



CITTA' DI SALA CONSILINA

(Provincia di Salerno)

Via Mezzacapo, n. 44 - c.a.p.84036

sito istituzionale <http://www.salaconsilina.gov.it> - p.e.c.protocollo.salaconsilina@asmepec.it
centralino Tel. 0975 525211 - Fax 0975 525268 - Partita IVA 00502010655

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE

L'anno duemiladiciannove il giorno 03 del mese di dicembre alle ore 13,00 presso il Comune di Sala Consilina nell'ufficio del segretario generale si è riunita, previa convocazione del Presidente della parte pubblica con nota del 02/12/2019 prot.n.18874, la Delegazione Trattante così come istituita dalla Giunta Comunale con deliberazione n.118 del 06/10/2014 confermata con deliberazione dell'esecutivo n.153 del 21/6/2018.

Alla riunione sono presenti:

Per la delegazione di parte pubblica

- Lucio Pisano – in qualità di Segretario Generale /Presidente della delegazione trattante e di Dirigente f.f. Area Affari Generali ed Istituzionali
- Giuseppe Spolzino – Dirigente Area Finanze
- Attilio De Nigris - Dirigente Area Tecnica

Per la R.S.U.

- ASSENTE - Petrazzuolo Giuseppe FP CGIL
- Cardinale Emilia CISL FP
- Sabini Marilina UIL FPL
- Maucioni Carlo UIL FPL
- Bruzzese Giuseppe RSU

Per le OO.SS. provinciali

- Alfonso Rianna per FP CGIL
- Miro Amatruda per CISL FP
- Carlo Astone per UIL FPL

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica comunica che con deliberazione della Giunta Comunale n.251 del 26/11/2019 è stato preso atto dell'avvenuta sottoscrizione provvisoria in data 31 ottobre 2019 della costituzione e destinazione del fondo di produttività 2019 da parte della Delegazione trattante di parte pubblica e della rappresentanza sindacale. Con il citato provvedimento rende noto di essere stato autorizzato, ai sensi dell'art.4 comma 3, del CCNL del 22/1/2004, alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato relativo al fondo salario accessorio 2019.

Il Presidente dà atto, altresì, che alla suddetta deliberazione è stata allegata la relazione tecnico-finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di CCDI anno 2019 ai sensi degli artt.40 e 41 del D.Lgs. n.165/2001 da parte del Dirigente Area Finanze, dott. Giuseppe Spolzino, ed il parere sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2019 da parte del Revisore unico dei conti dott. Giovanni Guzzo (verbale del 25/11/2019 assunto agli atti in pari data prot.n.18407).

Le parti sottoscrivono il seguente contratto relativo alla costituzione e destinazione del fondo di produttività anno 2019:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2019

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019				
FONTE	DESCRIZIONE	2017	2018	2019
RISORSE STABILI				
<i>Art. 67 comma 1</i>	Importo unico consolidato anno 2017	294.118,06	294.118,06	294.118,06
<i>Art. 67 comma 1</i>	Riduzione risorse P.O. per enti con dirigenza		16.139,33	16.139,33
<i>Art. 67 comma 1</i>	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza		277.978,73	277.978,73
<i>Art. 67 comma 2 lett. a)</i>	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019			6.240,00
<i>Art. 67 comma 2 lett. b)</i>	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018		5.230,00	5.230,00
<i>Art. 67 comma 2 lett. c)</i>	Retribuzioni di anzianità (RIA) ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	0,00	174,59	4.012,06
<i>Art. 67 comma 2 lett. d)</i>	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	0,00	0,00	0,00
<i>Art. 67 comma 2 lett. e)</i>	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0,00	0,00	0,00
<i>Art. 67 comma 2 lett. g)</i>	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0,00	0,00	0,00
<i>Art. 67 comma 2 lett. h)</i>	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	0,00	0,00	0,00
	TOTALE RISORSE STABILI	294.118,06	283.383,32	293.460,79
INCREMENTI VARIABILI				
<i>Art. 67 comma 3 lett. a)</i>	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00	0,00	0,00
<i>Art. 67 comma 3 lett. a)</i>	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)			
<i>Art. 67 comma 3 lett. b)</i>	Piani di razionalizzazione			

