



# COMUNE DI PISCIOTTA

☎ 0974.973035 FAX 0974.970900 ✉ e-mail [unopisciotta@tiscali.it](mailto:unopisciotta@tiscali.it)  
✉ VIA ROMA , 39 - 84066 PISCIOTTA

## VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Il 28 novembre 2022, alle ore 13.00, presso il Comune di Pisciotta si è riunita la delegazione trattante, convocata con la nota del 21 novembre 2022 prot. n. 10134, nelle persone di:

### Parte pubblica

- Dr.ssa Cinzia retta – Segretario Comunale/Presidente delegazione
- Dr.ssa Felicia Saturno – Responsabile Settore Economico Finanziario

### Parte sindacale

- CGILFP – Sergio Cauceglia
- CISLFP – Miro Amatruda
- RSU – Mario Dianese

Le parti, vista la determinazione del responsabile area finanziaria, dove viene determinata la costituzione del Fondo 2022 nell'importo di € 42.617,61, stabiliscono le seguenti modalità di riparto:

- PEO consolidate € 13.725,58
- Comparto € 4.470,69
- Maneggio valori € 250,00 (€ 1 al giorno)
- Specifiche Responsabilità € 15.750,00
- Nuove PEO decorrenza 01.01.2022 € 3.421,34 (50% degli aventi diritto arrotondato per eccesso all'unità superiore)

Performance: €5000,00 di cui

- Performance Individuale pari all'80% € 4.000,00
- Performance Collettiva pari al 20% € 1.000,00

Le parti concordano di attivare le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021 solo dopo che l'ente ha ricevuto copia delle valutazioni dei responsabili di settore dal nucleo di valutazione riferite all'annualità 2018.

La riunione viene chiusa alle ore 14.30.

Letto, approvato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE

Cisco del  
IPCGIL Sp y hp



**COMUNE DI PISCIOTTA**  
**PROVINCIA DI SALERNO**

**Ufficio**

***Responsabile Settore Finanziario e Tributi***

**Proposta n. 522 del 09/11/2022 istruita da: Dr.ssa Felicia SATURNO**  
**Determina di settore n. 72 del 09/11/2022**  
***Determina di R.G. n. 498 del 09/11/2022***

**OGGETTO : COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022**

**Viste:**

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. **34** del 26.09.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo **2022/2024**;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. **35** del 26.09.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio **2022/2024**;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. **26** del 24.08.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il rendiconto della gestione dell'esercizio **2021**;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

**Dato atto che:**

- anche sulla base delle disposizioni dettate CCNL, triennio 2016/2018, la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata permane in capo alle singole amministrazioni e non alla contrattazione decentrata;
- Il fondo deve essere costituito con una determinazione del dirigente o del responsabile, mentre l'eventuale integrazione con risorse di parte variabile ex art. 67 comma 3 CCNL 21/5/2018 che è rimessa alle scelte discrezionali delle amministrazioni occorre che la giunta decida con una specifica deliberazione;
- questo Ente ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Pareggio di Bilancio" e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto alla media del triennio 2011-2013;

**Rilevato** che l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 25.05.2017, nello stabilire un tetto alle risorse destinate al trattamento accessorio, prevede che a partire dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016;

**Tenuto conto** che con determina n. 52 del 30 luglio 2014 veniva definita la costituzione del fondo anno 2014, senza riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 – Legge di stabilità 2014 in quanto, come riportato nella citata determina, a fronte di una cessazione vi è stata un'assunzione di personale a tempo indeterminato, con invarianza della costituzione del fondo rispetto all'anno 2010. Parimenti per gli anni 2015 e 2016 la costituzione del fondo rimane invariata rispetto all'anno 2010, non essendosi verificate cessazioni di personale, il tutto nel rispetto delle regole dettate nel tempo dalle circolari della Ragioneria Generale dello Stato;

Preso atto che, per quanto riguarda l'individuazione delle risorse oggetto di tale disposizione, la nuova disciplina fa riferimento all' "*ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale*" determinate sulla base della normativa contrattuale vigente del comparto e, quindi, con riferimento alle risorse stabili e variabili;

**Atteso** che l'organo politico di governo deve ancora valutare l'entità delle risorse del fondo per la parte definitiva "risorse variabili", derivanti da specifiche disposizioni di legge, individuandone la relativa copertura nell'ambito delle capacità finanziarie disponibili in bilancio e, pertanto, si ravvisa l'opportunità di procedere all'applicazione della succitata disciplina vincolistica in fase di costituzione del fondo complessivo e comprensivo delle risorse variabili;

