



## COMUNE di CAGGIANO


*Provincia di Salerno*

[www.comune.caggiano.sa.it](http://www.comune.caggiano.sa.it)

**UFFICIO PERSONALE**

C.A.P. 84030 Viale Giovanni Palatucci n. 4

---

P.IVA 0051042 065 6  (+ 39 0975) 393020/393089 Fax (+ 39 0975) 393920 indirizzo e-mail : [segreteria.caggiano@asmepec.it](mailto:segreteria.caggiano@asmepec.it)

Prot. n. 4451 del 11.07.2019

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE.

Al Revisore dei Conti del Comune di Caggiano SEDE

#### PREMESSO

1. che ai sensi degli artt. 5 del CCNL 01.04.1999 e 4 del CCNL 22.01.2004, e degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs 165-2001, come integrati dal D.Lgs. 150/09, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
2. che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1 del D.Lgs 165-2001, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti;
3. che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.
4. che successivamente, l'ipotesi di CCDI viene trasmesso all'organo di governo dell'Ente che autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva. Infine l'Ente trasmette il contratto all'ARAN.
5. che in data 09.05.2019 è stata sottoscritta un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente - TRIENNIO 2019-2021 PARTE NORMATIVA e ANNO 2019 PARTE ECONOMICA;

Tanto premesso:

Si riporta qui di seguito la relazione tecnica illustrativa.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Periodo	Preintesa: 09.05.2019	
temporale di vigenza	Utilizzo fondo 2019	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Dott. Giovanni Lamattina – Segretario Generale Sign. Giovanni Pucciarelli – Responsabile Servizi Finanziari Dott. Pasquale Fernicola – Responsabile ufficio Personale</p> <p>Parte Sindacale RSU Lgt. Gelsomino Pepe OO.SS. Alfonso Rianno      FP CGIL Enzo Della Rocca    FP CISL Carlo Astone        UIL FPL</p>	
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente del Comune di Caggiano	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Parte normativa. Disciplina delle materie delegate alla contrattazione di secondo livello dal CCNL. Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019.	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione accessoria	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b></p>

Eventuali osservazioni:

Si evidenzia che il comune di Caggiano ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti Locali.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI 2019 -2021- Parte Normativa disciplina tutte le materia delegate alla contrattazione di secondo livello. La parte economica invece si limita a definire per l'anno in corso l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI le risorse vengono utilizzate come dalla tabella sotto riportata:

## RIPARTO DEL FONDO ANNO 2019 - Allegato n. 3

DESCRIZIONE	2019
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	4.848,72
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	16.206,00
PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art.68, co. 1, CCNL 2016-2018)	----
INDENNITÀ EX VIII° NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.68, co.1, CCNL 216-2018)	----
<b>Totale destinazioni fisse e vincolate (a)</b>	<b>21.054,72</b>
<b>Differenza per risorse variabili o fisse per progressioni nell'anno (b)</b>	<b>* 693,33</b>
<b>Totale art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)</b>	<b>21.748,05</b>
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018) PIANI DI ATTIVITA'	<b>25.600,00</b>
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018)	<b>6.881,56</b>
DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (art.68, co.2, lett.c) CCNL 2016-2018; art.70-bis, CCNL 2016-2018) (1)	<b>3.763,00</b>
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E GIORNATA FESTIVA (art.68, co.2, lett.d) CCNL 2016-2018)	<b>2.808,00</b>
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018; Art.70-quinques CCNL 216-2018)	<b>2.500,00</b>
INDENNITÀ DI FUNZIONE E SERVIZIO ESTERNO (art.68, co.2, lett.f) CCNL 2016-2018; artt.56-sexies e 56-quater)	<b>2.000,00</b>
<b>Totale C) - da verificare con le risorse di cui all'art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)</b>	<b>43.552,56</b>
I COMPENSI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art.68, co.2, lett.g) CCNL 2016-2018) SARANNO COMUNICATI A CONSUNTIVO	-
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art.68, co.2, lett.h) CCNL 2016-2018	-
PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art.68, co.2, lett.j) CCNL 2016-2018	<b>* 693,33</b>
<i>Totale</i>	-
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>65.300,61</b>

I progetti incentivanti sono quelli previsti dal piano degli obiettivi approvati con conferenza dei responsabili dei servizi e remunerati secondo il sistema di valutazione.

### C) effetti abrogativi impliciti.

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsto e richiamato in apposito articolo dello stesso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento per la Misurazione, Valutazione, Integrità e Trasparenza delle Performance, vigente.

### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni

economiche. Sono previste progressioni economiche nei limiti delle risorse specificamente indicate a tale finalità.