FIO 24/12

Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.)			
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.)			
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente		2.216,41	243,17
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	13.943,00	28.393,10	0,00
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	183,00	251,08	428,33
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997 [<i>max</i> € 19.131,11]	7.453,16	4.994,08	2.952,60
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance			
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni			
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili			
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	21.579,16	35.854,67	3.624,10
	TOTALE	315.697,22	319.237,99	297.084,89
	TOTALE DEPURATO DALLE VOCI NON SOGGETTE A VINCOLO	301.754,22	285.614,89	285.614,89
Art.15 e art.67 co.1 sec. periodo	FONDO Indennità di posizione e risultato delle P.O.		16.139,33	16.139,33
	TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	301.754,22	301.754,22	301.754,22
	LIMITE FONDO 2016 [voci soggette a limite]	301.754,22	301.754,22	301.754,22
	EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	0,00	0,00	0,00
	TOTALE FONDO	315.697,22	319.237,99	297.084,89

FIO 2012

CCNL 01/04/1999 art. 14 (lavoro straordinario)	53.603,00
--	-----------

Le OO.SS. rappresentano che le economie del fondo del lavoro straordinario va riportato nelle risorse variabili non soggette al limite ai sensi dell'art. 14, C.3, CCNL 1998-2001.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Inoltre per la parte variabile è opportuno stanziare direttamente l'importo di € 2.952,60 al fine di rispettare quanto previsto dall'art.23 del D.Lgs. n.75/2017 nella costituzione di Fondo anno 2018 che stabilisce di rispettare il limite del Fondo anno 2016 che è di € 301.754,22.

Le parti concordano sulla seguente destinazione del fondo:

RISORSE STABILI INDISPONIBILI anno 2019:€ 162.178,51.

RISORSE STABILI DISPONIBILI anno 2019 al netto delle risorse certe e stabili:€ 131.282,28

Turnazione (n.6 agenti P.M.)	15.000,00
Indennità condizioni di lavoro (n.24 unità)	11.180,00
Indennità di reperibilità (n.34 unità)	25.000,00
Indennità di orario notturno,festivo,notturno-festivo (n.5 unità)	4.000,00
Indennità particolari responsabilità (art.70 quinquies c. 2) (n.4 unità)	1.400,00
Progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2019	15.000,00
Indennità per specifiche responsabilità previste dall'art.17, c.2, lett. f) del CCNL 1/4/1999	10.000,00
Indennità di funzione ex art.56 sexies	500,00
Indennità di servizio esterno (n. 6 unità)	5.000,00
Incentivazione produttività,miglioramento servizi, performance	44.202,28
TOTALE	131.282,28

Indennità di turnazione

Sull'indennità di turno le parti concordano che è destinata a compensare le prestazioni dei dipendenti il cui orario di lavoro è articolato in turni ai sensi dell'art. 22 del CCNL 14.09.2000.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

ANNO 2019		
Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Agente di polizia municipale	7	€ 15.000,00
TOTALE		€ 15.000,00

Indennità condizioni di lavoro.

L'importo per l'indennità , con decorrenza 1 gennaio 2019, è stata quantificata in € 11.180,00 atteso che è stata prevista per il personale che effettua prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale. L'indennità compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio. Dall'esame delle attività concrete svolte dai singoli lavoratori in relazione all'ambiente e alle condizioni di lavoro, i beneficiari di detta indennità sono indicati nel seguente prospetto:

ANNO 2019		
Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Economo	1	390,00
Anagrafe	3	1.170,00
Protocollo	1	390,00

FR CIVIL AN

[Handwritten signatures and notes in blue ink at the bottom of the page]

Operatori cimiteriali	2	€ 1.040,00
Elettricisti	1	520,00
Falegnami	1	520,00
Operai squadra tecnica	10	5.200,00
Custodi impianti sportivi e culturali	5	€ 1.950,00
TOTALE	24	€ 11.180,00

Reperibilità

L'istituto è previsto oltre che per gli operatori cimiteriali, uno per ogni turno, nei casi di arrivo di salme negli orari di chiusura del cimitero, e per gli addetti all'anagrafe e allo stato civile per eventuali annotazioni sui registri nei giorni di chiusura, per i componenti della squadra tecnica necessaria per interventi manutentivi urgenti ed imprevisti:

ANNO 2019			
Area di attività	periodi di reperibilità	n. addetti	somma prevista
Unità		34	€ 25.000,00
TOTALE			€ 25.000,00

Indennità lavoro festivo e/o notturno e/o festivo/notturno.

