/Presidente</i>
Dr.ssa Silvia Esposito	Dirigente AA.GG.
Dr.ssa Maria Carmela Bracciale	Dirigente Economico Finanziario
Ing. Gerardo Califano	Dirigente LL.PP./STA
Dott.ssa Nicla Iacovino	Dirigente Socio Form.

per la parte sindacale:

Sig. Ornella Zito	CGILFP
Sig. Vincenzo Della Rocca	CISLFP
Sig. Filomena D'Aniello	UILFPL
Sig. Lucia Pagano	CSA
Sig. Sergio Gambardella	RSU
Sig. Carmine Pellegrino	RSU
Sig. Giuseppe Crupano	RSU
Sig. Vincenzo Giordano	RSU
Sig. Ernesto Rodia	RSU
Sig. Antonio D'Apuzzo	RSU

Le delegazioni trattanti, nella riunione del 15 dicembre 2021, prendevano atto della costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2021, giusta determina N 2124 del 09 dicembre 2021, e procedevano alla ipotesi di accordo sulla destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2021, come appresso specificato:

Performance organizzativa (Art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21.05.2018)	€ 71.903,70
Performance individuale (Art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21.05.2018)	€ 71.903,70

Indennità condizioni di lavoro (Art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21.05.2018) Rischio: 36.000,00 disagio: 30.000,00 maneggio valori: 4.000,00	€ 70.000,00
Indennità di turno, reperibilità (Art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21.05.2018) turno: 120.000,00 reperibilità: 96.000,00	€ 216.000,00
Compensi per specifiche responsabilità (Art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21.05.2018) Fino ad €. 3.000,00 – comma 1, art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018 – fondino: €. 30.000,00 Fino ad €. 350,00 – comma 2, art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018 – fondino: €. 3.000,00	€ 32.807,40
Indennità di funzione (Art. 68, comma 2, lett.f), CCNL 21.05.2018) Fino ad €. 3.000,00 – comma 2, art. 56-sexies CCNL 21.05.2018	€ 8.000,00
Indennità di servizio esterno (Art. 68, comma 2, lett.f), CCNL 21.05.2018) (Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)	€ 2.000,00
Compensi ISTAT ed incentivi per entrate conto terzi o utenza (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	0,00
Compensi Avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14.09.2000 (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	€ 20.000,00
Compensi recupero evasione tributi locali legge n. 145/2108, comma 1091 (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	€ 20.000,00
Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n.50/2016 (dal 01.01.2018) (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	€ 43.818,00
Compensi messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14.09.2000 (Art. 68, comma 2, lett.h), CCNL 21.05.2018)	0,00
Progressione economica orizzontale con decorrenza nell'anno di riferimento di cui all' art. 16 del CCNL 21.05.2018, nella misura max del 50% del personale avente diritto (Art. 68, comma 2, lett.j), CCNL 21.05.2018)	56.000,00
TOTALE	
Fondo lavoro straordinario complessivo € 200.000,00 (art. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 145.000,00
Fondo straordinario per interventi in reperibilità	€ 55.000,00

m. OSLTP

Al

Vignaro

B

De

Spa

Le parti, quindi, dato atto:

- Che la Giunta Comunale con delibera N. 293 del 31/12/2021, ha preso atto dell'ipotesi di contratto sottoscritto in data 15 dicembre 2021 ed autorizzato il Presidente della delegazione alla sottoscrizione definitiva;

UILEPL
M

CP

ciel Lee

Spa

UILEPL
22/10

Spa

- Che l'Organo di Revisione con nota acquisita al protocollo dell'Ente in data 30/12/2021, con verbale n. 2 acquisito al protocollo dell'Ente al n. 77731 del 31/12/2021, ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio;

SOTTOSCRIVONO

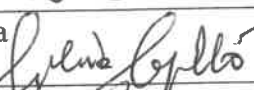
In via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno **2021**.

A seguito del differimento all' applicazione dell'istituto delle PEO all'annualità 2021, così come definita con precedente preintesa del 15/12/2021 sottoscritta dai sindacati, RSU e parte pubblica e cioè: al 50% degli aventi diritto (maturazione dei 24 mesi nella posizione economica in godimento) per Area con decorrenza dal 1° gennaio 2021 e fino alla concorrenza di €. 56.000,00., demandando l'ufficio Personale alla redazioni di apposite graduatorie sulla scorta della media del triennio precedente (2018/2020) della performance individuale. A parità di punteggio si applicano le procedure previste dal vigente regolamento.

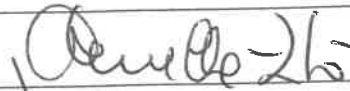
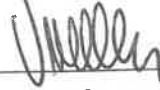
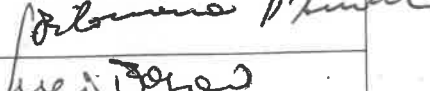
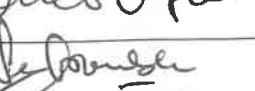
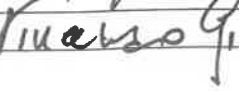
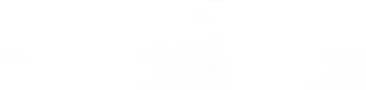
Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

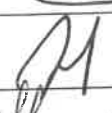
31/12/2021

La delegazione trattante di parte pubblica

Dr.ssa Ornella Famiglietti	Segretario Generale/Presidente	firma 
Dr.ssa Silvia Esposito	Dirigente AA.GG.	firma 
Dr.ssa Maria Carmela Bracciale	Dirigente EE.FF.	firma 
Ing. Gerardo Califano	Dirigente LL.PP./STA	firma 
Dott.ssa Nicla Iacovino	Dirigente Socio Form.	firma 

Delegazione trattante di parte sindacale

Sig. Ornella Zito	CGIL FP	firma 
Sig. Vincenzo Della Rocca	CISL FP	firma 
Sig. Filomena D'Aniello	UIL FPL	firma 
Sig. Lucia Pagano	CSA	firma 
Sig. Sergio Gambardella	RSU	firma 
Sig. Giuseppe Crupano	RSU	firma 
Sig. Vincenzo Giordano	RSU	firma 

Sig. Carmine Pellegrino	RSU	firma 
Sig. Ernesto Rodia	RSU	firma 
Sig. Antonio D'Apuzzo	RSU	firma 