Le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite ai dipendenti in modo selettivo, secondo modalità tese a verificare lo sviluppo delle competenze professionali e i risultati conseguiti, rilevati dalla metodologia di specificamente prevista per tale istituto e nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

E' stato previsto l'attivazione di un importo di € 25.600,00 alla voce di cui all'art. 68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018) PIANI DI ATTIVITA'. L'importo sarà erogato, nel rispetto dei principi contrattuali, solo a seguito del preventivo accertamento da parte del nucleo di valutazione delle disponibilità create a seguito di processi di riorganizzazione e razionalizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente a specifici obiettivi di produttività e qualità. In quest'ultimo caso i dipendenti, coinvolti negli specifici obiettivi, valutati secondo il vigente sistema di valutazione, riceveranno la produttività spettante in relazione all'apporto fornito alla realizzazione dell'obiettivo.

E' stato previsto inoltre un importo di euro 6.881,456 destinato alla performance individuale di cui all'art. 68 co.2 lett.b) CCNL 2016-2018 da riconoscere al personale dipendente con i criteri stabiliti dal regolamento vigente. Art. 54 Contratto collettivo decentrato integrativo.

G) altre informazioni ritenute utili.

Il trattamento economico accessorio del personale dipendente dell'area non dirigenziale è finanziato tramite il fondo delle risorse decentrate disciplinato ai sensi dell'articolo 67 del CCNL – Funzioni Locali 21.05.2018; tale disciplina definisce le modalità di costituzione del fondo.

La citata norma, oltre ad individuare le fonti di finanziamento, suddivide le risorse in due fondamentali categorie: le risorse decentrate stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità, e le risorse decentrate variabili, aventi il carattere dell'eventualità.

In particolare il contratto specifica che le risorse stabili sono definite in un unico importo che resta confermato anche per gli anni successivi; sono salve le integrazioni espressamente previste dalle disposizioni specifiche dei contratti collettivi nazionali di lavoro.

Oltre alle due categorie sopra descritte, nell'ambito del fondo risorse decentrate, sono riportate anche le così dette risorse a residuo, cioè le risorse previste sul fondo dell'anno precedente che in concreto non sono state utilizzate.

Fondo per il lavoro straordinario

Ai sensi del combinato disposto degli art. 14 del CCNL 1 aprile 1999 e 38 del C.C.N.L. 14 settembre 2000, le risorse per il pagamento del lavoro straordinario sono scorporate dai fondi previsti dagli artt. 15 e 17 del CCNL 1 aprile 1999.

Il valore storico del fondo relativo al lavoro straordinario, calcolato a norma degli articolo 14 commi 1 e 4 del CCNL 1 aprile 1999, ammonta ad € 2.700,00

Per tale fondo, in applicazione dell'articolo 14 comma 3 del CCNL 1 aprile 1999, anche secondo l'interpretazione che ne dà l'ARAN (parere 499- 15B10), riconosce all'ente la possibilità di valutare, anno per anno, se iscrivere sul fondo per il lavoro straordinario una quota inferiore rispetto al valore storico del medesimo fondo, così come calcolato a norma degli articolo 14 commi 1 e 4.

## Parte II: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

## COSTITUZIONE FONDO ANNO 2019

DESCRIZIONE	2018	2019
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	37.689,51	37.689,51
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)		1.331,20
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)		679,90
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)		
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)		
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)		
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'</b>		
<b>DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017)</b>		
<b>Totale parte stabile</b>	<b>37.689,51</b>	<b>39.700,61</b>

### Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) <sup>(2)</sup>		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) <sup>(3) e (4)</sup>		
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)		
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>		
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	-	

**Risorse variabili NON soggette al limite**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	-	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(5) (7)</sup>	-	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>	-	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	25.696,79	25.600,00
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	<b>25.696,79</b>	<b>25.600,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>25.696,79</b>	<b>25.600,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>63.386,30</b>	<b>65.300,61</b>

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo  
Voce non presente

Sezione V- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € **39.700,61** e sono destinate al finanziamento di istituti aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, turnazione, indennità di rischio). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente ed in coerenza con le disposizioni normative e pertanto nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. Detti incentivi, corrispondenti al sistema incentivante generale, sono erogabili, attraverso la compilazione di schede di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite ai dipendenti in modo selettivo, secondo modalità tese a verificare lo sviluppo delle competenze professionali e i risultati conseguiti, rilevati dalla metodologia di specificamente prevista per tale istituto.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate previste dall'ipotesi di contratto e i relativi oneri riflessi sono stati stanziati negli appositi capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2019, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato e accertato.

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo del salario accessorio per il personale non dirigente anno 2019 complessivo trova la propria copertura nei rispettivi capitoli del bilancio di previsione anno 2019.

Conclusioni

Si provvederà, come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, a pubblicare il CCDI definitivamente siglato e la presente relazione sul sito web del Comune, nella sezione trasparenza.

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to Giovanni Pucciarelli

Il Responsabile dell'Ufficio Personale  
F.to Lgt. Pasquale Fernicola