L'indennità per lavoro festivo e/o notturno e/o festivo/notturno è corrisposta ai dipendenti che prestano ordinariamente servizio in giorno festivo o in orario notturno o notturno/festivo nella misura di cui all'art. 24 comma 5 del CCNL 14.09.2000

Le risorse destinate alla corresponsione di tale attività sono le seguenti:

ANNO 2019		
Profilo professionale	n. addetti	somma prevista
Unità	5	€ 4.000,00
TOTALE		€ 4.000,00

Specifiche responsabilità art. 70, quinquies, c. 2 del CCNL del 21.5.2018:

ANNO 2019		
Profilo professionale/incarico	n. addetti	somma prevista
(n.1 ufficiale stato civile, n.2 ufficiale di anagrafe, n.1 ufficiale elettorale)	4	€ 1.400,00
TOTALE		€ 1.400,00

Indennità di servizio esterno ex art.56 – quinquies CCNL 21.5.2018.

L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno da parte del personale della polizia locale e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni. La decorrenza è fissata dal 1 gennaio 2019.

Indennità di servizio esterno (n. 6 unità)	€ 5.000,00
--	------------

FID PUL

Officina

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'UCC', 'FDR', and various scribbles.

Indennità per specifiche responsabilità art.17, c.2, lett. f) del CCNL 1/4/1999:

Importo di € 10.000,00 per gli incaricati individuati secondo il “Regolamento comunale per l’attribuzione dell’indennità per specifiche responsabilità” approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 26/7/2017 e s.m.i..

Indennità di funzione ex art.56 – sexies CCNL 21.5.2018

L’indennità di funzione è erogato al personale inquadrato nelle categorie C e D che non risulti incaricato di posizioni organizzative per compensare l’esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito. L’indennità va erogata utilizzando la vigente regolamentazione delle specifiche responsabilità.

Indennità di funzione	€ 500,00
-----------------------	-----------------

Lavoro Straordinario

In merito allo stanziamento per lavoro straordinario le parti concordano, anche alla luce della normativa del CCNL 2002/2005 del 22/1/2004, di stabilire ai sensi dell’art.31 che l’importo per il lavoro straordinario resta quello previsto nell’anno 2004 cioè di **€ 53.603,00**.

La Conferenza di organizzazione ha provveduto in data 20 febbraio 2019 alla determinazione dell’importo del lavoro straordinario per ciascuna Area/Settore in base alle effettive necessità evidenziate dai Dirigenti/Responsabili.

Progressione orizzontale da applicare secondo l’accordo decentrato vigente con decorrenza 1/1/2019:
€ 15.000,00;

Incentivazione produttività, miglioramento servizi, performance: € 3.624,10

RISORSE VARIABILI € 3.624,10 di cui :

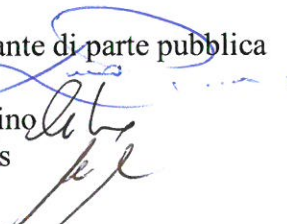


INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	2.952,60	Per incentivazione produttività, miglioramento servizi, performance
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000 e Regolamento comunale per la disciplina delle notifiche dei messi comunali per conto terzi")	428,33	Per compensi ai messi per notifiche per conto di altri enti compresa amministrazione finanziaria previa adozione di apposito regolamento per la disciplina delle notifiche da parte dei messi comunali.
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO - (ART. 67, C. 32, Lett. D), CCNL 22/05/2018)	243,17	Per incentivazione produttività, miglioramento servizi, performance

Tutte le economie degli istituti innanzi indicati , compresa la voce del lavoro straordinario, confluiranno nelle risorse destinate alla produttività.




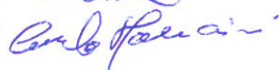
Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione trattante di parte pubblica



- Lucio Pisano
- Giuseppe Spolzino
- Attilio De Nigris

Per la R.S.U.

- Petrazzuolo Giuseppe FP CGIL - ASSENTE -
- Bruzzese Giuseppe RSU 
- Cardinale Emilia CISL FP 
- Sabini Marilina UIL FPL 
- Maucioni Carlo UIL FPL 

Per le OO.SS. provinciali

- Alfonso Rianna per FP CGIL 
- Miro Amatruda per CISL FP 
- Carlo Astone per UIL FPL 