**Considerato:**

- che, in attesa di procedere all'avvio del tavolo negoziale per la sottoscrizione dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022, si è reso necessario procedere alla determinazione del fondo delle risorse decentrate stabili e, della parte variabile derivante da riferimenti contrattuali, come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2022";

**Considerato** altresì che il Comune:

- nell'anno 2021 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio 2021 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

**Dato atto** che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;

**Ricordato** che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

**Visto** il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 testo vigente);

**Richiamato**, altresì, il decreto sindacale di conferimento della responsabilità del settore finanziario;

#### D E T E R M I N A

1. **Di dare atto** che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.
2. **Di costituire** il fondo per le risorse decentrate per il personale del comparto, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, da destinare nell'anno 2022 agli utilizzi previsti di cui all'art. 68 del CCNL 21.05.2018, nell'importo di €. **42.617,61** così come risulta dall'allegato prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
3. **Di attestare** che il finanziamento relativo al fondo per l'anno 2022 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2021 afferenti la spesa per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. N. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale.
4. **Di dare atto** altresì che le risorse decentrate disponibili per l'anno 2022 da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21.05.2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21.05.2018, ammontano ad €. **37.560,44** ( al netto delle somme relative alla parte stabile, destinata al costo storico delle progressioni economiche orizzontali e della parte stabile, destinata al costo dell'indennità di comparto).
5. **Di comunicare**, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alla R.S.U., ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, del CCNL 01.04.1999.
6. **Di pubblicare** il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente- Personale- contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D. Lgs. 33/2013 e s.m.i..

Pisciotta, 09/11/2022

**Il Responsabile del Settore**  
Dr.ssa Felicia SATURNO

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA**

Ai sensi e per gli effetti dell'art.151, comma 4. del D.Lgs. 18.08.2000, n.267 e dell'art.9, comma 1. lettera a), punto 2, Legge 102/2009, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e la compatibilità con le vigenti regole di finanza pubblica della presente determinazione che, pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Imp/Acc	Esercizio	Capitolo	N. Impegno	Descrizione	Importo

Pisciotta, 09/11/2022

**Il Responsabile del Settore**  
Dr.ssa Felicia SATURNO

# COMUNE DI PISCIOTTA

PROVINCIA DI SALERNO

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 72 del 09/11/2022 nei seguenti importi<sup>1</sup>:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	37.560,44
Risorse variabili	5.057,17
Residui anni precedenti (eventuale)	
<b>Totale</b>	<b>42.617,61</b>

### Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come risulta da Tabella 15 del Conto Annuale inviato alla FGS nell'anno 2016	35.549,34
<b>(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	915,20
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	1.095,90
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
RISORSE DI BILANCIO PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO PREVISTE DALLA COLONNA (1) DELLA TABELLA D	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>37.560,44</b>

### Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

<sup>1</sup> Per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede.

**a) Risorse variabili soggette a limitazione**

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	5.057,17
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>5.057,17</b>

**b) Risorse variabili non soggette a limitazione**

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
ART. 4 COMMA 2, CCNL 09.05.2006 – INCREMENTO 0,3% DEL MONTE SALARI ANNO 2003	
ART. 4 COMMA 2, LETT. A) CCNL 31.07.2009 – INCREMENTO 1% DEL MONTE SALARI ANNO 2007	
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>5.057,17</b>

**Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	37.560,44
Risorse variabili	5.057,17
<b>Totale</b>	<b>42.617,61</b>

**Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 4.470,69
PEO consolidate presunte	

Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 13.725,58
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
<b>Totale</b>	<b>€ 18.196,27</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 24.421,34, così suddivise:

<b>Descrizione*</b>	<b>Importo</b>
Nuove PEO con decorrenza 01.01.2022	3.421,34
Performance individuale e collettiva	5.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	
Indennità di reperibilità (integrazione)	
Lavoro straordinario	
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	15.750,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	
Maneggio valori ufficio anagrafe	250,00
<b>Totale</b>	<b>24.421,34</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Somme non regolate dal contratto	18.196,27
Somme regolate dal contratto	24.421,34
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>42.617,61</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;**

Le risorse stabili ammontano a € 37.560,44, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ammontano a € 18.196,27. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso è prevista / non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2022</b>	<b>Anno 2021</b>	<b>Differenza</b>
Risorse stabili	37.560,44	37.560,44	
Risorse variabili	5.057,17	5.057,17	
Residui anni precedenti			
<b>Totale</b>	<b>42.617,61</b>	<b>42.617,61</b>	

Per la determinazione degli importi relativi alla costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa si è fatto ricorso alla documentazione rinvenuta presso l'ente di cui si attesta la presa d'atto da parte del revisore dei conti relativamente all'anno 2016.

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente il **cap. 2164**, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 52 del 05.08.2020 è impegnato al capitolo 2164 del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2019.